

[PLA LOCAL DE JOVENTUT 2013-2017]

Regidoria de Joventut
Ajuntament del Prat de Llobregat

Document elaborat per:
Xavi Tercero, Leandro Weller i l'equip del Lloro, Serveis de Joventut
Des de setembre de 2012, fins a maig de 2013

Maig de 2013

INDEX

Presentació	6
Què és el Pla Jove del Prat?	7
Context	11
Diagnosi realitat juvenil	14
Diagnosi Quantitativa	16
Diagnosi Participativa	83
Avaluació PLJ 2006-2010	101
Línies estratègiques	107
Fase propostes	109
Les bases del pla	126
Missió	128
Objectius	129
Estratègies d'intervenció	131
Criteris	135
Paràmetres d'aplicació	138
Continguts	140
Eixos	140
Línies d'actuació i descripció de programes	148
Autonomia	149
Oci i experimentació	168
Ciutadania	181
Eines del pla	198
Estructura de gestió	198
Funcionament transversal	204
Participació	206
Pla de comunicació	208
Avaluació	209
Els recursos	212

Humans.....	212
Econòmics.....	215
Infraestructurals	216
Temporització.....	223
Documentació consultada.....	227
Documentació generada	228

PRESENTACIÓ

Com a jove pratenca i Regidora de Joventut, em fa molta il·lusió presentar-vos el Pla Local de Joventut 2013-2017, un treball realitzat conjuntament nosaltres els i les joves i l'Ajuntament.

Què és el Pla Local de Joventut?

El Pla Local de Joventut és un document estratègic municipal que aplega tots els programes i accions adreçats a les persones joves de la ciutat, amb l'objectiu de ser un full de ruta per poder assolir i donar cobertura als nostres reptes.

Aquest Pla també ens ha permès avaluar el que s'ha fet fins ara, així com modificar aquelles accions que, pel context actual, no són les prioritàries i donant més èmfasi en les demandes que heu fet a la diagnosi, tot tenint en compte els recursos i capacitats de l'administració local.

Com s'ha fet?

Tenint en compte al màxim de veus possibles, treballant des de la proximitat, el treball en xarxa i la participació.

És per aquest motiu que vull fer un especial agraïment als més de 300 joves, col·lectius, entitats i professionals de la joventut del Prat que heu aportat les vostres experiències, valoracions i inquietuds, fent del Pla Jove, un document plural, juvenil i de ciutat.

Quins són els seus objectius i la seva finalitat?

El Pla Jove ha de recollir les inquietuds i necessitats de tots vosaltres, ha de tenir la voluntat de donar a conèixer i abastir la diversitat juvenil pratenca, així com facilitar-vos el camí cap a l'emancipació i la igualtat d'oportunitats.

Què esperem d'aquest pla?

Esperem que sigui útil, pràctic i comprensible i que el sentiu com a propi, ja que vosaltres en sou els principals protagonistes.

Estem en un moment difícil i de canvis socials que marcaran la història, per això és més necessari que mai construir plegats un futur digne per a les generacions que venen al darrera. Una societat cohesionada, amb un esperit crític a la vegada que propositiu, i amb ganes de canviar tot allò amb el que no estem d'acord, per vetllar per una societat més justa i igualitària.

Gràcies per fer-ho possible.

Anna Martín Cuello
Regidora de Joventut

QUÈ ÉS EL PLA JOVE DEL PRAT?

La política de joventut al Prat de Llobregat té un llarg recorregut, amb serveis adreçats específicament a joves com seria el servei municipal d'informació juvenil pratenc (SIJ El Lloro), que ja compta amb més de 25 anys de funcionament. La llarga trajectòria de desenvolupament de la política de joventut al Prat de Llobregat ha permès consolidar actuacions rellevants en aquest àmbit i configura un bagatge clarament significatiu que avala, amb fermesa, la conveniència d'intervenir de forma específica en el món dels i les joves a la ciutat. En aquest sentit, no es qüestiona la necessitat de l'existència de polítiques de joventut, i existeix consens en que cal un esforç per atendre a la gent jove i per cobrir les seves necessitats.

En l'actualitat, la intervenció en matèria de joventut combina el desenvolupament de determinats serveis o recursos que pretenen ser referents de ciutat per als i les joves, alhora que múltiples departaments generen diversitat de programes que volen incidir en algun dels aspectes de la vida del i la jove pratenc. Així, les polítiques d'ocupació, culturals, de promoció d'hàbits saludables, d'accés a l'habitatge, per citar-ne algunes de remarcables, posen a l'abast de la gent jove recursos, encaminats a donar resposta a les seves necessitats. L'actuació es desplega a partir dels criteris d'aquesta diversitat d'actors amb un remarcable exercici d'assumpció de responsabilitat en l'aplicació transversal de la política de joventut.

En un altre sentit, cal considerar que les necessitats dels i les joves, tal i com la configuració demogràfica i social de la ciutat, evolucionen constantment. Els sociòlegs i estudiosos han descrit extensament el que s'ha denominat com la *nova condició juvenil*¹, caracteritzada per un allargament de l'etapa juvenil, unes transicions professionals complexes (no lineals) i l'endarreriment de l'emancipació familiar. La política de joventut local ha de tenir la capacitat d'adaptar-se a aquests canvis per actuar en consonància, per esdevenir realment útil per als i les joves pratencs. Això implica, necessàriament, avaluar i tornar a dissenyar periòdicament la intervenció, evitant l'estancament de la intervenció en matèria de joventut a la ciutat.

Paral·lelament, les polítiques de joventut en el marc autonòmic de Catalunya estan també articulades a partir del segon PNJCat 2011-2020 de la Direcció General de la Joventut de la Generalitat de Catalunya, que fa èmfasi en la necessitat de realitzar una planificació estratègica en aquest àmbit d'intervenció.

¹ Sobre aquest concepte es va escriure molt a l'àmbit català, durant els anys 1997-1999, quan es va realitzar una important reflexió promoguda per les diverses administracions supramunicipals i agents socials. I que va donar lloc a diferents congressos, i fòrums joves, que va concloure finalment en la proposta de les polítiques afirmatives de joventut, versus les polítiques integrals de joventut que eren anteriors, es generà una dicotomia conceptual amb defensors i detractors. A dia d'avui es pot dir que totes dues s'han reconciliat, i en el context de globalització, més aviat ens trobaríem en un discurs centrat en la reivindicació de la plena ciutadania de les persones joves.

D'acord amb la situació descrita, l'Ajuntament del Prat de Llobregat i la ciutadania del municipi, per tal d'estructurar i planificar les polítiques de joventut del municipi durant els propers cinc anys, han elaborat el Pla Local de Joventut 2013-2017. Aquest Pla Jove no pretén desvincular-se de les polítiques que s'han estat implementat fins ara, sinó que, més aviat, busca actualitzar la feina feta (Pla Jove 2006-2010 i la seva prorrogació fins al 2012) a les necessitats i demandes actuals de la població jove del municipi.

El Pla Jove planteja una proposta que pretén fer d'**engranatge entre necessitats, expectatives i condicionants** mitjançant la creació d'un projecte aglutinador de la política de joventut local que permet visualitzar unes línies estratègiques clares i una estructura organitzada d'aplicació de polítiques concretes.

El Pla Jove és un sistema que dóna al conjunt de programes i actuacions una **coherència interna**, uns criteris comuns i, per tant, un **caràcter integral**. El projecte vol aglutinar l'especialització de cadascun dels departaments que desenvolupen actuacions adreçades a joves però trobant, a través de l'organització de la que es dota, la via per arribar a la seva globalitat.

El Pla Jove pretén dotar a la política de joventut d'un sentit universal del seu abast. La interlocució és la clau: la capacitat de la Regidoria de Joventut d'acostar fins als i les joves els diferents serveis municipals que s'hi adrecen, amb independència del departament que els promogui; i en sentit invers, la capacitat de garantir l'accessibilitat dels i les joves a qualsevol instància administrativa que pugui resultar del seu interès.

En aquest sentit cal remarcar, entre d'altres coses, el mateix procés participatiu que s'ha dut a terme per l'actualització del Pla. Aquest ha tingut, com a objectiu de resultats, actualitzar les polítiques de joventut per als propers anys; i com a objectiu de procés, fer partícips en l'elaboració de les polítiques de joventut als i les mateixes joves, a la ciutadania, als i les treballadores municipals (dinamitzadors/es, educadors/es, tècnics/ques, etc.) en contacte directe amb els i les joves i els diferents responsables polítics del municipi. Així, el Pla Jove ha de generar, per una banda, les eines suficients per tal de detectar les carències i les necessitats de la joventut, és a dir, la diagnosi; i, per l'altra, convertir-se en motor i impulsor per donar resposta mitjançant accions, programes, etc.

El Pla Jove és també una aposta explícita per treballar en el camp de la comunicació buscant la complicitat de la informació i la dinamització. Utilitzant les eines tecnològiques existents i, sobretot, estenent els serveis i la capacitat d'intervenció sobre el territori. Cal buscar de forma activa la interlocució amb els i les joves a través de programes de dinamització sobre al territori que facin possible que la població jove trobi recursos, suport i respostes en espais raonablement propers a les zones on es desenvolupen de forma habitual els seus processos bàsics de socialització.

El públic objectiu al qual s'adreça aquest Pla, el constitueixen persones d'edats compreses entre els 15 i els 30 anys. Tanmateix, la coherència a l'hora d'intervenir en determinats àmbits de la política de joventut fa recomanable estendre aquests trams per la banda baixa fins als 12 anys per atendre als i les adolescents en àmbits lligats a l'oci, salut, dinamització en espais de trobada o a la transició escola treball, i per la banda alta fins als 35 anys per actuacions destinades a facilitar l'autonomia juvenil, com l'ocupació i l'habitatge.

La participació és concep com una manera de treballar, un mètode que impregna totes i cadascuna de les actuacions que desenvolupa la política de joventut. Sent irrenunciable el treball de proximitat, buscant la complicitat amb els i les joves, fet que permet observar el món des de l'òptica juvenil.

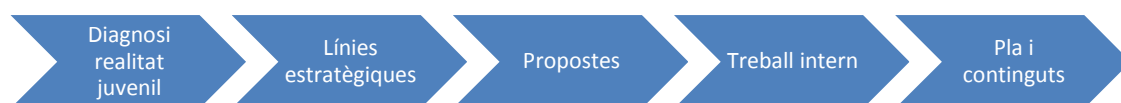
Així, el Pla Jove es converteix en un document estratègic que haurà de guiar les accions i polítiques que, des de el consistori municipal, s'impulsaran en els propers cinc anys adreçades a la gent jove del Prat. Estableix amb claredat la seva missió, objectius estratègics i operatius, les accions a desenvolupar i els recursos humans, materials i econòmics necessaris per a la seva consecució.

Aquest document és una proposta de desenvolupament realista i viable per al període 2013-2017 que caldrà concretar en els corresponents plans de gestió anuals de la Regidoria de Joventut durant els anys 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 i fer-ne la corresponent revisió l'any 2018 amb l'avaluació dels resultats.

El Pla Jove del Prat aborda tots els àmbits d'intervenció en una política de joventut amb la voluntat d'esdevenir un pla d'actuació integral i global en la seva concepció de la condició juvenil. D'aquesta manera, els i les joves poden ésser visualitzats i atesos com una realitat rica i diversa, amb múltiples centres d'interès i capacitat de ser actius i valuosos com a ciutadans i ciutadanes de ple dret en tots els camps de la vida en comunitat.

El projecte planteja estendre i potenciar totes aquelles actuacions que en el passat s'han revelat com a positives i necessàries. Així mateix, també incorpora noves mesures i actuacions que tendeixin a cobrir els dèficits i mancances detectats en l'actualitat. Aquest plantejament exigirà, en alguns casos, reformular projectes existents per modificar línies concretes de treball i, en d'altres, generar sistemes de treball nous que fins al moment no han estat contemplats.

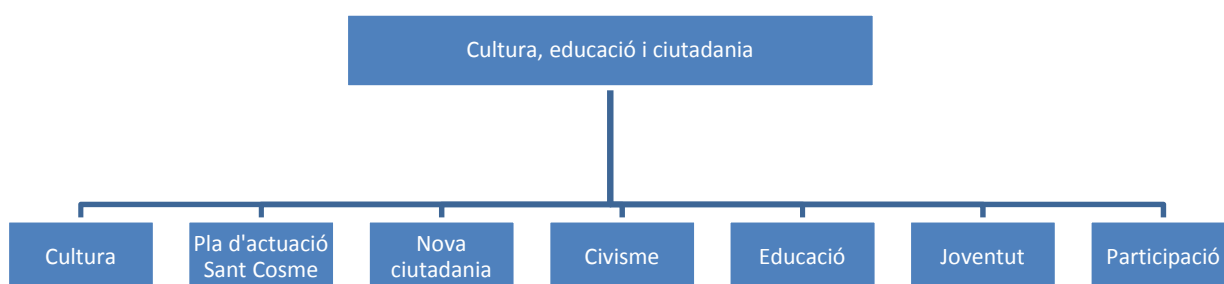
El procés de treball seguit per a la seva elaboració, es sintetitza a grans trets en el següent gràfic, al llarg d'aquest document s'explicita i aprofundeix:



Es interessant ubicar el projecte del Pla Jove dins de l'organigrama municipal, la Regidoria de joventut es troba ubicada en una gran àrea de **SERVEIS A LES PERSONES**, dintre de la qual existeixen dues sub àrees:

1. **ACCIÓ SOCIAL** (Serveis socials, gent gran, dona, cooperació, discapacitats)
2. **CULTURA, EDUCACIÓ I CIUTADANIA** (Cultura, Pla d'actuació Sant Cosme, nova ciutadania, civisme, educació, joventut i participació)

Joventut, doncs es troba ubicada en aquesta segona àrea de la qual es facilita un petit gràfic i orgànicament pertany al Departament de Cultura i Joventut. Té Regidoria amb dedicació exclusiva, diferenciada de la regidoria de cultura.



CONTEXT

PLA NACIONAL DE JOVENTUT DE CATALUNYA 2011-2020

El PNJCat es defineix com a pla sectorial de coordinació en matèria de joventut que té la finalitat d'assegurar la **coherència metodològica** en l'actuació de les diverses institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut, de conformitat amb la legislació de règim local. A més a més és el instrument que determina les línies, els eixos i els objectius de les polítiques de joventut a Catalunya, i l'aplicació preferent per part de les administracions públiques catalanes en l'exercici de les seves funcions, en tot allò que pugui afectar directament les persones joves.

El PNJCat 2011-2020 pretén com a utopia (en el sentit de visió horitzó) arribar a:

- Una societat on els i les joves puguin desenvolupar els seus projectes de vida i les seves expectatives (educatives, culturals, laborals, familiars...).
- Una societat socialment més justa, on l'origen social no determini les expectatives i les possibilitats a l'hora de desenvolupar el projecte de vida.
- Una societat on la joventut s'impliqui i tingui un paper protagonista en el desenvolupament del seu entorn.

Els 2 aspectes fonamentals que configuren la missió última del PNJCAT 2011-2020 són:

1. Facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent la diversitat de formes i models de vida.
2. Apoderar al jove com a agent de canvi social, impulsant el seu paper actiu com a ciutadà en el conjunt de la societat, oferint espais per a la seva participació en la presa de decisions, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món.

Els 7 reptes que el PNJCAT 2011-2020 vol donar resposta són:

REPTE 1: Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves.

REPTE 2: Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves.

REPTE 3: Aconseguir l'èxit en transició domiciliària de les persones joves.

REPTE 4: Promoure una vida saludable de les persones joves.

REPTE 5: Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.

REPTE 6: Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment de cohesió.

REPTE 7: Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en els formes d'organització col·lectiva.

Els principis rectors del PNJCAT 2011-2020 que hauran d'orientar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques de joventut són: la participació, la transformació, la integralitat i la qualitat.

LLEI 33/2010, DE L'1 D'OCTUBRE DE POLÍTQUES DE JOVENTUT

A Catalunya el marc jurídic que regula la competència exclusiva de la Generalitat en termes de joventut és la llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut (LPJ). Si bé aquesta exclusivitat existeix des de l'Estatut de 1979 (art. 9.26) a títol merament enunciatiu i, fins i tot, a partir del 2000, es va disposar del Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat 2000-2010) com a instrument estratègic d'ordenació i planificació, encara faltava regular dita competència en una llei.

La LPJ fa dues conceptualitzacions en relació a la joventut. La primera de caràcter teòric parla de les persones joves com aquell **col·lectiu majoritàriament immers en processos formatius, d'inserció laboral i d'emancipació domiciliària, de les quals es deriven unes identitats i actituds similars**. Tot i la seva aparent homogeneïtat, la diversitat i les desigualtats socials fan que no hi hagi *una joventut* sinó diverses. Malgrat això, les persones joves incorporen la circumstància comuna de trobar-se subjectes a desigualtats per raó d'edat. Conformen un col·lectiu que es defineix, entre d'altres, per unes circumstàncies que dificulten el ple exercici de la ciutadania, i és per això que té la necessitat de veure garantit l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per a exercir-la.

La segona conceptualització, de caràcter pràctic-administratiu, estableix un tram d'edat de referència per definir a les persones joves. Vinculant les polítiques de joventut principalment a garantir que els joves puguin definir i construir el seu propi projecte de vida i participar en els projectes col·lectius (finalitat última de la LPJ), es fixa aquest tram d'edat a partir dels 16 anys. Es recull aquesta edat inicial perquè suposa coincidir amb l'edat civil d'emancipació, l'edat en què es poden incorporar al món laboral i començar a triar itineraris formatius de manera voluntària, així com el moment en que s'abandona l'ensenyament obligatori.

És per això que aquest concepte administratiu de joves opta per establir el tram d'edat entre els **16 i els 29 anys**, llevat dels casos en què calgui establir altres edats de referència, amb la finalitat d'aplicar polítiques de joventut concretes.

Ara bé, cal tenir en compte que, perquè les persones joves puguin construir amb garanties el seu propi projecte de vida, cal atendre a les implicacions derivades de determinades trajectòries. En aquest sentit, cal posar de manifest que la trajectòria de vida d'una persona no s'inicia en un moment determinat o en una edat determinada. Certs patrons de comportament o implicacions vinculades a la cohesió social determinen, des de l'adolescència, les trajectòries futures en la joventut. La joventut no és un període que comenci de zero quan s'arriba a una determinada edat de partida i, sovint, intervenir d'una manera integral en matèria de joventut voldrà dir treballar amb franges d'edat més pròpies de l'adolescència.

En relació a la definició operativa de joventut, el PNJCat 2011-2020, la deixa oberta sense marcar edats per a les franges superiors i inferiors per a quan les circumstàncies de les polítiques en determinats àmbits requereixin modificar aquestes edats. De manera literal, el PNJCat 2011-2020 mantindrà la referència de 16 a 29 anys, tot i que deixa oberta aquesta definició operativa perquè sigui dins de cada política i/o programa concret on es defineixin els límits d'edat que més s'adeqüin a les necessitats de la seva intervenció.

En relació a la positivització dels continguts es pot dir que la LPJ emfatitza que els poders públics de Catalunya han de promoure actuacions orientades a: **afavorir l'emancipació, facilitar la formació i accés al món laboral, garantir la igualtat de condicions per a l'accés a l'habitatge, promoure la salut i els hàbits saludables, fomentar la participació i l'associacionisme, facilitar l'accés a la cultura i a la seva producció, defensar i fomentar la llengua i la cultura del país en general i com a eina d'integració dels joves nouvinguts en particular, fomentar la integració social de joves amb discapacitat i dels col·lectius amb risc d'exclusió, dur a terme actuacions encaminades a evitar relacions abusives, fomentar la mobilitat dels joves.**

Els 3 principis rectors de les polítiques de joventut són segons la Llei: **la integralitat, la transversalitat i la territorialitat**. Referent a la integralitat, les polítiques de joventut han de respondre a una perspectiva que interrelacioni els diversos àmbits de la vida del jove, i que s'articuli sobre la base de plantejament de xarxa i coordinació transversal. En relació a la transversalitat, han d'incorporar les diferents escales territorials d'actuació, les diferents òptiques de treball sectorial, i les dinàmiques associatives i comunitàries pròpies de les persones joves, promovent el treball coordinat entre els departaments, institucions, entitats i agents que intervenen en polítiques de joventut. I pel que fa a la territorialitat s'ha de garantir l'equitat entre els diferents àmbits territorials a partir de la pròpia realitat.

Els principis d'actuació que han de seguir els poders públics són, d'acord amb la LPJ: la universalitat, la igualtat d'oportunitats, l'atenció a la diversitat, la participació, la coresponsabilitat, la innovació i l'aprenentatge social, la proximitat, la descentralització i la desconcentració, el interès juvenil, l'eficàcia, l'eficiència i la gestió responsable, la coordinació, la cooperació i la planificació.

DIAGNOSI REALITAT JUVENIL

A partir del setembre de 2012 fins al març de 2013 es realitza un procés de planificació, participació, avaluació, recerca i anàlisi que ha de conduir a l'actualització i reelaboració del Pla Local de joventut del Prat de Llobregat. A continuació es presenta tant el procés de treball desenvolupat, com els resultats corresponents a la diagnosi de la realitat juvenil i l'anàlisi de les polítiques de joventut aplicades, amb la informació i conclusions que han de servir de fonament per a la redacció del pla estratègic de la política de joventut local per al període 2013-2017.

El procés de recerca i coneixement de la realitat juvenil del Prat de Llobregat s'ha proposat obtenir una diagnosi dels diferents elements i circumstàncies que en l'actualitat condicionen i fonamenten el disseny d'una política de joventut amb voluntat planificadora a **mig termini**, prenent com a punt de partida el llarg recorregut i el bagatge amb que compta el desenvolupament d'aquest tipus d'intervenció a la ciutat.

La diagnosi s'estructura en tres grans blocs de treball: diagnosi participativa, diagnosi quantitativa i anàlisi de les polítiques de joventut aplicades.

Per a la **DIAGNOSI PARTICIPATIVA** s'ha realitzat mitjançant diverses tècniques de consulta, s'ha recopilat informació sobre la realitat juvenil i sobre les condicions de vida del jovent, així com l'avaluació del nivell de coneixement i valoració dels i les joves sobre els serveis i programacions que el consistori realitza. Les estratègies d'aproximació han estat fonamentalment les de tipus participatives. Aquestes tenen, com a **objectius de resultats**, actualitzar les polítiques de joventut per als propers anys i com a **objectiu de procés**, fer partícips en l'elaboració de les polítiques a tots els agents implicats.

El Pla Jove ha de generar, per una banda, les eines suficients per tal de detectar les carències i les necessitats de la joventut (diagnosi) i, per l'altra, convertir-se en motor per donar resposta mitjançant accions, programes, etc.

Per a la **DIAGNOSI QUANTITATIVA**, es recullen les dades disponibles sobre la realitat juvenil de la ciutat a través de la consulta a diverses administracions i institucions, principalment el propi Ajuntament (padró continu i dades de departaments municipals), la Generalitat de Catalunya (Idescat i Departament de Treball) i la Diputació de Barcelona (Hermes). Interessa conèixer les característiques de l'objecte d'intervenció (les persones de 15 a 30 anys), les seves condicions de vida i les dificultats o necessitats a què s'enfronten, sense oblidar el context general de tota la població, que també ens ajuda a emmarcar i entendre millor la pròpia realitat d'una part de la població.

Per a L'ANÀLISI POLÍTQUES DE JOVENTUT APLICADES, es refereix a allò que fa referència a l'avaluació de la política de joventut realitzada durant l'etapa anterior, prenent com a referència bàsica les actuacions i serveis desenvolupats durant els darrers anys, per tal de visualitzar els seus continguts i analitzar els principals condicionants.

Amb les diferents estratègies d'aproximació a la realitat utilitzades, es pretén descriure els principals paràmetres que defineixen les CONDICIONS DE VIDA dels i les joves al municipi.

DIAGNOSI QUANTITATIVA

El Prat de Llobregat esdevé uns dels municipis més poblats del Baix Llobregat. Tot i així en els últims 20 anys, aquest municipi no ha mostrat el creixement evolutiu i constant desenvolupat pel seu entorn comarcal, més aviat s'ha trobat pràcticament sense variacions importants de població. Tanmateix des de l'any 2007, amb l'esclat de la crisi, la seva estructura de població, com no pot ser d'una altra manera, es va veure afectada.

Aquests canvis en la població comporten modificacions en l'estructura per edats del conjunt del municipi, atorgant-li característiques demogràfiques pròpies. És precisament l'anàlisi d'aquestes i la incidència que tenen sobre el col·lectiu juvenil, l'objectiu d'aquest informe. En definitiva, es cerca **conèixer les característiques de la ciutadania fent zoom sobre les dades relatives a les persones joves**, les seves condicions de vida i les dificultats o necessitats a què s'enfronten i que es poden deduir de les dades obtingudes a partir de fonts secundàries.

Per aquesta part de l'estudi, es considera com a joves tota aquella població que es troba entre els 15 i els 29 anys, ambdós inclosos, distribuïdes en tres franges d'edat quinquennals, per tal de poder utilitzar i comparar dades de fonts diverses que utilitzen aquesta categorització. De totes maneres, aquestes edats aniran variant en funció de les àrees que s'analitzin per tal de poder adaptar-se a la normativa vigent (com en el cas de temes laborals), o utilitzant les franges que venen definides per les diferents bases de dades utilitzades en aquest anàlisi. En tot cas, per cadascun dels casos s'especifica prèviament a quines edats es fa referència.

S'ha volgut reflectir la situació dels joves al municipi mitjançant l'observació i anàlisi de determinades variables que s'han considerat indicadors vàlids de la situació actual de les persones joves. Aquestes variables s'analitzen al voltant d'uns eixos per estructurar l'informe. Així es descriu la població, els moviments migratoris, la situació laboral, el nivell educatiu, i l'habitatge com a grans temes definidors. L'observació de cadascun d'aquests aspectes mostrarà la realitat en la que viuen els joves del Prat de Llobregat des d'un punt de vista quantitatiu.

Per tal de poder obtenir una visió més àmplia i definir les especificitats del municipi, algunes de les variables s'han comparat amb el conjunt del Baix Llobregat i de Catalunya. Això ha possibilitat detectar tendències genèriques així com destacar trets diferencials del municipi.

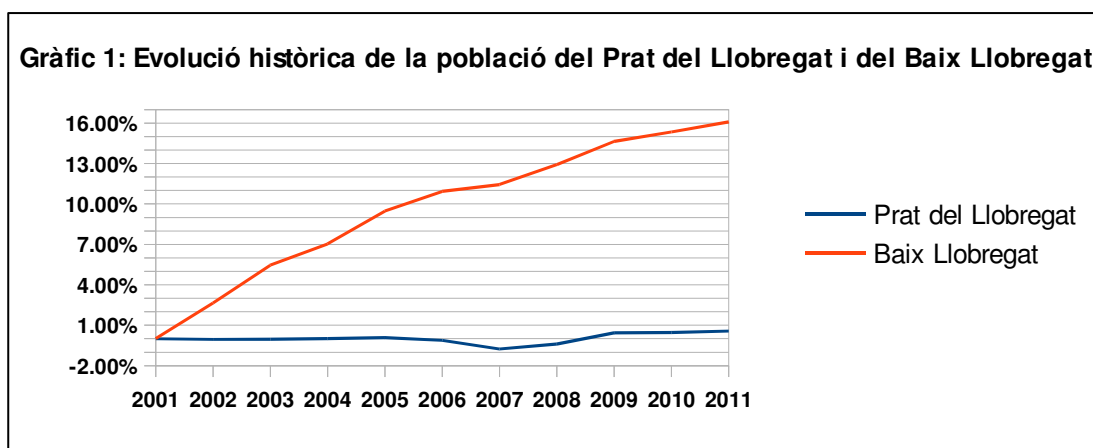
L'objectiu de l'informe és reflectir la realitat més actual, i tot i que es disposen de dades relatives a enguany, en alguns casos s'ha deixat l'anàlisi obert a la propera publicació de les dades del cens 2011.

La majoria de les dades amb les que s'ha treballat han estat estretes de la web de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), de la web de Diputació de Barcelona (Hermes), així com dades internes del propi Ajuntament, com el padró continu o dades facilitades per departaments municipals.

POBLACIÓ

El Prat del Llobregat és un dels municipi més poblats del Baix Llobregat. A l'any 2011 es comptabilitzen **63.499 habitants**, fet que representa el 7,9 % de la comarca.

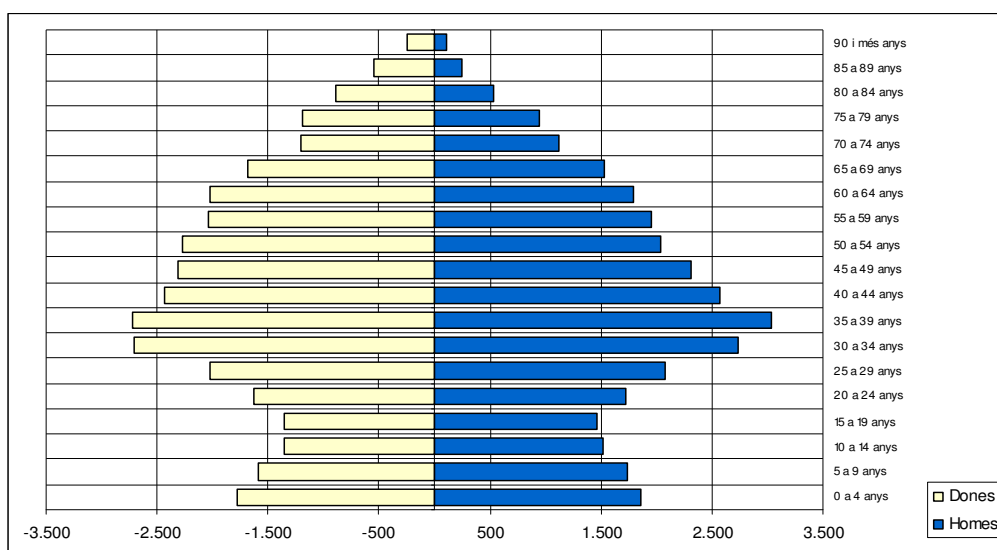
Tot i així, en els darrers 10 anys, aquest municipi no ha mostrat el creixement evolutiu i constant desenvolupat per el seu entorn comarcal. Més aviat, s'ha trobat pràcticament sense variacions importants de població oscil·lant entre valors negatius i positius inferiors al 0,5 punts.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

La densitat de població a El Prat és de 2.021,6 hab./km² (any 2011) establint-se en un punt intermedi entre la densitat registrada per al conjunt del Baix Llobregat (1.653,7 hab./km²) i l'existent a la capital comarcal, Sant Feliu de Llobregat (3.646 hab./km²). A l'observar el gràfic que representa l'estructura de la població per sexe i edat:

GRÀFIC 2: DISTRIBUCIÓ DE LA POBLACIÓ PER GRUPS D'EDAT I SEXE, EL PRAT DE LLOBREGAT 2012



Font: Ajuntament del Prat de Llobregat, dades estadístiques de població en data 1 de gener de 2012

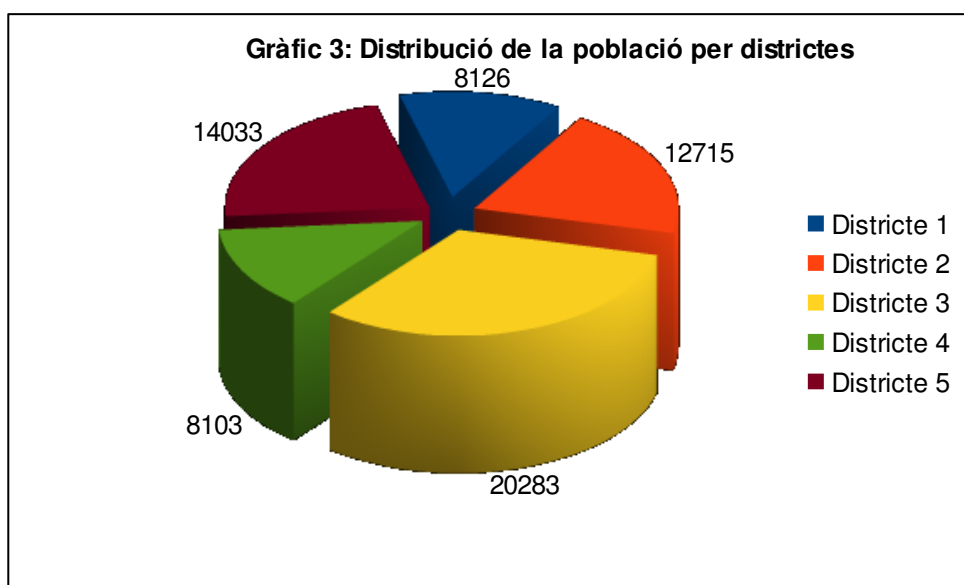
El Prat mostra una distribució molt característica de la societat catalana contemporània. Aquesta es caracteritza per tenir una base de població infantil relativament estreta, tot i que la darrera dècada sembla estar revertint la marcada tendència de les dècades anteriors a la caiguda de la taxa de natalitat.

Tanmateix, el gruix de la població es troba entre els 30 i els 44 anys d'edat. Fins i tot, gairebé el 40% de la població té entre 30 i 54 anys. Segons l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, l'edat mitjana de la població del Prat és de 40,7 anys (any 2011).

Tot això està relacionat amb la continuïtat de l'allargament de l'esperança de vida, la qual cosa es mostra palesa en els valors cada cop més significatius de les edats més avançades representants en les cúspide dels gràfics.

Per gènere, no existeixen diferències significatives entre la quantitat d'homes i dones amb l'excepció de dos moments concrets. Per una banda, a la franja més poblada, és a dir dels 35 als 39 anys, els homes superen numèricament a les dones; i per l'altra, en les edats més avançades, on la mortalitat diferencial fa que hi hagi un nombre superior de població femenina.

Administrativament el territori del Prat del Llobregat es subdivideix en cinc districtes. La població es distribueix entre aquests districtes segons com es representa en el gràfic a continuació. Existeix cert equilibri en aquesta distribució de la població segons el territori. Això implica, inicialment, una ordenació molt proporcional evitant zones de massificació de població o d'altres on pugui haver major despoblació.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament, a 1 de gener de 2012

Al districte 3, és el districte més gran i hi viu un terç de la població, seguit pels districtes mitjans que tenen al voltant del 20% cadascun: districte 5 i 2 (tot i que el districte 2 és el més petit territorialment). Per últim, es troben els districtes 1 i 4 com els més petits amb gairebé 13 % de la població cadascun.

Cadascun dels districtes que componen el municipi poden, tenir unes característiques o unes altres, però tots ells acaben esdevenint un petit reflex del conjunt del municipi. Tanmateix, el districte 4, que correspon majoritàriament al barri de Sant Cosme, mereix una atenció especial degut a que recull uns trets particulars i singulars de la seva població no compartit per la resta dels districtes. En aquest barri existeixen tot un seguit de característiques socials, culturals, econòmiques i fins i tot demogràfiques, que atorguen al districte 4 una personalitat pròpia. Aquests trets diferencials influeixen en el perfil conjunt del municipi a nivell estadístic, ja que, malgrat no és un dels districtes més poblats, representa el 12,8% de la població. ²

A més, aquestes especificitats existents al districte 4 afecten molt directament als joves ja que, com s'analitza a continuació, és el districte del municipi amb la major presència proporcional de joves *respecte a la població total*. Per aquests motius, en l'anàlisi que segueixen es té en compte, sempre que les dades disponibles així ho permetin, les diferències entre els districtes.

² Consultar també Informe de Joventut PLJ 2006-2010.

POBLACIÓ JOVE

Centrant l'atenció en el col·lectiu objecte d'anàlisi, es pot afirmar que a l'any 2012 en el municipi del Prat del Llobregat, segons les dades lliurades per el mateix Ajuntament, hi ha **11.267 joves entre 15 i 30 anys** (corresponent a la franja d'edat analitzada en el conjunt de la diagnosi), fet que representa el **17,81 %** del total de la població.

Ara bé, com s'ha comentat abans, per tal de poder comparar amb altres àmbits territorials, així com per la distribució de les dades que venen donades de les fonts públiques, el col·lectiu de joves analitzat en aquesta part de l'informe, es situa entre els 15 i els 29 anys. A partir de la font abans esmentada, a l'any 2012 hi ha 10.254 joves de 15 a 29 anys, 16,2% respecte al total de la població.

Segons les dades oficials de l'Idescat es pot resumir la informació de la situació existent de la següent manera:

TAULA 1. POBLACIÓ JOVE. ANY 2011

Grup edat	Homes	Dones	Total	% respecte total població	% respecte total joves
15-19	1451	1378	2829	4,45	26,14
20-24	1811	1732	3543	5,57	32,74
25-29	2298	2151	4449	7	41,11
Total	5560	5261	10821	17,04	100

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

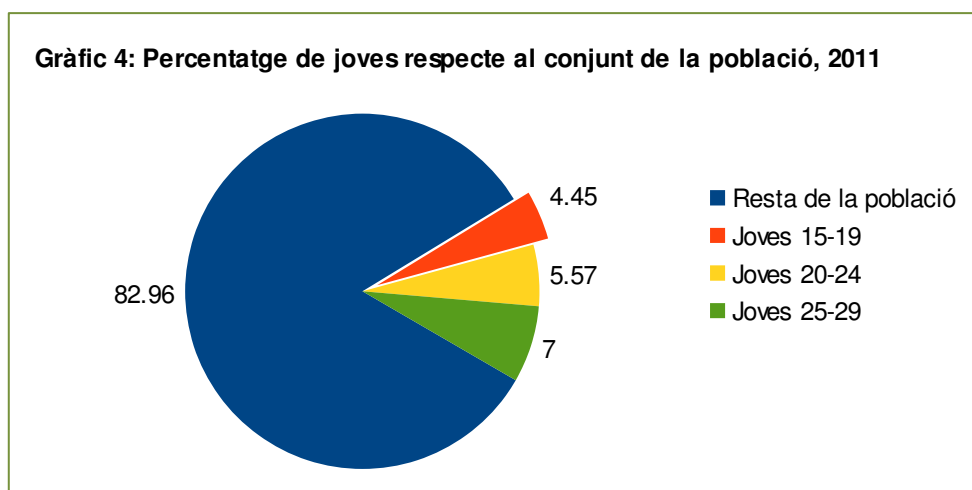
Com es pot veure, a l'any 2011, els i les joves d'entre 15 i 29 anys sumen 10.821, 17% respecte al total de la població del municipi. Per **gèneres es troben distribuïts d'una manera equilibrada** i similar, a l'igual que la població considerada en la seva totalitat; esdevenint en tots els grups d'edat, a diferència de dita població, una mica superior el percentatge d'ells respecte al d'elles.

