

FAQs

Què és la RLIT?

És l'instrument d'ordenació de tots els llocs de treball on es detallen les característiques i requisits de cadascun amb l'objectiu de facilitar la planificació i la gestió de recursos humans. (Art. 74 del TREBEP).

Què és la VLIT?

És una tècnica que s'utilitza per donar valor econòmic al Complement Específic del lloc de treball en base a les funcions descrites a la fitxa de funcions i l'aplicació d'un manual de valoració, en el nostre cas el Manual elaborat per la Diputació de Barcelona. Aquest treball tècnic ha sigut desenvolupat per la Comissió de valoració dels llocs de treball (VLIT) és un comissió paritària formada per representants de tots els sindicats, i representants de l'Ajuntament.

No puc consultar l'actualització del meu lloc de treball ja que al accedir al link "Consulta Com t'afecta la Relació de Llocs de Treball?" no se'm carrega la pantalla correctament i em surt error

Si no has pogut accedir, a no ser que sigui per un error aliè al nostre servei, és perquè no estàs en un lloc de treball estructural, per exemple perquè estàs en un programa. En aquest cas, quedarà assimilat al lloc base de la categoria que et correspongui, tant el complement destí com el complement específic.

He vist la documentació penjada a intranet però en cap lloc he trobat el càlcul per arribar al tram i els punts de l'esquema retributiu de la meva fitxa

Des del passat dia 16 ja teniu accés a l'expedient de la RLIT amb tota la documentació.

M'he fet la valoració del meu lloc de treball d'acord amb el Manual de la Diputació que hi ha a l'expedient i em dona una puntuació més alta que la que se m'ha posat

Les valoracions dels llocs de treball en el marc de la comissió tècnica s'han fet sempre amb una mirada global i comparativa, és a dir, es requeria una visió de conjunt de tots els llocs de treball de l'Ajuntament quan s'assignaven valors a cada subfactor de cada lloc de treball. La variabilitat de nivells era limitada i cada valor que es posava a un lloc de treball afectava a la resta de llocs. Per aquest motiu, no és procedent fer autovaloracions d'un lloc de treball concret sense tenir present la resta de llocs.

En referència a la nova relació de llocs de treball, es diu que no es baixen els sous, però veig que a mi personalment se'm redueix el complement específic de manera important

Els sous no es baixaran en cap cas. En aquells casos que el complement específic derivat de la valoració que ha fet la comissió tècnica hagi donat un complement específic inferior al que té assignat actualment el lloc de treball o al treballador/a amb motiu de la carrera professional, es generarà un CPT (un complement personal transitori). Aquest complement té com a objectiu mantenir el nivell d'ingressos que es tenia abans de l'aprovació de la RLIT i establir un període futur de compensació absorbint el 50% dels augments salarials de les retribucions complementàries (CD i CE) que es produeixin. En tot cas, la retribució del lloc de treball serà la que hagi aprovat la RLIT i la diferència respecte al complement actual la cobrarà en la seva totalitat en un complement apart denominat CPT.

Falta alguna cosa a valorar del meu lloc de treball?

Per decisió de la comissió tècnica, a la valoració de llocs de treball ha quedat exclòs l'apartat de la dedicació, el que s'anomena factor G. El factor G valora 7 subfactors relacionats amb aspectes derivats de la dedicació dels llocs de treball, com per exemple l'ampliació de jornada, haver de treballar en jornades partides, en festius, la disponibilitat, etc. Aquests subfactors s'estan treballant a banda i, en els casos que correspongui, augmentaran el complement específic que s'ha publicat dels llocs de treball.

La valoració del complement específic es complimentarà amb el factor G, en aquells llocs que els hi afecti, un cop s'hagi acordat. Els efectes econòmics del factor G, tindran la mateixa aplicació que la resta d'increments de la RLIT, 50% 2025 i 100% al 2026.

A la RLIT no es reflecteix el complement de destí que tinc assignat i surt un inferior. Això per què és?

La RLIT abasta els llocs de treball, no la situació concreta de les persones que els ocupen. Per tant, qui, per exemple, per carrera horitzontal tingui un complement de destí superior, la seva retribució final serà la que tingui assignada en el complement de destí que li correspongui i no la que apareix a la RLIT. La carrera professional (CD superior) no es reflecteixen en la RLIT.

Quan es farà efectiu a la nòmina el resultat de la valoració?

En principi està previst que sigui a la nòmina de novembre. Tot i així, els efectes es retrotreuen a 1 de gener de 2025, per tant en el mes de novembre de l'any 2025 es faran efectius els endarreriments que corresponen al 2025. A partir de gener de 2026 s'aplicarà l'increment total previst.

A qui em puc adreçar per a qualsevol consulta?

Al servei de persones tenint disponible el mail suportpersones@elprat.cat, que és per on estem canalitzant totes les consultes. En la mesura que podem assumir, anem contestant a totes i cadascuna d'aquestes consultes. Les organitzacions sindicals, que han estat presents en totes les fases del procés, també estan a la vostra disposició per a qualsevol tipus de consulta. En cas que algú necessiti una atenció més directa, podeu sol·licitar una reunió amb el servei de Persones.

Què puc fer si no estic d'acord amb els resultats de la RLIT?

En aquest cas, si ho considereu oportú, podeu presentar els recursos corresponents des del dia 16 de juliol al dia 18 d'agost. Aquests recursos hauran de ser resolts pel mateix òrgan que ha aprovat la RLIT que és el Ple de l'Ajuntament. Malgrat que hi ha un mes per resoldre els recursos des de la seva presentació com qui l'òrgan que resol és el Ple no es preveu que es pugin portar abans del Ple d'octubre de 2025. Per tant, que no rebeu resposta passat no vol dir que el vostre recurs no tingui resposta. Es preveu respondre de forma expressa tots els recursos presentats.

La RLIT és un document definitiu i inamovible?

La RLIT és un document definitiu en tant en quant l'ha aprovat el Ple i la seva validesa és des de la seva aprovació. La RLIT anirà evolucionat d'acord amb les necessitats organitzatives i l'evolució pròpia dels llocs de treball. Habitualment juntament amb l'aprovació de l'expedient de pressupost anual s'aproven modificacions de la RLIT. Hem de pensar doncs que aquesta és una primera versió de RLIT a partir de la qual podem incorporar millores.