Per altre banda, en el quadre també es pot apreciar que el pes percentual dels diferents grups d'edat és major a més edat, és a dir, que **quan més edat tenen els joves més pes quantitatiu absolut i relatiu** en tenen. Això també inclou als considerat joves fins als 34 anys (segons les polítiques públiques d'habitatge), i fins i tot a les persones fins als 39 anys d'edat (veure gràfic 2).

Aquest fet es pot relacionar, segons el que s'ha esmentat darrerament, amb la caiguda de la taxa de natalitat que ha caracteritzat a la societats catalanes i espanyoles en les 2 últimes dècades del segle

passat. Si bé a l'observar la piràmide de població es pot visualitzar un començament de trencament d'aquesta tendència per als propers anys³, “el fet que les generacions que vénen (per sota els 15 anys) siguin menys nombroses que les que en els propers anys deixaran de ser joves (franja de 15 a 29) permet preveure que la reducció del pes relatiu de la joventut no s'aturarà a curt termini.”⁴

La següent representació gràfica mostra el percentatge total de joves segons franges d'edat respecte el conjunt de població.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Amb la finalitat de realitzar una anàlisi realista del percentatge de població jove al municipi es fa necessari introduir la dimensió territorial i temporal en termes relatius, és a dir, comparar amb altres àmbits territorials i elaborar sèries històriques per apreciar l'evolució del mateix. En aquesta comparativa s'utilitzen les dades del 2011 per tal de poder mantenir una mateixa franja temporal equiparable entre els diferents períodes i territoris analitzats.

TAULA 2. EVOLUCIÓ PERCENTATGE JOVES DE 15 A 29 ANYS RESPECTE TOTAL POBLACIÓ

	2003	2007	2011
El Prat del Llobregat	24,37	20,79	17,04
Baix Llobregat	22,92	19,15	16,18
Àmbit Metropolità	21,62	18,97	16,57
Catalunya	21,42	19,12	16,64

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

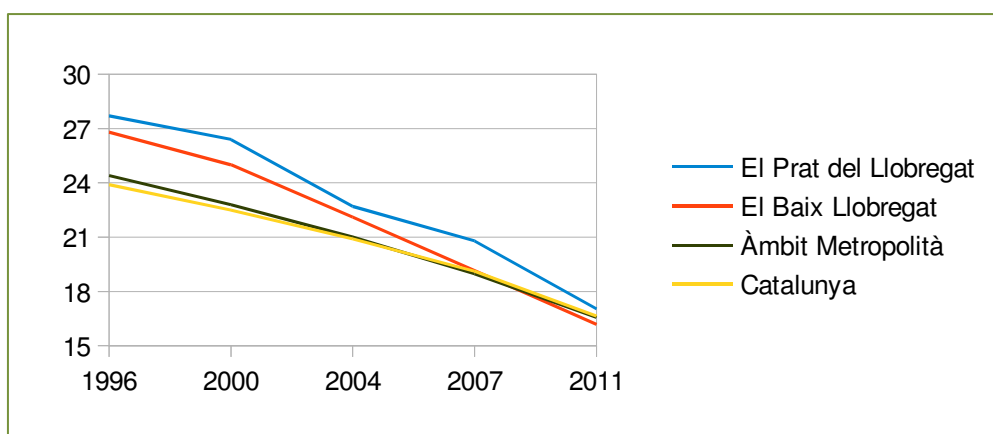
³ Segons l'Idescat (per l'any 2011) els menors de 15 anys són més a mesura que menys edat tenen.

⁴ “Estat de la Joventut 2012” Observatori Català de la Joventut, http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/E-Joventut/Recursos/Tipus%20de%20recurs/Documentacio/Arxiu/Document/INFORME_ANUAL_2012_SISTEMA_INDICADORS.pdf, pag 2

A partir de les dades de la taula es pot veure que El Prat del Llobregat té un **percentatge de població jove superior** als que s'observen tant pel conjunt de la comarca del Baix Llobregat, com pel territori definit com a Àmbit Metropolità i pel del conjunt de Catalunya.

Ara bé, al observar l'evolució de les series històriques es veu que en els últims anys El Prat **perd població jove** més acceleradament que la resta d'àmbits territorials. Això no és una tendència nova, es pot consultar la diagnosi del Pla Jove 2006-2010 on es recullen les dades des de 1996 al 2004; la llavor d'aquesta tendència ja es pot contrastar. En la següent representació gràfica es pot apreciar millor aquest fet.

GRÀFIC 5. EVOLUCIÓ COMPARATIVA DEL PERCENTATGE DE JOVES DE 15 A 29 ANYS RESPECTE EL TOTAL DE POBLACIÓ, MUNICIPI, COMARCA, ÀMBIT METROPOLITÀ I PAÍS



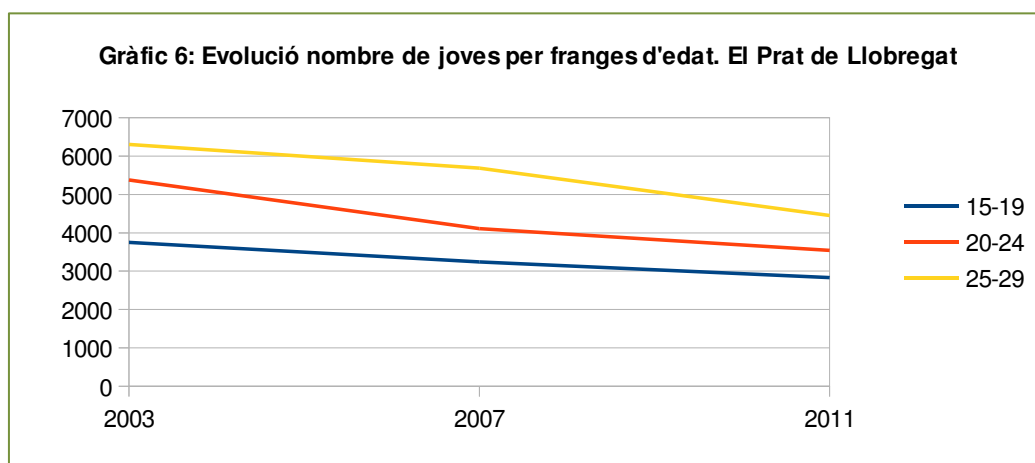
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Es pot preveure que en els propers anys el percentatge de joves de la resta d'àmbits territorials superin en termes percentuals als joves del Prat.

Tanmateix, les dades disponibles per l'any 2012 de Catalunya (Idescat) i del Prat del Llobregat (dades lliurades per l'Ajuntament a 1 de gener de 2012) encara deixen a la primera (16,1%) amb prou feines una mica per sota de la segona (16,2%).

Aquest decreixement més accelerat de la població jove del Prat respecte a la resta d'àmbits territorials pot estar relacionada al fet de que la població total -dels àmbits territorials superiors- ha estat creixent al llarg dels últims anys mentre que la població total del Prat del Llobregat **s'ha mantingut sense variacions importants** segons s'ha esmentat abans.

L'evolució històrica en els últims anys de les diferents franges d'edat que configuren la població jove del municipi es poden representar gràficament de la següent manera:



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Les tres franges d'edat que componen el col·lectiu juvenil han estat decreixent en els últims lustres, tot i que, cadascuna ho ha fet de manera diferent. Per una banda, el nombre de joves d'entre 15 i 19 anys ha experimentat el decreixement més regular i suau de les tres franges d'edat, perdent 923 efectius del 2003 al 2011. Les franges de 20 a 24 anys i de 25 a 29 anys han perdut, en el mateix període, al voltant de 1840 joves cadascuna; però, la primera va decreixer en 1275 joves del 2003 al 2007 mentre que la segona ho ha fet en 1240 joves del 2007 al 2011. Al observar el gràfic les línies de 20-24 anys i 25-29 anys apareixen com "reflectides" situant-se els seus punts d'inflexió als voltants del 2007.

En aquest gràfic també apareix reflectida històricament la tendència abans esmentada de la caiguda de la taxa de natalitat de les últimes dècades del segle XX, que sembla estar recuperant-se en els últims anys. Els i les joves amb el pas dels anys van variant de franja d'edat, però els que s'incorporen al col·lectiu juvenil són cada cop menys. De totes maneres i tal i com es mostrava a la piràmide d'edats, la natalitat sembla que comença a recuperar-se de manera suau.

Ara bé, en els districtes els joves i les joves del Prat es distribueixen de la següent manera

TAULA 3. PERCENTATGE DE JOVES I RESTA DE LA POBLACIÓ PER DISTRICTES EL PRAT DE LLOBREGAT

Districtes	% de joves al districte	Resta de població
Districte 1	15,24	84,76
Districte 2	14,47	85,53
Districte 3	16,54	83,46
Districte 4*	19,04	80,96
Districte 5	16,21	83,79

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament. Any 2012

*Referent al districte 4, s'ha d'aclarir que es tracta dels barris de Sant Cosme i La granja, les dades sobre percentatge de joves, només del barri de Sant Cosme és de 18,68% sobre el total de la població d'aquest mateix barri, vol dir que el 81,32% és resta de població.

El districte que té més població jove en termes relatius és el districte 4, seguit pels districte 3, on existeix una major concentració de població i el districte 5. De totes maneres, **existeix molta similitud entre els diferents districtes** que configuren el municipi, establint-se una població jove entre el 15 % i el 20% del conjunt de població que resideix a cada zona.

Per franges d'edat els i les joves es distribueixen entre els cinc districtes del municipi de la següent manera:

TAULA 4. DISTRIBUCIÓ DEL TOTAL DE JOVES PER PERCENTATGE SEGONS DISTRICTE I EDAT

	15-19	20-24	25-29	Total Joves
Districte 1	367 - 13,03 %	372 - 11,12 %	500 - 12,21 %	1239 - 12,08 %
Districte 2	502 - 17,83 %	598 - 17,88 %	740 - 18,07 %	1840 - 17,94 %
Districte 3	914 - 32,46 %	1078 - 32,23%	1364- 33,3 %	3356 - 32,72 %
Districte 4	418 - 14,84 %	544 - 16,26 %	581 - 14,18 %	1543 - 15,04 %
Districte 5	614 - 21,81 %	752 - 22,48 %	910 - 22,22 %	2276 - 22,19 %
Totals	2815 - 100 %	3344 - 100 %	4095 - 100 %	10254 - 100 %

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament. Any 2012

La majoria resideixen al **districte 3, seguit pel districte 5**. Entre aquests dos es troben més de la meitat de joves del municipi (54,9 %); cal recordar també, però, que ambdós districtes són els que tenen major percentatge de població, junts agrupen 54,24 % del total de les persones residents al municipi. De fet, els percentatges de població jove i població total als districtes 3 i 5 (i també al districte 1) són gairebé idèntics.

Ens faciliten unes dades per part del PASC (Pla d'actuació Sant Cosme) que especifiquen el total de joves al barri, que s'emmarca dintre del districte 4.

TAULA 5. DISTRIBUCIÓ DEL TOTAL DE JOVES PER PERCENTATGE AL BARRI DE SANT COSME I EDAT

	15-19	20-24	25-29	Total Joves
Sant Cosme	387 - 13,75 %	486 – 14,53 %	515 - 12,58 %	1388 - 13,54 %

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del PASC, Pla actuació Sant Cosme. Any 2012

D'altra banda, per franges d'edat i en termes absoluts existeix en tots els districtes una clara superioritat dels i les joves d'entre 25 - 29 anys. Ara bé, en termes relatius, no hi ha una preponderància clara d'una franja d'edat per sobre la resta. Al districte 1 la franja d'edat d'entre 15 – 19 anys aporta un percentatge més alt que la resta; als districtes 2 i 3 el percentatge major el hi dona la franja 25 – 29 anys; i als districtes 4 i 5 els i les joves d'entre 20 – 25 anys.

Si bé per gèneres dins de la població jove hi ha un equilibri entre ells i elles, existeix en gairebé totes les franges d'edat distribuïdes per districtes una marcada majoria dels joves per sobre les joves.

TAULA 5. DISTRIBUCIÓ DEL TOTAL DE JOVES PER PERCENTATGE SEGONS DISTRICTE, EDAT I SEXE

	15-19			20-24			25-29		
	H	D	total	H	D	total	H	D	total
Districte 1	49,86	50,13	100	54,30	45,69	100	48	52	100
Districte 2	51,19	48,80	100	50,50	49,49	100	51,35	48,64	100
Districte 3	52,29	47,7	100	52,59	47,4	100	50,80	49,19	100
Districte 4	53,11	46,88	100	51,1	48,89	100	49,91	50,08	100
Districte 5	51,79	48,2	100	49,2	50,79	100	51,86	48,13	100

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament. Any 2012

Les excepcions es donen marcades en gris, en els districtes: 1 (franja 15-19), 4 (franja 25-29) i 5 (franja 20-24). En aquest cas es torna a mostrar les característiques pròpies del districte 4 on el predomini de gent jove d'edats més baixes és exclusiu d'aquesta zona.

A continuació s'analitzen els moviments migratoris.

MOVIMENTS MIGRATORIS

La població de qualsevol territori és susceptible de tenir un augment o disminució demogràfica com a resultat dels moviments migratoris. Moltes vegades, aquests moviments estan relacionats amb les diferències existents entre els mercats de treball dels llocs entre els que es produeixen les migracions. I en aquests casos la població en edat de treballar, població jove en gran mesura, és susceptible de dur a terme els moviments migratoris. Les migracions, però, no només impliquen canvis en l'estructura poblacional, sinó que també estan per darrera de la configuració de noves situacions socials, polítiques, econòmiques, etc. És per aquest motiu que aquesta variable esdevé rellevant en el present estudi.

ALTES I BAIXES

Les altes i les baixes que es registren al Padró continu no es poden deixar de considerar a l'hora d'entendre els canvis de les poblacions. Per una banda, les altes *recullen tots aquells efectius que venen a residir a un municipi* ampliant així la seva població. Les altes es componen pels naixements, a més de tots aquells que arriben al municipi com a resultat d'un canvi de lloc de residència. Per l'altra banda, les baixes es componen de les *defuncions registrades i d'aquells que marxen* del municipi per canvi de residència.

A continuació es mostren unes taules que representen la distribució dels diferents tipus d'altes i baixes que es van registrar durant tot l'any 2011 en el registre de l'Ajuntament.

TAULA 7. DISTRIBUCIÓ DE LES ALTES SEGONS TIPUS. ANY 2011

Tipus d'alta	% sobre total altes
Procedents d'un municipi espanyol	62,03
Procedents de l'estranger	10,85
Sense procedència (omissions)	4,67
Naixements	22,45
Total Altes	3189

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament

Clarament la majoria de les altes produïdes a l'any 2011 al Prat són de persones procedents d'algun municipi de l'estat espanyol, és a dir, el que s'anomenen **migracions internes**. En segon lloc, amb un 22,45 %, es troben les altes que es produeixen pels naixements; i el 10,85 % de les 3189 altes produïdes al llarg del 2011 són el resultat de les migracions exteriors.

En relació a les baixes, més de la meitat es produeix pel canvi de residència envers un altre municipi de l'estat espanyol. Cal esmentar també que el 26,77% de les 3590 baixes respon a l'expedient de baixa d'ofici.

TAULA 8. DISTRIBUCIÓ DE LES BAIXES SEGONS TIPUS. ANY 2011

Tipus de baixa	% sobre total
	Baixes
Canvi a un altre municipi espanyol	53,29
Canvi a l'estranger	2,45
Caducitat d'inscripció d'estrangers	5,04
Acord Consell empadronament (exp. baixa ofici)	26,77
Defunció	12,42
Altres	0,03
Total Baixes	3590

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament

La taula a continuació resumeix les altes i baixes del padró i per canvi de domicili, segons els districtes del municipi durant l'any 2011

TAULA 6. DISTRIBUCIÓ DE LES ALTES I BAIXES SEGONS TIPUS. ANY 2011

	Altes			Baixes			Saldo
	Altes padró	Altes per canvi domicili	Total	Baixes padró	Baixes per canvi domicili	Total	
Districte 1	427 - 13,3%	402 - 17%	829 - 14,9%	497 - 13,8%	391 - 16,5%	888 - 14,9%	-59
Districte 2	653 - 20,4%	499 - 21,1%	1152 - 20,7%	640 - 17,8%	537 - 22,7%	1177 - 19,7%	-25
Districte 3	959 - 30%	723 - 30,6%	1682 - 30,3%	1241 - 34,5%	713 - 30,1%	1954 - 32,8%	-272
Districte 4	531 - 16,6%	264 - 11,1%	795 - 14,3%	496 - 13,8%	252 - 10,6%	748 - 12,5%	47
Districte 5	619 - 19,4%	473 - 20%	1092 - 19,6%	716 - 19,9%	468 - 19,8%	1184 - 19,8%	-92
Total	3189 - 100%	2361 - 100%	5550 - 100%	3590 - 100%	2361 - 100%	5951 - 100%	-401

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament

El districte 3, probablement per ser el més poblat del municipi, és el que més ha participat en les altes i baixes. Seguidament es troben els districtes 2, 5 (segon més poblat) 1 i 4. El saldo total ha estat negatiu

amb - 401, és a dir, que ha hagut més baixes que altes. L'únic que ha tingut un saldo positiu ha estat el districte 4. Tot això és coherent amb l'estancament en el creixement poblacional del municipi assenyalat al principi d'aquest estudi.⁵

A continuació, el PASC ens facilita les dades en el cas del barri de Sant Cosme. Es veu convenient indicar-les de forma diferenciada, ja que dintre del districte 4, el barri de Sant Cosme té un pes important poblacional.

TAULA 7. DISTRIBUCIÓ DE LES ALTES I BAIXES A SANT COSME, ANY 2011

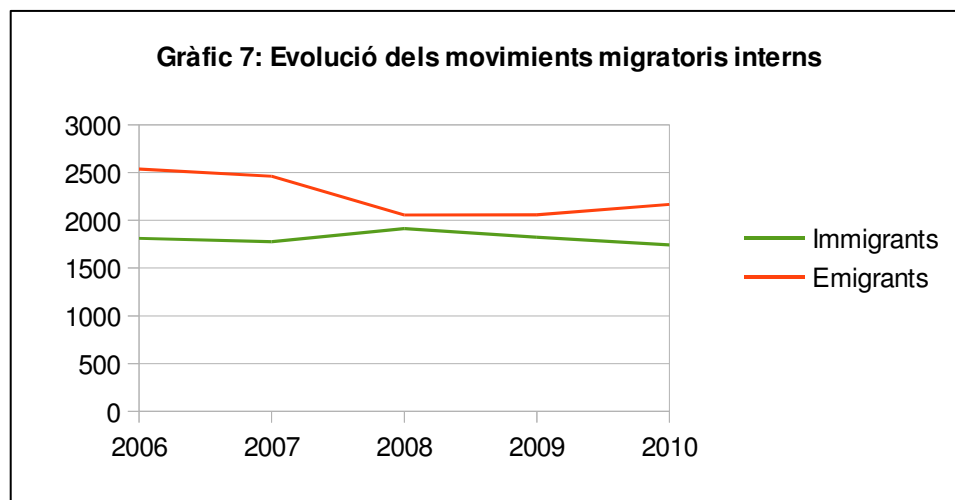
	Altes			Baixes			Saldo
	Altes padró	Altes per canvi domicili	Total	Baixes padró	Baixes per canvi domicili	Total	
Sant Cosme	486 – 15,24%	248 – 10,50%	734 – 13,23%	463 - 12,90%	227 – 9,61%	690 – 11,59%	44

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del PASC, Pla actuació Sant Cosme. Any 2011

⁵ Segons el Dossier "Dades estadístiques de Població en data 1 de gener 2012" el percentatge de decreixement 2011-2012 ha estat en 0,63 %. Per districtes: D1: 0,71 %, D2: 0,2% D3: 1,33%, D4: 0,6% (creixement), D5: 0,66%.

SALDOS MIGRATORIS

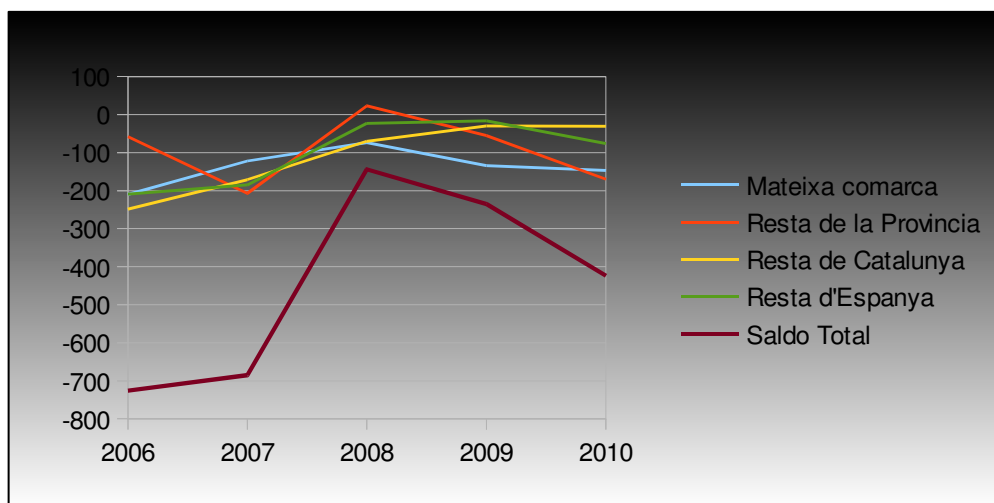
Donada la importància de les migracions internes, és a dir, d'aquelles persones que tenen com a origen o destí municipis dintre de l'estat espanyol, es presenta a continuació un gràfic on es reflecteix l'evolució de les mateixes en els darrers anys.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

En la gràfica es pot observar un punt d'inflexió al voltant del 2008. Si bé del 2006 al 2008 la tendència marcava creixement dels immigrants i decreixement dels emigrants, i just el contrari durant el 2008 - 2010, al llarg de tot el període sempre s'observa una superioritat quantitativa del nombre de residents del Prat que han marxat a viure a un altre municipi, respecte d'aquells residents d'altres municipis que han establert la seva residència al Prat.

En relació a les migracions internes, els saldos migratoris mostren la diferència entre immigrants i emigrants. Un saldo positiu indica immigració neta en el municipi, és a dir, arriba més gent de fora del Prat que la que marxa. Per contra, un saldo negatiu implicaria major emigració (marxa més població que la que arriba).

GRÀFIC 8. EVOLUCIÓ DEL SALDO MIGRATORI EN CLAU COMPARATIVA. ANY 2011


Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

En aquest gràfic es pot observar que l'evolució del saldo de les migracions internes ha estat negatiu al llarg de tot el període analitzat. Només a l'any 2008 el número d'immigrants procedents de la resta de la província de Barcelona ha superat en 23 efectius als pratencs i pratenques emigrants envers al mateix lloc.

En les següents taules es situen els principals orígens i destinacions de les migracions internes agrupades per àmbits territorials.

TAULA 8. EVOLUCIÓ DELS PERCENTATGES PER ZONES DE LES EMIGRACIONS INTERNES

Emigrants	A la mateixa comarca	A la resta de la Província	A la resta de Catalunya	A la resta d'Espanya	Total
2006	19,36	40,18	17,74	22,71	2536
2007	17,07	42,62	15,81	24,50	2461
2008	17,66	44,31	12,89	25,15	2056
2009	20,32	46,09	10,16	23,43	2057
2010	21,19	45,80	9,33	23,68	2166

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

TAULA 9. EVOLUCIÓ DELS PERCENTATGES PER ZONES DE LES IMMIGRACIONS INTERNES

Immigrants	De la mateixa comarca	De la resta de la Província	De la resta de Catalunya	De la resta d'Espanya	Total
2006	15,52	53,09	11,1	20,28	1810
2007	16,78	47,41	12,27	23,54	1776
2008	15,12	48,85	10,20	25,84	1912
2009	15,59	49,01	9,82	25,58	1822
2010	17,91	47,19	9,82	25,09	1742

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Les diferències més importants al llarg del període analitzat es detecten en relació a les emigracions envers els municipis de la resta de Catalunya. El gruix més important de moviments, tant d'arribada com de sortida, són envers municipis de la resta de la província de Barcelona, ja que aquests registren gairebé la meitat de tots els moviments produïts.

Juntament amb les migracions internes, l'altre component que configura els moviments migratoris és la immigració exterior. És a dir, tots aquells moviments migratoris protagonitzats per persones originàries de fora de l'estat espanyol.

Entre d'altres coses, es pot indagar en la immigració exterior mitjançant fonamentalment dos variables: el lloc de naixement i la nacionalitat.

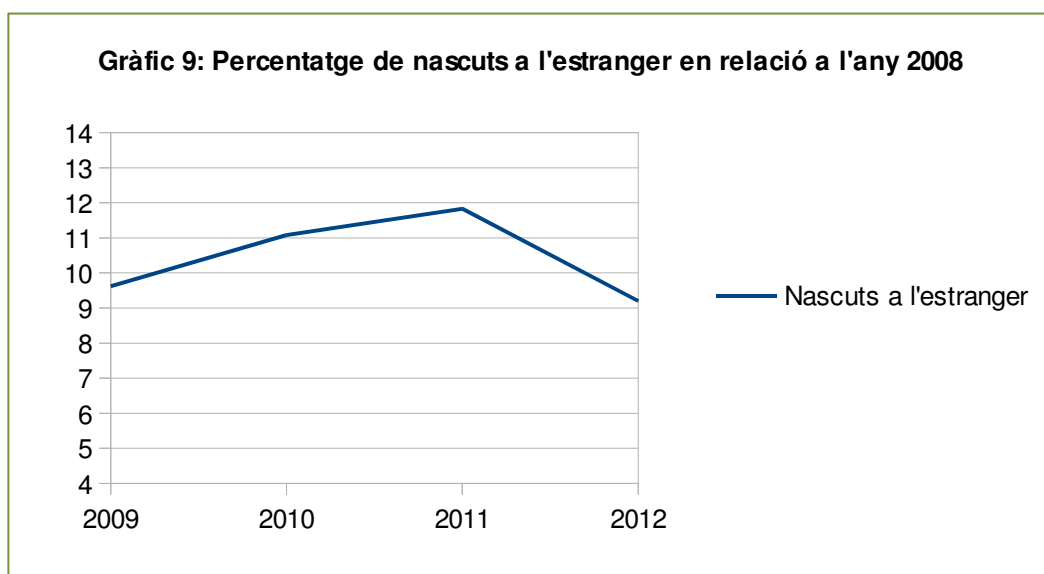
TAULA 10. EVOLUCIÓ DE LA IMMIGRACIÓ EXTERIOR SEGONS LLOC DE NAIXEMENT

Lloc de naixement	2008	2009	2010	2011	2012
Catalunya	58,84	58,78	59,32	59,81	60,42
Resta de l'Estat Espanyol	30,93	30,09	29,41	28,86	28,46
Estranger	10,22	11,11	11,26	11,32	11,11
Total	100 (62899)	100 (63418)	100 (63434)	100 (63499)	100 (63260)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat i de l'Ajuntament

Segons la taula, el percentatge de persones nascudes a l'estranger en relació a la població total, sembla no realitzar importants variacions al llarg del període analitzat.

Ara bé, si s'agafa com a punt de partida i comparació a l'any 2008:



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat (i de l'Ajuntament per al 2012)

S'observa un creixement dels nascuts a l'estranger fins a l'any 2011, i una caiguda abrupta a partir de llavors; la qual cosa suggereix que en els moments de redactar aquest informe un percentatge important de **nouvinguts s'estan anant del Prat**.

Per nacionalitats, es presenta els següents quadres :

TAULA 11. EVOLUCIÓ DE LA IMMIGRACIÓ EXTERIOR SEGONS NACIONALITAT

Nacionalitat	2008	2009	2010	2011	2012
Resta UE	1282 (22,7%)	1416 (22,8%)	1400 (22,5%)	1488 (24,7%)	1289 (22,5%)
Resta Europa	99 (1,7%)	119 (1,9%)	121 (1,9%)	136 (2,2%)	146 (2,5%)
Àfrica	1656 (29,3%)	1790 (28,9%)	1852 (29,7%)	1772 (29,4%)	1764 (30,7%)
Amèrica del nord i central	214 (3,7%)	254 (4,1%)	274 (4,4%)	253 (4,2%)	271 (4,7%)
Amèrica del sud	2165 (38,4%)	2294 (37%)	2215 (35,6%)	1929 (32%)	1760 (30,7%)
Àsia i Oceania	217 (3,8%)	315 (5%)	353 (5,6%)	435 (7,2%)	498 (8,6%)
Total origen estranger	5633 (100%)	6188 (100%)	6215 (100%)	6013 (100%)	5728 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat (i de l'Ajuntament per al 2012)

Es pot observar que si bé el nombre de persones amb nacionalitat estrangera ha crescut del 2008 al 2010 i ha **disminuït del 2010 al 2012**, en termes generals, **no ha efectuat importants variacions** en aquests últims anys. Tot i així, cal remarcar la importància numèrica que tenen dins d'aquest col·lectiu principalment els que tenen nacionalitat sud-americà (xilena, equatoriana i argentina de manera

predominant), en segon lloc les persones amb nacionalitat africana (del Marroc principalment)⁶, i en tercer lloc els de la resta de la UE. En termes relatius els procedents d'Amèrica del sud han estat perdent integrants progressivament a partir del 2008, al 2012 es comptabilitzen 4 integrants menys que els d'Àfrica; els nousvinguts amb nacionalitat africana i de la resta de la UE han estat oscil·lant al voltant d'un punt en aquests anys. Per altra banda, els nousvinguts amb nacionalitat de la resta d'Europa (que no pertanyen a la UE), Amèrica del nord i central, i Àsia i Oceania ha estat creixent de manera suau pràcticament al llarg de tot el període analitzat.

Per conèixer el pes relatiu de la població amb nacionalitat estrangera en relació al conjunt de la població resident en el municipi es presenta la següent taula.

TAULA 12. EVOLUCIÓ DEL PERCENTATGE DE POBLACIÓ AMB NACIONALITAT ESTRANGERA RESPECTE EL CONJUNT DE POBLACIÓ

2008	2009	2010	2011	2012
8,96	9,76	9,80	9,47	9,05

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

El valor percentual augmenta lleugerament del 2008 al 2010 i comença a disminuir del 2010 al 2012. Aquí es veu l'aportació de les persones amb nacionalitat estrangera en la tendència a "l'estancament" en el creixement de la població del Prat subratllada al principi d'aquest estudi.

En termes comparatius amb els àmbits territorials superiors del Baix Llobregat i de Catalunya s'observa en la següent taula que el percentatge de residents amb nacionalitat estrangera al Prat del Llobregat està a més de dos punts per sota del comarcal i més de cinc per el del país.

TAULA 13. COMPARATIVA DELS PERCENTATGES DE POBLACIÓ AMB NACIONALITAT ESTRANGERA ENTRE EL MUNICIPI, LA COMARCA I CATALUNYA

2011	% nacionalitat estrangera	N
El Prat del Llobregat	9,47	6013
Baix Llobregat	11,66	93708
Catalunya	15,73	1185852

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

⁶ A l'any 2012 tant els sud-americans com els africans aporten el mateix percentatge de població amb nacionalitat estrangera en el Prat: 31%.

Aquest pes relatiu inferior dels residents amb nacionalitat estrangera no és una tendència nova

TAULA 14. EVOLUCIÓ COMPARATIVA DEL PERCENTATGE POBLACIÓ AMB NACIONALITAT ESTRANGERA A MUNICIPI, LA COMARCA I CATALUNYA

	2008	2009	2010	2011
El Prat del Llobregat	8,9	9,8	9,8	9,4
Baix Llobregat	10,91	11,8	11,9	11,6
Catalunya	14,9	15,9	15,9	15,7

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Al separar la població d'origen estranger del conjunt de població resident al municipi, aquesta es podria definir amb unes característiques demogràfiques diferenciades de les descrites per el conjunt de població del Prat.

Dintre del col·lectiu de nouvinguts, es centrarà l'atenció en la població jove.

TAULA 15. EVOLUCIÓ POBLACIÓ JOVE D'ORIGEN ESTRANGER

	2008	2009	2010	2011
15-19	331	391	353	331
20-24	575	641	638	587
25-29	864	927	896	852
Total	1770	1959	1887	1770
Total estrangers	5633	6188	6215	6013
% joves dintre del col·lectiu d'estrangers	31,42	31,65	30,36	29,43
% joves nouvinguts dintre del col·lectiu de joves	14,16	16,25	16,50	16,35

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

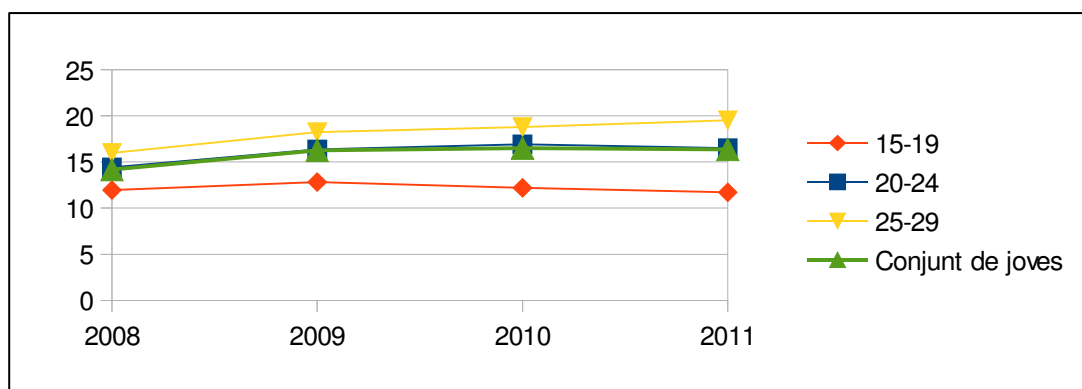
Tal i com mostra la taula, el **pes de la població jove en el col·lectiu de nouvinguts és molt més important que l'existent pel conjunt de població**. Tot i que amb els anys ha anat tenint oscil·lacions, aquest es situa al voltant del 31% i no té una tendència clara a la baixa com l'observada en el conjunt de

població. S'ha de tenir present que, com s'ha esmentat abans, pel total de la població, els joves al 2011, representaven un 17,04% havent perdut més de gairebé quatre punts percentuals respecte al 2007.⁷

D'altra banda, aquest col·lectiu de joves d'origen estranger representen el 16,35% del total de joves que viuen al municipi. Si bé aquest percentatge ha estat creixent considerablement en els anys de bonança econòmica, des del començament de la crisi, al voltant del 2009, sembla establir-se sobre els 16 punts percentuals.

Per franges d'edat, es pot realitzar la següent representació gràfica.

GRÀFIC 10. EVOLUCIÓ DEL PERCENTATGE DE JOVES D'ORIGEN ESTRANGER RESPECTE AL TOTAL DE JOVES



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

En totes les franges d'edat es dona un creixement del percentatge de joves amb nacionalitat estrangera del 2008 al 2009; i s'estabilitza del 2009 al 2011 amb l'excepció de la franja 15 a 19 anys que baixa.

Al llarg de tot el període es veu clarament la relació "a major edat més percentatge de joves amb nacionalitat estrangera". En aquest sentit destaquen especialment els percentatges relatius a la franja de major edat, de 25 a 29 anys. Aquest fet es podria explicar perquè el mercat laboral esdevé uns dels principals motius pels quals es produeixen els moviments migratoris, majoritàriament de la població en edat de treballar, és a dir, joves principalment; i com que molts joves estrangers que s'han establert per motius laborals al Prat abans del començament de la crisi, s'han fet joves més grans en els últims anys de crisi.

⁷ Aquesta tendència ve confirmada sense excepcions històricament: 2000: 26,4%, 2004: 22,7%, 2007: 20,79%, 2011: 17,04% (consultar diagnòstic del Pla Local de Joventut 2006-2010).

En els darrers anys s'observa en el municipi un doble moviment de decreixement del nombre total de joves, en totes les franges d'edat, i un augment i/o estabilització del percentatge de joves amb nacionalitat estrangera.

Tot i així aquest percentatge és força més baix al comparar El Prat de Llobregat amb els àmbits territorials superiors:

TAULA 16. COMPARATIVA PERCENTATGE DE JOVES NOUINGUTS AMB ALTRES ÀMBITS TERRITORIALS. ANY 2011

	El Prat del Llobregat	Baix Llobregat	Catalunya
Total joves nouvinguts	1770	25227	308240
Total joves	10821	130050	1219368
%Joves nouvinguts respecte total joves	16,35	19,39	25,27

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Si s'analitzen els principals orígens dels joves nouvinguts residents al Prat s'observa que es repeteixen les mateixes zones que s'han comentat per el conjunt de població d'origen estranger.

TAULA 17. COMPARATIVA DELS ORÍGENS SEGON NACIONALITAT DE LA POBLACIÓ TOTAL I ELS JOVES. ANY 2011

Nacionalitat	Població d'origen estranger	Població jove d'origen estranger
Resta UE	1488 - (24,7%)	438 - (24,7%)
Resta Europa	136 - (2,2%)	47 - (2,6%)
Àfrica	1772 - (29,4%)	474 - (26,7%)
Amèrica del nord i central	253 - (4,2%)	83 - (4,6%)
Amèrica del sud	1929 - (32%)	568 - (32%)
Àsia i Oceania	435 - (7,2%)	160 - (9%)
Total	6013 - (100%)	1770 - (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

SITUACIÓ LABORAL⁸

Tot i que en aquest cas s'utilitzen les franges d'edat inicials de 15 a 19 anys, només es tenen en consideració els joves de 15 anys per a classificar-los dintre d'algunes de les categories que configuren el col·lectiu de no actius econòmicament parlant. Dintre dels actius *només es pot considerar la població de 16 o més anys ja que és l'edat mínima per poder treballar*. Així, tot i que partim d'una població inicial definida en la taula següent, en algunes caselles s'utilitzaran les dades relatives a la població de 16 anys i més.

Cal aclarir que per l'elaboració d'aquest apartat les dades del cens 2011⁹ encara no s'han publicat, per tant, s'ha hagut d'indagar en fons alternatives. Tot i així es recomana la incorporació de les dades del cens 2011¹⁰ –encara no disponibles- tot just es publiquin per actualitzar aquesta diagnosi.

TAULA 18. RECOMPTE DE LA POBLACIÓ JOVE RESIDENT EN EDAT DE TREBALLAR. ANY 2011

Edat	Població			Població de 16 anys i més		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
de 15 a 19	1451	1378	2829	1179*	1130*	2309*
de 20 a 24	1811	1732	3543	1811	1732	3543
de 25 a 29	2298	2151	4449	2298	2151	4449
Total Joves	5560	5261	10821	5288	5013	10301
Total Població	31528	31971	63499	26195	27081	53276

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat (padró)

**la població que compon la franja excepte aquells que tenen 15 anys*

⁸ Aquest document inicia una diagnosi amb unes dades d'ocupació, que al moment de l'aprovació d'aquest document, han variat. Com a dades generals, indicar que al primer trimestre del 2013, segons dades de l'enquesta de la població activa (EPA). La taxa d'atur juvenil a Catalunya es situa en màxim històric amb un **39,9% de joves entre 16 i 29 anys**, que en xifres absolutes representen 264.200 joves a l'atur. La taxa d'emancipació de joves entre 16 a 29 anys cau fins el 25,5%, situant l'emancipació a nivells de fa 10 anys enrere.

⁹ Els Censos de població i habitatges 2011 són una operació estadística d'àmbit estatal, duta a terme per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) i que es realitza per primera vegada per mandat europeu.

¹⁰ Segons dades Idescat: està previst que a partir de desembre del 2013 es completarà la difusió censal de les variables relatives a les persones (com estat civil, migracions, nivell d'instrucció, activitat econòmica, mobilitat obligada o població vinculada), l'estructura i característiques de les llars i famílies i les característiques dels habitatges. Aquestes informacions provenen de l'Enquesta de població i habitatge i el detall territorial dels resultats no podrà ser tan exhaustiu com ho era en els anteriors censos de població.

Es pot veure que els i les **joves en edat de treballar** que es poden comptabilitzar sumen a l'any 2011 **10.301**; 19,3% respecte a tota la població en edat de treballar. D'aquests, ells representen 51,3% i elles 48,6%.

Segons la classificació realitzada per l'Idescat per definir la situació laboral de la població resident al Prat, la població es divideix en dues branques que estructurin la situació: per una banda els *actius* i per l'altra els *no actius*. La població econòmicament activa està integrada per totes aquelles persones de setze o més anys d'edat que es troba en situació d'ocupat o desocupat, és a dir, es troben en edat activa per treballar. Per contra, la població econòmicament inactiva (no actius), està integrada per totes aquelles persones no comptabilitzades com a població activa (jubilats, estudiants, feines de la llar, etc.)

TAULA 19. POBLACIÓ ACTIVA I INACTIVA SEGONS FRANGES D'EDAT, PRAT DEL LLOBREGAT 2011

Edat	Actius estimats	Inactius estimats	Total
Joves 16-29	7178 (69,6% ->) (20,9%) ↓	3123 (30,3% ->) (34%) ↓	10301
30-64	27007 (81,7% ->) (79%) ↓	6043 (18,2% ->) (65,9%) ↓	33050
Total	34185 (78,8% ->)	9166 (21,1% ->)	43351

Fons: elaboració pròpia a partir de l'Hermes i l'Idescat (padró)

Segons es pot veure en el quadre a l'any 2011 **gairebé el 70% dels i les joves són actius** (davant del 30% d'inactius), tanmateix aquest percentatge representa un 20,9% respecte al total dels actius. En el cas del total dels inactius els joves representen el 34 %.

ACTIUS

La taula presentada a continuació permet observar les dades des d'una altra perspectiva i per tant extreure noves conclusions.

TAULA 20. TOTAL D'ACTIUS SEGONS FRANGES D'EDAT, 2011

Edat	Homes	Dones	Total
de 16 a 19	299	240	539
de 20 a 24	1301	1299	2600
de 25 a 29	2131	1908	4039
Total Joves	3731	3447	7178
% joves respecte total població	20,1	21,9	20,9
Total	18493	15692	34185

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Hermes

D'una banda es pot afirmar que a major edat, major és el nombre d'actius. Amb el pas dels anys els i les joves van finalitzant els seus estudis i comencen a incorporar-se al món laboral. Canvien així de la categoria de *no actius* per ser considerats com a *actius*, esdevenint en el seu conjunt un 20,9% del total dels actius.¹¹

Analitzant per gènere, es pot observar que tot i que numèricament les dones tenen valors inferiors en cadascuna de les categories que configuren la població activa, així com en cada una de les franges d'edat, quan es posa en relació amb el total de població del seu gènere, les dones joves tenen uns percentatges una mica superiors als que registren els homes joves. Així, les dones joves representen gairebé un 22% del total de dones actives, mentre que els homes joves conformen el 20,1% del total d'homes actius.

NO ACTIUS

Complementàriament amb el que s'ha analitzat anteriorment i com es pot apreciar en la taula a continuació: a major edat, el nombre de no actius disminueix. Amb el pas dels anys els joves van finalitzant els seus estudis i comencen a incorporar-se al món laboral, per tant, deixen de ser inactius.

¹¹ A l'any 2001 aquesta xifra representava el 34,7% dels actius. Per a més informació consultar Informe de Joventut PLJ 2006-2010.

TAULA 21. TOTAL D'INACTIUS SEGONS FRANGES D'EDAT 2011, PRAT 2011

Edat	Inactius estimats*
16-19	1770 (56,6%)
20-24	943 (30,1%)
25-29	410 (13,1%)
Total	3123 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'idescat l'Hermes (Diputació de Barcelona)

* Població activa local estimada a partir de les taxes d'activitat provincial de l'EPA i el padró municipal

En relació al total dels inactius els i les joves pratenques representen el 34%. I en relació al total de joves aquest percentatge passa a representar el 30%. La següent taula resumeix la informació presentada fins ara:

TAULA 22. RESUM. TOTAL D'ACTIUS I INACTIUS SEGONS FRANGES D'EDAT, PRAT 2011

Edat	Actius estimats*	Inactius estimats*	Total
16-19	539	1770	2309
20-24	2600	943	3543
25-29	4039	410	4449
Total	7178	3123	10301

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'idescat l'Hermes (Diputació de Barcelona)

* Població activa local estimada a partir de les taxes d'activitat provincial de l'EPA i el padró municipal

Aquí es veu la típica tendència de “a més edat major nivell d'activitat i menor índex d'inactivitat” i viceversa.

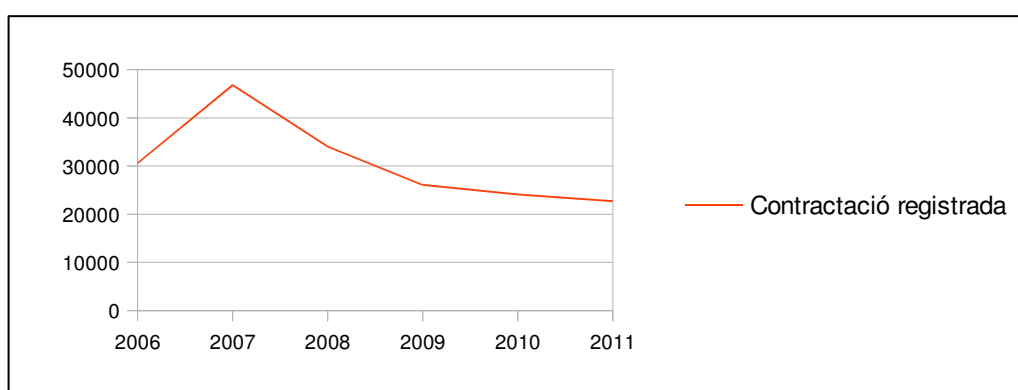
Històricament la inactivitat juvenil s'associa majoritàriament als estudiants que no han treballat i no cerquen la primera feina. En relació al total dels inactius els joves pratencs representen el 34% a l'any 2011. Aquesta xifra a l'any 2001 representava el 32% dels inactius. Tenint en compte que cada vegada hi ha menys joves al Prat aquell 34% del 2011 (davant el 32% del 2001) pren una major rellevància. I això pot suggerir que davant la crisi els joves estan allargant la seva etapa educativa i formativa abans d'intentar entrar al mercat de treball. Aquesta hipòtesi es veu reforçada a l'observar que al 2011 en relació al total de joves els inactius representen 30,3%, mentre que al 2001 això representava el 26%. Des de la diagnosi participada es veu reforçada aquesta hipòtesi, en la 6è aportació d'ocupació: “*Davant la situació estructural de manca de feina es valora positivament que els joves vulguin seguir formant-se*” i també en la 5è d'educació “*La formació està creixent. Davant la situació estructural de manca de feina els joves continuen formant-se.*”

CONTRACTACIÓ REGISTRADA

Una altra variable que permet treure una visió general de la situació laboral dels i les joves és la contractació registrada. Aquesta recull tots aquells contractes que es realitzen durant un any al municipi i que queden registrats a les Oficines de Treball de la Generalitat.

En primer lloc cal aclarir que per poder analitzar aquest aspecte ha calgut recórrer a la base de dades de l'Hermes, de la Diputació de Barcelona. La següent representació gràfica mostra l'evolució del nombre de contractes que s'han registrat al Prat durant els darrers anys.

GRÀFIC 11. EVOLUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ REGISTRADA

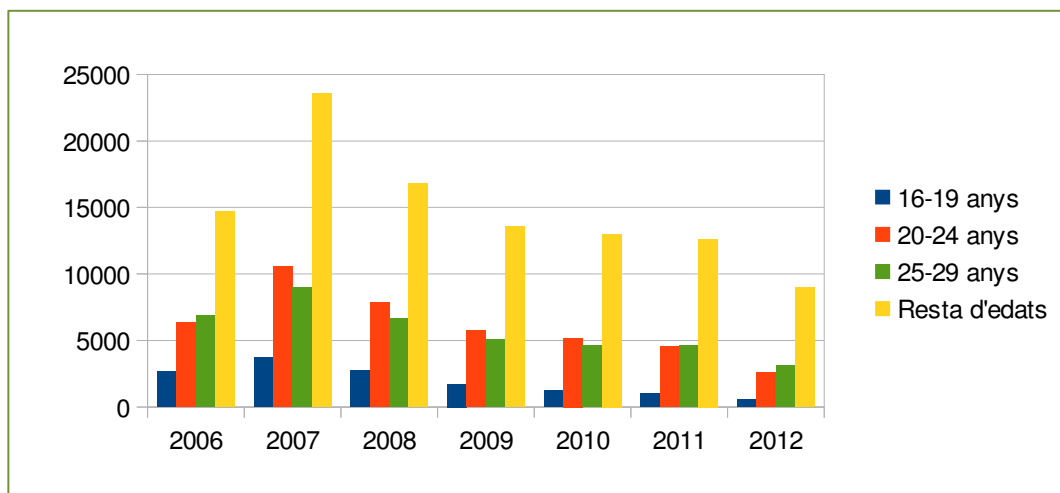


Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Hermes (Diputació de Barcelona)

Sense dubtes es pot apreciar com a partir de l'any 2007, amb el **començament de la crisi, el nombre de contractes registrats al Prat ha estat en major i/o menor mesura baixant sense interrupcions.**

Per poder saber com es distribueixen aquests contractes entre les diferents grups d'edat de la població s'ha realitzat la següent representació gràfica. En aquesta es mostra l'evolució dels darrers anys respecte d'aquesta distribució i la situació d'enguany.

GRÀFIC 12. EVOLUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ REGISTRADA PER GRUPS D'EDAT



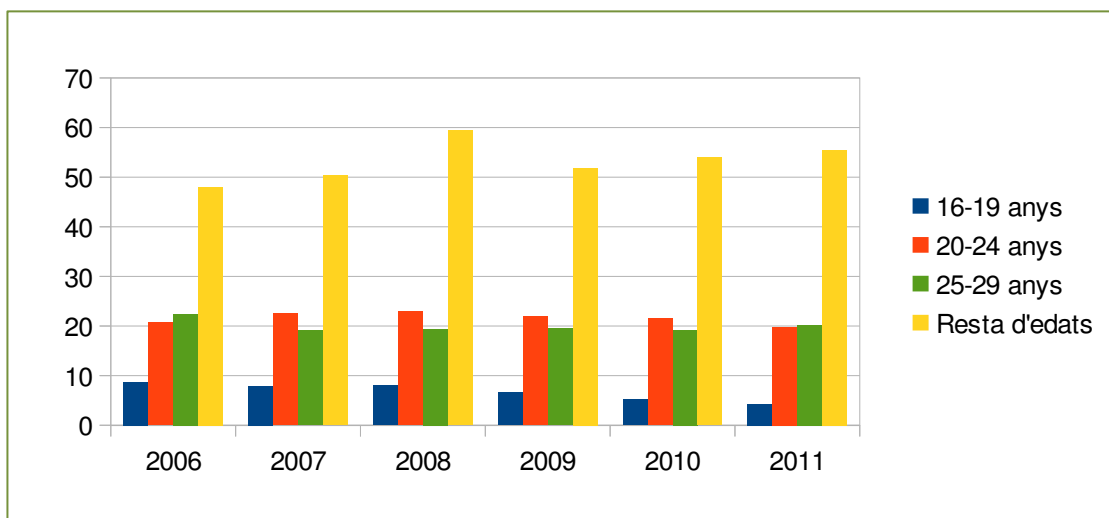
Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

Els contractes registrats des de l'any 2007, amb el començament de la crisi, han estat baixant per a la població en general (en 24069: 51,4% menys al 2011) i per als joves en particular (en 13133 54,5 % menys al 2011) de manera constant. A l'any 2007 el 50,7% dels contractes registrats eren per a joves, al 2011 aquest percentatge era d'un 44%. A la primera aportació d'ocupació de la diagnosi participada també es pot apreciar el mateix. *“El Prat del Llobregat de la mateixa manera que el seu entorn (Baix Llobregat i Catalunya) pateix d'una situació estructural de manca d'ocupació que no sembla que millorarà en el futur.”*

Si bé per a tots els grups d'edat es veu, a partir de 2007, un decreixement en el nombre absolut de contractacions registrades, cal esmentar però, que aquest decreixement no és el mateix per a cada franja d'edat. El **joves de 16 a 19 anys són el col·lectiu més afectat**, passant de 3709 contractacions al 2007 a 989 al 2011. Els segons més afectats són els joves de 20 a 24 anys que fins i tot del 2007 al 2010 registraven més contractacions registrades, que els joves de 25 a 29 anys. Aquest últim grup, ha vist caure el nombre de contractacions de 8967 a 4607 de l'any 2007 al 2011. El grup de 30 als 64 anys té a l'any 2011 un total de 24069 contractacions registrades menys que al 2007 quan registrava 46798.

El mateix gràfic en termes relatius serveix per aclarir millor com ha restat posicionat cada grup davant la caiguda generalitzada de les contractacions registrades:

GRÀFIC 13. EVOLUCIÓ PERCENTUAL DE LA CONTRACTACIÓ REGISTRADA PER GRUPS D'EDAT



Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

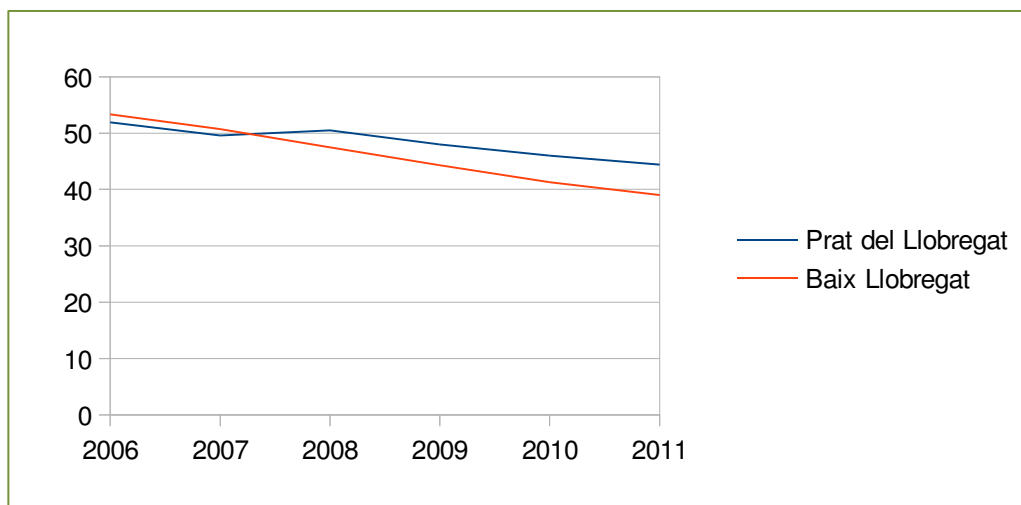
Els únics 2 grups que han vist baixar sense oscil·lacions ni interrupcions la seva participació en les contractacions registrades des del 2007 al 2011, han estat els i les més joves, és a dir, els i les de 16 a 19 (aquest grup des del 2006 inclòs) i els i les de 20 a 24 anys. En el mateix període els i les joves de 25 a 29 anys han pujat 1 punt percentual (arribant el 20,2%) en les seves contractacions registrades.

Per altra banda es troben els de la franja d'edat de 30 a 64 anys que han vist pujar del 50,3% al 55,5% les seves contractacions en el període analitzat.

En resum, la distribució del volum de contractació ha anat variant al llarg del temps en perjudici dels i les joves. Aquest grup obté cada vegada menys percentatge de contractes respecte a la resta d'edats; i aquesta pèrdua de pes percentual es reflecteix especialment en els i les joves que tenen entre 16 i 24 anys.

Ara bé, per obtenir una dimensió real de la contractació juvenil registrada en el municipi al llarg del temps es fa necessari comparar-la amb el seu àmbit territorial superior.

GRÀFIC 14. EVOLUCIÓ DELS PERCENTATGES DE LA CONTRACTACIÓ REGISTRADA, MUNICIPI I COMARCA

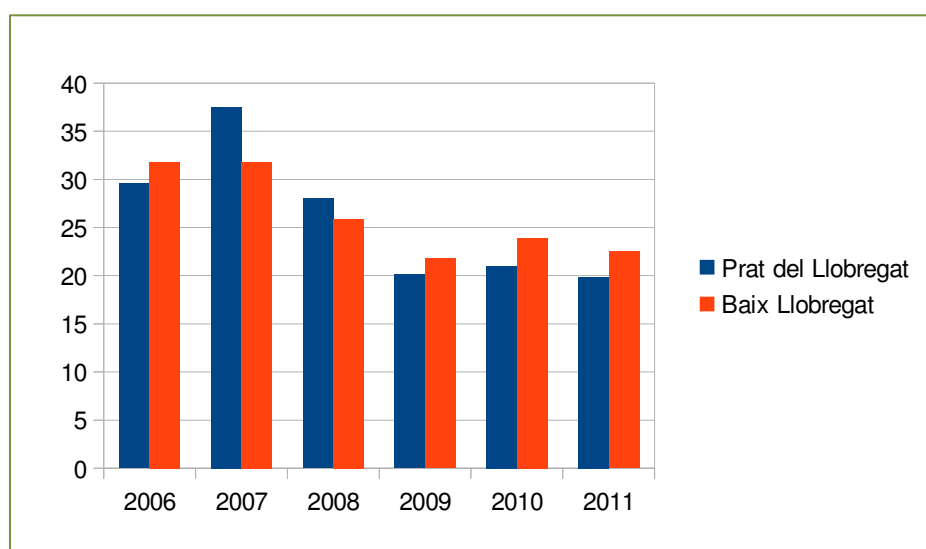


Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

Des del 2007 al 2011 els nivells de contractació registrada de la joventut pratenca descendeix a un ritme més suau que el dels joves de l'àmbit comarcal. A l'any 2007, la participació dels joves de la comarca era del 49,6% i la dels joves del municipi del 50,7%, al 2011 aquestes xifres resten en 39% i 44,4% respectivament.

Per altra banda, també es pot indagar en termes comparatius en els contractes signats a través d'alguna Empresa de Treball Temporal (ETT). A El Prat el 19,9% dels contractes signats per joves a l'any 2011 han estat gestionats per una ETT, mentre que aquest percentatge és d'un 22,5% al Baix Llobregat. L'evolució històrica d'aquest tipus de contractes ha estat decreixent des de 2007.

GRÀFIC 15. EVOLUCIÓ DEL PES DELS CONTRACTES PER ETT SOBRE ELS I LES JOVES



Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anàlisi dels Joves per el Consell Comarcal, 2011

En el gràfic es pot apreciar que la relació entre el municipi i la comarca històricament va oscil·lant; encara que es pot veure un predomini dels contractes signats a través d'una ETT pels joves del Prat des del 2007 al 2008 i a partir de llavors fins al 2011 passen a predominar els joves del Baix Llobregat.

Es contempla també quins són els grans sectors d'activitat que major nombre de contractacions realitzen. A la taula que segueix es recullen les dades relatives a diferents anys per tal de visualitzar la seva evolució i el pes relatiu que té cadascun dels sectors en el conjunt de contractacions registrades anualment.

TAULA 23. EVOLUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ REGISTRADA PER GRANS SECTORS D'ACTIVITAT

Període	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	Total
2006	29 (0,09%)	1948 (6,3%)	2839 (9,2%)	25804 (84,2%)	30620 (100%)
2007	53 (0,1%)	1782 (3,8%)	3227 (6,8%)	41736 (89,1%)	46798 (100%)
2008	37 (0,1%)	2134 (6,2%)	2917 (8,5%)	28957 (85%)	34045 (100%)
2009	30 (0,1%)	1440 (5,5%)	2029 (7,7%)	22569 (86,5%)	26068 (100%)
2010	32 (0,1%)	1423 (5,9%)	1665 (6,9%)	20991 (87%)	24111 (100%)
2011	36 (0,1%)	2255 (9,9%)	1047 (4,6%)	19391 (85,3%)	22729 (100%)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

Sense dubtes el sector amb major nombre de contractacions és el de **serveis**, acollint gran part de les contractacions registrades dels darrers anys. La seva importància es situa al llarg de tot el període en valors superiors al 84% de les contractacions registrades. Les contractacions en el sector de la indústria creixen lleugerament en detriment de les de la construcció. L'agricultura per la seva banda esdevé el sector minoritari al Prat sense passar del 0,1% de les contractacions registrades.

Ja s'ha assenyalat la caiguda en termes absoluts i relatius de la contractació jove al Prat. Dintre dels contractes registrats al llarg dels diferents anys, existeix també una variable que els classifica segons la seva temporalitat; la qual cosa cal indagar. A continuació s'analitza aquesta variable, amb la distribució dels contractes segons la seva durada.

TAULA 24. EVOLUCIÓ DE LA TEMPORALITAT DELS CONTRACTES JOVES

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Joves 16 a 29	Temporals	83,4	86,8	86,3	88,2	90,7	91,1
	Indefinits	16,6	13,2	13,7	11,8	9,3	8,9

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

En primer lloc cal citar el desequilibri que existeix entre contractes temporals i indefinits quan afecten a la població jove. Els **temporals representen entre el 83 i el 91% del total de contractes** que es registren entre els i les joves al llarg dels últims anys. D'altra banda els contractes indefinits es troben entre el 9 i el 17% del total de contractes vinculats als i les joves. Si s'observa l'evolució històrica es pot afirmar sense dubtes que des del 2006 al 2011 cada vegada els i les joves tenen **més contractes temporals i menys indefinits**. Aquesta tendència proporciona a la situació laboral de la gent jove una inestabilitat i precarietat que condiciona el seu desenvolupament personal, i possibilitats d'emancipació. Això queda intensificat més encara al comparar als i les joves amb la resta de la població.

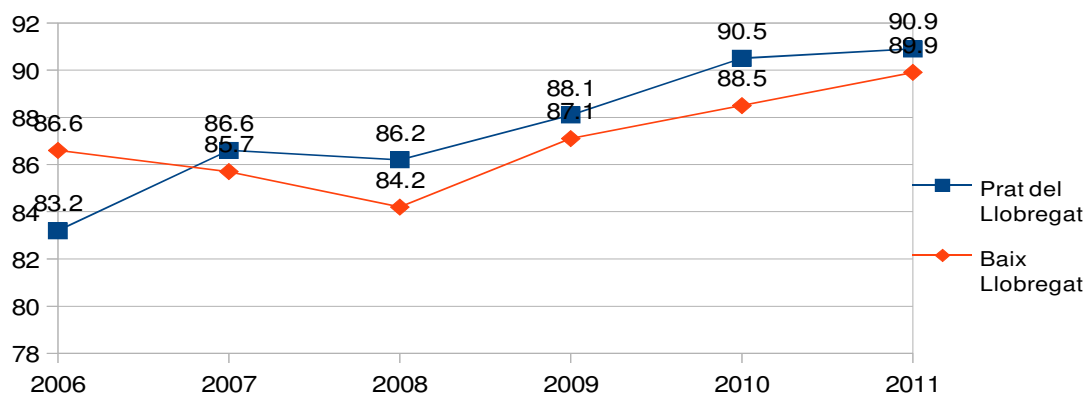
TAULA 25. EVOLUCIÓ DE LA TEMPORALITAT DELS CONTRACTES DELS MAJORS DE 29 ANYS

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Resta 30 a 64	Temporals	80,6	86,8	83,8	85,9	87,1	85,9
	Indefinits	19,3	13,1	16,1	14	12,8	14

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

Aquí es pot veure que al llarg de tot el període, la població jove té més contractes temporals i menys indefinits que la resta de població en edat de treballar. En comparació amb la comarca s'obté la següent representació gràfica:

GRÀFIC 16. EVOLUCIÓ DE LA TAXA DE TEMPORALITAT DELS CONTRACTES JUVENILS



Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anàlisi del Joves, Consell Comarcal, 2011

La contractació juvenil de tipus temporal és major al Prat que al Baix Llobregat. A partir de l'any 2007 la taxa de temporalitat dels i les joves del municipi es posa per sobre de la de la comarca entre 1 i 2 punts percentuals. A més a més, des de l'any 2008 aquesta taxa no deixa de créixer en ambdós àmbits territorials.

Per tant, es pot dir que, per una banda, en els darrers anys està creixent el treball de tipus temporal en la població jove del municipi, i ho està fent en major mesura que en la comarca; i per l'altra, aquest creixement recau especialment en els i les joves en comparació a la resta de treballadors i treballadores del municipi. Ara bé, la gent jove no és un grup homogeni en relació a la temporalitat del treball, cal fer una diferenciació segons franges d'edat.

TAULA 26. EVOLUCIÓ DE LA TEMPORALITAT DELS CONTRACTES JOVES SEGONS FRANGES D'EDAT

		2006	2007	2008	2009	2010	2011
16-19	Temporals	90,3 %	90,00%	90,1 %	92,4 %	94,1 %	94,5 %
	Indefinitos	9,6 %	9,9 %	9,8 %	7,5 %	5,8 %	5,5 %
20-24	Temporals	85,6 %	88,4 %	88,1 %	88,8 %	92,6 %	93,1 %
	Indefinitos	14,3 %	11,5 %	11,8 %	11,1 %	7,3 %	6,8 %
25-29	Temporals	78,2 %	82,9 %	82,2 %	85,6 %	87,2 %	87,9 %
	Indefinitos	21,7 %	17,00%	17,7 %	14,3 %	12,7 %	12,00%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona)

En termes generals es pot afirmar que, si bé al llarg dels anys la crisi en relació a la temporalitat afecta a totes les franges d'edat, no ho fa de la mateixa manera amb cadascuna. A major edat els índexs de temporalitat són més baixos i els indefinits més alts i a l'inrevés.

El grup de 16 a 19 anys és, en termes relatius, el que més contractes temporals i menys indefinits tenen al llarg del període analitzat.¹² En els últims anys (2010 i 2011) els i les joves de 20 a 24 anys s'apropen molt als percentatges de els i les més joves.

Per tant es pot dir, en termes generals, que la població joves d'entre 16 i 24 anys ha estat la més castigada per la crisi en els últims anys ja que són els més afectats en la pèrdua de pes percentual de les contractacions registrades i en els nivells de temporalitat de les mateixes.

¹² Tanmateix aquest grup estudia més del que treballa i com la situació de crisi actual fa que no puguin complementar els seus estudis amb la feina es queden en la situació d'inactius estudiants.

Aquestes tendències proporcionen a la situació laboral dels i les joves una **inestabilitat i precarietat que condiciona el seu desenvolupament personal**. A la tercera aportació d'ocupació de la diagnosi participada també es recull això: *“Les feines que existeixen tendeixen a ser de tipus temporals, precàries, amb sous baixos, etc., i trobar-les en gran mesura depèn dels contactes personals o professionals”*

ATUR REGISTRAT

Una altra variable que cal considerar indicativa de la situació laboral, és l'atur registrat. Visualitza a totes aquelles persones registrades en les Oficines de Treball de la Generalitat com a aturades.

En el conjunt de la població en edat activa, existeix un col·lectiu que es troba classificat com a desocupat, ja sigui perquè busquen una primera ocupació o perquè ja no tenen la que havien tingut. Tradicionalment aquesta ha estat una situació que afectava molt directament al col·lectiu jove. S'observa l'evolució històrica del nombre de joves en situació d'atur segons les diferents franges d'edat.

TAULA 27. EVOLUCIÓ DE L'ATUR JUVENIL SEGONS FRANGES D'EDAT

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
16-19	117,8	62,2	84,1	119,1	126,1	145,1
20-24	215,1	193,2	259,3	435,6	417,2	446,1
25-29	394,4	349,3	433,8	664,8	646	758,2
total	727,3	604,7	777,2	1219,5	1189,3	1349,4

Font: Elaboració pròpia partir de dades de l'Idescat

En valors absoluts es pot afirmar que el nombre d'aturats joves no ha deixat de créixer des del 2007. En cada any de tot el període analitzat s'observa que a més edat l'índex d'atur és major. Ara bé, en relació a la taxa d'atur, és a dir a la relació entre els aturats i la població econòmicament activa, en la següent taula:

TAULA 28. EVOLUCIÓ DE LA TAXA D'ATUR JOVE SEGONS FRANGES D'EDAT

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
De 16 a 19 anys	13 %	7,3 %	10,6 %	17,1 %	19,8 %	26,9 %
De 20 a 24 anys	6,7 %	6,4 %	8,8 %	15,4 %	15,3 %	17,1 %
De 25 a 29 anys	7,3 %	6,4 %	8,9 %	14,7 %	15,1 %	18,7 %
Total Joves	7,6 %	6,7 %	9,1 %	15,2 %	15,6 %	18,7 %

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes (Diputació de Barcelona) i de l'Idescat

Es pot apreciar que la gent jove d'entre 16 i 19 anys ha estat històricament la més afectada per la taxa d'atur, i més encara en els últims anys.

Per tal de poder veure millor la incidència de les xifres d'atur jove, es posen les dades en relació amb el conjunt total d'aturats i aturades:

TAULA 29. PERCENTATGE D'ATURATS JOVES RESPECTE EL CONJUNT D'ATURATS

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
De 16 a 19 anys	117,8 (4 %)	62,2 (2,2 %)	84,1 (2,5 %)	119,1 (2,3 %)	126,1 (2,3 %)	145,1 (2,6 %)
De 20 a 24 anys	215,1 (7,4 %)	193,2 (7,1 %)	259,3 (7,7 %)	435,6 (8,7 %)	417,2 (7,7 %)	446,1 (8,2 %)
De 25 a 29 anys	394,4 (13,6 %)	349,3 (12,8 %)	433,8 (12,9 %)	664,8 (13,3 %)	646 (11,9 %)	758,2 (13,9 %)
Total Joves	727,3 (25,1 %)	604,7 (22,2 %)	777,2 (23,1%)	1219,5 (24,5%)	1189,3 (22%)	1349,4 (24,8%)
Resta de Població	2161 (74,8%)	2109,4 (77,8)	2573,7 (76,8%)	3748,5 (75,4%)	4200,6 (77,9%)	4081,7 (75,15%)
Total	2888,3	2714,1	3350,9	4968	5389,9	5431,1

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Es pot afirmar que el conjunt de joves aturats al llarg dels últims anys han representat al voltant del 25% de tota la població aturada del Prat. Per franges d'edat s'observa que del total d'aturats en els últims anys els i les joves de 16 a 19 anys representen al voltant del 2,5%, els de 20 a 24 el 8%, i els de 25 a 29 el 13%.

Per tal de saber si aquests percentatges són elevats o no, es comparen amb les dades que s'obtenen pel conjunt de la comarca del Baix Llobregat i que queden reflectides en la taula que ve a continuació.

TAULA 30. PERCENTATGE DE JOVES ATURATS RESPECTE EL CONJUNT D'ATURATS. BAIX LLOBREGAT

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
De 16 a 19	935 (3,2%)	707,6 (2,4%)	928,4 (2,5 %)	1352 (2,3 %)	1246,5 (1,9 %)	1395,8 (2,1%)
De 20 a 24	2023,6 (6,9 %)	1869,9 (6,5 %)	2644,2 (7,2 %)	4455,9 (7.9 %)	4265,6 (6,7 %)	4287,1 (6,5%)
De 25 a 29	3644,3 (12,5%)	3354,1 (11,7%)	4450,4 (12,1%)	6930,9 (12,2%)	7061,3 (11,2%)	6756,9 (10,3%)
Total Joves	6602,9 (22,6%)	5931,6 (20,7%)	8023 (21,9%)	12738,8 (22,6%)	12573,4 (20%)	12439,8 (18,9%)
Resta població	22501,5 (77,3%)	22642,7 (79,2%)	28562,4 (78 %)	43626,6 (77,3%)	50232,6 (79,9%)	53077,9 (81%)
Total	29104,4	28574,3	36585,4	56365,4	62806	65517,7

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Al Prat del Llobregat en els últims anys els percentatge d'aturats joves respecte al total dels aturats és major que al seu àmbit comarcal. El municipi té respectivament uns 6 i 3 punts percentuals per sobre del conjunt de la comarca. A la primera aportació d'ocupació de la diagnosi participada també es recull això: *“El Prat del Llobregat de la mateixa manera que el seu entorn (Baix Llobregat i Catalunya) pateix d'una situació estructural de manca d'ocupació que no sembla que millorarà en el futur”*.

Es pot reafirmar el mateix al diferenciar per franges d'edat de les persones joves aturades del municipi en relació als i les joves aturades de la comarca. A mesura que s'augmenta la franja d'edat de la població jove del Prat s'observa un augment del percentatge d'atur que és proporcionalment superior a l'augment dels i les joves del Baix Llobregat.

Ara bé, per tal de poder fer una descripció més complerta de la situació de la gent jove davant l'atur, es posa en relació el nombre d'aturats joves segons el conjunt de joves que resideix al municipi.

TAULA 31. PERCENTATGE DE JOVES ATURATS RESPECTE EL TOTAL DE JOVES. EL PRAT DE LLOBREGAT

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
De 16 a 19 anys respecte total	4,3	2,3	3,3	4,7	5,2	6,2
De 20 a 24 anys respecte total	4,9	4,7	8	11,1	11	12,5
De 25 a 29 anys respecte total	6,5	6,1	8	13	13,5	17
Total Joves respecte total 16-29	5,5	4,8	6,9	10,6	10,8	13

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Mentre major edat tenen els i les joves els seus índexs d'atur registrats són més elevades. Es torna a posar aquestes dades en comparació amb les obtingudes pel conjunt de la comarca.

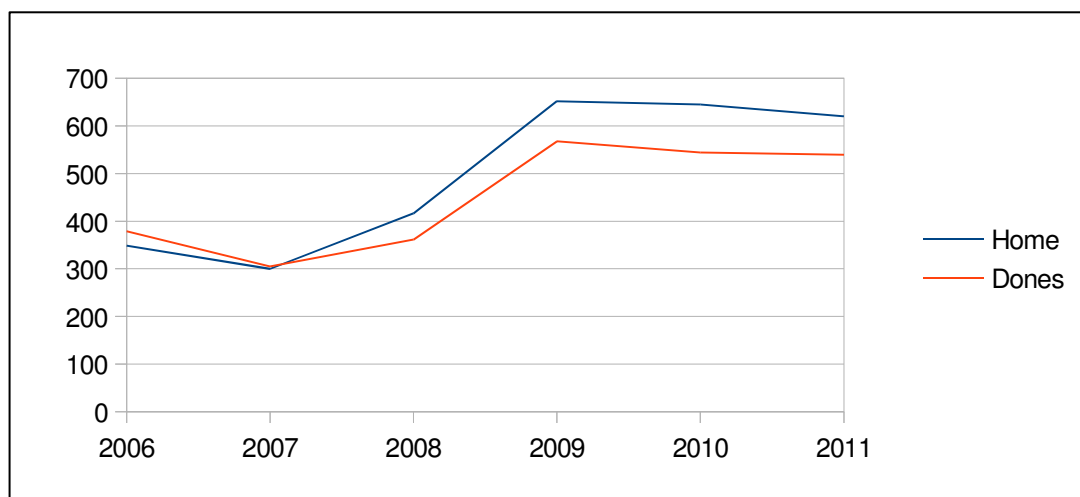
TAULA 32. PERCENTATGE DE JOVES ATURATS RESPECTE EL TOTAL DE JOVES. BAIX LLOBREGAT

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
De 16 a 19 anys respecte total 16-19	3,1	2,3	3,1	4,5	4,1	4,7
De 20 a 24 anys respecte total 20-24	4,2	4	5,9	10,2	10,1	10,5
De 25 a 29 anys respecte total 25-29	5,2	5,1	7,1	11,6	12,6	12,8
Total Joves respecte total 16-29	4,4	4,2	5,8	9,5	9,8	10,1

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Idescat

Com succeïa amb els percentatges de joves aturats respecte el total d'aturats, els percentatges dels primers respecte el total de joves esdevenen superiors en El Prat respecte al conjunt de la comarca. Al diferenciar per gènere l'atur registrat al Prat s'obté el següent gràfic:

GRÀFIC 17. EVOLUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT JOVE SEGONS GÈNERE, PRAT DEL LLOBREGAT



Font: Elaboració pròpia partir de dades de l'Idescat

Des del començament de la crisi, a partir de l'any 2007, s'ha vist com s'inverteix la posició d'homes i dones joves respecte a l'atur, essent **els nois el grup amb un atur registrat substancialment més elevat que el de les noies**. Des del 2009 al 2011 es registren per any, com a mitjana, uns 88,6 casos de diferència entre l'atur dels nois respecte al de les noies.

Aquest fenomen s'inscriu en la tendència marcada a nivell català: *“la crisi ha consolidat un fenomen nou al mercat laboral: l'atur juvenil masculí ha superat el femení per primera vegada des que es disposa de dades. Quatre anys després de l'esclat de la crisi, aquestes diferències es mantenen: el 2011 la taxa d'atur juvenil per als homes és del 34,1% i per a les dones del 26,9%. Això confirma que les dones joves estan resistint millor aquesta situació. Aquest fet és degut a la seva major inversió educativa (veure més endavant) i al fet que la crisi s'ha centrat en un sector molt masculinitzat i poc qualificat com la construcció.”*¹³ Al discriminar per franges d'edat:

¹³ Estat de la joventut 2012, Observatori Català de la Joventut, http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/E-Joventut/Recursos/Tipus%20de%20recurs/Documentacio/Arxiu/Document/INFORME_ANUAL_2012_SISTEMA_INDICADORS.pdf, pag 9

TAULA 33. EVOLUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT JOVE SEGONS GÈNERE I FRANGES D'EDAT, PRAT DEL LLOBREGAT

	2006		2007		2008		2009		2010		2011	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
16 a 19	68,6	49,2	39,2	22,9	50,9	33,2	71,8	47,2	78,1	48	89	56,1
	19,6%	12,9%	13%	7,5%	12,2%	9,1%	11%	8,3%	12,1%	8,8%	14,3%	10,4%
20 a 24	108,3	106,8	103,2	90	147,2	112,2	241,2	194,3	231,1	186,2	249,1	197
	31%	28,1%	34,4%	29,5%	35,3%	31%	37%	34,2%	35,8%	34,2%	40,1%	36,5%
25 a 29	171,5	222,9	157,5	191,8	218,1	215,7	338,8	326	336	310	281,9	286,2
	49,2%	58,8%	52,1%	62,9%	52,4%	59,7%	51,9%	57,4%	52%	56,9%	45,4%	53 %
Total	348,4	378,9	299,9	304,7	416,2	361,1	651,8	567,5	645	544,2	620	539,3
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Font: Elaboració pròpia partir de dades de l'Idescat

Les dones joves de 16 a 24 anys històricament han tingut índexs d'atur més baixos que els joves de la mateixa edat. Ans el contrari, les joves de 25 a 29 anys es troben respecte a totes les joves durant el període analitzat amb nivells d'atur registrat superior als dels seus companys joves. Dit d'un altra manera, les dones joves tenen percentatges d'atur registrat més elevat quan més edat tenen (25 a 29 anys) que no pas els homes joves. Tot i així, a partir de l'any 2008, en plena crisi, els índexs d'atur del total de les joves són inferiors als dels joves.

NIVELL EDUCATIU

El nivell educatiu és un indicador que afecta molt directament al col·lectiu juvenil ja que, per una banda, hi ha una gran part de gent jove que encara es troba cursant els seus estudis. I per l'altra, per a tots aquells i aquelles joves que es volen incorporar al mercat laboral el nivell d'estudis adquirit esdevé un condicionant important.

Per l'elaboració d'aquest apartat les dades del cens 2011 encara no s'havien publicat, per tant, s'ha hagut que indagar en fons alternatives. Tot i així es recomana la incorporació de les dades d'aquest cens tot just es publiquin per actualitzar aquesta diagnosi.

En les següents taules quan es fa referència el nivell educatiu es parla de nivell educatiu assolit, és a dir, aquell que s'ha aconseguit superar, i per tant, no té en consideració els estudis que es realitzen en el curs de la recollida de la informació. Es considera a la població de 10 anys i més ja que la resta encara no ha pogut assolir cap dels nivells educatius reflectits a les taules.

TAULA 34. POBLACIÓ DE 10 ANYS I MÉS SEGONS EDAT I SEXE

Edat	Homes	Dones	Total
de 15 a 19	1451	1378	2829
de 20 a 24	1811	1732	3543
de 25 a 29	2298	2151	4449
Total població de 10 anys i més	27981	28649	56630

Font: Base de dades de l'Idescat. Padró 2011

REALITAT EDUCATIVA

Segons les dades disponibles per l'any 2012 del padró municipal, el nivell educatiu assolit per la població de més de 14 anys al Prat és la següent:

TAULA 35. NIVELL EDUCATIU DE LA POBLACIÓ

Nivell d'instrucció	Població de 15 anys i més	%
No es coneix	139	0,26%
Ni llegir, ni escriure	1400	2,62%
Sense estudis	5015	9,39 %
EGB1, Primària incompleta	13932	26,08 %
EGB 2,B elemental, FP1, ESO	17836	33,39 %
FP2 Mestratge	4260	7,92 %
B superior, BUP, COU	6003	11,24 %
Títol de grau mig	2009	3,76 %
Títol superior	2831	5,3 %
Total	53425	100.00%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament, a 1 de gener de 2012

La majoria dels habitants del Prat de 15 anys han assolit el nivell “EGB2, Batxillerat elemental, Formació professional 1, ESO”, seguit del de “EGB1, Primària incompleta” i en tercer lloc “Batxillerat superior, BUP, COU”. Aquestes dades caldrà actualitzar-les a partir de disposar de les dades del Cens al desembre del 2013.

En relació a l'alumnat estranger present a l'ESO i al Batxillerat les dades publicades disponibles són de caràcter supramunicipal. Tanmateix, això permet fer una aproximació tangencial a la realitat del municipi.

TAULA 36. ALUMNAT ESTRANGER ESO SEGONS TITULARITAT DEL CENTRE

curs ESO 2010-2011			
	% Pública	% Privada	% Alumnat total
Baix Llobregat	18,3	4,5	13,74
Província de Barcelona	23,2	8,2	16,5
Catalunya	23,2	9,1	17,8

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

TAULA 37. ALUMNAT ESTRANGER BATXILLERAT SEGONS TITULARITAT DEL CENTRE

Batxillerat 2010-2011			
	% Pública	% Privada	% Alumnat total
Baix Llobregat	9,9	1,3	7,8
Província de Barcelona	12,8	3,3	8,7
Catalunya	12	3,5	9

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

Al Baix Llobregat, el percentatge d'alumnes estrangers tant de l'ESO com del batxillerat, és inferior en tots els casos als de la província de Barcelona i als de Catalunya. Aquesta diferència és més pronunciada en el cas de l'ESO que en el batxillerat, i en ambdós casos és més pronunciada en els centres amb titularitat pública que en els de titularitat privada.

Tot això es correspon en gran mesura amb els percentatges inferiors de joves estrangers que hi ha al municipi en relació als que hi ha a la província i el país. Per tant es pot afirmar de manera intuïtiva que la relació entre els percentatges d'alumnes estrangers joves del Baix Llobregat i del Prat del Llobregat se'n semblen.

Ara bé, en relació amb l'alumnat amb necessitats específiques i especials present a l'ESO i al Batxillerat les dades publicades disponibles tampoc permeten fer una anàlisi directe de la realitat municipal.

En aquest cas, si bé el percentatge d'alumnes del Baix Llobregat amb necessitats específiques i especials tant de l'ESO com del batxillerat és inferior en tots els casos als de la província de Barcelona i als de Catalunya, aquesta diferència és menys pronunciada que la que existia al comparar el percentatge d'alumnes estrangers.

TAULA 38. ALUMNAT AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES I ESPECIALS SEGONS TITULARITAT DEL CENTRE

Curs ESO 2010-2011			
	% Pública	% Privada	% Alumnat total
Baix Llobregat	4	3,7	3,9
Província de Barcelona	4,7	5,5	5,1
Catalunya	5,9	6,8	6,3

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

TAULA 39. ALUMNAT AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES I ESPECIALS SEGONS TITULARITAT DEL CENTRE

Batxillerat 2010-2011			
	% Pública	% Privada	% Alumnat total
Baix Llobregat	0,1	0,1	0,3
Província de Barcelona	0,2	0,5	0,3
Catalunya	0,1	0,6	0,3

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

RECURSOS EDUCATIUS

En relació als recursos educatius envers als joves en El Prat del Llobregat, s'aporta una taula a on apareix els centres educatius segons nivell i titularitat.

TAULA 40. CENTRES EDUCATIUS SEGONS NIVELLS I TITULARITAT, EDUCACIÓ OBLIGATÒRIA I POST OBLIGATÒRIA 2010-2013

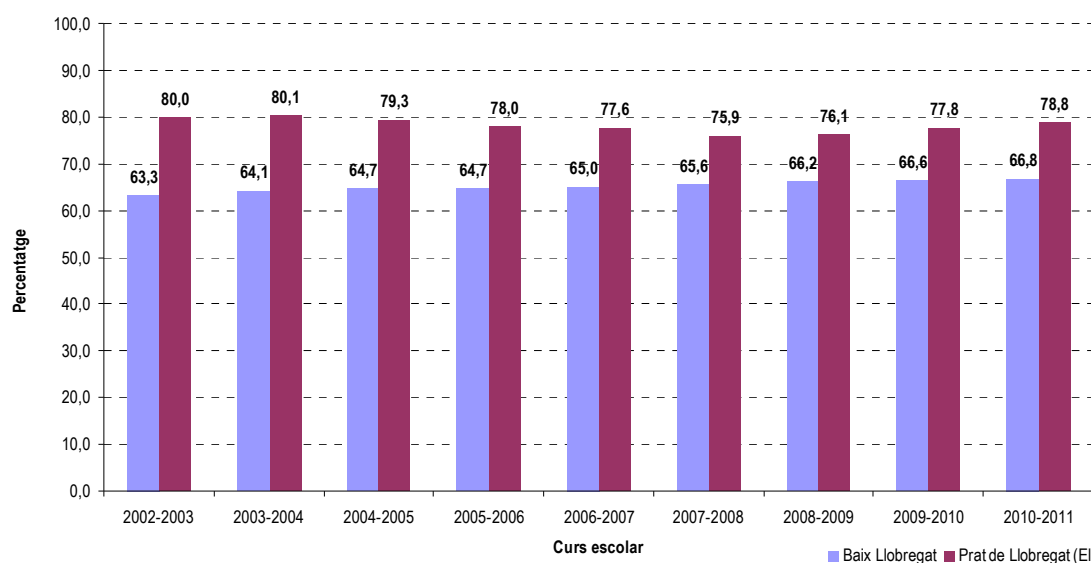
	ESO		Batxillerat		Cicle formatiu de grau	
	Centres Públics	Centres Privats	Centres Públics	Centres Privats	Centres Públics	Centres Privats
El Prat	6 - 66,7 %	3 - 33,3 %	4 - 100 %	0	2 - 100 %	0
Centres	INS Estany Ricarda INS Salvador Dalí INS Ribera Baixa INS Baldiri Guilera INS Escola del Prat Escola persones adultes EPA Terra Baixa	Col·legi Ntra. Sra. Del Mar-Garcia Lorca Col·legi Mare de Déu del Carme Col·legi La Seda de Barcelona	INS Estany Ricarda INS Salvador Dalí INS Ribera Baixa INS Baldiri Guilera		INS Illa Banyols INS Ribera Baixa (seu 1 i seu 2).	

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011 i del departament d'Educació de l'Ajuntament, 2013

Com es pot veure **el pes del sector públic sobre l'educació obligatòria i post-obligatòria és preponderant a El Prat del Llobregat**. En relació a l'ensenyament secundari, i en clau comparativa amb la resta de la comarca, també es pot observar aquesta preponderància.

En els nou darrers cursos acadèmics, dins de l'ensenyament secundari del Prat el sector públic té més pes que el privat. Si bé aquest fet també es dona en el conjunt de municipis de la comarca, en el cas del Prat el pes del sector públic és superior en tots els cursos acadèmics.

GRÀFIC 18. EVOLUCIÓ DEL PES DEL SECTOR PÚBLIC SEGONS NOMBRE RELATIU DE MATRICULATS. CURS 2002/03 - 2010/11



Font: OC-BL, a partir de les dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya

Cal dir, però que aquesta proporció varia molt en funció de l'oferta de centres educatius que tingui cada municipi. En relació als cursos de formació professional, El Prat del Llobregat ofereix per als darrers cursos:

TAULA 41. EVOLUCIÓ DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL (CURSOS QUE S'HI OFEREIXEN). CURS ESCOLAR 2009-2010 I 2010-2011

	Curs 2009-2010	Curs 2010-2011	Variació (N)
El Prat de Llobregat	22	26	4

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

Segons l'anuari del Consell Comarcal, per al curs 2010-2011 El Prat és el segon municipi del Baix Llobregat que més cursos de formació professional ofereix; després de Cornellà de Llobregat que per al 2010-2011 ofereix 28 cursos (3 més que al 2009-2010). A hores d'ara –segons dades d'Ajuntament– ofereixen 28 cicles, i es continua al capdavant de nombre d'oferta de cicles de la comarca.

Ara bé, la inscripció a cicles formatius, CAS i PQPI, curs 2012-2013, es detallen aquestes la següent taula, previ a mostrar la taula, es realitza aquesta petita explicació sobre conceptes relatius a l'etapa post obligatòria:

- *Formació professional: La formació professional es distribueix segons graus (mig i superior) i famílies professionals.*

- *Cicles formatius: El cicle formatiu en grau mig proporciona el títol de tècnic o tècnica i el de grau superior el títol de tècnic superior o tècnica superior. Per accedir als CFGM és necessària la titulació d'ESO o haver superat la prova d'accés als CFGM. Per accedir als CFGS és necessari superar satisfactòriament la prova d'accés als CFGS o haver superat el Batxillerat.*
- *PQPI: Els programes de qualificació professional inicial (PQPI) s'adrecen a joves que han acabat l'ESO i no n'han obtingut la titulació.*
- *Batxillerat: etapa del sistema educatiu que s'inicia en acabar l'educació secundària (ESO). Consta de dos cursos acadèmics, 1r i 2n de Batxillerat. Pot ser cursat en diferents modalitats a elecció de l'alumne. De la modalitat escollida depèn, entre altres coses, el tipus de via que pot ésser escollida si es volen fer les PAU.*
- *El Batxillerat està agrupat en tres modalitats: Arts (en dues vies). Pretén capacitar l'alumne per l'adquisició de nous sabers i habilitats en el món artístic; Ciències i Tecnologia i Humanitats i Ciències Socials. Aquesta titulació facilita l'entrada a la universitat o a cicles formatius de grau superior, però també permet la incorporació directa al món laboral.*

Segons l'Observatori Català de la Joventut el moment actual de crisi ha reforçat la tendència a augmentar la inversió en estudis dels i les joves a Catalunya. Analitzant la taxa d'escolarització als 17 anys, taxa que indica la voluntat dels i les joves de seguir estudiant més enllà del període obligatori.

Aquesta taxa ha augmentat 17 punts percentuals del curs 2001-2002 al curs 2009-2010. La crisi ha reforçat la tendència positiva i constant des de la primera dècada del segle. Del curs 2001/02 al curs 2007/08 la taxa d'escolarització va créixer 8,9 punts; des de llavors ha pujat gairebé el mateix (8,7%). Així doncs, davant les dificultats de trobar una feina, sembla que **una part dels i les joves que abans optaven per abandonar el sistema educatiu ara continuen els estudis**. Des de la diagnosi participada es recull aquesta tendència, en la 6è aportació d'ocupació: *“Davant la situació estructural de manca de feina es valora positivament que els joves vulguin seguir formant-se”* i també en la 5è d'educació *“La formació està creixent. Davant la situació estructural de manca de feina els joves continuen formant-se”*.

Segons l'anàlisi de “L'Estat de la Joventut 2012” de l'observatori, el nivell educatiu dels i les joves a Catalunya està molt polaritzats: per una banda, existeix una alta proporció de joves titulats universitaris (per sobre de la mitjana europea); per l'altra, coexisteix un nombre molt alt de joves sense titulació post obligatòria. L'assignatura pendent per tant són les titulacions mitjanes. L'indicador d'abandonament prematur dels estudis reflecteix això: a Catalunya hi ha un 26% de joves d'entre 18 i 24 anys que no estudien i tenen com a màxim estudis obligatoris. Per sexes, s'observa que les noies tenen una posició millor: un 9,5% per sota que els nois en abandonament prematur dels estudis.

TAULA 42. PREINSCRIPCIÓ CICLES FORMATIUS, CAS I PQPI , CURS 2012-2013, EL PRAT DE LLOBREGAT

Centre	Grau	cicle	1r curs	2n curs	total	
Institut Illa dels Banyols	PQPI- PTT	Auxiliar d'hoteleria: serveis de restaurant i bar			15	
		Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic			15	
		Auxiliar de reparació i manteniment de vehicles			15	
	Total PQPI			45		
	CFGM	Electromecànica de vehicles automòbils		49	34	83
		Electromecànica de vehicles automòbils (avions amb motor de pistó)		34	26	60
		Electromecànica de vehicles (LOGSE)			4	4
		Instal·lacions elèctriques i automàtiques		11	17	28
		Instal·lacions frigorífiques i de climatització		13	8	21
	CFGS	Eficiència energètica i energia solar tèrmica		29	17	46
		Manteniment aeromecànic		28	37	65
		Manteniment d'aviònica			22	22
		Automatització i robòtica industrial		29		29
		Manteniment d'instal·lacions tèrmiques i de fluids		15	21	36
		Sistemes de regulació i control automàtics			18	18
	CAS (Curs d'accés als cicles formatius de grau superior)					18
Institut Ribera Baixa	PQPI	Jardineria			15	
		Pintura			15	
	Total PQPI			30		
	CFGM	Conducció d'activitats físicoesportives medi natural		75		75
		Comerç		14		14
		Gestió administrativa (LOE)		33	19	52
		Cures auxiliars d'infermeria		48		48
		Jardineria (LOGSE)			2	2
Jardineria i floristeria (LOE)			25	12	37	

		Sistemes microinformàtics i xarxes	37	14	51
	CFGS	Animació d'activitats físiques i esportives	68	74	142
		Administració i finances (LOGSE)	2	29	31
		Administració i finances (LOE)	15		15
		Comerç internacional (LOGSE)	1	19	20
		Comerç internacional (LOE)	18		18
		Gestió del transport (LOGSE)		39	39
		Transport i logística (LOE)	20		20
		Administració sistemes informàtics a la xarxa (LOE)	22	7	29
		Desenvolupament d'aplicacions web		18	18
		Paisatgisme i medi rural	11		11
		CAS (Curs d'accés als cicles formatius de grau superior)			27
Total PQPI		75			
Total CFGM		475			
Total CFGS		559			
Total CAS		45			
TOTAL CICLES		1034			

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del departament d'educació Ajuntament del Prat. Abril 2013

Es pot concloure que **l'oferta de cicles al Prat és molt elevada** i que són molts els alumnes que es matriculen cada any, per a aquest curs 2012-2013 han estat 1034 matriculats. 75 joves a PQPI's també és una xifra prou raonable que dona resposta als i les joves del territori. Els resultats educatius són, en gran mesura, producte de la relació, entre d'altres coses, de la realitat educativa present al municipi, els recursos existents, les polítiques públiques d'educació, etc.

La majoria de les dades publicades de manera oficial fins al moment permeten realitzar una anàlisi dels resultats educatius dels àmbits territorials supramunicipal. Per tant les conclusions que es poden extreure d'aquí resten pendents de confirmar-se i d'actualitzar-se amb la publicació de les dades oficials del cens 2011.

EDUCACIÓ OBLIGATÒRIA

La relació que pot haver-hi entre els resultats del Baix Llobregat i els del Prat del Llobregat (fins a que no s'actualitzen les dades publicades) en aquest cas permeten tant sols fer una aproximació tangencial a la realitat del municipi.

TAULA 43. ÈXIT ESCOLAR DE L'ALUMNAT DE 4T D'ESO SEGONS GÈNERE

4t d'ESO 2009-2010			
	% Èxit Nois	% Èxit Noies	% Total
Baix Llobregat	78,7	85	81,8
Província de Barcelona	79,1	84,9	82
Catalunya	78,6	85	81,8

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

L'èxit escolar en acabar l'educació secundària obligatòria és per al curs 2009-2010 major en les noies que en els nois. Aquesta diferència arriba als 6 punts percentual de mitjana. Al discriminar segons nacionalitat la diferència entre l'èxit escolar dels alumnes espanyols i dels estrangers és molt més marcada.

TAULA 44. ÈXIT ESCOLAR DE L'ALUMNAT DE 4T D'ESO SEGONS NACIONALITAT

4t d'ESO 2009-2010			
	% Èxit espanyols	% Èxit estrangers	% Total
Baix Llobregat	85,1	62	81,8
Província de Barcelona	86,5	58,9	82
Catalunya	86,6	59,2	81,8

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

Per al curs 2009-2010 en el Baix Llobregat de cada 100 alumnes espanyols en acabar la ESO fracassen 15; en canvi aquesta xifra arriba als 38 en el cas dels alumnes estrangers. Ara bé, segons es pot veure en ambdós quadres ni al discriminar per gènere ni segons nacionalitat es diferencien molt els percentatges de cadascun dels àmbits territorials.

HABITATGE

Per tal de poder definir la situació en la què es troben els joves residents al Prat respecte l'habitatge, s'han utilitzat dades del propi Ajuntament relatives a l'any 2012, així com d'altres fonts. La situació actual del municipi respecte a l'habitatge quedaria reflectida en la següent taula.

TAULA 45. DISTRIBUCIÓ D'HABITANTS, HABITATGES I EDIFICIS HABITATS, PER DISTRICTES

Districte	Habitants	Edificis habitats	Habitatges/ edifici	Habitants/ habitatge
Districte 1	8126	982	3,25	2,54
Districte 2	12715	586	8,34	2,60
Districte 3	20283	1057	6,99	2,75
Districte 4	8103	303	9,17	2,92
Districte 5	14033	925	5,66	2,68
El Prat	63260	3853	6,09	2,69

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Ajuntament. Any 2012

La distribució dels habitatges entre els diferents districtes que configuren el municipi del Prat ha definit la situació segons la qual es distribueix la població. Així, els districtes amb major nombre d'habitants també tenen el major nombre d'habitatges i tendeixen a tenir també el major nombre d'habitatges per edifici. La mitjana d'habitants per cada habitatge del municipi és de 2,69 persones.

El districte 4 és el districte menys habitat (seguit de prop per el districte 1) a l'hora que és el que té els índexs més elevats de habitatges per edifici i de habitants per habitatge. Això alerta sobre les possibles condicions d'amuntegament presents en aquest districte.

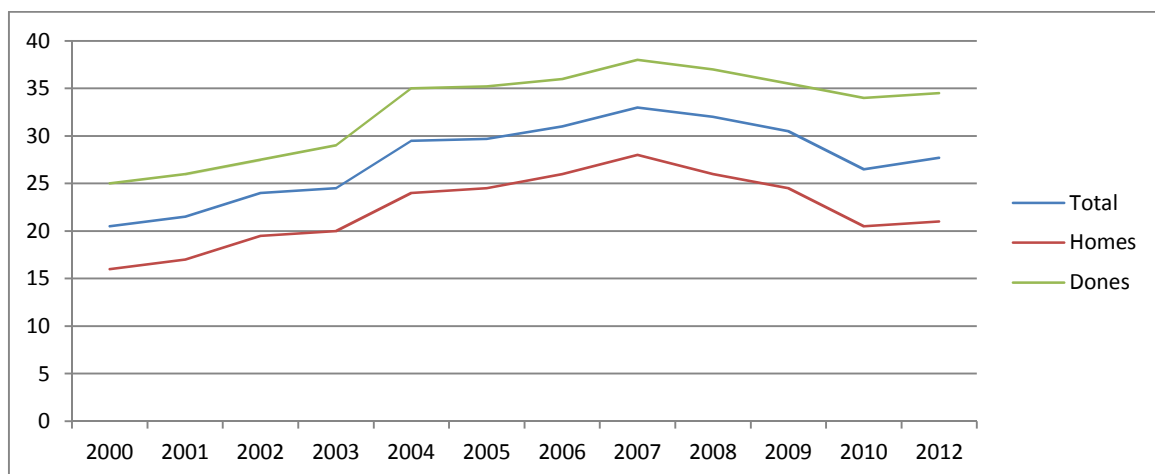
JOVES I HABITATGE

Aquest apartat està fet a partir de l'estudi "Estat de la Joventut 2012" de l'Observatori Català de la Joventut. Les dades disponibles fan referència als joves de Catalunya en general i no als del Prat en particular. Això es deu a que encara no s'han publicat les dades del cens 2011. Tot i així els resultats d'aquell estudi serveixen per marcar la tendència en la que s'inscriuen els i les joves del Prat en relació a l'habitatge.

Les dades de treball han posat de manifest com **la crisi econòmica afecta les condicions laborals dels joves i les joves. Com a conseqüència això també dificulta el seu procés d'emancipació, de transició residencial.**

Segons la taxa d'emancipació, és a dir, el percentatge de joves de 16 a 29 anys que viuen fora de la llar de la família d'origen, s'obté la següent representació gràfica:

GRÀFIC 19. EVOLUCIÓ DE LA TAXA D'EMANCIPACIÓ DE LES JOVES I ELS JOVES CATALANS



Font: Observatori Català de la Joventut

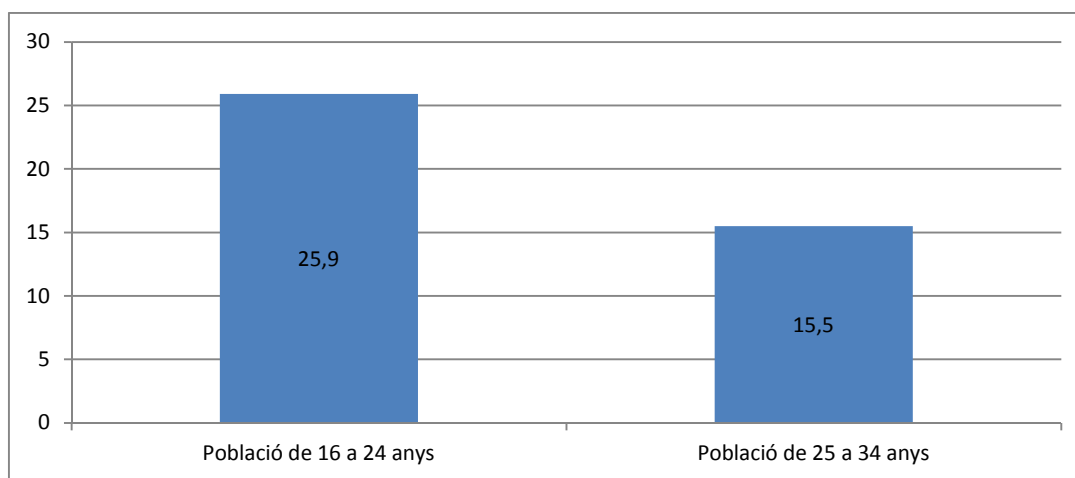
Es pot veure que del 2000 al 2007, en plena època de bonança econòmica, malgrat l'augment destacat del preu dels pisos, la taxa d'emancipació no va deixar de créixer, gràcies a, entre d'altres coses, els baixos tipus d'interès i la generalització de les hipotequés. Amb l'esclat de la crisi a partir del 2007, quan la taxa d'emancipació va arribar a 33%, cada cop més joves van optar per quedar-se a la llar de família. Al 2011 la taxa es situa en els 27,7 %. De 2010 a 2011 la taxa d'emancipació sembla repuntar, tot i així, les primeres dades trimestrals de 2012 suggereixen que es tracta d'una pujada deguda a un efecte estadístic, ja que la taxa torna a baixar.

Paradoxalment l'increment de les dificultats d'emancipació per als i les joves es dona en un context de fort descens del preu de l'habitatge de nova oferta i el de lloguer. Des del 2006 al 2011 el preu de l'habitatge de nova oferta va caure en un 24% i el de lloguer en un 66,6 %. Per tant, aquest descens del preu de l'habitatge no ha aconseguit compensar l'extensió de la vulnerabilitat laboral entre els i les joves ja que el procés d'emancipació es fa més difícil des de l'esclat de la crisi.

Cal destacar que el percentatge de dones joves que viuen emancipades està al llarg de tot el període analitzat uns 10 punts percentuals per sobre el dels homes joves.

Ara bé per a discriminar segons edat, l'Observatori Català de la Joventut presenta l'indicador d'esforç econòmic. Aquest relaciona els ingressos dels joves amb el preu mitjà d'un habitatge de compra del mercat lliure.

GRÀFIC 20. SOLVÈNCIA DELS INGRESSOS INDIVIDUALS (ANYS), CATALUNYA, 2009



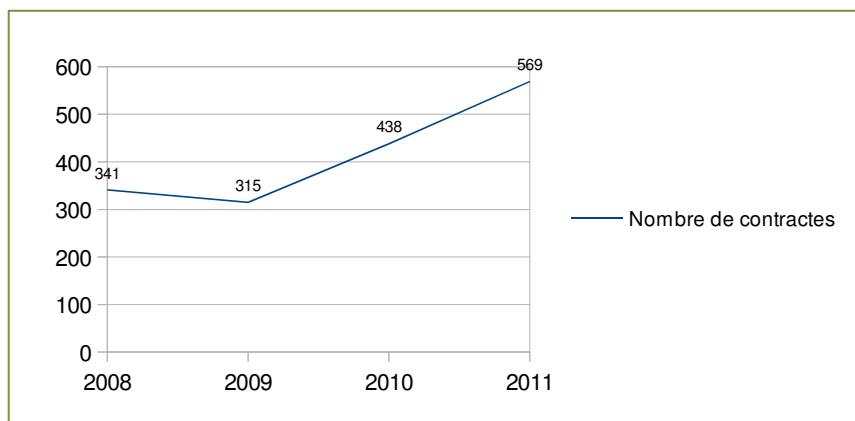
Font: Observatori Català de la Joventut

Segons aquest indicador un jove de 16 a 24 anys necessita 25,9 anys del seu sou complet per poder comprar un habitatge mitjà, mentre que un de entre 25 a 34 anys necessita invertir 15,5 anys del seu sou complet.

En la mesura que el preu de l'habitatge ha baixat encara més que els ingressos de les persones joves que han mantingut l'ocupació, aquest indicador ha disminuït respecte l'any anterior; però tot i així el preu de l'habitatge continua essent molt elevat per a les persones joves. (Observatori Català de la Joventut)

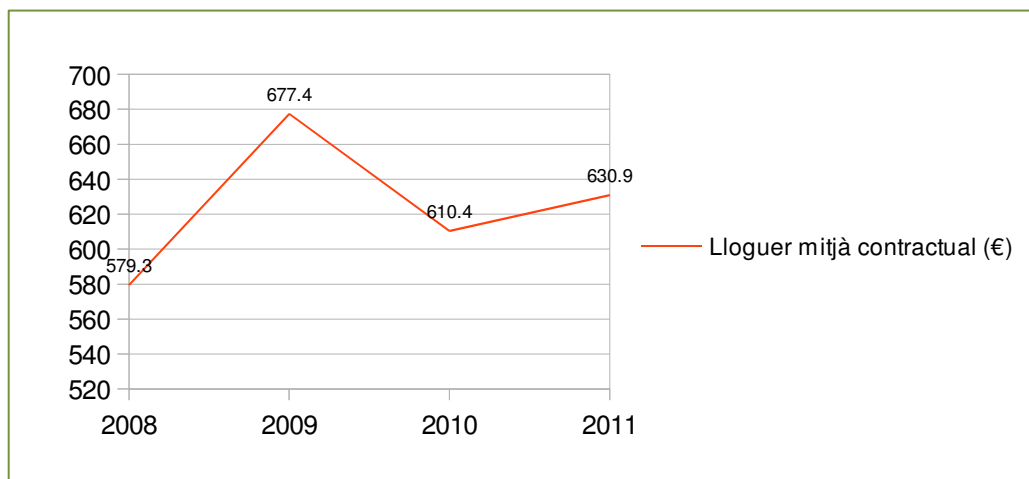
LLOGUER

L'opció de lloguer d'un habitatge, abans de comprar, sol constituir el primer pas per a l'emancipació jove en termes d'habitatge. Ara bé, com a condicionant principal a l'hora d'analitzar l'accés jove a l'habitatge s'ha de tenir en compte els preus de lloguer i la seva evolució.

GRÀFIC 21. EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE CONTRACTES DE LLOGUER, PRAT DE LLOBREGAT

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

El nombre de contractes de lloguer del Prat des del 2009 no ha deixat de créixer, la qual cosa està relacionada amb la caiguda del preu mitjà de lloguer al 2010 que va baixar en un 9,9 % respecte al 2009.

GRÀFIC 22. EVOLUCIÓ DEL PREU MITJÀ DE LLOGUER, PRAT DE LLOBREGAT

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

Tot i així al 2011 el preu mitjà de lloguer va pujar en 20,5 € (3,4% més); paradoxalment el nombre absolut de contractes va continuar pujant en 131 (29,9 %). Però segons dades provisionals 2012¹⁴, el preu ha disminuït i el nombre de contractes continua pujant.

En relació als àmbits territorials superiors en la següent taula es pot apreciar com la variació del nombre relatiu de contractes de lloguer ha estat més pronunciat al municipi que a la comarca, a la província i al país.

TAULA 46. COMPARATIVA MUNICIPI, COMARCA, PROVÍNCIA I PAÍS DE CONTRACTES DE LLOGUER

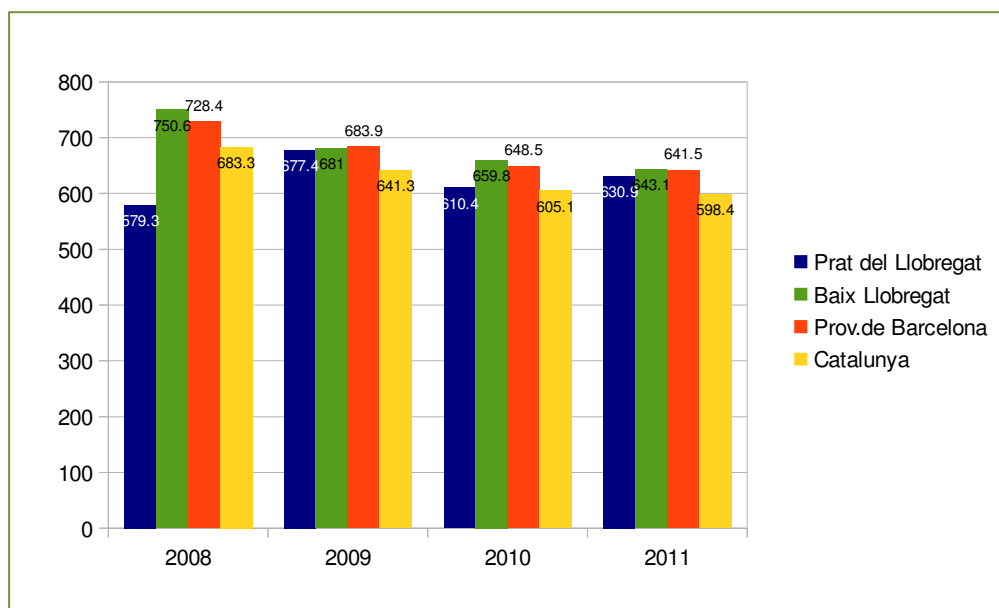
	Nombre de contractes 2011	Variació anual absoluta	Variació anual (%)
Prat del Llobregat	569	131	29,9
Baix Llobregat	9437	1314	16,2
Prov. Barcelona	97274	8400	9,5
Catalunya	127813	11625	10

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

El preu de lloguer mitjà contractual del municipi al 2011 està per sobre el de Catalunya però per sota el de la província de Barcelona i del Baix Llobregat. Els tres àmbits territorials superiors analitzats però, des de l'any 2008, han estat baixant constantment i sense interrupcions el preu mitjà contractual a diferència del Prat de Llobregat.

¹⁴ El preu mig es situa a 603,45€ per mes, durant l'any 2012. I el nombre de contractes 661.

GRÀFIC 23. EVOLUCIÓ I COMPARACIÓ MUNICIPI, COMARCA, PROVÍNCIA I PAÍS DE CONTRACTES DE LLOGUER



Font: Elaboració pròpia a partir de l'Anuari Comarcal del Baix Llobregat, 2011

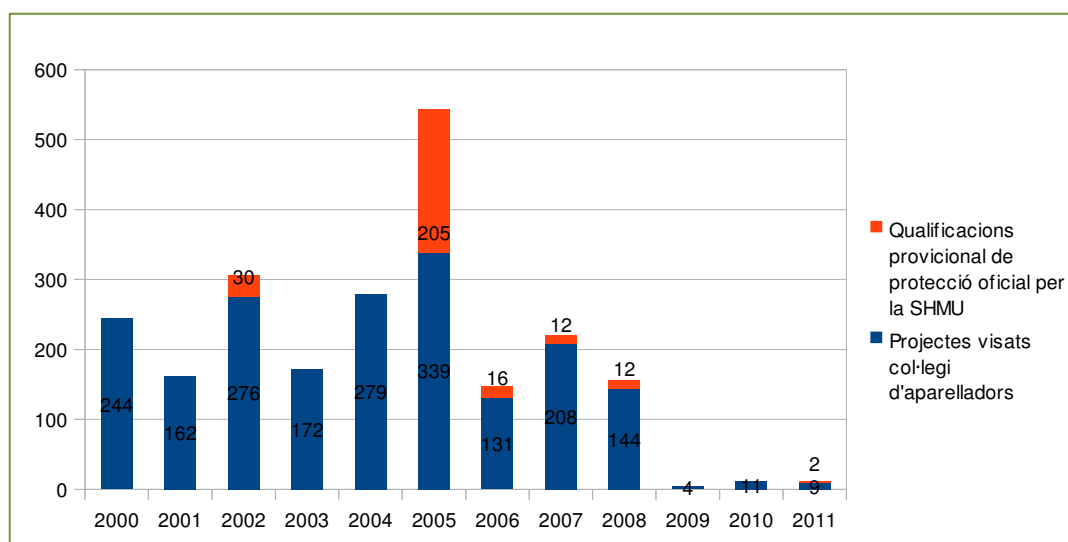
Si aquesta tendència continua es preveu que per als pròxims anys el preu de lloguer mitjà contractual del Prat del Llobregat serà superior al de la comarca i la província. Tot i que segons les dades que es disposa provisionalment, de l'any 2012, indiquen un augment de nombre de contractes de lloguer i una baixada del preu mig del preu de lloguer. El preu mig es situa a 603,45€ per mes, durant l'any 2012. I el nombre de contractes 661.

En molts tallers participatius els i les joves argumentaven que el preu de lloguer al Prat era molt car, fins i tot, com a Barcelona o més encara. Les dades disponibles no permeten fer comparacions amb la ciutat comptal. Tot i així es veu clarament al Prat unes oscil·lacions a l'alça del preu mitjà de lloguer. Això sumat a la manca d'oferta d'habitatge de lloguer a preu jove, les reticències dels propietaris a llogar a joves, etc. dona als joves la sensació d'impotència d'accedir a un lloguer. *Consultar les aportacions de l'apartat d'habitatge de la diagnosi participada.*

CONSTRUCCIÓ D'HABITATGE

Durant el període 2000-2011 els habitatges iniciats de nova construcció al Prat del Llobregat, han estat majoritàriament vinculats a l'oferta privada, molt per sobre dels habitatges de protecció oficial.

GRÀFIC 24. HABITATGES INICIATS CONSTRUÏTS DE NOVA PLANTA. EL PRAT DEL LLOBREGAT, 2000-2011



Font: Elaboració pròpia a partir de l'Idescat

En aquest sentit, fins a l'any 2008 hi va haver un domini de la projecció d'habitatge d'oferta privada. En aquest període en promig s'iniciava per any la construcció de 217,2 habitatges d'aquests tipus. Per als habitatges de protecció oficial aquesta mitjana arriba als 30,5.

Cal remarcar l'any 2005 com el moment en que es va iniciar la construcció del major nombre d'habitatges de protecció oficial: 205 HPO que es van acabar de construir a l'any 2007 (Idescat).

Des de l'any 2009 la construcció d'habitatge protegit es deixa de construir (amb l'excepció dels 2 que es construeixen en 2011) i el privat cau al mínim de tot el període analitzat. Això es relaciona amb la segona aportació de l'apartat d'habitatge de la diagnosi participada: *"Hi ha poca oferta d'habitatge social al municipi i els ajuts al lloguer han caigut"*

OFICINA LOCAL D'HABITATGE DEL PRAT DE LLOBREGAT¹⁵

Cal destacar l'esforç dut a terme des de l'any 2005 per part de l'administració en relació a la promoció de facilitats pel lloguer al jovent del municipi. Des de l'Oficina Local d'Habitatge del Prat de Llobregat, la Borsa de Lloguer ha perseguït com a objectius generals:

Facilitar a les persones uns lloguers basat en preus més assequibles, especialment per als i les joves, amb les suficients garanties i avantatges tècnics, jurídics i econòmics per als petits propietaris, així com per als llogaters. Es pretén també disminuir el parc d'habitatges desocupats de la població.

De manera general aquest servei funciona com a punt de trobada entre els propietaris d'habitatge i aquelles persones que contempen el lloguer com la manera d'emancipar-se o, simplement, com a opció d'habitatge; com a punt d'informació/recepció i assessorament sobre diferents temes relacionats amb l'habitatge (informació sobre la legislació, els drets i deures dels llogaters i propietaris, sobre el programa Borsa Jove d'Habitatge, el Programa de cessió d'habitatges, les mesures per a llogaters i propietaris recollides a la normativa vigent, informació sobre subvencions i legislació sobre ajuts públics a propietaris per rehabilitar pisos per posar en lloguer a través de la borsa, i al llogaters per l'accés a l'habitatge, tramitació de crèdits per a l'emancipació, la Renda Bàsica d'emancipació i els ajuts al lloguer destinats a pagar el lloguer arrendataris amb riscos d'exclusió social residencial, supervisió dels contractes signats a través de la Borsa d'Habitatge, etc.); com a punt de captació d'habitatges i d'atenció a la oferta i demanda; com a punt per signar els contractes i com servei intermediari (ajudant a la resolució de conflictes) entre les parts que intervenen en la relació arrendatària.

Respecte al primer objectiu, en relació als estalvis per part de les persones que gestionen el seu lloguer mitjançant la Borsa d'Habitatge en comparació amb les persones que el fan pel mercat lliure, cal destacar:

- La renda mitja de lloguer del Servei de la Borsa d'Habitatge es situa 20,86% per sota del preu del mercat al 2011.
- Fiança d'un mes, en el mercat privat habitualment és de dos mesos.
- No hi ha comissió per la borsa (al mercat lliure generalment la comissió per als agents immobiliaris és d'un mes de renda).
- Estalvi de la quota de la comunitat de propietaris.
- Estalvi de l'IBI (en el mercat lliure ho assumeix generalment la part arrendatària, en aquest cas però ho assumeix la part arrendadora).
- Estalvi mitjà de les despeses de gestoria en la tramitació del contracte d'arrendament.

¹⁵ Aquest apartat està redactat a partir de la Memòria de Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament del Prat de Llobregat): "Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011"

ACTUACIONS REALITZADES

1. BORSA DE LLOGUER

Atès que la crisi econòmica ha provocat el retraïment de les emancipacions, es veu en la següent taula que la demanda de sol·licitants menors de 35 anys va baixar en un 36 %.

TAULA 28. EVOLUCIÓ DE L'ATENCIÓ A SOL·LICITANTS DE PISOS DE LLOGUER

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 (fins 31/10)
Menors de 35 anys	49	222	275	289	302	273	145
Majors de 35 anys	27	151	136	106	139	110	83
Totals	76	373	411	395	441	383	228

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

PERFIL DELS SOL·LICITANTS

Els sol·licitants són quasi a parts iguals dones i homes, el 64% són menors de 35 anys, amb una situació laboral majoritàriament eventual, ingressos de 1524 € per unitat de convivència i uns estudis de nivell mitjà-baix. La unitat de convivència mitjà és de 2,12 persones/sol·licitud.

En relació a l'atenció als propietaris es recull la informació d'aquells propietaris amb els quals s'han fet gestions avançades de captació de l'habitatge (visites als habitatges, fixació preu de lloguer, etc.).

TAULA 48. EVOLUCIÓ DE L'ATENCIÓ ALS PROPIETARIS

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 (fins 31/10)
Habitatges visitats	14	98	95	81	81	61	46

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

L'estacament d'habitatges visitats en part està provocat pel fet que en els últims anys es realitza la visita l'habitatge quan el propietari mostra un interès real per posar l'habitatge a disposició de l'OLH.

En quant a les mediacions de conflictes i incidències en la gestió de la borsa de lloguer, es va produir un increment provocat principalment per dos motius:

1. Hi ha més habitatges gestionats des de la Borsa de Lloguer
2. S'ha incrementant les tasques que realitza l'Oficina Local d'habitatges (noves necessitats a les que es donen resposta).

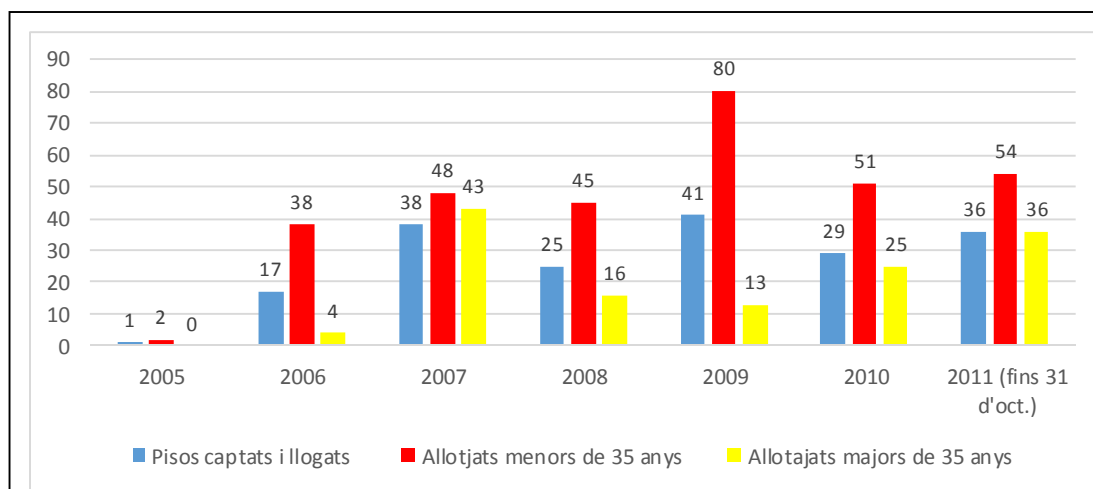
TAULA 49. EVOLUCIÓ DE LA MEDIACIÓ PER RESOLDRE PROBLEMES DE PISOS LLOGATS A TRAVÉS DE L'OLH QUE COMPORTEN LA PERMANÈNCIA DELS LLOGATERS

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 (fins 31/10)
Menors de 35 anys	0	10	12	16	34	45	75
Majors de 35 anys	0	0	0	2	3	7	20
Totals	0	10	12	18	37	52	95

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

En relació als pisos captats i llogats a les persones joves allotjades i als majors de 35 anys allotjats es presenta el següent gràfic:

GRÀFIC 25. EVOLUCIÓ DELS PISOS CAPTATS I LLOGATS, I DELS ALLOTJATS MENORS I MAJORS DE 35 ANYS



Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

A partir de l'any 2007 es dona una oscil·lació amb tendència a l'alta en els pisos captats i llogats. En aquest pisos els i les joves són més allotjats absoluta i relativament que les persones majors de 35 anys al llarg de tot el període.

Predominantment les persones allotjades són parelles menors de 35 anys, amb uns ingressos mitjans de 1550€ per unitat de convivència i amb nivells d'estudis mitjà. El percentatge d'habitatges llogats a menors de 35 anys és del 50 %.

Donats els perfils socio-laborals dels demandants d'habitatge i dels allotjats, es pot afirmar que la Borsa de Lloguer allotja majoritàriament a menors de 35 anys, que es situen en un nivell mig d'ingressos i afavorint el seu accés a l'habitatge. Això encaixa plenament amb la quarta aportació feta a l'apartat d'habitatge de la diagnosi participada. *“Prat Espais ofereix habitatges dignes a un preu més econòmic en relació als que ofereix el mercat. Tot i així molts joves de la ciutat queden exclosos d'aquesta oferta per manca de recursos econòmics”*.

No obstant això, a l'any 2011 s'ha comprovat una disminució de les adjudicacions a joves menors de 35 anys, atès que hi ha un menor capacitat d'emancipació, bàsicament per la disminució dels ingressos econòmics. Per obtenir una diagnosi acurada de l'estat de l'accés a l'habitatge per part del jovent al Prat de Llobregat, es considera necessari vincular l'anàlisi feta fins ara amb els resultats de la participació.

2. AJUTS PER AL PAGAMENT DEL LLOGUER

RESPECTE ALS AJUTS AL LLOGUER en la memòria presentada per Prat Espais les resolucions dels ajuts al lloguer per al 2010, 2011 encara no estaven publicades, per tant, només es pot qualificar la seva demanda.

TAULA 50. AJUTS AL LLOGUER (GENERALITAT DE CATALUNYA)

Resolució\Any	2006	2007	2008	2009	2010	2011 (fins 31/10)
Favorable	107	141	188	254	289	208
Desfavorable	50	70	136	79	105	39
Totals	157	211	324	333	394	247

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

En relació a la renda d'emancipació en la següent taula es pot veure com a l'any 2011, encara que no es comptabilitzen els últims mesos, es dona una fort pujada.

TAULA 51. RENDA BÀSICA D'EMANCIPACIÓ (ADMINISTRACIÓ CENTRAL)

Resolució\Any	2008	2009	2010	2011 (fins 31/10)
Favorable	198	128	81	545
Desfavorable	11	0	0	11
Totals	209	128	81	556

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament)
Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

CONCLUSIONS

El Prat de Llobregat esdevé uns dels municipis més poblats del Baix Llobregat, la seva població amb 63.499 habitants representa el 7,9% de la població de la comarca. Tot i així en els últims 10 anys (i fins i tot 20 anys), aquest municipi no ha mostrat el creixement evolutiu i constant desenvolupat per el seu entorn comarcal. Més aviat, s'ha trobat pràcticament sense variacions importants de població oscil·lant entre valors negatius i positius inferiors al 0,5 punts.

La piràmide de població del Prat s'inscriu dins de la tendència de les societats catalanes contemporànies, és a dir que ve caracteritzada per tenir una base de població infantil relativament estreta, tot i que l'última dècada sembla estar revertint la marcada tendència a la caiguda de la taxa de natalitat de les últimes 2 dècades del segle passat. El gruix de la població es troba entre els 30 i els 44 anys d'edat (i, fins i tot, gairebé el 40% de la població té entre 30 i 54 anys), situant-se en els 40,7 anys l'edat mitjana dels i les pratenques.

Tot això està relacionat amb la continuïtat de l'allargament de l'esperança de vida, la qual cosa queda palesa en els valors cada cop més significatius de les edats més avançades representants en les cúspide de la piràmide de població.

Centrant l'atenció en el col·lectiu juvenil, a l'any 2011 segons les dades oficials es troben al Prat 10.821 joves d'entre 15 i 29 anys d'edat, fet que representa el 17% de la població del municipi. Per gèneres es troben distribuïts d'una manera equilibrada i similar, a l'igual que la població considerada en la seva totalitat.

Ara bé al dividir als i les joves segons les franges d'edat (15-19; 20-24; 25-29; i, fins i tot, 30-34) s'observa que *“quan més edat tenen, més pes quantitativament absolut i relatiu en tenen”* i a l'inrevés. En aquest sentit l'evolució històrica del percentatge de joves en relació a la població total mostra que en els últims anys El Prat perd població jove més acceleradament que els seus àmbits territorials superiors, tot i que encara a l'any 2012 té percentatges superiors a aquells àmbits (Baix Llobregat, Àrea Metropolitana de Barcelona i Catalunya). Això no és una tendència nova, es pot consultar la diagnosi del Pla Jove 2006-2010 on és recullen les dades des de 1996 al 2004.

Aquests fets es poden relacionar amb l'esmentada caiguda de la taxa de natalitat, a pesar de que en l'última dècada es pot visualitzar un començament de trencament de la mateixa. En el curt termini es pot preveure que la reducció del pes relatiu de la joventut no s'aturarà degut a que les generacions que vénen (per sota els 15 anys) són menys nombroses que les que en els propers anys deixaran de ser joves (franja de 15 a 29 anys, i també si es considera fins als 34 anys).

Dintre del col·lectiu juvenil l'únic element demogràfic que pot comportar un augment dels seus valors són els moviments migratoris. Tant en les altes com en les baixes totals registrades per l'any 2012, els percentatges més destacats es situen en aquells que han arribat al Prat provenen d'un altre municipi de l'estat espanyol (62%) o bé que han marxat a un altre municipi dintre de l'estat espanyol (53,2%). Les altes de persones que provenen de l'estranger es situa en els 10,8%.

La crisi ha marcat la fi de l'efecte de crida dels immigrants estrangers. La representació dels habitants del Prat d'origen estranger respecte al total de la població s'ha vist des del 2008 "estancada" al voltant dels 9 punts percentuals. Sense variacions importants prenent en consideració que, com s'ha dit abans, la població total del Prat també s'ha trobat durant aquells anys en termes de creixement i decreixement sense variacions importants. Els principals orígens són de Sud-americà, de nacionalitat xilena, equatoriana i argentina fonamentalment; i de l'Àfrica, de nacionalitat marroquina principalment.

El pes relatiu dels i les joves dintre del col·lectiu de nouvinguts és molt superior al 17% calculat pel conjunt de població. Així l'any 2011, els i les joves nouvingudes representen el 29,4% del total de població nouvinguda. Aquesta dada atorga al perfil del nouvingut un component on les edats juvenils juguen un paper molt important. Ara bé dins del col·lectiu de joves els i les nouvingudes representen el 16,3% al 2011, percentatge que no comporta variacions importants en els últims anys, i que és inferior davant els que es donen al Baix Llobregat i a Catalunya: 19,3% i 25,2% respectivament. Les principals zones d'origen de la gent jove nouvinguda són, de la mateixa manera que la població en total: Sud-americà, de nacionalitat xilena, equatoriana i argentina fonamentalment; i Àfrica, de nacionalitat marroquina principalment.

En relació a la situació laboral dels joves del Prat, s'han utilitzat tres elements per definir-la; per una banda la classificació econòmica de la població jove en: activa i no activa, per altra banda s'ha considerat la contractació registrada al municipi i la que han tingut els i les joves com a part implicada, i per últim, els nivells d'atur registrat.

Cal aclarir que per l'elaboració d'aquest apartat de l'estudi les dades del cens 2011 encara no s'havien publicat, per tant, s'ha hagut que indagar en fons alternatives. Tot i així es recomana la incorporació de les dades d'aquest cens tot just es publiquin per actualitzar aquesta diagnosi.

A partir de l'anàlisi de les tres variables esmentades s'ha definit una situació laboral en la que es pot afirmar que a l'any 2011 el 21% del total de població activa són joves (les dades disponibles no permeten fer una diferenciació entre ocupats, els que busquen la 1era ocupació o els desocupats amb alguna ocupació anterior). A l'any 2001 aquesta xifra representava el 34,7%; la qual cosa vol dir que fa una dècada un 13,7 % més de gent jove es trobava (o ja s'havia trobat alguna vegada) dins del mercat de treball que no pas a l'any 2011.

Històricament la inactivitat juvenil s'associa majoritàriament als estudiants que no han treballat i no busquen la primera feina. En relació al total dels inactius els i les joves pratencs representen a l'any 2011 el 34%. Aquesta xifra a l'any 2001 representava el 32% dels inactius. Tenint en compte que cada vegada hi ha menys joves al Prat aquell 34% del 2011 (davant el 32% del 2001) pren una major rellevància. I això pot suggerir que davant la crisi els joves estan allargant la seva etapa educativa i formativa abans d'intentar entrar al mercat de treball. Aquesta hipòtesi es veu reforçada al observar que al 2011 en relació al total de joves els inactius representen 30,3% , mentre que al 2001 això representava el 26%.

Els contractes registrats des de l'any 2007, amb el començament de la crisi, han estat baixant per a la població en general (en 24069: 51,4% menys al 2011) i per als i les joves en particular (en 13133 54,5 % menys al 2011) de manera constant. A l'any 2007 el 50,7% dels contractes registrats eren per a joves, al 2011 aquest percentatge era d'un 44%. En relació als joves, aquest decreixement ha afectat amb diferent intensitat a cada franja d'edat. Es pot dir que a menor edat major afectació en la disminució de la contractació registrada.

El perfil dels contractes que es fa als joves és cada vegada (ja des d'abans del començament de la crisi) més temporal i menys indefinit. Al 2011 el 91,1% dels contractes joves eren temporals. En aquest cas també es pot dir que a menor edat els i les joves tenen proporcions majors de contractes temporals i menors d'indefinitos. En termes generals la gent jove d'entre 16 i 24 anys són els i les més afectades en la pèrdua de pes percentual de les contractacions registrades i en els nivells de temporalitat de les mateixes.

Aquestes tendències proporcionen a la situació laboral juvenil una inestabilitat i precarietat que condiciona el seu desenvolupament personal.

El gran sector d'activitat dels darrers anys on es troben més del 85% dels contractes registrat és el sector de serveis, seguit des de lluny per la indústria que en els últims anys ha crescut fins a un 10% en detriment de la construcció (al 2011 registra 4,6%).

L'atur registrat esdevé l'altre element clau. A l'any 2011 el 25% de les persones registrades com a aturades al Prat són joves; i el 13% dels i les joves de 16 a 29 anys estan registrades a l'atur¹⁶. Comparant aquestes dades amb el Baix Llobregat, El Prat té respectivament uns 6 i 3 punts percentuals per sobre els del conjunt de la comarca.

¹⁶ Cal remarcar que l'atur juvenil registrat (l'única que es pot calcular per a l'àmbit de municipi) està subestimada en comparació a les dades presentades per l'EPA, ja que el col·lectiu jove és un grup que tendeix a inscriure's menys a les oficines que d'altres (ja sigui per la desconfiança en les mateixes com a gestores per trobar una feina, perquè molts cerquen la primera ocupació, perquè utilitzen altres mitjans de cerca de feina, o també perquè tenen menys probabilitat d'haver generat el dret a prestació en comparació amb altres grups de més edat).

En relació a la taxa d'atur, es a dir a la relació entre els aturats i la població econòmicament activa, els més joves entre la gent jove, és a dir la franja compresa entre els 16 i 19 anys ha estat històricament la més castigada per la taxa d'atur, i més encara en els últims anys de crisi.

Per gèneres, des del començament de la crisi, s'ha vist com s'inverteix la posició d'homes i dones joves respecte a l'atur, essent els nois el grup amb un atur registrat substancialment més elevat que el de les noies. Des de el 2009 al 2011 es registren per any, com a mitjana, uns 88,6 casos de diferència entre l'atur dels nois respecte al de les noies.

En relació al nivell educatiu les dades del cens 2011 encara no s'havien publicat, per tant, s'ha hagut que indagar en fons alternatives que, entre d'altres coses, no permeten diferenciar als joves per franges d'edat.

El nivell educatiu de la població del Prat es caracteritza per ser mitjà. El 33% dels residents de més de 14 anys (al 2012) tenen com a màxim nivell assolit "EGB2, Batxillerat elemental, Formació professional 1, ESO". Tot i així un 9,4% es troba sense estudis i un 26% amb "EGB1, Primària incompleta". Per la seva banda els i les joves de 15 a 29 anys tenen en termes generals un nivell educatiu mitjà superiors que el de la població en general. Un 41,7% dels i les joves tenen la "EGB2, Batxillerat elemental, Formació professional 1, ESO"; el "Batxillerat superior, BUP, COU" ocupa el segon nivell d'instrucció més assolit per el joves amb el 15,4 %; i en tercer lloc "EGB1, Primària incompleta" amb 14,8 %.

Respecte a l'oferta educativa, El Prat ofereix al curs 2011-2012: per als 2140 alumnes d'ESO 9 centres (6 públic i 3 privats); per als 538 de Batxillerat 4 centres públics; i per als 1024 dels cicles formatius 2 centres públics de formació professional. El Prat és el segon municipi del Baix Llobregat per al curs 2010-2011 que més cursos de formació professional i que més titulacions de cicle formatius ofereix: 26 i 28 (14 CFM, 10 CFS, 4 PQPI) respectivament; després dels 28 i 32 que respectivament ofereix Cornellà de Llobregat.

Les dades publicades de manera oficial fins al moment permeten realitzar una anàlisi dels resultats educatius dels àmbits supramunicipals (comarcals, provincials i del país) però no del municipi, per tant poden servir a títol orientatiu fins a la seva actualització amb les dades del cens 2011.

L'èxit escolar en acabar l'educació secundària obligatòria és per al curs 2009-2010 del 81,8 % dels joves de la comarca i de Catalunya, major en el cas de les noies (85%) que en el dels nois (78,7%). En relació a l'educació post-obligatòria la crisi ha reforçat la tendència a augmentar la inversió en estudis dels i les joves a Catalunya, davant les dificultats de trobar una feina, sembla que una part dels joves que abans optaven per abandonar el sistema educatiu ara continuen els estudis. La taxa d'escolarització als 17 anys ha pujat gairebé en 9 punts percentuals del 2007 al 2010.

Segons l'anàlisi de “L'Estat de la Joventut 2012” de l'observatori, el nivell educatiu dels joves a Catalunya està molt polaritzat: per una banda, existeix una alta proporció de joves titulats universitaris (per sobre de la mitjana europea); per l'altra, però, coexisteix un nombre molt alt de joves sense titulació post obligatòria. L'assignatura pendent per tant són les titulacions mitjanes.’

L'accés a l'habitatge és un altre aspecte que afecta de manera directa als joves. En el moment actual de recessió i crisi el condicionat econòmic esdevé el primordial pels joves a l'hora d'accedir a un habitatge.

El preu de lloguer mitjà contractual del municipi al 2011 està per sobre el de Catalunya (630,9 i 598,4 euros respectivament) però per sota el de la província de Barcelona (645,1 euros) i el del Baix Llobregat (643,1 euros). Els tres àmbits territorials superiors analitzats però, des de el 2008 han estat baixant constantment i sense interrupcions a diferència del preu mitjà contractual del Prat de Llobregat.

En relació a l'habitatge de protecció oficial, a l'any 2005 es va iniciar la construcció del major número d'habitatges de protecció oficial: 205, entre el 2006 i el 2008 es van construir 40 mes; però des de l'any 2009 la construcció d'habitatge protegit es deixa de construir amb l'excepció dels 2 que es construeixen en 2011.

En relació als joves les dades disponibles fan referència als joves de Catalunya en general i no als del Prat en particular. Això es deu a que encara no s'han publicat les dades del cens 2011. Tot i així els resultat d'aquell estudi serveixen per marcar la tendència en la que s'inscriuen els i les joves del Prat en relació a l'habitatge.

Les dades de treball han posat de manifest com la crisi econòmica afecta les condicions laborals dels joves i les joves. Com a conseqüència això també dificulta el seu procés d'emancipació, de transició residencial.

La taxa d'emancipació -és a dir, el percentatge de joves de 16 a 29 anys que viuen fora de la llar de la família d'origen- del 2000 al 2007, en plena època de bonança econòmica, malgrat l'augment destacat del preu dels pisos, no va deixar de créixer, gràcies a, entre d'altres coses, els baixos tipus d'interès i la generalització de les hipoteques. Amb l'esclat de la crisi a partir del 2007, quan la taxa d'emancipació va arribar a 33%, cada cop més joves van optar per quedar-se a la llar de família. Al 2011 la taxa es situa en els 27,7.

Paradoxalment l'increment de les dificultats d'emancipació per als i les joves es dona en un context de fort descens del preu de l'habitatge de nova oferta i el de lloguer. Aquest descens del preu de l'habitatge no ha aconseguit compensar la situació de vulnerabilitat laboral entre els i les joves (i la restricció en l'accés al crèdit) ja que el procés d'emancipació es fa més difícil des de l'esclat de la

crisi. Cal destacar que el percentatge de dones joves que viuen emancipades està -al llarg de tot el període analitzat- uns 10 punts percentuals per sobre dels homes joves.

Ara bé al discriminar per edat segons l'indicador d'esforç econòmic un jove de 16 a 24 anys necessita 25,9 anys del seu sou complet per poder comprar un habitatge mitjà, mentre que un de entre 25 a 34 anys necessita invertir 15,5 anys del seu sou complet.

Cal destacar l'esforç dut a terme des de l'any 2005 per part de l'administració en relació a la promoció de facilitats pel lloguer al jovent del municipi. Des de l'Oficina Local d'Habitatge del Prat de Llobregat, la Borsa de Lloguer ha perseguit com a objectius generals:

Facilitar a les persones uns lloguers basats en preus més assequibles, especialment per als joves, amb les suficients garanties i avantatges tècnics, jurídics i econòmics per als petits propietaris, així com per als llogaters. Es pretén també disminuir el parc d'habitatges desocupats de la població.

Atès a que la crisi econòmica ha provocat el retraïment de les emancipacions, es veu en la següent taula que la demanda de sol·licitants menors de 35 anys va baixar en un 36%.

TAULA 52. EVOLUCIÓ DE L'ATENCIÓ A SOL·LICITANTS DE PISOS DE LLOGUER

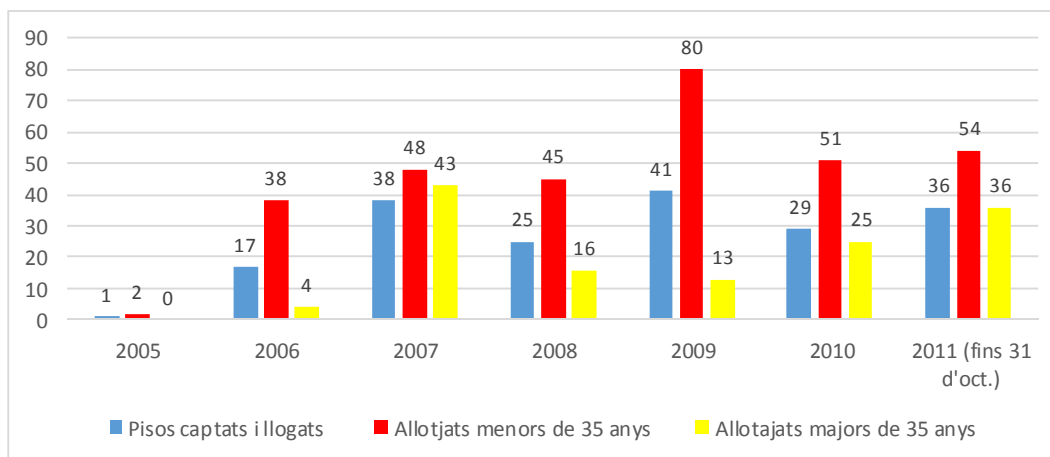
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Menors de 35 anys	49	222	275	289	302	273	145
Majors de 35 anys	27	151	136	106	139	110	83
Totals	76	373	411	395	441	383	228

Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

Els sol·licitants són quasi a parts iguals dones i homes, el 64% són menors de 35 anys, amb una situació laboral majoritàriament eventual, ingressos de 1524€ per unitat de convivència i uns estudis de nivell mitjà-baix. La unitat de convivència mitjà és de 2,12 persones/sol·licitud.

En relació als pisos captats i llogats a les persones joves allotjades i als majors de 35 anys allotjats es presenta el següent gràfic:

GRÀFIC 26. EVOLUCIÓ DELS PISOS CAPTATS I LLOGATS, I DELS ALLOTJATS MAJORS I MENORS DE 35 ANYS



Font: Prat Espais (Empresa Municipal d'Habitatge i Aparcament) Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat, any 2011

A partir de l'any 2007 es dona una oscil·lació amb tendència a l'alta en els pisos captats i llogats. En aquests pisos els joves són més allotjats absoluta i relativament que les persones majors de 35 anys al llarg de tot el període.

Donats els perfils socio-laborals dels demandants d'habitatge i dels allotjats, es pot afirmar que la Borsa de Lloguer allotja majoritàriament a menors de 35 anys, que es situen en un nivell mig d'ingressos, que, tot i que podrien llogar en el mercat privat, fer-ho a través de la borsa els suposa un benefici en quant a qualitat de vida. Això, no obstant, a l'any 2011 s'ha comprovat una disminució de les adjudicacions a joves menors de 35 anys, atès que hi ha un menor capacitat d'emancipació, bàsicament per la disminució dels ingressos econòmics.

DIAGNOSI PARTICIPATIVA

EL PROCÉS PARTICIPATIU

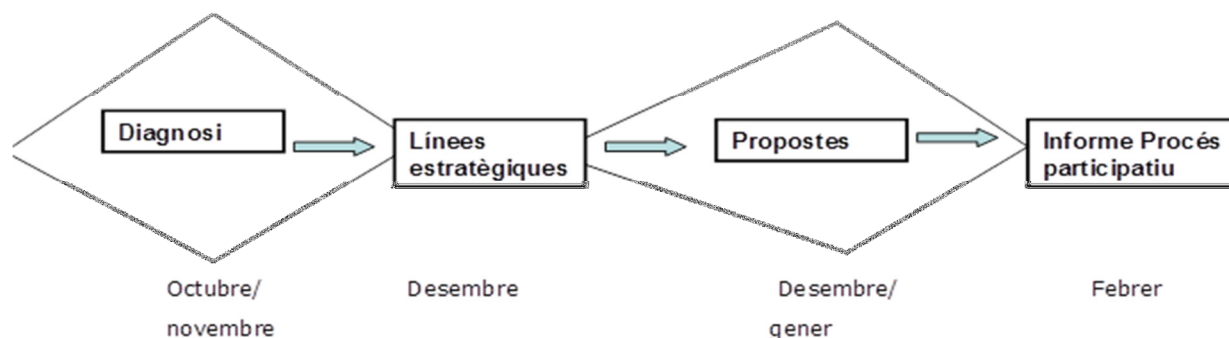
S'ha fet una aposta considerable, i s'han abocat molts esforços per fer una diagnosi participativa contundent. I per aquest motiu, a continuació es detalla aquest procés, per posteriorment mostrar la síntesis dels resultats.

La participació s'ha constituït com a objectiu en si mateix en el marc de l'elaboració d'aquest Pla Jove, agafant l'encàrrec de l'anterior Pla Local de joventut 2006-2010, que entenia la participació com una forma de treball quotidià al projecte de joventut. Entenent alhora que és un bon camí per a promoure la democràcia directa amb els i les joves i per arribar a esdevenir ciutadans de ple dret. La recollida per a incorporar al Pla s'ha fet a través de:

- TALLERS I DINÀMIQUES PARTICIPATIVES:
TROBADES A ON S'HA CONVIDAT A LA GENT JOVE A EXPRESSAR-SE AMB LLIBERTAT I AMB RESPECTE, PER A PARLAR SOBRE TOTS AQUELLS TEMES QUE MÉS ELS HI INTERESSEN I/O PREOCUPEN I PER A FER PROPOSTES PER A INCORPORAR AL PLA JOVE. LES TÈCNiques EMPRADES HAN ESTAT MÚLTIPLES I TAMBÉ HA ESTAT VOLGUT PODER CONTRASTAR I CONSULTAR A LA CIUTADANIA EN GENERAL, FENT TÈCNiques COM "REPORTERS DEL PLA JOVE" A LA FIRA AVÍCOLA PER ON PASSEN GRAN PART DE LES PERSONES DEL PRAT I COMARCA.
- BLOC I XARXES SOCIALS DE JOVES.PRAT:
PER AQUELLS I AQUELLES QUE UTILITZEN LES PLATAFORMES DIGITALS, I/O AQUELLS QUE NO HAN POGUT PARTICIPAR EN ELS TALLERS, S'HAN GENERAT ESPAIS EN LÍNIA PER ESCRIURE VISIONS, OPINIONS, PROPOSTES... AL BLOC DE JOVENTUT (BLOCJOVES.PRAT.CAT), AL FACEBOOK (WWW.FACEBOOK.COM/JOVES.PRAT) O AL TWITTER #PRATJOVE .

El procés ha tingut varis moments, el següent gràfic il·lustra aquests moments participatius, a on la participació s'ha obert i s'ha tancat (s'il·lustra amb els rombes), passant per diferents etapes fins a concloure aquest document. La temporització del procés participatiu també s'explicita, i es valora molt positivament **el procés en si mateix** per a la creació del Pla, ja que ha estat una oportunitat de relació, que ha culminat aquest passat 20 d'abril del 2013, en una Jornada de reivindicació de la condició juvenil, l'AltraVeu, treballant colze a colze amb col·lectius i joves de la ciutat, es tracta d'una feina que no finalitza amb l'aprovació d'aquest document.

ESQUEMA DEL PROCÉS PARTICIPATIU PER ACTUALITZAR EL PLA JOVE DEL PRAT



Durant aquest procés s'ha convidat a participar a totes aquelles persones joves o que es senten joves i han tingut ganes d'aportar el seu granet de sorra en la construcció del Pla Jove:

- Tots els joves de la ciutat
- Consell Municipal de la Joventut
- Associacions i col•lectius de joves
- Departaments de l'Ajuntament que treballen amb joves
- Regidors de l'equip de govern
- Dinamitzadors i educadors municipals
- Joves participants de la Fira avícola i la X mostra d'entitats del Prat
- Delegats, consellers i antenes dels instituts
- Grups de joves usuaris del Cèntric espai cultural
- Alumnes de l'Escola d'Adults CFA Terra Baixa
- Joves col•laboradors del Prat Ràdio
- Joves i dinamitzadors del barri de Sant Cosme

Per actualitzar el Pla Jove s'han proposat dos moments per recollir les aportacions de la gent jove del Prat. En un primer moment de diagnosi (**fase d'anàlisi**), a través de diferents tallers de participació i en línia, s'ha volgut saber quines són les realitats dels joves Prat. En un segon moment (**fase de propostes**) s'ha demanat a la gent jove, també a través de diferents dinàmiques participatives, que facin propostes sobre quins projectes i actuacions els hi agradaria que es fessin al Prat.

El procés participatiu es va iniciar a l'octubre del 2012. Durant tot el mes es va convidar a la gent jove per a que parlessin sobre les seves realitats. Hem volgut saber com és el seu dia a dia i quines són les necessitats i les problemàtiques amb les que es troben. Però també hem volgut saber quines són les projectes, llocs de trobada, activitats, etc., que estan funcionant i que tenen bona acollida entre el jovent. Durant els mesos de desembre 2012 i gener 2013 s'han fet diferents taller de participació, hem sortit al carrer, a llocs de trobada dels joves, als Instituts i als barris de la ciutat per a que la gent jove ens faci propostes sobre els projectes i activitats que els hi agradaria que l'Ajuntament les tirés endavant.

Tot el procés s'ha documentat, s'han realitzat retorns a tots els participants i s'ha generat un document annex amb totes les aportacions i tota l'essència de cada una de les accions participatives, també il·lustrat amb fotos. Apart existeix material radiofònic i audiovisual.

Aquest procés també ha estat obert i comunicat a la ciutadania mitjançant el bloc, que durant aquests mesos de procés, ha estat actiu i monotemàtic del Pla Jove, a on s'han penjat tots els informes de les trobades i sessions participatives.

Procés participatiu per a l'actualització del Pla Local de Joventut del Prat	
Objectius	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure espais de trobada, debat i reflexió entre la gent jove de la ciutat. 2. Analitzar, amb la gent jove del Prat, les realitats juvenils del municipi. 3. Elaborar propostes d'actuació en relació als eixos del Pla Jove: Autonomia, Oci i experimentació, Ciutadania
Temporització	d'octubre de 2012 fins al gener de 2013
Participants	382 participants
Aportacions	614
Tècniques	Grups de debat Escenaris imaginaris Teatre fòrum Tertúlies a la Ràdio Prat Reporters del Pla Jove Formularis en línia Xarxes socials
Llocs	El Lloro, El Cèntric i entorn, Centre Cívic Ribera Baixa, Oficines municipals del Carrer Centre, Fundació catalana de l'Esplai, espai públic a la Fira Avícola i a la X Mostra d'entitats, CFA Terra Baixa.

El treball tècnic s'ha realitzat amb la col·laboració de dos experts en participació, i juntament amb tot l'equip de joventut (la UTJ de JOVES.PRAT) s'ha constituït un equip especial per a generar aquest document estratègic i el procés en si mateix. La complicitat de moltes persones joves ens ha ajudat a la seva consecució exitosa. Des de la planificació, la comunicació constant, les convocatòries, els retorns a participants, el seguiment, etc. ha estat un treball de mesos. Per posteriorment posar sobre la taula dels diferents departaments tota la diagnosi recollida i a partir de llavors, traçar el full de ruta conjuntament.

A continuació es mostra una taula a on consten les accions participatives que aquest procés ha generat, apart –no consten aquí- els aspectes de dinamització de xarxes socials, que ha estat constant al llarg de tot el procés.

LES XIFRES DEL PROCÉS						
	Data	Lloc	acció	Acció participativa	Participants	Aportacions
Diagnosi	08-oct	Cèntric	1	Taller de participació amb el Consell Municipal de la Joventut (CMJ)	6	27
	18-oct	Cèntric	2	Taller de participació obert als i les joves de la ciutat	25	26
	22-oct	Carrer Centre	3	Taller de participació amb regidors i caps tècnics	9	28
	29-oct	El Lloro	4	Taller de participació amb tècnics municipals	17	53
	19-nov	El Lloro	5	Taller de participació amb joves de l'Associació Saó-Prat	18	28
	21-nov	El Lloro	6	Taller de participació amb dinamitzadors del municipi	28	51
	del 26/11 al 4/12	En línia	7	Formulari en línia	25	94
TOTAL diagnosi					128	307
	10-dic		8	Treball Línies estratègiques	8	26
Propostes	14-dic	Cèntric	9	Treball 3 grups delegats instituts	84	20
	15-dic	Carrer	10	Reporters del pla Jove Fira avícola	75	130
	19-dic	Cèntric	11	Taller de joves (CMJ i altres)	29	25
	22-dic	Equipaments ciutat	12	Entrevistes grupals	13	23
	24-ene	CC Sant Jordi-Ribera Baixa	13	Teatre fòrum amb joves Escola adults	25	8
	25-ene	Radio Prat	14	Tertúlia radiofònica	4	40
	30-ene	Fundació Catalana Esplai	15	Taller amb joves al barri de Sant Cosme	14	25
	Del 22/01 al 4/02	En línia	16	Formulari en línia	10	10
TOTAL propostes					254	281
Total participants procés					382	614

METODOLOGIA

En la primera fase, d'anàlisi de la realitat juvenil es van desenvolupar un total de sis tallers de participació, i un formulari participatiu en línia. En tots els tallers i el formulari en línia s'han abordat les mateixes temàtiques estructurades a partir dels tres eixos: Autonomia, Oci i experimentació i Ciutadania. En funció del perfil dels i les participants s'han fet servir diferents tipus de dinàmiques participatives, que s'enuncien alguna d'elles i s'il·lustren amb fotografies:

GRUPS DE DEBAT EN CLAU DE DIAGNOSI:

Aquesta dinàmica possibilita reflexionar i fer aportacions per targetes, en petits grups de treball temàtics, fer un debat i una posada en comú final amb el diferents grups. Aquesta dinàmica s'estructura en 4 moments:

1. Benvinguda i presentació dels objectius de la jornada



2. Grups de treball petits (entre 5-10 participants) a on cada grup treballa un dels àmbits que ha escollit inicialment:

- Autonomia (ocupació, educació, mobilitat, informació, salut, habitatge, etc.)
- Oci i Experimentació (música i oci nocturn, creadors, joventut digital, esports...)
- Ciutadania (promoció de la participació, igualtat i ciutadania, medi ambient, iniciatives juvenils i associacionisme, lleure educatiu, etc.)

3. Es recullen les aportacions dels participants de cada grup, en clau de diagnosi.



4. Posada en comú i debat sobre els temes tractats (plenari final)

Cada grup en sessió plenària explica a la resta de persones el que s'ha treballat i s'inicia un debat grupal en relació a la diagnosi elaborada.



5. Conclusions i valoració del taller: Al final de cada taller, es fa un repàs del que s'ha recollit i es convida als participants a valorar el taller.

LES LÍNIES IMAGINÀRIES O FRASES PROVOCATIVES:



Aquesta dinàmica té l'objectiu de trencar el gel amb els i les participants a través d'unes afirmacions provocatives .

Hi ha una línia de paper al terra, a un extrem un cartell hi posa "d'acord", al mig un altre cartell, "més o menys d'acord" i a l'altre extrem, "no hi estic d'acord". El dinamitzador llegeix una frase provocadora i els participants s'han de situar a l'espai segons el nivell d'acord amb l'afirmació. Tot seguit es genera un debat sobre el tema tractat.



TAULES TEMÀTIQUES:

Amb aquesta dinàmica es busca que tots i totes les participants del taller puguin opinar sobre tots els temes que es plantegen.



En aquest cas, es folren amb paper unes taules. En cadascuna hi ha un cartell amb una de les línies estratègiques del pla vigent i escrits els programes de cada eix. Cada taula està moderada per un dinamitzador. Els participants poden escriure totes les seves aportacions directament a la taula.



Es configuren tres grups de participants i cada vint minuts canvien de taula. Finalment cada moderador explica les conclusions de la seva taula en particular a la resta de participants.

RESULTATS

A continuació es presenten els resultats de l'anàlisi participada, de la realitat juvenil del Prat. Aquest resultat s'han obtingut en base al **creuament de tota la informació recollida** en els 6 tallers de participació, més les aportacions fetes en línia i les aportacions afegides pels participants via correu electrònic.

El Pla Local de Joventut que es presenta, es complementa amb un altre document d'annexos a on s'explicita amb més detall tota la informació recollida al llarg del procés participatiu, de cada sessió concreta i les aportacions. Tots els participants han rebut un retorn de cada sessió a on han pogut respondre, deixant un període de temps per a noves aportacions o esmenes als documents. (veure annex part *Informe final del procés participatiu*).

El detall de les jornades a on s'ha treballat diagnosi participativa, es desenvolupen de la següent forma:

1. Dilluns 8 d'octubre: taller de participació amb el **Consell Municipal de la Joventut (CMJ)**. Al Cèntric, espai cultural.
2. Dijous 18 d'octubre: taller de participació obert als i les **joves de la ciutat**. Al Cèntric, espai cultural.
3. Dilluns 22 d'octubre: taller de participació amb **regidors i caps tècnics**. Oficines Municipals de carrer centre.
4. Dilluns 29 d'octubre: taller de participació amb **tècnics municipals**. Al Lloro.
5. Dilluns 19 de novembre: taller de participació amb joves de **l'Associació Saó-Prat**. Al Lloro.
6. Dimecres 21 de novembre: taller de participació amb **dinamitzadors** del municipi. Al Lloro.
7. Del 26 de novembre al 4 de desembre: **formulari en línia**.

En els resultats que a continuació es presenten sintetitzen tot aquest procés, es presenten les aportacions que s'han construït a partir d'un ampli consens, ja siguin recollides en els tallers de participació com en el formulari en línia.

Per a la seva lectura més entenedora s'ha marcat en negreta aquelles idees conceptuais que agrupen diferents aportacions fetes en el tallers. Entre cometes aquelles aportacions literals extretes dels tallers i que ajuden a entendre millor la idea, i les expressions emprades.

AUTONOMIA

OCUPACIÓ

El Prat del Llobregat de la mateixa manera que el seu entorn (Baix Llobregat i Catalunya) pateix una **situació estructural de manca d'ocupació** que no sembla que millorarà en el futur. Les portes d'accés a una feina per diferents motius estan tancades, per exemple: *“els que estan massa formats perquè no tenen experiència”, “els no formats per no qualificats”, “els nous perquè no tenen permís de residència però no de treball”*. Segons s'ha comentat en diferents tallers, *“fins i tot costa trobar feines de baixa qualificació”*. L'Aeroport és l'únic lloc on s'ofereixen ofertes d'aquests tipus de perfils.

Manquen més **polítiques locals actives d'ocupació**, a la ciutat, per a fomentar l'ocupació dels joves. Tot i que es valora positivament que a la ciutat hi hagi projectes i programes d'inserció laboral (assessorament, cursos formatius, plans ocupacionals, etc.) per la conjuntura en la que vivim, els participants no visualitzen els resultats que s'esperen d'aquests programes (inserció laboral de la població aturada). *Des del Servei Local d'Ocupació es matisa l'aportació aclarint que l'Ajuntament aposta per la gestió de totes aquelles polítiques actives per fomentar l'ocupació que pugui assumir, ja que la competència en el foment d'aquestes polítiques és supramunicipal. Els ajuts que reben els ajuntaments per promoure polítiques actives d'ocupació depenen de convocatòries puntuals i de poca durada i aquest fet dificulta la seva efectivitat.*

Les feines que existeixen tendeixen a ser de tipus **temporals, precàries, amb sous baixos** i trobar-les en gran mesura depèn dels contactes personals o professionals, la qual cosa genera una desigualtat d'oportunitats. Hi ha males pràctiques amb les contractes de becaris. Moltes feines es “becaritzen” i això serveix com a mesura per imposar pitjors condicions laborals. Els 30 anys marquen una barrera per a la discriminació laboral. De 16 als 29 anys es donen els contractes de formació (parcials, definits, precaris, menys pagats, etc.) i a partir dels 30 anys amb la mateixa (o millor) formació directament ja no t'agafen degut a que no es poden fer els esmentats contractes de formació.

Existeix una desconexió entre formació i ocupació, *“La formació no t'assegura trobar una feina”*. Això contribueix a l'existència de l'espiral de la frustració permanent, un embut on al final no hi ha sortida laboral: els joves sempre els hi falta algun curs, formació, assessorament, cicle, idioma, etc. I aquest espiral contribueix a generar un clima de incertesa en els joves.

“Davant de la sensació d'impotència per no poder desenvolupar un projecte de vida al nostre país” l'opció passa per **marxar fora** de Catalunya i d'Espanya, encara que les feines que s'ofereixen tendeixen a ser precàries i de baixa qualificació.

Davant la situació estructural de manca de feina es valora positivament que els joves vulguin **seguir formant-se**.

La **formació professional i ocupacional que s’ofereix a la ciutat és variada i de qualitat**. Hi ha molta oferta, molts cicles, escoles de formació professional, existeixen fins i tot, programes de formació amb pràctiques remunerades, però hi ha joves que troben faltar una formació més innovadora i especialitzada.

Al Prat hi ha col·lectius de joves que estan apostant per a **nous models d’autoocupació, cooperativisme i co-working**. En els tallers de participació es posa l'exemple d'un col·lectiu de joves artistes, dissenyadors, autònoms, etc. que estan impulsant un projecte de treball de cooperativa de serveis "co-working".

HABITATGE

Els preus de lloguer i de compra dels habitatges al Prat són molt elevats. Principalment els joves cerquen habitatge de lloguer i l’oferta no s’ajusta a la demanda: hi ha pocs pisos de lloguer i els que hi ha pel poder adquisitiu i les condicions d’entrada (nòmimes, fiances, etc.) són difícils d’accedir pels joves. Per això, és fa molt difícil que un jove (sol o en parella) s’emancipi anant a viure tot sol. Segons es recull en diferents tallers. Una de les causes de l’encariment de l’habitatge al Prat pot estar condicionat pel fet que hi ha propietaris que poden llogar pisos o habitacions a preus elevats als treballadors de l’aeroport (pilots i hostesses). La caiguda de l’oferta d’habitatge per als joves pot estar fonamentada en que *hi ha propietaris que desconfien dels joves que volen llogar un habitatge (per si no són solvents, per si volen llogar habitacions, o per que fan molt soroll o bé malmeten el pis)*.

Hi ha **poca oferta d’habitatge social** al municipi i els ajuts **al lloguer han caigut**. Això provoca que, conjuntament amb els preus de l’habitatge, molts joves hagin de marxar de la ciutat. Segons diferents participants al Prat hi ha habitatges buits que caldria mobilitzar i posar en lloguer a preus assequibles.

Compartir pis entre joves sembla ser la “solució” per a que els joves s’emancipin dels seus pares. Hi ha joves pratencs amb un fort sentiment de pertinença a la ciutat que *“tot i tenir-ho difícil es volen quedar al Prat”*. Aquests sinó troben pis per compartir, abans de marxar prefereixen no emancipar-se (quedant-se a casa dels seus pares).

Prat Espais ofereix habitatges dignes a un preu més econòmic en relació als que ofereix el mercat. Tot i així molts joves de la ciutat queden exclosos d’aquesta oferta per manca de recursos econòmics.

MOBILITAT

La **connexió Prat-Barcelona** es valorada positivament. El transport públic ha millorat molt en els últims anys, si bé es troba a faltar l’arribada del metro, hi ha Renfe i autobusos amb freqüència. Tanmateix la connexió amb transport públic del Prat amb la resta de municipis del Baix Llobregat és molt deficient. *“Per anar a municipis que estan al costat del Prat, has de passar primer per Barcelona”*, està tot molt

centralitzat amb la Capital. Aquest fet fa que s'opti pel transport en cotxe per anar als municipis del voltant.

L'orografia del Prat, amb pocs desnivells, permet que molts joves escullin la **bicicleta** com a mitja de transport. La iniciativa dels **bicicarrers** està **ben valorada** però **no són segurs** i molts ciclistes opten per anar per la vorera. L'ordenança municipal però, no permet anar amb bicicleta per la vorera.

Manquen **aparcaments segurs per a bicicletes**. Es comenta que els Bicibox estan situats en llocs no visibles o que queden lluny dels llocs on generalment es necessita aparcar la bici.

MOBILITAT INTERNACIONAL:

La **mobilitat internacional no està a l'abast de tots els joves** "per sortir s'ha de tenir diners". La disponibilitat de treballar i/o estudiar fora del Prat no és igual per tothom, és diferent segons el perfil i el nivell de qualificació del/la jove. A més grau de qualificació més interès en conèixer les oportunitats de fora. Una evidència de que, la població jove, està interessada en la mobilitat internacional és una nova assessoria que s'ofereix al Lloro de forma quinzenal i la sessió informativa sobre la xarxa Eures que es va realitzar al CPE amb prou èxit.

Marxar a l'estranger per desenvolupar el teu projecte vital no sembla tan bona opció. **Les feines que s'ofereixen a l'estranger són precàries i de baixa qualificació.** "Fins i tot parlant de joves amb molta formació, amb sort pots acabar fent de cambrer/a, cangur, etc. convivint amb altres joves estrangers amb el problema afegit de sentir un fort desarrelament personal i social" A vegades es mitifica el fet de marxar, "com si fos la solució als problemes", en el sentit que marxar també és complicat i en alguns casos ho és més que quedar-se al país d'origen. Si bé pot resultar una experiència positiva, també pot comportar trobar-se en situació de precarietat laboral o de dificultats per a tirar endavant (trobar habitatge, tenir un sou per a fer front a les despeses, etc.). A més hi ha desconeixement de quins són els nínxols laborals a l'estranger.

Marxar fora potser una bona opció per als joves si el que es cerca és **aprendre un idioma i acumular experiència**. El fet de marxar a l'estranger es considera per sí mateix una **experiència enriquidora**. Els programes d'intercanvi entre els alumnes de les escoles del Prat i alumnes d'altres països estan molt ben valorats. Marxar pot obrir el ventall de possibilitats i convertir-se en una oportunitat per aprendre més o, si més no, altres coses (diferents cultures i diferents formes de pensar). Tot i això, alguns comenten que el problema per marxar o accedir a programes d'intercanvi és el cost econòmic. A més "Si marxés cal tenir un coixí", ja sigui econòmic, de contactes, etc. Es considera positiu que l'Ajuntament **promogui programes d'intercanvi** però es comenta que de vegades el cost de marxar no és una opció a l'abast de tot el jovent.

EDUCACIÓ

Cada vegada és més car formar-se. *“La formació acaba sent prohibitiva”* La pujada *“desmesurada”* dels preus de les taxes per anar a la universitat exclou a la població jove amb pocs recursos. Això pot contribuir a que es col·lapsin els cicles formatius del Prat.

Es valora positivament **l’oferta i la varietat de cicles**, però *manquen més places per absorbir tota la demanda*. Tot i que està ben valorada l’oferta de cicles es troben a faltar més places en aquelles formacions més sol·licitades.

Al Prat **no hi ha oferta d’estudis superiors**, però segons els participants, la ciutat no pot oferir els mateixos serveis educatius que Barcelona. Falta, per exemple, formació en centres oficials com l’Escola Oficial d’Idiomes *“on puguis treure’t un certificat sense necessitat de desplaçar-se”*. Tanmateix els participants tècnics comenten que en una ciutat d’aquestes dimensions i característiques *“no cal que tingui de tot”*.

Amb la crisi l’educació i formació relacionada amb la creativitat, l’art (per exemple el **batxillerat escènic** artístic) està més infravalorada que mai. Els títols valen cada vegada menys.

La **formació està creixent**. Davant la situació estructural de manca de feina els joves continuen formant-se. La formació creix, la gent no para d’estudiar, els que no s’han format, s’estan formant ara i els que s’estaven formant ho fan més intensivament. Es va posar com a exemple l’augment de matrícules a l’escola d’adults del municipi, amb la matrícula viva.

La població jove està molt al dia dels **avenços tecnològics**, però no s’ha de deixar d’oferir cursos/tallers o formacions en TIC. Els i les joves participants comenten que se senten còmodes amb la gestió de les xarxes socials, però s’ha de seguir potenciant la formació en aquest àmbit ja que les TIC no només són les xarxes socials 2.0.

SALUT

Un nombre significatiu de joves tenen **conductes de risc** (drogues, trastorns alimentaris, sexualitat, etc.). Però també hi ha alguns joves, no molts, sensibilitzats amb els hàbits saludables (esport, alimentació, etc.)

Es troba a faltar més **sensibilització sobre hàbits saludables** (sexualitat, alimentació, consum, etc) a joves pre-adolescents. Es recull que s’hauria de treballar amb joves pre-adolescents perquè fer-ho més endavant, pot ser ja es tard per prevenir conductes de risc.

A través dels **mitjans de comunicació i de la publicitat** es promou una cultura de la imatge i del cos perfecte. En aquest sentit els participants estan d'acord en identificar-ho com a negatiu, ja que aquest model no ajuda als i les joves a estimar el seu cos i la seva imatge

Des de l'Ajuntament **hi ha recursos, informació i assessorament en temes de salut**. Aquests però, es **desconeixen** per part de molt joves. Es valora positivament per exemple la sensibilització amb els hàbits saludables (informació sobre assessories en salut, sexualitat, psicologia, projectes en clau de gènere, etc.) que es fa des de l'Ajuntament a les escoles, però gran part dels joves els desconeixen.

S'ha de diferenciar segons l'edat dels joves les necessitats i les polítiques de salut. De manera general a menor edat els joves tenen menor interès pels temes relacionats amb els hàbits saludables. Això influeix en la no visualització i no detecció de les necessitats en temes de salut que poden tenir els joves (trastorns en l'alimentació, relacions masclistes, hàbits alimentaris, etc.).

INFORMACIÓ

Els joves s'informen majoritàriament de les coses que passen al Prat mitjançant les **xarxes socials**.

Tot i que es valoren positivament i que s'han de **seguir potenciant les assessories** per a joves i punts d'informació del Lloro (SISA i Salut, habitatge, ocupació, acadèmica i professional, orientació personal i arts visuals, etc), **es desconeixen** per part de la majoria de joves de la ciutat. S'ha de millorar la difusió de la informació, *“el com arribar als joves”* Segons un participant *“Els joves no aprofiten tot el que des de l'Ajuntament s'ofereix”* Per altra banda també es comenta que *“El Lloro és un espai molt formal, que es troba allunyat dels joves”*.

Es comenta, però, que tot i que alguns joves coneixen el servei, no tots els que el necessiten hi van, degut a la manca de confiança existent vers els serveis públics. Els que l'han utilitzat o l'utilitzen també comenten que l'equip tècnic és molt proper i valoren molt positivament la seva tasca *“t'ajuden amb tot el que poden”*. Tot i això, es posa l'accent en que cal **seguir potenciant El Lloro i apropant-lo als joves**, per a què tothom que necessiti els seus serveis es vegi amb la confiança d'anar-hi i assessorar-se.

Costa que El Lloro arribi al grup de joves de 20 a 30 anys. Les assessories del Lloro tenen bona acollida entre els joves dels Instituts. Però El Lloro també està pensat per atendre a joves més adults. Falta treball per arribar als joves de 20 anys cap amunt.

OCI I EXPERIMENTACIÓ

Segons es recull en el taller celebrat amb el Consell Municipal de la Joventut, **manquen espais** per a la promoció d'activitats de les entitats de joves.

Les **associacions tenen més suport institucional que els col·lectius no formalitzats**. Segons els participants es té més en compte les iniciatives de les entitats que les iniciatives d'oci promogudes per joves o col·lectius no associats.

OCI NOCTURN

El Prat **no és avorrit**, però **festa no hi ha gaire**. En tots els tallers s'identifica que l'oferta privada d'oci nocturn és sempre la mateixa i no hi ha gaire varietat. S'argumenta que l'oferta privada de nit és un recorregut: *“l'artesà que tanca d'hora, vas al Casino i després a fer el botellón al Fondo d'en Peixo i no hi ha opció alternativa”*. Però segons un participant en línia: *“a l'estiu gràcies a la platja la cosa canvia una mica”*. En clau de proposta, *“que es concedeixin llicències per a obrir locals d'oci nocturn per les zones dels polígons”*. Segons es comenta en el taller de joves i en el taller amb joves de Saó: *“la festa (oferta privada d'oci) esta a l'Hospitalet, San Boi o Barcelona. Al Prat sempre és el mateix, no hi ha varietat”*. També s'apunta *“Hi ha grups de joves que tot i reunir-se, per la nit, a places i parcs de la ciutat. Respecten les normes de convivència i deixen els llocs nets quan marxen”*.

Es troba a faltar una **oferta d'oci alternatiu per les nits**. S'identifica que al Prat no hi ha una oferta d'oci alternatiu per les nits. Es fan tot un seguit de propostes vinculant l'oci alternatiu, per la nit, amb la pràctica de l'esport: *“quedades de patinatge per la nit, obrir els gimnasos per la nit, etc.”*

No hi ha un espai municipal, referent per a l'oci al Prat. Es comenta que La Capsa, abans, esdevenia aquest espai.

El model d'oci de la ciutat està arrelat en **preservar la convivència (veïnal) per sobre la festa juvenil**. Segons es debat i es recull en un taller *“La normativa impedeix que l'espai públic sigui un espai d'oci”*.

CULTURA

Es troba a faltar un equipament estil Casal per a joves on els grups informals i entitats juvenils puguin gaudir d'espais de trobada i de promoció cultural. En clau de proposta es proposa la rehabilitació del teatre artesà.

Es fa una **bona valoració del model de Festa Major** i de **la resta de festes populars**. La població jove es sent còmode participant en la Festa Major i la resta de festes populars com el Carnestoltes, Sant Joan, etc. L'oferta musical és amplia per festes. A la Festa Major les activitats musicals que “petan”, posen música que li agrada a la majoria de gent jove: música pop d'actualitat, es porten grups d'altres cultures (per exemple del Marroc) la qual cosa li dóna varietat a l'oferta. Els participants valoren positivament aquesta oferta durant les festes.

Es valora **molt positivament el Cèntric i la Biblioteca Antonio Martín** com a espais de trobada, d'estudi i de difusió de la cultura pratenca. Com diu una jove participant *“Un pas ferm pels joves sobretot a nivell educatiu és la creació del Cèntric Espai Cultural i la biblioteca Antonio Martín”*.

L'oferta d'activitats promogudes pel consistori i les entitats és molt àmplia i variada. L'Ajuntament ofereix des dels seus respectius departaments una **oferta mensual d'activitats culturals i d'oci**. Però els col·lectius i les entitats de joves també ofereixen activitats que promouen un oci alternatiu com: els tallers de Warhamer, El Chikens Love, Tun Tum, etc.

Manca dinamitzar espais i equipaments on hi ha joves. Es comenta que: *“al costat dels equipaments (franja de 16 a 20 anys) sempre hi ha joves que no acaben d'incorporar-se a les dinàmiques del propi equipament. Ara els joves tindran les tardes lliures i això pot ser una amenaça, encara que també una oportunitat. S'ha d'atendre aquest col·lectiu.”*

NOVES TECNOLOGIES

La ciutat ofereix diferents punts **WI FI** on et pots connectar a la Xarxa gratuïtament. En relació a l'accés a punts Wi Fi públics a la ciutat els participants han valorat que molts equipaments públics en tenen: el Cèntric, la biblioteca, El Lloro, Centre Cívic Ribera Baixa, etc. Alguns, encara haurien de instal·lar-ne: a l'Ajuntament, a la Torre Muntades i a l'edifici de Promoció Econòmica. També hi ha entitats de lleure que tenen punts Òmia (subvencionats per la Generalitat) on s'ofereix aules informatitzades i cursos d'alfabetització digital.

La població jove del Prat està molt al dia dels avanços tecnològics i es valora positivament les Xarxes Socials 2.0 com a mecanisme d'informació i comunicació. S'ha comentat que la gran majoria de joves utilitzen les **xarxes socials**. Un grup de joves han dit que els joves que van als instituts *“es relacionen més per les xarxes socials que cara a cara”*.

INICIATIVES MUSICALS

Amb el **tancament de La Capsa es troba a faltar un espai de trobada, d'assessorament i de promoció musical** de la joventut pratenca. En quasi tots els tallers celebrats es troba a faltar el efecte dinamitzador i aglutinador que tenia La Capsa amb les iniciatives dels músics joves del Prat. En aquest

sentit, també es troba a faltar un espai de trobada i de posada en comú per als músics de la ciutat (estil les trobades de creadors). Es fa l'aclariment, que existeix la Taula de músics promoguda per La Capsa.

Al Prat hi ha **poca visualització i poca promoció de les iniciatives musicals de joves i grups locals**. Tot i que hi ha moltes iniciatives musicals a la ciutat, en el taller de dinamitzadors i amb els joves de Saó, s'està d'acord en que no es visualitzen ni es promouen suficient per a fer-se conèixer. En tots els tallers on han participat joves es comenta que al Prat hi ha poca oferta de concerts o sessions de DJ's per a joves. En aquest sentit i per promoure als joves músics es proposa: *“que els joves tanquin les sessions de les biblioteques fent una actuació en directe”*. *“Fer punts sonors al Prat on es facin concerts (com en el metro de Barcelona)”*. Aquesta proposta s'ha posat en marxa recentment, amb les piulades musicals a la biblioteca.

El **model de festivals com el "Pratfolk" o "l'Esperanzah" estan molt ben valorats**. La gran majoria de participants estan d'acord en valorar molt positivament els diferents festivals de música que hi ha a la ciutat.

ESPORTS

L'oferta d'**esport federat** està ben valorada però no tota la població jove pot practicar esport federat. Al Prat hi ha una bona oferta i de qualitat d'esports federats. En aquest sentit s'apunta que el paper dels clubs esportius cohesiona i promou l'esperit comunitari. Però també es comenta que l'esport federat pot ser un motiu més d'exclusió, sobretot pel seu cost que moltes famílies no poden assumir. En aquest punt hi ha hagut debats sense arribar a un acord, amb postures a favor i en contra d'aquesta reflexió.

Es promouen **poques activitats esportives en obert** per al jovent durant la festa major i durant l'any. També es troba faltar la promoció d'esports minoritaris com el voleibol, l'handbol, l'hoquei, etc.

El Prat és una ciutat molt esportiva on qui vol pot practicar **esport lliure i gratuït**. L'entorn natural de la ciutat (platja, el Delta), els patis oberts, l'skate park... es posen com a exemple de que: *“al Prat, si vols, pots fer esport”*.

CIUTADANIA

DESIGUALTATS I MULTICULTURALITAT

Les **desigualtats entre la població jove del Prat, principalment, venen marcades per raons econòmiques, per l'origen de procedència i per les relacions de gènere**. Tots els participants estan d'acord en identificar que dins de la població jove hi ha desigualtats. S'identifica que per les diferents condicions socials, culturals i geogràfiques els joves són tractats de manera diferenciada. Es posa per exemple: *"no trobarà feina amb la mateixa facilitat un jove de Sant Cosme que un del centre, un gitano que un paio"*. També es posa l'accent de la desigualtat en la situació socioeconòmica de les famílies i que segons el seu poder adquisitiu els i les joves tenen més o menys oportunitats.

Es detecten **relacions de "neomasclisme"** en les relacions home i dona entre la població jove. S'ha detectat un augment de conductes masclistes en les relacions entre els nois i les noies del Prat.

La població del Prat és diversa, conviu gent jove de diferents nacionalitats. **No s'identifica cap conflicte entre diferents joves per la seva nacionalitat o origen**. Diferents participants estan d'acord en valorar molt positivament la feina que s'està fent per part de l'Ajuntament, amb el col·lectiu de dones joves, marroquines.

IMATGE I ESTEREOTIPS.

La resta de la població té una **imatge estigmatitzada** dels joves. Es comenta que es jutja als joves sense conèixer les persones i els seus projectes. També es recull que la gent adulta i gran sempre es queixa dels joves: *"cuando haces algo, se quejan!...cuando no haces nada, también se quejan!"*. En el taller amb el joves de Saó ens comenten: *"La societat té molts prejudicis amb la població jove i se'ls jutja per la seva imatge o per la seva forma de vestir"*.

Les entitats i col·lectius de joves ajuden a millorar la imatge de la joventut. A través dels joves associats es va millorant la imatge del col·lectiu. Segons es diu en el taller amb joves *"Una part de la població te una bona imatge dels joves, només quan aquest col·lectiu te iniciatives o es mobilitza"*. *Des de l'inici de la crisi els joves ni-ni s'estan posant les piles i això també està fent que canviï la imatge del jove "apalancat"*.

JOVES I ESPAI PÚBLIC

La població jove del Prat pateix un **control social** més fort que a Barcelona. El fet que El Prat sigui una ciutat petita fa que els i les joves no passin desapercebuts.

ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

L'estructura participativa i de funcionament de l'administració local s'allunya de la realitat juvenil joves. La fórmula dels **Consells de Participació Municipals**, amb els joves del Prat no funcionen per la

formalitat d'aquests òrgans: *“es necessiten estructures més flexibles per a treballar amb la ciutadania en general” “El CMJ és molt formal, poc horitzontal, lluny de la realitat dels joves, pot semblar més una eina de control que de participació”*. En clau de proposta es comenta que s'ha de buscar espais més informals de participació on l'Ajuntament i els joves estiguin al mateix nivell. (participació).

El consistori fa l'esforç per a que les entitats col·laborin entre elles i **facin xarxa**. Però des del CMJ es comenta i es fa autocrítica: *“cada entitat del Prat va a la seva. Això és una cosa que el moviment associatiu hauria de millorar”*.

RELACIONS AJUNTAMENT-ENTITATS-GRUPS INFORMALS

Les **associacions tenen més suport institucional que els grups informals**. Es comenta que la cultura de les subvencions a pervertit la relació Ajuntament-associacions. *S'identifica un tracte privilegiat que tenen les associacions vers els grups informals que tenen iniciatives a la ciutat*.

Hi ha la percepció que **l'Ajuntament escolta les iniciatives dels joves, però costa molt que finalment se'ls hi doni suport** per a tirar-les endavant. L'Ajuntament escolta als joves en temes relacionats amb les festes, però que si es proposa alguna cosa trencadora no hi ha recolzament *“Costa fer canviar l'opinió de l'Ajuntament i les coses que poden fer pels joves són per legitimar decisions ja preses”*. **La regidoria de joventut dóna suport i treballa amb grups informal**.

Des de la regidoria de Nova Ciutadania es consulta als joves nouvinguts. La regidoria de Nova Ciutadania va consultar al col·lectiu de joves d'origen marroquí per a que fessin propostes per a portar un grup de música marroquí. Els joves van proposar-ne un i el van portar. Es comenta que va ser un èxit.

Hi ha joves que valoren positivament el tracte rebut per l'administració local. *“Si l'Ajuntament no m'hagués ajudat, jo no estaria en un pis tutelat”*. Altres joves han dit *“degut a que estem en pisos tutelats, i l'Ajuntament està a sobre nostre per anar al metge al dentista, etc.” “valoren molt positivament aquesta tasca ja que ens sentim protegits per això”*

INICIATIVES JUVENILS

Al Prat hi ha diferents col·lectius de joves que estan **impulsant projectes**. Es valora positivament els col·lectius: Ink out, co-working i Lanzadera. Hi ha col·lectius de joves que volen fer coses. En aquest sentit s'apunta que no s'ha de obstaculitzar la feina dels joves que estan fent coses pel Prat. Els i les joves estan recuperant valors que feia generacions que no es veien. En aquest sentit es comenta que en l'actualitat la joventut té un alt compromís amb el medi ambient, la igualtat de gènere, la diversitat, etc. Prat Radio compta al voltant de 100 col·laboradors joves. En aquest sentit es comenta que és un col·lectiu de joves de la ciutat que no estan associats i que els uneix la passió per la radio.

AVALUACIÓ PLJ 2006-2010

La política de joventut al Prat de Llobregat compta amb un llarg recorregut en la intervenció efectuada en matèria de política pública. Aquesta trajectòria ha permès, consolidar actuacions rellevants en aquest àmbit i configura un bagatge clarament significatiu que avala, amb fermesa, la necessitat i la conveniència d'intervenir de forma específica en el món dels joves a la ciutat.

El naixement de la marca JOVES.PRAT, així com la inauguració, el 19 de febrer de 2010, de l'equipament El Lloro, Serveis de Joventut, ha fet del Pla Jove un sistema que dona al conjunt de programes i actuacions municipals una coherència interna, uns criteris comuns i, per tant, un caràcter d'intervenció integral. El Pla Jove 2006-2010 es planteja aglutinar les actuacions de cadascun dels departaments municipals que desenvolupen actuacions adreçades a joves amb la coordinació de l'equip de joventut, servei de referència i una marca identitària que fa més visible la totalitat de les accions que el municipi adreça als i les joves pratenques. Podem afirmar –ara- que s'han fet passes endavant en aquest sentit, però que cal seguir treballant intensament en la mateixa direcció.

El Pla Jove 2006-2010 ha estat també una aposta explícita per treballar en el camp de la comunicació i la dimensió 2.0 buscant la complicitat de la informació i la dinamització mitjançant les eines tecnològiques i, sobretot, estenent els serveis i la capacitat d'intervenció sobre el territori.

El públic objectiu al qual s'ha adreçat el Pla Jove del Prat el constitueixen els joves d'edats compreses entre els 15 i els 30 anys d'edat. Ampliant des de 12 fins a 35 per programes específics.

El Pla tenia la voluntat d'esdevenir un **pla d'actuació integral i global**, de manera que els joves poguessin ser visualitzats i atesos com una realitat rica i diversa, i amb capacitat de ser actius com a ciutadans de ple dret en tots els camps de la vida en comunitat. El present document, pretén ser un recull dels resultats de les principals polítiques de joventut que s'han impulsat al Prat en els darrers anys i la seva avaluació.

L'anterior Pla Jove 2006-2010 del Prat de Llobregat, va definir un mètode propi d'avaluació:

“El Pla Jove del Prat ha d'anar acompanyat d'un **mètode propi d'avaluació**, adaptat a la seva estructura i que tingui en compte les especificitats del sistema de gestió. En conjunt, ens interessarà establir mecanismes de seguiment que ens permetin disposar d'informació vàlida a l'hora de determinar si les mesures preses han estat útils en la direcció que ens proposàvem i accessibles als destinataris a qui s'adreçaven. D'altra banda, l'avaluació dels diferents programes, com a eina de treball, permetrà fer

visible la feina feta de forma periòdica. A partir d'aquestes constatacions es proposen tres nivells clars d'avaluació, amb concrecions diverses. Són els següents.

AVALUACIÓ CONTINUADA

*Es realitza de forma estable durant el desenvolupament de les accions. L'avaluació té lloc en les trobades periòdiques de l'UTJ, amb el trasllat corresponent als responsables polítics de joventut. Es basa en l'anàlisi dels resultats de cada acció per cada edició realitzada (si són periòdiques o de caire puntual) o de forma trimestral (si són estables). Es recullen dades numèriques i valoratives dels diferents agents que hi han intervingut. Per a facilitar la recollida d'informació, es dissenyarà un **sistema de fitxes d'avaluació** per a cada acció del pla desenvolupada, de cara a recollir, en la mesura del possible, les valoracions de totes les perspectives implicades.*

AVALUACIÓ PER PROGRAMES

Aquest nivell d'avaluació pren per referència el grau d'assoliment dels objectius establerts per programes de forma anual. Es produeix quan finalitza l'aplicació de les accions anuals que constitueixen cadascun dels 17 programes recollits al pla. Cada programa té la seva valoració específica, amb indicadors determinats sorgits a partir de l'avaluació continuada, la major part d'ells enumerats ja en els quadres de descripció dels programes del capítol de Continguts. A banda de les dades numèriques i valoratives que s'hi inclogui, hi haurà sempre una proposta de consolidació o reorientació de cada programa.

REVISIÓ PLA JOVE

És l'avaluació final i global del període complet d'aplicació del Pla Jove, tal com es preveu aquí, o sigui, durant el cinquè any d'aplicació. Es fa per acumulació de valoracions de cadascun dels quatre anys d'aplicació, però es planifica, també, un seguit de jornades de participació i grups de treball que permetin eixamplar la recollida d'idees i aportacions (joves, entitats, col·lectius, tècnics, professionals...). Caldrà, en aquest cas, realitzar reculls de dades que permetin marcar tendències que es puguin quantificar de forma clara i que permetin emetre opinions sobre l'evolució del pla, de l'ús dels serveis que hi són inclosos, de l'abast (quantitatiu i territorial) de les programacions i, sobretot, dels recursos esmerçats en la seva aplicació.

Per a l'elaboració de l'avaluació final del Pla Jove, 2006-2010, del Prat de Llobregat s'han fet servir:

Amb persones joves:

- L'Acta de la sessió de valoració del Pla Jove 2006-2010, feta pel CMJ al 2012, es va fer una dinàmica participativa per avaluar el Pla Jove i prioritzar els programes de cara a la revisió del Pla.
- Al llarg dels tallers participatius d'anàlisi de la realitat juvenil (procés d'actualització del nou Pla Jove) s'han recollit algunes aportacions en clau d'avaluació. La gent jove ha fet una valoració qualitativa d'algunes de les polítiques de joventut que s'han impulsat al Prat en els darrers anys.

Amb un caràcter tècnic:

- Les memòries anuals del Pla Jove, elaborades per l'UTJ que recullen l'avaluació anual, per programes. Per a la confecció d'aquestes memòries l'UTJ s'ha basat en la recollida de tota la informació de l'avaluació continuada (fitxes de valoració).
- Memòries dels diversos departaments municipals.
- Memòries a través de la *Intranet municipal* (agenda virtual) a on es vincula tota activitat, quan dóna resposta al Pla Jove, amb el projecte de joventut, i aporta dades quantitatives primàries, sobretot de l'oferta cultural, i de les activitats directament generades per la regidoria de joventut.
- SIAP Jove: El Siap Jove és una eina d'avaluació (Universitat de Girona) que vol contribuir a l'anàlisi i l'autoavaluació de les polítiques municipals de joventut. Vol ser també un recurs pràctic que detecti mancances i defineixi línies d'acció a les persones amb càrrecs polítics i als tècnics municipals en l'àmbit de la joventut. El treball ha comptat amb un ajut de l'Agència Catalana de la Joventut de la Generalitat de Catalunya, en la convocatòria 2009AJOVE. Per a l'elaboració de l'Avaluació del PLJ 2006-2010 s'han fet servir dades del 2011.

El detall de dades es troba també al document annex a aquest Pla.

CONCLUSIONS I RECOMANACIONS

El 2012 tanca una etapa del primer Pla Jove del Prat que ha guiat les polítiques de joventut els darrers sis anys. L'organització i la coordinació entre l'equip, amb els diferents tècnics, i els mateixos joves, va mostrant els fruits de l'etapa del Lloro, des de la seva obertura al febrer de 2010.

És important seguir integrant els objectius de cada projecte i fer-los visibles conjuntament amb els i les joves i les seves propostes concretes. Amb l'avaluació dels diferents projectes, es detecta la necessitat de canviar la **ubicació** d'alguns d'ells entre els diferents programes.

Amb el projecte d'**assessories**, hi ha una bona organització transversal, professionalitat, coordinació, i és un projecte de ciutat al qual cada cop hi arriben més joves derivats des de qualsevol altre servei. Cal seguir adequant les ofertes de formació relacionades amb les assessories, sobretot en educació i ocupació, dos temes prioritaris en les necessitats concretes actuals.

El treball amb els **instituts** és també un dels projectes que genera demanda d'ús de les assessories, per part dels més joves, que fins i tot ho comenten a la família, i alguns cops assisteixen a la sessió d'assessoria conjuntament. Es valora positivament que les tutories s'hagin engegat al 2011 amb un nou format de presencialitat directa a l'aula, un PIDCES de més profunditat i abast; s'ha dirigit a un total de 414 joves de 5 instituts. També es valora aprofundir en el treball de la participació juvenil a partir dels centres educatius, mitjançant els representants d'alumnes.

El Lloro, en la seva vessant de **servei d'informació juvenil**, ha augmentat l'atenció als usuaris en un 40% i cada cop és més conegut en la seva nova ubicació. Cal tenir molt present l'augment significatiu de la franja majoritària d'usuaris entre els 15 i els 20 anys, i en especial l'increment produït durant el 2011 dels joves entre els 15-16 anys.

Com a porta d'entrada dels i les joves, convé que sigui un espai proper, agradable, on el jove es senti còmode i on s'ofereix una atenció amb qualitat. La informació però no sempre arriba, cal seguir generant nous canals de comunicació, el màxim de clars i visuals. I obrir nous canals per a la participació virtual i presencial, com l'entrada més en profunditat a les Sales d'estudi i a la Biblioteca Antoni Martin, serveis ubicats al Cèntric, Espai cultural.

Es vol fer créixer el projecte d'usos de l'equipament juvenil, El Lloro, Serveis de Joventut, per fer-lo més obert, proper i participatiu. I potenciar la cessió d'espais gratuïta per a joves, habilitant espais poc utilitzats fins ara, com la terrassa o el jardinet.

El **web i les xarxes socials** presenten un augment molt important i exponencial, el web també veu créixer les seves entrades. El bloc s'utilitza per a campanyes concretes, com ha estat el cas de tot el procés de l'elaboració d'aquest mateix Pla Local de joventut, que s'ha fet servir per recollir tot el procés, explicant-lo i documentant-lo, allà es troba penjat tot el material que s'ha elaborat a les sessions de treball participatives amb la ciutadania.

Es valora molt positivament tota la creació de materials audiovisuals del Lloro, els vídeos de les assessories, el 25è aniversari, les entitats de lleure, generat per joves artistes del Prat.

El recull de dades de les avaluacions, posa de manifest, que predominen els **indicadors quantitius**. Hi ha activitats però que sí que es recull la valoració qualitativa com és el cas de satisfacció de participants als tallers. Per a la propera implementació del pla local, es valora convenient crear més mecanismes de recollida d'informació i de propostes. En aquests moments s'està implementant un petit qüestionari en línia a omplir per aquells usuaris que utilitzin els diferents serveis de l'equipament El Lloro, i que estarà disponible als portàtils del SIJ i en paper.

El **Consell Municipal de la Joventut** va començar amb molta empenta i cal concretar i reprendre l'activitat i la coordinació òptima. S'ha de seguir amb els esforços d'implicar i motivar als seus protagonistes per tal que sigui realment un òrgan viu de participació i interlocució, i també que representi la diversitat dels diferents actors joves de la ciutat.

Es valora molt positivament el servei d'orientació, acompanyament i suport logístic per la concreció i desenvolupament de qualsevol petit projecte sorgit d'una entitat, col·lectiu no formal o individu, que per exemple al 2011 ha tingut un total de 28 suports, i al 2012 han estat 31, de diferent tipologia i

sol·licitant i que són atesos per la dinamitzadora especialitzada en participació. Cada cop arriben més demandes que promouen una participació juvenil de base.

Respecte a la **programació d'activitats** per a joves que es fan al Lloro, es valora que cal replantejar l'oferta ja que s'han anul·lat propostes, i cal veure si és perquè la informació no els arriba o perquè tot i que algunes propostes les fan els mateixos joves a les xarxes, no és suficientment motivadora, necessària o innovadora. Seria convenient fer una reflexió sobre el cost i preu de formacions, ja que s'observa una correlació en l'anul·lació de tallers amb el fet de si tenen o no cost. La dificultat es troba en que El Lloro pròpiament no té com a objectiu desenvolupar una oferta estable d'oci sinó detectar les necessitats específiques dels joves i alhora no solapar l'oferta ja existent dels centres cívics i culturals del municipi.

En tot cas també cal fer especial èmfasi en arribar als **diferents col·lectius i persones joves** i per tant es reforça la idea de seguir analitzant la diversitat dels joves del Prat per raó d'edat, gènere, origen, barri.

La coordinació amb la **comissió de lleure** és cada cop més estreta i positiva. La dinamització és clau per tal que ambdues parts trobin l'equilibri amb la relació i les grans activitats en cogestió i fugir del perill de cert paternalisme. S'està en un bon moment, i pel que fa al **Pratijoc**, les entitats del lleure han generat espais propis de treball conjunt, i han pres major protagonisme alhora de generar l'activitat en el seu conjunt.

A finals de 2011 i de nou al 2013, es realitza el **Pratilleure** per primera vegada, com una festa del lleure a la ciutat, al 2011 es fa la presentació pública del vídeo "El lleure al Prat" amb una valoració molt positiva, tant per l'assistència de públic, com pel treball conjunt. La decisió de la Comissió del lleure, es torna a repetir durant el primer trimestre del 2013.

L'estiu al Prat és un gran projecte de ciutat, adreçat als infants i adolescents, liderada en tàndem per la regidoria de joventut i la d'esports. Cal seguir fent èmfasi en les millores de la logística del projecte, sense que el context de retallades actual, no afecti a la qualitat de les activitats.

Per últim, destacar l'afany de millora i de pro acció de tot l'equip de joventut, en el context actual que dibuixa noves necessitats. Amb un escenari de canvi, de mutació constant, l'equip de joventut pretén estar al nivell d'una interlocució contundent a nivell intern dintre del consistori per tal de transmetre les necessitats dels joves, i el que és més important, a nivell directe amb les persones joves del municipi, els quals són els protagonistes d'aquest mateix Pla Jove.

L'anterior PLJ2006-12 es tractava d'un Pla molt ambiciós i per tant, en alguns moments no del tot realista, en aquest afany d'ambició, de voler fer un salt qualitatiu molt gran, es valora que no s'ha pogut concretar moltes de les accions previstes, i tampoc l'increment de recursos que es recomanaven (era

una proposta de màxims). La valoració del Pla anterior és bona perquè, si bé és cert que no s'ha aconseguit el 100% del que es proposava, ha servit per efectivament reforçar l'aposta municipal i s'ha crescut en recursos, això ha permès que el desplegament d'aquestes polítiques hagi pogut tenir més força i per tant, incidir en la vida dels joves dintre de les competències locals i el marc d'actuació en el que ens trobem.

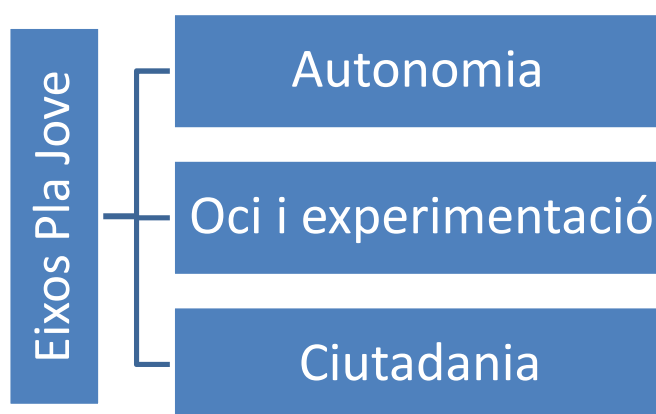
El nou Pla es planteja a partir de l'experiència i la reflexió, i es fa una proposta més ajustada a la realitat i a la previsió de recursos existent, que es proposa també en clau d'augment, per tractar-se d'una proposta en base a la millora de tota la feina realitzada al llarg dels anteriors sis anys...

Es pretén fer un pla ajustat a la realitat, incloent en la mida dels possibles allò extret de la diagnosi i innovant, però que es pugui correspondre amb una capacitat real, en quant a recursos materials i humans, per posar-ho a la pràctica, defugint d'una ambició desmesurada d'objectius i accions inassolibles.

Cal contextualitzar, que el moment actual, presenta un panorama ple de traves per les persones joves, que es troben amb un mercat laboral que ofereix poques oportunitats, precari, i que genera grans dificultats per a l'emancipació de les persones joves. A nivell local es pretén contrarestar aquestes forces i oferir els recursos existents, que potser són més escassos que en d'altres moments de més bonança. El context és global i dintre d'aquest, la política de joventut local es belluga per esmorteir determinades situacions, que de cap forma podrà resoldre sense altres les mesures socials de polítiques més generals a nivell autonòmic, d'administració central, o d'Europa. El repte ara de les polítiques de joventut passa per esdevenir polítiques d'emancipació ciutadana dins un programa de reforma social, política i econòmica d'ampli abast, però evitant caure en retòriques i discursos triomfalistes, sinó oferint polítiques socials reals que permetin el progrés de la societat en el seu conjunt.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

En aquest Pla Local de joventut 2013-2017 s'opta per organitzar l'estructura de continguts a partir dels mateixos **tres grans eixos** que ja es va estructurar l'anterior PLJ2006-2010, de la seva aplicació es valoren prou útils perquè agrupen de forma lògica totes les temàtiques que es pretenen abordar des de la política local de joventut.



Una estructura d'aquestes característiques permet centrar i visualitzar amb senzillesa les prioritats d'intervenció del Pla Jove. Una de les dificultats que de vegades tenen les polítiques de joventut locals és la transmissió ràpida i clara dels seus projectes als joves; si es treballa amb centres d'atenció clars, es pot comunicar amb més facilitat les intencions del projecte i clarifica les explicacions. D'altra banda, la tria d'aquestes tres línies estratègiques respon a la voluntat d'assumir els models de treball proposats pel Pla Nacional de Joventut de Catalunya al mateix temps que incorporem les línies d'actuació impulsades per l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona, però donant a tots aquests continguts un enfocament **adaptat al tarannà i les característiques del Prat de Llobregat** i del seu llarg recorregut en el món de les polítiques de joventut.

El PNJCat es defineix com a pla sectorial de coordinació en matèria de joventut que té la finalitat d'assegurar la coherència metodològica en l'actuació de les diverses institucions públiques que duen a terme polítiques de joventut, de conformitat amb la legislació de règim local. A més a més és el instrument que determina les línies, els eixos i els objectius de les polítiques de joventut a Catalunya, i l'aplicació preferent per part de les administracions públiques Catalanes en el exercici de les seves funcions, en tot allò que pugui afectar directament les persones joves. Els 7 reptes als que dona resposta estan exposats a l'inici i presentació d'aquest mateix document (veure *Context*).

Les línies estratègiques marcaran el full de ruta que ha seguir el Pla per a desenvolupar els programes i els projectes per als propers anys. Aquestes línies voldran donar resposta a les necessitats de la població jove del Prat, recollides en la diagnosi de la realitat juvenil del Prat, als reptes que es marca el Pla Nacional de la Joventut de Catalunya (PNJCat) i a les línies d'actuació que s'ha marcat l'equip de govern municipal per al mandat (PAM).

És a partir d'aquestes línies estratègiques que s'ha treballat tota la següent fase participativa, basada en **recollir propostes** de les persones joves del Prat i de la ciutadania. Es mostra gràficament el contingut d'aquestes línies:

Autonomia	Oci i experimentació	Ciutadania
<ul style="list-style-type: none"> • Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i mobilitat. • Vetllar perquè la gent jove tingui accés a la informació, l'assessorament i l'orientació necessària per dur a terme el seu projecte vital. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar un model juvenil d'oci ampli, divers i que respongui a les diferents franges d'edat implicant a tots els agents possibles • Possibilitar als i a les joves l'experimentació a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Treballar per una societat cohesionada, garantint la igualtat d'oportunitats per al col·lectiu de persones joves, partint de la seva pròpia diversitat. • Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com per obrir les polítiques municipals a la coresponsabilitat.

FASE PROPOSTES

METODOLOGIA

En la segona fase del procés per a l'actualització del PLJ, fase de propostes, s'han desenvolupat un total de **7 dinàmiques participatives i un formulari participatiu** en línia. Tots els tallers i les dinàmiques participatives han girat al voltant dels tres eixos i les **6 línies estratègiques que deriven del treball i reflexió del Pla Jove**. La forma de recollir propostes ha estat a través de:

ELS REPORTERS DEL PLA JOVE



Amb l'objectiu de fer difusió del procés del Pla jove i recollir moltes propostes per a incorporar al Pla Jove, es va fer una dinàmica de carrer en el marc de la Fira Avícola i la X Mostra d'Entitats.

Els dinamitzadors del procés van voltar per la Fira Avícola i la X Mostra d'Entitats, preguntant a la gent jove sobre quins projectes, actuacions, etc. creu la gent jove que s'haurien d'impulsar a la ciutat.

GRUPS DE DISCUSSIÓ AL CÈNTRIC:

El Cèntric ha esdevingut, entre moltes altres coses, un lloc de trobada per a la gent jove del Prat. Per aquest motiu es va preparar una dinàmica per a fer grups de discussió amb colles de gent jove usuaris del Cèntric. A través diferents preguntes es van fer 3 grups de discussió amb joves de diferents edats. El grups escollien els tema a tractar i s'anaven recollint totes les propostes.

TERTÚLIA A RÀDIO PRAT PROGRAMA "PLANETA PRAT"



Amb aquesta dinàmica es buscava generar un debat i recollir propostes amb joves col·laboradors de Ràdio Prat. Però també generar debat i propostes a través del Facebook i twitter del programa. La tertúlia va tenir una durada de 45 minuts i va estar moderada pel locutor del programa.

TEATRE FÒRUM

Amb aquesta metodologia el participant crea, transforma, analitza, proposa i es posa en la pell de l'altre.

El Teatre Fòrum s'ha desenvolupat en 3 moments:



1. Benvinguda i presentació dels objectius de la trobada: es dóna la benvinguda i s'explica l'objectiu del Pla Jove i de la sessió.

2. Teatre Fòrum: en aquest moment es representen dues escenes teatrals "El otro" i "Busco Curro". En acabar cada representació s'ha convidat al públic a participar i seguir les històries representades segons el seu punt de vista. Tot seguit s'obre un debat amb la resta dels participants i es recullen les seves aportacions.



3. Presentació dels recursos municipals adreçats a la gent jove i cloenda: Un cop finalitzat el debat es presenten els recursos municipals per a joves. I s'agraeix la participació dels alumnes de l'Escola per a persones adultes Terra Baixa i fa la cloenda de la jornada.

Els grups de debat en clau de proposta:

Aquesta dinàmica permet reflexionar i fer aportacions per targetes, en petits grups de treball (temàtics), fer un debat i una posada en comú (plenari final) amb el diferents grups de treball. Aquesta dinàmica s'estructura en 4 moments.

TALLERS

1. Benvinguda i presentació dels objectius de la jornada: contextualització del Pla Jove i objectius de la jornada



2. Grups de treball petits (5-10 participants):



3. Posada en comú i debat sobre els temes tractats (Plenari): Cada subgrup en sessió plenària exposa davant la resta de grups, el que es treballa en el subgrup i inicia un debat grupal en relació a les propostes elaborades.



LES PROPOSTES

A continuació es presenten els resultats de la fase de propostes fruit de les esmentades dinàmiques participatives, a on s'han recollit tot un seguit de propostes que la gent jove del Prat considera que s'haurien d'impulsar al Prat. El fil argumental i sobre el qual es fan les propostes, és a partir dels continguts de les línies estratègiques que han estat traçades a partir de les dades de la diagnosi, i el projecte polític existent al territori.

AUTONOMIA

1. **AFAVORIR L'AUTONOMIA PERSONAL DE LA GENT JOVE DE LA CIUTAT, PROMOVENT LES POLÍTIQUES FORMATIVES, OCUPACIONALS, I D'HABITATGE.**
2. **VETLLAR PERQUÈ LA GENT JOVE TINGUI ACCÉS A LA INFORMACIÓ, L'ASSESSORAMENT I L'ORIENTACIÓ NECESSÀRIA PER DUR A TERME EL SEU PROJECTE VITAL.**

FORMACIÓ

CURSOS REGLATS. Emetre un certificat de competències adquirides en qualsevol formació, curs o taller formatiu que impulsi l'Ajuntament. Aquest fet ajuda a la població jove a acreditar la seva formació davant d'un procés selectiu.

Incrementar i diversificar els cursos als Centres Cívics i reglar-los. Molts cursos són de curta durada, per tant s'haurien d'ampliar i dotar-los d'un caire oficial. Aquells cursos que tenen bona acollida s'haurien d'ampliar, reglar i "oficialitzar".

Ampliar l'oferta formativa per a la gent jove que està treballant però que vol formar-se.

FORMACIÓ AMB PRÀCTIQUES PROFESSIONALS. Promoure cursos formatius que vinculin la part teòrica amb unes pràctiques, i si pot ser remunerades, en empreses o institucions del Prat. Els cursos i formacions que es promoguin des de l'Ajuntament i els centres educatius, haurien d'estar acompanyats d'uniques pràctiques professionals. D'aquesta manera la població jove pot agafar experiència i se'l hi pot ajudar en la orientació laboral.

Potenciar cursos d'inserció laboral seguint el model SEFED. Es proposa promoure i augmentar l'oferta dels cursos SEFED que ofereix el Servei de promoció econòmica de l'Ajuntament.

BATXILLERAT: Impulsar el batxillerat artístic.

ESTUDIS UNIVERSITARI: Portar la seu o la delegació d'una carrera universitària al Prat. Davant la dificultat d'obrir una universitat al Prat, es veu factible portar la delegació d'una carrera universitària al Prat. Aquesta carrera podria estar vinculada amb algun dels sectors productius de la ciutat o amb algun sector que sigui d'interès per a la gent jove del Prat.

NOUS MODELS FORMATIUS: Trobar nous models formatius que busquin la inserció laboral cap a nous nínxols d'ocupació vinculats a un nou model econòmic. Aquesta proposta va lligada a promoure noves ofertes formatives lligades al cooperativisme, l'autogestió, l'ecologisme i en general a cap a un nou model econòmic més equitatiu i solidari.

SALES D'ESTUDI: Garantir l'estudi sense molèsties a les Sales d'estudi ubicades al Cèntric, espai cultural, promovent per part dels o de les dinamitzadors i dinamitzadores, la distribució dels espais per tipus d'estudi o treball, per grups d'edat, per necessitats de treball en grup, vetllant pel silenci i també per l'òptim desenvolupament dels serveis de wifi, impressions, etc. Aquesta proposta neix de la complexitat per mantenir un clima calmat davant el gran volum d'usuaris i usuàries de la biblioteca, del bar, i de tot l'equipament, ja que a més ha esdevingut un espai de trobada d'un gran volum de persones que sobretot en horari del cap de setmana es mouen pel centre, i on també hi transcorren activitats culturals de diversa tipologia i volum d'audiència. I és que les sales d'estudi es troben ubicades a la planta baixa al mateix nivell del *hall* i del bar.

Estudiar l'ampliació o la redistribució dels horaris d'obertura de les sales d'estudi en funció de les fluctuacions d'usuaris i usuàries i les variacions en els plans d'estudi.

OCUPACIÓ

EMPREDORIA I COOPERATIVISME: Oferir suport institucional i assessorament personalitzat als joves emprenedors i als col·lectius que proposen noves formes d'autocupació autogestionada i cooperativa. Seria bo que L'Ajuntament donés més suport als col·lectius de joves que aposten per l'empredoria. Concretament es fan propostes que promoguin el cooperativisme i el model co-working que ja està impulsant un col·lectiu de la ciutat. El co-working té una filosofia cooperativa, solidaria i d'ajuda mútua que trenca amb la lògica empresarial.

POLÍTIQUES D'INSERCIÓ LABORAL: Impulsar programes d'inserció laboral per a gent jove que lligui la recuperació d'espais naturals, l'agricultura ecològica i el cooperativisme. Una manera de generar llocs de treball per a la gent jove del Prat, podria ser a través de la recuperació de masies i cases abandonades per la zona agrícola del Prat, conrear ecològicament els seus camps i vendre els productes a comerços i/o a cooperatives de consum ecològic de la ciutat i de la comarca.

Prioritzar els plans d'ocupació per a la gent jove, com una bona oportunitat per a que la gent jove que està a l'atur pugui inserir-se en el mercat de treball.

Promoure l'ocupació de la gent jove del Prat a l'aeroport, que es percep que genera molts llocs de treball. Es proposa que hi hagi algun tipus de conveni entre l'Ajuntament i l'aeroport que garanteixi la contractació de joves del Prat.

Promoure cursos formatius que vinculin la part teòrica amb unes pràctiques, i si pot ser remunerades, en empreses o institucions del Prat. Els cursos i formacions que es promoguin des de l'Ajuntament i els centres educatius, haurien d'estar acompanyats d'unes pràctiques professionals. D'aquesta manera la població jove pot agafar experiència i se'l pot ajudar en la orientació laboral.

Potenciar cursos *D'INSERCIÓ LABORAL* seguint el model SEFED. S'ha de promoure i augmentar l'oferta dels cursos SEFED que ofereix el Servei de promoció econòmica de l'Ajuntament.

ASSESSORAMENT LABORAL. S'ha de seguir potenciant les assessories per a joves en l'àmbit laboral que s'ofereixen des del Lloro i el Servei de promoció econòmica municipal. En aquest sentit una bona manera per orientar laboralment als joves pot ser a través de xerrades/col·loquis sobre temes d'ocupació.

Promoure un programa de *MOBILITAT INTERNACIONAL* per a treballar en altres països on hi hagi més oferta laboral.

HABITATGE

Promoure el *LLOGUER COMPARTIT*. Es veu com una bona opció per a que la gent jove pugui emancipar-se i no hagi de marxar del Prat.

PROGRAMA DE LA BORSA DE LLOGUER: Rebaixar els requisits d'aquest programa per a poder accedir a un habitatge. Si bé es valora positivament la tasca de Prat Espais, s'apunta que una part important de la gent jove està exclosa d'accedir-hi al programa (sobretot si és individualment) degut a que les condicions són difícils d'assumir per a la gent jove.

Facilitar el lloguer jove a través de la mediació municipal amb propietaris d'habitatges: aval municipal per al lloguer d'habitatge jove. Es proposa que l'Ajuntament faci d'intermediari entre la població jove i propietaris d'habitatges al Prat. També es proposa que l'Ajuntament incentivi el lloguer jove a través d'algun tipus d'aval-lloguer municipal.

HABITATGE PROTEGIT OFICIAL (HPO) PER A JOVES: Pensar els futurs habitatges de protecció oficial tenint en compte les necessitats de la gent jove: estudis, habitatges amb espais compartits (cuina, safareig, etc). Es proposa els estudis com un model d’habitatge petit però que pot satisfer les necessitats de joves que volen viure sols o en parella. També es proposa construir o habilitar noves comunitats de veïns on es promoguin els espais compartits, com: la cuina i els safareigs. Aquest model d’habitatges pot facilitar la comunicació entre la gent jove a través dels espais de convivència de la comunitat.

Establir contactes amb “ADIGSA” (Agència Catalana de l’Habitatge) per a facilitar el lloguer d’aquells pisos que estan buits al barri de Sant Cosme. Molts joves del barri de Sant Cosme no volen marxar a viure a fora del barri. Són habitatges de *promoció pública* adjudicats per ADIGSA (Generalitat). Aquests al ser de *promoció pública* no es poden vendre ni llogar, i per això hi ha pisos buits a Sant Cosme. Es proposa que Prat Espais estableixi contactes amb ADIGSA per a fer una excepció i poder posar al mercat els habitatges buits d’aquest barri. En aquest sentit també es proposa que si hi hagués la possibilitat de poder llogar els pisos buits, que es tingui en compte a la gent del barri alhora d’assignar-los¹⁷.

Prioritzar el lloguer jove en Habitatges de Protecció Oficial (HPO) més que la compra.

MOBILITAT

CONNEXIÓ PRAT-BARCELONA AMB TRANSPORT PÚBLIC. Fer arribar les línies 165 i 65 al centre de Barcelona. Les línies 65 i 165 ara només arriben fins a la Plaça Espanya. S’hi arribessin al centre de Barcelona es millorarien les possibilitats de connexió amb la xarxa de transports de la ciutat.

Augmentar la freqüència de pas de les línies 65 i 165 i oferir el servei els caps de setmana. També es proposa que la línia 165 també funcioni els caps de setmana.

Pressionar perquè arribi el metro al Prat. L’Ajuntament ha de fer pressió per a que pugui arribar el metro a la ciutat. Amb l’arribada del metro milloraria la mobilitat amb transport públic per anar a Barcelona.

¹⁷ Es fa la següent aclariment: La majoria dels habitatges buits del barri de Sant Cosme pertanyen a propietaris privats, que fins al març del 2013 els podien vendre però no llogar. A partir d’aquesta data, ja es poden posar en el mercat de lloguer, prèvia autorització de l’Agència de Catalunya, sempre que la gestió es faci via Oficina Local d’habitatge (que adreça els seus serveis a tota la població del municipi de forma universal).

CONNEXIÓ DEL PRAT, AMB AUTOBÚS, AMB ELS MUNICIPIS DE L'ENTORN. Bus que connecti el Prat amb el centre comercial Splau. L'Splau és el centre comercial de referència de molta gent jove del Prat. Per anar-hi s'ha de fer una combinació de transports públics que dificulta molt la seva arribada. Per aquest motiu es proposa facilitar la seva accessibilitat.

Augmentar la freqüència de pas dels autobusos que connecten el Prat amb el pobles de l'entorn. També s'ha proposat que es creï una xarxa de nit busos que connecti al Prat amb la resta de municipis del voltant.

MOBILITAT PER LA CIUTAT. Habilitar un autobús, a l'estiu, que vagi a la platja. Es proposa posar un bus que vagi a la platja a les nit d'estiu ja que els "xiringuitos" son un lloc d'oci per a la gent jove del Prat.

Vetllar perquè la gent jove tingui accés a la informació, l'assessorament i l'orientació necessària per dur a terme el seu projecte vital

ASSESSORAMENT I INFORMACIÓ

ASSESSORIES. Seguir potenciant l'assessoria acadèmica.

Oferir suport institucional i un assessorament personalitzat als col·lectius de joves que proposen noves formes d'autoocupació. En aquest sentit es valora positivament l'experiència del col·lectiu co-working del Prat, com a model a potenciar des de l'Ajuntament.

Oferir un servei de suport jurídic que assessori a joves davant els abusos laborals que pateix el col·lectiu per part d'algunes empreses.

Promoure les assessories virtuals del Lloro. Una de les maneres d'acostar les assessories del Lloro a la gent jove, seria a través de les consultes virtuals.

Acostar els serveis del Lloro a altres equipament de la ciutat on hi ha gent jove. La ubicació del Lloro no acaba de ser bona perquè està al casc antic amb poca gent jove proporcionalment. Es proposa traslladar alguna de les assessories a algun centre cívic o directament a les escoles.

ACCÉS A LA INFORMACIÓ. Centralitzar tota l'oferta cultural, esportiva, d'oci, social, etc. i que sigui d'interès per a la gent jove en una "agenda jove" i que es publiqui en diferents mitjans com: Ràdio Prat, Prat televisió, butlletí municipal, xarxes socials de l'Ajuntament, web municipal, mailing de gent jove, etc. Es proposa que s'unifiquin tots aquells actes culturals, esportius, socials, etc. que li pugui ser

d'interès a la gent jove, a través d'una "agenda jove" i que es publiqui en tots el mitjans de comunicació locals.

Fomentar que la gent jove escolti Prat Ràdio com a mitjà de comunicació i informació local.

OCI I EXPERIMENTACIÓ

1. **IMPULSAR UN MODEL JUVENIL D'OCI AMPLI, DIVERS I QUE RESPONGUI A LES DIFERENTS FRANGES D'EDAT IMPLICANT A TOTS ELS AGENTS POSSIBLES**
2. **POSSIBILITAR ALS I A LES JOVES L'EXPERIMENTACIÓ A TRAVÉS DELS RECURSOS I LES EXPERIÈNCIES PER TAL QUE EXPLORIN LES SEVES POTENCIALITATS I LES PUGUIN DESENVOLUPAR.**

Crear un *ESPAI DE TROBADA I DE REFERÈNCIA* per a la gent jove estil casal de joves, ateneu, etc. Els i les joves tenen la necessitat d'un espai de referència juvenil que funcioni com espai de trobada, oci, interrelació i participació exclusiu per a la gent jove del Prat. El Cèntric pot està "ocupant" aquest espai de trobada. Tanmateix, això genera tot una sèrie d'inconvenients degut a que el Cèntric és un espai tranquil on s'ha de romandre en un to silenciós de veu. I justament el que es proposa és que aquest Casal/Ateneu de joves sigui un espai lúdic (billar, música, futbolí, etc.), festiu (concerts, festes), d'experimentació i creativitat (amb tallers, bucs d'assaig, etc.) i que tingui un espai per a la seu social de les entitats de joves (hotel d'entitats).

FESTES POPULARS. Promoure l'autogestió, per part d'entitats i col·lectius de joves, de les barres de bar de les festes populars (o fins i tot de qualsevol activitat pública). Els "beneficis" d'això estarien destinats a l'organització de la propera festa popular, a omplir els bancs d'aliments, a pagar si cal els sous dels que hi treballin, etc (però en cap cas per a lucre privat).

Regular públicament els preus establerts en alguns llocs durant les festes populars ja que són massa cars.

Pensar activitats per als menors de 18 anys ja que queden exclosos de molts llocs durant les festes populars (per exemple L'Artesà a la nit de Carnestoltes, o en qualsevol altre dia de festa popular) per la seva edat. Es podria habilitar un pavelló o algun espai a l'aire lliure per a fer activitats per a la gen jove menor d'edat.

FESTA MAJOR. Es proposa organitzar la festa major amb la participació de la gent jove. Les festes populars, principalment la festa major, hauria d'estar organitzada amb la participació de les associacions joves, dels col·lectius juvenils informals (sense estatuts) i dels joves i les joves a títol individual. Aquesta participació es pot fomentar entre d'altres maneres, mitjançant: una comissió de festes amb les entitats juvenils, a través d'un procés de participació, amb enquestes als instituts, etc.

Posar una discomòbil a la Festa Major amb música que sonés tota la nit.

Organitzar la festa "alternativa" o descentralitzada de la festa major per part del jovent amb el suport de l'Ajuntament. Per això hauria d'haver hi un pressupost "apart" per a l'organització d'aquestes festes descentralitzades (descentralitzades més que alternatives ja que alternativa actualment fa referència a l'autogestió independent de l'administració). Aquestes festes les haurien d'organitzar els col·lectius de joves amb un recolzament mínim de l'Ajuntament. Es pot generar recursos econòmics per al mateix fi que permetin a les entitats portar una barra en aquestes festes. La descentralització també faria referència als espais on es desenvolupi les festes. Es proposa, per exemple, organitzar actes de festa major a la Plaça de l'Amistat del barri Sant Cosme.

CARNESTOLTES: Fer més variada la nit de Carnestoltes organitzant, per exemple, algun concert.

OCI NOCTURN. Potenciar un oci nocturn més variat i de una durada més enllà de les 2 o les 3 de la matinada.

Organitzar activitats i festes com les de la Festa Major al llarg de tot l'any. Es valora positivament la festa major i les festes populars i es proposa repetir aquest tipus d'activitats durant tot l'any. Com exemple s'ha proposat "Organitzar cada dos mesos festes com el "Xarop de Canya" de la Festa Major"

Facilitar, a la iniciativa privada, l'obertura de locals musicals, discoteques, locals de copes, etc. Promovent una zona d'oci nocturn en algun polígon de la ciutat. Es demana que es facilitin les llicències per a obrir locals, pubs i discoteques en zones dels polígons industrials per no molestar als veïns i veïnes de la ciutat.

Facilitar l'obertura d'un altre discoteca on es puguin variar diferents estils de música. En el mateix sentit es proposa: "Que en els xiringuitos de la platja es passi música variada, no tan sols house, i si es torna a obrir la Capsa, hauria de ser més variada.

Promoure l'oci nocturn alternatiu estil "Vente Pa'Ka" de Sant Boi o "Hasta el amanecer" d'Astúries. En aquests tipus de programes es fan tallers gratuïts de tot tipus, esport per la nit, equipaments i patis oberts, etc. La proposta per al Prat és fer ho de mica en mica, primer amb algun monitor i obrint algun equipament, i poc a poc anar a més.

PROMOURE UNA OFERTA DE MÚSICA EN VIU AMPLIA I VARIADA. Habilitar algun equipament i espais públics per a la promoció musical i de concerts. Es proposa que hi hagi un equipament per a programar durant tot l'any un cicle de concerts de diferents estils de música per a joves. La Capsa o algun pavelló municipal podrien desenvolupar aquesta funció. Es podrien organitzar concerts de grups coneguts de fora del Prat i de grups de la ciutat. Aquesta proposta es veu, entre d'altres coses, com una oportunitat per a promoure les bandes locals. També es proposa treballar amb els músics de carrer i habilitar llocs a l'espai públic per a que puguin difondre la seva música.

Promoure l'autogestió de concerts i actes culturals per part de les entitats i col·lectius joves, enlloc de destinar tants recursos per a la contractació de personal tècnic municipal. S'hauria de tendir cap a un model que promogui l'autogestió amb l'acompanyament de l'administració (espais, assessoraments, etc.) per a millorar l'oferta musical al municipi.

Donar suport a la *CULTURA URBANA* i jove. Es tracta de donar suport als col·lectius que tenen a veure amb la cultura urbana: videojocs, patinadors, del graffiters, skaters, hip hop, etc. En aquest sentit es proposa “l’ampliació del skatepark, fer una botiga del món del grafit, habilitar espais públics per als graffiters, organitzar campionats de consola, potenciar l’oferta de tallers de percussió i batucada, ball, rap i DJ’s, etc.”

OCI ESPORTIU. Fomentar la creació de lligues, populars, de diferents esports (bàsquet, futbol, etc) organitzades per les entitats esportives. Es proposa la creació de lligues esportives obrint els patis de les escoles de Sant Cosme i també aprofitant el Parc Nou.

Seguir potenciant l’obertura del patis, pistes i equipaments del municipi per a la pràctica de l’esport lliure no federat.

Desenvolupar més activitats esportives associades amb l’entorn natural com poden ser fomentar excursions entre els diferents instituts, el bici senderisme, etc.

Renovar i/o fer de nou el skatepark i millorar la zona de l’Estruch. S’hauria d’ampliar el skatepark i d’arreglar i il·luminar la pista de l’Estruch. En aquest sentit també es podrien organitzar cursos i campionats per a dinamitzar les zones.

Promoure l’esport federat i altres. Es proposat en relació a l’esport federat: “Més equips femenins de benjamí, aleví, cadets, infantil i juvenil; fer un equip de Hoquei; abaratir a través de descomptes els preus de la piscina (i altres esports també), promoure el ioga”.

OCI A LA PLATJA. Fomentar entre la gent jove les activitats de platja i mar com la pesca, el surf, el windsurf, etc. En aquest sentit es proposa “Fer una escola de surf a la platja, Fomentar activitats a la platja tot l’any”.

Obrir el club municipal de vela a les necessitats de la gent jove. 500€, de quota, a l’any es car per a la gent jove. El grup de “surfers” estaria interessat en usar el club en els mesos de tardor i hivern amb una quota més accessible. També es podrien fer diferents activitats durant l’estiu per dinamitzar el club com: windsurf, pàdel, caiac, etc.

Activitats de platja per a tothom. Les activitats d’estiu com el windsurf, la vela, etc són molt cares i no tothom en té accés. Tot i que s’han de mantenir-ne s’han de complementar amb activitats assequibles econòmicament per a tothom com poden ser: gimcanes, torneigs, música, etc i sense límits d’edat per a poder gaudir les.

MOBILITAT ASSOCIADA A L'OCI. Bus directe al centre comercial Splau. Es reconeix la inviabilitat de construir un centre comercial en el centre del Prat del Llobregat. Per aquest motiu es reclama la creació d'una línia de bus que faciliti l'accessibilitat dels joves i les joves del Prat a l'Splau.

Bus de nit a la platja a l'estiu. Per a connectar als i les joves sense transport privat amb els "xiringuitos" de la platja. També s'ha proposat que el bus platja a l'estiu sigui més gran (com el 165), il·luminar el camí de la platja.

Bus 165 els caps de setmana, les 24 hores i que arribi a la plaça Catalunya.

Possibilitar als joves l'experimentació a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar.

EXPERIMENTACIÓ/CREADORS. Espais per a la creació artística: Habilitar algun equipament o espai municipal per a la promoció dels joves creadors de la ciutat convidant a l'experimentació de diferents disciplines. Es proposa que hi hagi un equipament gestionat per col·lectius d'artistes de la ciutat que promogui l'experimentació i la creació, amb el suport de l'Ajuntament. També es proposa que es promogui l'art urbà i concretament els graffitis com una expressió artística que s'ha de potenciar a la ciutat. Com a proposta concreta es planteja que es promoguin projectes per a poder pintar façanes d'equipaments municipals i altres llocs de l'espai públic com: murs, places, ponts del tren, etc.

Promoure l'art, la creació i l'experimentació d'entitats i col·lectius a través de les escoles. Hi ha l'acord en un grup de treball del taller del CMJ i joves en que una bona manera per a difondre l'art, la creació i l'experimentació, sigui a través de les escoles. Es proposa que les entitats i col·lectius de joves ofereixin tallers als centres educatius.

Promoure la creació i la difusió dels músics joves del Prat. Concretament es proposa crear un espai obert 24 hores on els músics puguin accedir per assajar sense molestar a ningú ja sigui pagant una quota mensual o d'alguna altra manera.

Obrir els grups de batucada al públic per millorar l'oferta musical al Prat.

Promoure la difusió dels grups locals i dels músics al carrer. Es proposa es faci promoció dels grups local, organitzant concerts i que es regulin els músics de carrer al Prat habilitant llocs a l'espai públic per a que puguin difondre la seva música.

CIUTADANIA

1. **TREBALLAR PER UNA SOCIETAT COHESIONADA, GARANTINT LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS PER AL COL·LECTIU DE PERSONES JOVES, PARTINT DE LA SEVA PRÒPIA DIVERSITAT.**
2. **CREAR UN MODEL PARTICIPATIU PER TREBALLAR PER IGUAL AMB ENTITATS, COL·LECTIUS NO FORMALS O JOVES A TÍTOL INDIVIDUAL QUE VULGUIN IMPULSAR INICIATIVES A LA CIUTAT, AIXÍ COM PER OBRIR LES POLÍTIQUES MUNICIPALS A LA CORESPONSABILITAT.**

JOVES I DIVERSITAT (DIVERSITAT I IGUALTAT). El Teatre Fòrum com a mètode de treball amb la gent jove per abordar temes relacionats amb la diversitat, la segregació i l'exclusió (per motius culturals, generacionals, de gènere, territorials, etc.). Des de l'equip que ha dinamitzat el teatre fòrum, a l'escola d'adults es valora positivament aquesta eina participativa per a treballar amb l'exclusió i la resolució de conflictes amb la gent jove. Amb aquesta metodologia el participant crea, transforma, analitza, proposa i es posa en la pell de l'altre. Per aquest motiu es recomana el Teatre Fòrum com a eina per a treballar amb col·lectius joves.

DIVERSITAT SEGONS L'ORIGEN

Promoure trobades entre gent jove i gent adulta de diferents orígens. Es proposa fer trobades entre gent jove de diferents orígens per compartir experiències. També es proposa crear un espai de trobada intergeneracional entre joves nascuts al Prat, joves nascuts a l'estranger, gent gran nascuda al Prat i gent gran vinguda de la resta de l'Estat o d'altres països. Amb aquesta proposta es pot treballar la diversitat segons l'origen i les relacions intergeneracionals.

Treballar per l'acceptació de la diversitat a les escoles del Prat. Es proposa que a totes les escoles de la ciutat es pugui anar vestit, sense que hi hagi cap prohibició per motius estètics, culturals o religiosos.

Seguir promovent els cursos de català per a joves nouvinguts. Es proposa seguir fent els cursos de català adreçats a joves nouvinguts. S'argumenta amb aquest recurs es pot millorar l'aprenentatge de la llengua, la comunicació amb la resta de joves i facilitar l'assimilació a la societat d'acollida.

Promoure programes de sensibilització cap a la gent jove i d'acompanyament a col·lectius de joves que pateixen algun tipus de discriminació i/o exclusió (dones joves, joves nouvinguts/des, joves amb diversitat funcional, etc.) Aquesta proposta s'extreu dels resultats del teatre fòrum celebrat a l'escola d'adults.

IGUALTAT DE GÈNERE. Sensibilitzar i formar, en totes les etapes educatives i amb tots els agents educatius, sobre la igualtat real i efectiva entre els joves i les joves. Es proposa treballar ja des de les escoles bressol, amb tots els agents educatius (pares, mares, entitats, mestres, etc) i s'acorda que el format taller de sensibilització és una bona eina.

Promoure programes de sensibilització cap a la gent jove i d'acompanyament a col·lectius de joves que pateixen algun tipus de discriminació i/o exclusió (dones joves, joves nouvinguts/des, joves amb diversitat funcional, etc.)

IMATGES, ESTEREOTIPS I RELACIONS AMB LA GENT ADULTA. Promoure activitats conjuntes entre la gent gran i la gent jove per a positivitzar la imatge dels i les joves. Per a trencar la mala imatge que tenen els i les joves des del punt de vista dels adults es proposen fer activitats conjuntes com: cursos de joves per a gent gran (per exemple classes d'informàtica on els i les joves ensenyen a la gent gran), promoure la col·laboració de joves en obres socials, voluntariats, etc. També es proposa que sigui la gent adulta qui pugui oferir algun curs o taller dirigit a la gent jove (per exemple fer ganxet).

Promoure trobades entre gent jove i gent adulta de diferents orígens. Es proposa fer trobades entre gent jove de diferents orígens per compartir experiències. També es proposa crear un espai de trobada intergeneracional entre joves nascuts al Prat, joves nascuts a l'estranger, gent gran nascuda al Prat i gent gran vinguda de la resta de l'Estat o d'altres països. Amb aquesta proposta es pot treballar la diversitat segons l'origen i les relacions intergeneracionals.

Per a millorar la convivència al carrer dels joves amb la resta de la població s'hauria d'obrir un espai de trobada per a la gent jove. Molts dels conflictes entre la gent jove i la gent adulta o gran son als carrers i a les places. Per aquest motiu es reclama un espai de trobada per a la gent jove on reunir-se sense molestar a ningú.

RELACIÓ PRAT-SANT COSME. Organitzar activitats de ciutat al barri de Sant Cosme. Es proposa fer alguna de les activitats de renom de la ciutat al barri amb l'objectiu de cohesionar territorialment la ciutat i trencar amb els rumors i prejudicis. La relació del barri Sant Cosme amb la resta del municipi es pot treballar intensificant les bones pràctiques d'acostament que ja es fan. S'ha de mantenir per exemple promovent el "mercadillo", els festivals de música –Esperanzah, Sopes del món, etc. Els prejudicis envers el barri de Sant Cosme s'aniran esborrant en les properes generacions si es manté aquesta feina

Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com obrir les polítiques municipals a la coresponsabilitat.

PROMOCIÓ DE LA PARTICIPACIÓ. El Consell Municipal de la Joventut del Prat (CMJ): replantejar la composició i el funcionament del Consell Municipal de la Joventut (CMJ) per a fer-lo més inclusiu i operatiu. S'ha de revisar el CMJ. Referent a la seva composició (estructura) es proposa que qualsevol persona jove que hi vulgui participar ho pugui fer. Referent al seu funcionament es proposa que sigui com una taula jove que treballi per projectes i que disposi de pressupost. En resum, es proposa revisar

el Reglament del CMJ per a convertir aquest espai de participació en una estructura “desburocratitzada”, on les decisions es prenguin de manera horitzontal i que es treballi per projectes.

Les *METODOLOGIES PARTICIPATIVES* com a mitja de relació, comunicació i participació entre l’Ajuntament i la gent jove.

Promoure més processos i espais de participació, “reals i que es visualitzin”, com a mitjà de relació i contacte permanent amb la gent jove i els col·lectius del Prat (taules de treball, xarxa d’entitats juvenils, consultes als barris, tallers de participació, etc.). Hi ha un ampli acord en que l’Ajuntament i la gent jove del Prat han de treballar conjuntament per a dissenyar, executar i avaluar les polítiques de joventut. En aquest sentit es proposa els processos “com el del Pla Jove” i els espais de participació (taules de treball) com a fórmules de relació, on la gent jove se senti còmode per a participar. En definitiva una metodologia de treball amb la gent jove que parteixi del diàleg permanent entre aquest col·lectiu i els seu referent a l’Ajuntament: la Regidoria de Joventut. Per a que la gent jove s’engresqui a participar i es vegi efectiva la seva participació, s’han de traslladar les seves propostes (viables) en resultats visibles.

Les festes populars es podrien organitzar, de manera participada, amb la gent jove. Els i les joves organitzats en associacions, els col·lectius informals (sense estatuts) i/o joves a títol individual podrien estar inclosos en el procés de planificació i organització de la Festa Major. Aquesta participació es pot fer mitjançant: una comissió de festes d’entitats juvenils, a través d’un procés de participació, amb una enquesta, etc.

Promoure un *ESPAI DE TROBADA* per a joves i col·lectius. Hi ha l’acord en que per a que hi hagi un model participatiu que impulsi les iniciatives de la gent jove, s’hauria d’habilitar algun equipament municipal com a espai de trobada, creació i experimentació per aquest col·lectiu.

Fer una trobada anual de l’Alcalde i la resta de l’equip de govern amb els delegats del Instituts. La manera més directa per a poder comunicar-se amb l’ajuntament podria ser a través d’una trobada amb l’Alcalde i la resta de l’equip de govern. Es comenta que pot ser una bona manera per a traslladar necessitats i propostes als representants polítics de la ciutat.

Organitzar trobades i sortides entre els diferents instituts i escoles de la ciutat. Es proposa que entre els i les joves del Prat (dels diferents instituts) s’organitzin trobades i sortides de grup per a fomentar el coneixement mutu.

Crear una aplicació per al mòbil on la gent jove pugui manifestar les seves necessitats, les seves queixes i on poder fer suggeriments i propostes.

SOLIDARITAT. Fomentar un xarxa solidària des de la gent jove. L'Ajuntament podria fer l'acompanyament en la creació d'una xarxa solidària i d'ajuda entre joves o en la creació d'un banc solidari jove.

ASSOCIACIONISME. Fomentar el treball en xarxa de les entitats i els col·lectius de joves per a compartir experiències i recursos. Es proposa que s'impulsi, des de l'Ajuntament, un espai de trobada i de treball conjunt entre els diferents col·lectius de la ciutat. En aquest espai es podria crear un catàleg dels diferents materials que tenen les entitats per a poder-los compartir i optimitzar recursos. També s'apunta que també es pot aprofitar aquestes trobades per a compartir experiències de cara a millorar la gestió de les entitats. Es proposa habilitar algun espai municipal destinat a les entitats, col·lectius i la gent jove en general.

Difondre el paper d'entitats i col·lectius a través de les escoles. Es proposa que una bona manera de difondre el paper de les entitats i fer conèixer la seva tasca, és a través de les escoles. Es proposa que les entitats i col·lectius ofereixin tallers a les escoles.

CONCURS PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE FET PER JOVES. Fer un concurs per a premiar un projecte social, artístic, ambiental, etc. que pugui desenvolupar un col·lectiu de joves. En aquest sentit es proposa que el premi del concurs sigui una beca per a poder executar el projecte.

LES BASES DEL PLA

Les bases del pla són tots aquells elements que, derivats de la revisió de les polítiques de joventut aplicades fins al moment al Prat de Llobregat i del procés per a l'actualització del PLJ 2013-2017, estableixen el **fonament teòric** de totes les propostes d'actuació que es contenen en el projecte. Això vol dir que tots els programes i totes les actuacions troben la seva explicació i justificació en l'argumentari que es desplega en les bases del pla. Aquí descobrim les raons per les quals proposem unes actuacions i uns mètodes de treball i no uns altres.

En el conjunt del pla es recullen determinats plantejaments teòrics que es deriven de les propostes metodològiques i de continguts en polítiques de joventut d'instàncies que en els darrers anys han dedicat esforços a la reflexió i a la construcció de models d'intervenció. Els referents en què ens fonamentem i dels quals extrèiem els aspectes que més s'eduïen amb les actuals necessitats de la ciutat són: El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2011-2020 i les línies bàsiques de treball de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona. L'ambició d'aquest document és construir un model específic per al Prat, que desenvolupi propostes i línies teòriques que es van consolidant en el camp de les polítiques de joventut a nivell general, que atengui al mateix temps les peculiaritats de la ciutat i que doni resposta també a demandes àmplies i reconegudes entre els i les joves de la ciutat.

S'estableix d'entrada una missió central o gran finalitat del pla, que resumirà i mostrarà de forma breu però contundent la filosofia del projecte. La missió es desplegarà a través d'un seguit d'objectius generals que expressaran la voluntat de cobrir les mancances i atendre les necessitats detectades. Cada objectiu, per tant, expressarà la necessitat d'intervenir en un àmbit determinat d'actuació. La passa següent consistirà en contemplar les estratègies que ens permetran aproximar-nos a l'assoliment dels objectius generals. Més endavant, veurem que a cada programa del pla hi associarem una o més estratègies de treball concretes, a aplicar de forma prioritària. Després de les estratègies enumerarem els criteris de gestió que regiran l'aplicació quotidiana de totes les actuacions del pla. Seran aquells elements que establiran pautes d'actuació i que ens ajudaran a prendre les decisions més concretes, més visibles per l'usuari o ciutadà, sobre cadascuna de les intervencions directes del pla.

Cada element inclòs en aquest capítol ens ajudarà, així, a fer una passa més en la concreció pràctica del pla. Els objectius generals ens permetran definir els grans àmbits d'intervenció, les estratègies acompanyaran cadascun dels programes triats i els criteris donaran forma concreta i precisa a totes les actuacions del pla. A cada nivell teòric correspon una etapa en el camí de la concreció del projecte, de manera que és possible seguir pas a pas el procés que ens porta a proposar unes mesures determinades i no unes altres. Remarquem aquest recorregut lògic perquè aquest capítol del projecte respon a una reflexió i un posicionament molt precís, que busca respostes a les necessitats juvenils de la ciutat i finestres per a l'expressió pública i desenvolupament dels seus potencials. No es tracta d'un discurs retòric sinó d'una recerca pràctica del millor camí possible per atendre com cal els joves ciutadans del Prat de Llobregat.

Finalment, establirem un seguit de paràmetres d'aplicació del pla, que constitueixen el marc general del projecte, els límits dintre dels quals es mourà la seva implementació, tant pel que fa als destinataris com a la seva temporalitat i el caràcter transversal de part dels seus programes.

MISSIÓ

El Pla Jove del Prat aborda tots els àmbits possibles d'intervenció en una política de joventut amb la voluntat d'esdevenir un pla d'actuació integral i global, de manera que els i les joves puguin ser visualitzats i atesos com una realitat rica i diversa, amb múltiples centres d'interès i amb capacitat de ser actius i valuosos com a ciutadans de ple dret en tots els camps de la vida en comunitat.

LA MISSIÓ A PARTIR DEL DESENVOLUPAMENT DE TOTES AQUESTES ACTUACIONS ESTAN PRESIDDES PER LA VOLUNTAT DE...

Garantir l'accés universal i normalitzat dels i les joves del Prat als múltiples recursos presents, per tal que puguin escollir i construir en llibertat i igualtat d'oportunitats el seu projecte personal i col·lectiu, a la mida dels seus interessos i prioritats, generant al mateix temps eines que puguin usar en la recerca de solucions per als seus problemes i mancances, especialment aquells que fan referència a la seva autonomia real, obtenint de les seves capacitats personals d'experimentació i creativitat tots els beneficis que estiguin al seu abast, i exercint tots aquells drets que es deriven de la condició de plena ciutadania.

Tots els recursos que es proposen en aquest pla es destinen de forma explícita a atendre aquesta missió central, que s'articularà de forma precisa i concreta en programes, projectes i actuacions ubicades en espais físics determinats, en períodes de temps ben definits i amb objectius específics que s'explicitaran en cada cas.

L'assoliment d'aquests objectius, estarà condicionat a l'adopció de les mesures metodològiques i organitzatives adequades a cada finalitat i a la disposició dels recursos suficients per fer viable la seva aplicació. Qualsevol revisió i anàlisi futura dels resultats d'aplicació d'aquest pla, per tant, haurà de posar en relació els objectius plantejats i els recursos disposats, de manera que no serà possible separar uns i altres sense alterar els paràmetres bàsics d'avaluació.

OBJECTIUS

OBJECTIUS GENERALS

1. Intentar incidir en la millora de les condicions de vida de les persones joves del Prat de Llobregat.
2. Garantir als i a les joves l'accés en igualtat d'oportunitats als recursos que els permetin gaudir d'un nivell d'autonomia suficient per desenvolupar el seu projecte personal (formació, ocupació, habitatge mobilitat i salut).
3. Oferir eines informatives, comunicatives, d'orientació i acompanyament per tal que els joves rebin suport en els camps que determinen les seves condicions de vida i arribin a adquirir un criteri propi que asseguri la llibertat real d'elecció en totes aquelles qüestions que per a ells i elles resultin transcendents.
4. Promoure entre els i les joves l'experimentació i creativitat en tots els camps possibles com a via de creixement personal i social, tant a través de les manifestacions artístiques com de l'expressió de la cultura juvenil implicada en el temps d'oci.
5. Fomentar la participació dels i les joves a través d'una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública de la ciutat, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils.

OBJECTIUS INSTRUMENTALS

1. Estendre en el territori el conjunt de l'acció municipal en matèria de joventut per facilitar l'accés a les seves ofertes i recursos als i a les joves de tota condició.
2. Generar una xarxa d'espais públics de servei i oferta de recursos que puguin actuar com a referència per als i les joves, tant per relacionar-se amb l'administració com per usar-los com a punt de trobada, relació i socialització.
3. Continuar i seguir potenciant els mecanismes de relació i cooperació interdepartamental que derivin en un funcionament transversal per a l'aplicació de determinats programes i projectes.
4. Mantenir un sistema de recollida i anàlisi estable de dades interdepartamentals referides a la població juvenil, tot respectant els paràmetres i criteris comuns que racionalitzen i faciliten el seu tractament, que aportin elements fiables per a desenvolupar els projectes continguts en el pla i per avaluar amb rigor les polítiques de joventut.
5. Consolidar els canals de comunicació estables que facilitin l'establiment de mecanismes múltiples (perquè múltiples són els perfils juvenils) d'interlocució entre el consistori i els i les joves.

ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ

Les estratègies d'intervenció defineixen els camins que convé seguir per aplicar els diferents programes que componen el projecte. Per a cadascun d'ells establirem una o dues estratègies prioritàries, contribuint a definir les característiques generals de la seva aplicació, i orientant el seu recorregut durant tot el pla. Les estratègies d'intervenció s'han de concebre com un **sistema de treball** estable que s'estén durant tot el període de treball establert. Es presenta una taula que esquematitza aquestes estratègies i a continuació es desenvolupa amb més detall el seu contingut.

ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ

PROXIMITAT I DINAMITZACIÓ	ACOMPANYAMENT	COMUNICACIÓ	QUALITAT I INNOVACIÓ
IMPLICAR A LES PERSONES JOVES EN LA SOLUCIÓ O RESULTAT DEL SERVEI O ACTIVITAT	TREBALL D'ACOMPANYAMENT PER FACILITAR ACCÉS A LES DIFERENTS OPCIONS O RECURSOS PRESENTS A L'ENTORN, VALORANT LA RELACIÓ PERSONAL	SISTEMA DE COMUNICACIÓ PER ARRIBAR A LA GLOBALITAT DE LA POBLACIÓ JUVENIL, COMPLEMENTANT TREBALL DE DINAMITZACIÓ	ASSOCIAR LA POLÍTICA DE JOVENTUT A POLÍTICA PÚBLICA DE QUALITAT, CERCANT FÓRMULES IMAGINATIVES PER SER ATRACTIUS I ADAPTATS

PROXIMITAT I DINAMITZACIÓ

Tot servei o programació adreçat específicament a la joventut ha de preveure un **treball de proximitat**, de contacte directe, tant per dissenyar l'actuació, com per promoure-la, fer viable la seva execució, i recollir-ne els resultats. Cal que, en definitiva, les actuacions aplicades des de la perspectiva d'aquesta estratègia, es plantegin la dinamització com a element central de la seva execució. Es tracta, en general, de defugir el paper passiu dels i les joves com a simples usuaris o consumidors de serveis i activitats, buscant, per contra, la seva **implicació directa**. Aquest tipus de treball ha de garantir, en primer lloc, la recollida d'informació de primera mà sobre el punt de vista dels i les joves. En segon terme, també es persegueix l'impuls de la seva participació, com a col·laboradors o promotors de la iniciativa per a satisfer la pròpia demanda. En resum, es tracta **d'implicar al i a la jove en la solució o resultat del servei o activitat** que se li adreça. El treball de proximitat té un paper clau, podent desenvolupar-se únicament a partir del treball actiu. Alhora també es compta amb el treball dels dinamitzadors, amb la missió d'aproximar activament als i a les joves; acompanyar en el desenvolupament de les actuacions concretes i, en conjunt, dinamitzar la seva participació directa.

ACOMPANYAMENT

Tota acció comunicativa i d'atenció als i a les joves a través de serveis o programacions específiques anirà vinculada a un treball **d'acompanyament per tal que es faciliti i millori l'accés dels i les joves a les diferents opcions o recursos presents al seu entorn**, amb independència que siguin generats o no per la pròpia administració. Parlem d'una acció en primera instància informativa i facilitadora i, en segon terme, orientadora. Així, els i les joves sempre tindran davant seu prou elements informatius com per triar en llibertat, gran diversitat d'ofertes per assolir els seus objectius adequant-se als seus interessos.

Per tant, qualsevol servei o programació que s'adreci als i les joves en l'àmbit local del Prat de Llobregat, i amb independència de la instància que el promogui, ha d'anar associat a un **treball de relació** amb els i les joves que vagi més enllà de la simple oferta d'una llista o catàleg de propostes. A més a més, ha de garantir que cadascú obtindrà el recurs més idoni o adequat a les seves necessitats. L'aplicació d'aquesta estratègia implica un bon coneixement de la diversitat de recursos existents adreçats específicament als i a les joves per part de l'equip de professionals encarregats d'aplicar la política local de joventut. En segona instància, implica també la normalització d'un sistema d'atenció a la gent jove que valori per damunt de tot la relació personal i la capacitat d'adoptar el seu punt de vista per acabar informant i recomanant (o sigui, orientant) de la forma més precisa i adequada que sigui possible a les expectatives juvenils.

En aquest plantejament són ben presents, també, dues idees que no podem deslligar de la política de joventut i, per tant, del Pla Jove del Prat. En primer lloc la voluntat de globalitat o integralitat del projecte: hem de poder atendre les necessitats dels i les joves en qualsevol àmbit possible, ja sigui amb recursos propis i de forma directa, ja sigui acompanyant o derivant als i les joves a aquelles instàncies que estan en millor disposició i amb més possibilitats d'atendre-les. La segona idea clara és la de la transversalitat, tant a nivell intern municipal (cooperació interdepartamental), com a nivell extern (cooperació amb altres administracions o institucions públiques o privades). Ningú té l'exclusiva del treball amb i per a joves i, per tant, el desenvolupament d'una política global en aquest àmbit requereix mecanismes transversals de coordinació i cooperació.

COMUNICACIÓ

La qualitat en la comunicació es garanteix en bona mesura amb el treball de proximitat. Sembla evident que el contacte directe i la relació estable eliminen dificultats de comunicació i clarifiquen les informacions. Tanmateix, així com és possible parlar d'universalització de la política de joventut en termes generals per tal que arribi a tota la població juvenil a través d'una o altre forma concreta, no és possible pensar en garantir el nivell de qualitat que s'aconsegueix en la comunicació a través de la proximitat per a la totalitat de la població juvenil perquè això requeriria un augment absolutament desraonat dels recursos humans. Aquest nivell de qualitat de comunicació superior –que aporta la proximitat– s'haurà de reservar als grups o col·lectius de joves que, per alguna raó, constitueixen una prioritat en les nostres actuacions (perquè tenen mancances especialment greus, perquè afronten dificultats ambientals específiques, o perquè plantegen projectes propis especialment interessants o de gran qualitat). Aquesta constatació ens obliga a pensar en un **sistema de comunicació que arribi a la globalitat de la població juvenil**, i que es dissenyi tenint en compte les característiques específiques dels i les joves.

Potenciant aquest sistema de comunicació que tingui la capacitat de traslladar als i les joves les múltiples actuacions i serveis del projecte, que expressi la possibilitat real i directa que hi participin i que faciliti vies de retorn, de feed-back, de manera que ells i elles mateixes els puguin usar per fer-nos arribar les seves impressions, opinions, queixes, contrapropostes o noves iniciatives. Aquest sistema de comunicació s'ha de seguir desenvolupant a través de les eines convencionals (mitjans de comunicació clàssics, edició de papereria, elements publicitaris, butlletins, web, revista electrònica, aplicacions Internet 2.0 i 3.0, etc). Però també a través del treball de dinamització directa, en el territori i a través dels equipaments disponibles.

Es remarca també que per atendre correctament als objectius generals d'aquest pla, l'estratègia comunicativa de Pla Jove del Prat no només ha de tenir com a destinatari els i les joves. Ens cal també transmetre al seu entorn social una imatge positiva de la gent jove, fer-la visibles a través de les seves iniciatives i mostrar amb vehemència els resultats pràctics i ben reals del seu treball quotidià en el camp de l'ocupabilitat, l'ensenyament, les iniciatives i emprenedoria juvenil, la cultura i l'art, l'associacionisme, etc.

Per aquest motiu, el projecte de joventut disposa d'un **Pla de comunicació**, que dóna forma i teoritzia aquest sistema de comunicació mencionat. Aquest document es va elaborar a l'any 2010, amb el naixement de la marca JOVES.PRAT i en el moment que havia d'inaugurar-se el nou equipament d'ús exclusiu juvenil al municipi, El Lloro, Serveis de joventut.

QUALITAT I INNOVACIÓ

Per la necessitat de **garantir per a totes les actuacions adreçades a joves nivells de recursos i qualitat equiparables al de qualsevol altre àmbit de la gestió pública**, tant en la dotació infraestructural quan en la dotació de serveis físics, com en la qualitat (professionalitat) i quantitat (nombre de professionals) de recursos humans, com en les dotacions pressupostàries.

Ens proposem atendre els i les joves en tant que ciutadans de ple dret. Aquesta línia de treball no implica el creixement exponencial de tots els recursos disponibles per adaptar-nos a ella, sinó la ponderació dels projectes, programes o accions que és plausible aplicar en unes condicions mínimes de qualitat. Garantits uns recursos mínims en tots els àmbits necessaris, s'optaria, per tant, per oferir només aquells serveis o programacions que es poden desenvolupar amb uns mínims de qualitat i de prestació raonables i dignes, evitant el llançament i promoció de propostes poc desenvolupades, infradotades i, per tant, de resultat incert i potencialment contraproductiu.

Cal, per tant, **associar la política de joventut a política pública de qualitat**, trencant la sensació que subsisteix de forma persistent entre els i les joves d'estar poc i mal atesos per l'administració.

S'afegeix un segon element a les propostes o accions que es desenvolupin sota del seu aixopluc: han de ser innovadores. A més de la necessitat òbvia que els serveis i programacions destinats a joves tinguin

nivells mínims de qualitat, ens cal garantir que tindran característiques que s'associïn de manera fàcil i directa amb la pròpia condició juvenil. Podríem buscar diverses vies per explicar o descriure la manera d'aproximar-nos a aquesta condició juvenil, però la manera més clara i reconeguda de fer-ho és, sens dubte, innovant. El canvi, la renovació, el dubte, l'experimentació o la creació són idees que, tot i que no de forma excloent, s'associen de forma natural i directa als i a les joves. A més de la pura necessitat, moltes actuacions públiques que busquen el treball pedagògic, la conscienciació, el foment de valors, o la prestació directa de serveis requereixen **fórmules imaginatives** de presentació o d'implantació per tal que arribin a ser efectives. En el cas dels i les joves, és innegable que la innovació i l'experimentació constitueixen tot sovint el valor afegit que fa atractives actuacions que en altres circumstàncies podrien ser percebudes com a anodines.

CRITERIS

Les línies d'actuació ens aporten elements útils per definir i planificar els programes del pla, però ens calen també criteris pràctics o punts de referència que ens ajudin a prendre les decisions més quotidianes en l'aplicació de totes i cadascuna de les actuacions del pla. Així com línies d'actuació s'apliquen a un o altre programa en funció de les seves característiques i objectius concrets, **els criteris s'apliquen a la totalitat d'actuacions**, de manera que, en conjunt, estableixen un llistat de normes que condueixen el treball quotidià d'implementació del pla. Els criteris haurien de ser els elements més consultats del pla durant el seu període d'aplicació, perquè són els que permetran resoldre dubtes i trobar sortides pràctiques a l'hora de definir l'abast de determinades actuacions, el públic al qual ens adrecem, el sistema de gestió, les característiques d'una activitat concreta, etc. Es presenta una taula que esquematitza aquests criteris i a continuació es desenvolupa amb més detall el seu contingut.

CRITERIS			
ACCESSIBILITAT	DIVERSITAT	EN CLAU POSITIVA	PRIORITAT CÍVICA
GARANTIR IGUALTAT OPORTUNITATS	OFERTA SERVEIS I PROGRAMES DIVERSOS	POSITIVAR IMATGE DELS JOVES	PROTAGONISME ACCIÓ CIUTADANA
PARTICIPACIÓ COM A PROCÉS	PROFESSIONALITZACIÓ	PERSPECTIVA JOVE	FLEXIBILITAT
SISTEMA DE TREBALL QUOTIDIÀ	PLANTEJAMENT PROFESSIONAL	BON CONEIXEMENT REALITAT JUVENIL	ADAPTABILITAT I CAPACITAT DE REACCIÓ

ACCESSIBILITAT

Les condicions de vida determinen les possibilitats reals dels i les joves de convertir en realitats els seus projectes vitals. Per aquesta raó, en política de joventut és essencial **garantir la igualtat d'oportunitats** de tots els i les joves, de manera que tots i totes, sense distinció de característiques personals i condicions socials, tinguin la possibilitat d'accedir a serveis i recursos mínims. A la preocupació pel contingut i la qualitat de cada servei hi hem d'afegir la voluntat i els mitjans necessaris per fer-lo accessible per a tots els i les joves.

DIVERSITAT

Una de les característiques que defineixen la realitat juvenil és la seva diversitat. No es pot parlar d'un únic model o patró de joves, i cal defugir de la generalització de judicis i descripcions. La primera conseqüència pràctica d'aquesta certesa ha de ser la necessitat de generar una **oferta de serveis i programacions equivalent en la seva diversitat**. Per tant, no es tracta tant de generar una quantitat limitada d'ofertes que puguin atraure una gran quantitat de públic (perquè tendiran a ser

uniformitzadores sense destacar la diversitat juvenil), com promoure una quantitat substancial d'ofertes amb menor capacitat d'atracció però amb major capacitat de satisfer expectatives, necessitats o preferències estètiques. Cadascuna d'elles, per separat, tindrà una capacitat reduïda d'atraure públic, però en conjunt reuniran un nombre remarcable (probablement equiparable a les grans ofertes) d'usuaris, molt més ric en diversitat i, per tant, més atent a la globalitat de la població juvenil. Aquest criteri no implica renunciar a generar o organitzar esdeveniments que tinguin capacitat per reunir grans quantitats de joves (concerts, festes, fires, assemblees, etc.) que poden tenir un paper comunicacional i de cohesió realment important, però sí que estableix la necessitat de buscar un equilibri entre ambdós tipus d'actuació, de manera que arribin a tenir una relació de complementarietat.

EN CLAU POSITIVA

Una de les majors dificultats per defensar i implementar polítiques de joventut ambicioses i renovadores és la imatge social del i les joves, negativa en termes generals. Alhora, si el missatge preponderant és el de col·lectiu conflictiu, associat a conductes de risc i potencialment violent, ens serà molt difícil una aproximació real i efectiva. La política de joventut ha de **positivar la imatge de la joventut**, donant valor a les seves dinàmiques associatives i organitzatives habituals, difonent i remarcant els seus projectes i iniciatives i posant en relleu les seves aportacions al conjunt de l'entramat social, cultural i econòmic de la ciutat. Es tracta de fer visible la part positiva del fet juvenil, sense amagar els problemes, però destacant els potencials positius per sobre de les dinàmiques negatives.

PRIORITAT CÍVICA

Tots els serveis o programacions de Pla Jove que tinguin relació amb l'activitat concreta d'alguna institució, associació o organització pròpia de la societat civil han de preveure un espai o sistema de cooperació el més ambiciós que sigui possible (coordinació, consulta, assessorament, suport parcial o cogestió) amb ella. Diríem, com a norma general, que El Servei de Joventut mai no ha de restar **protagonisme a l'acció ciutadana** dels i les pròpies joves. Per tant, establim que mai no s'iniciarà una nova actuació sense tenir en compte la totalitat d'instàncies cíviques del territori que tenen algun tipus de vinculació amb el seu contingut.

PARTICIPACIÓ COM A PROCÉS

La participació és present de manera evident en els objectius generals del Pla Jove del Prat 2013-2017 en la mesura que constitueix un element central d'aprenentatge democràtic i, per tant, d'integració i influència en el seu entorn social, cultural, econòmic i polític. És desitjable que els i les joves tinguin interès a participar, que sàpiguen participar, i que aconseguixin, a través de la participació, influir en totes aquelles decisions que els afecten d'una manera o altra. **La participació forma part de la missió central del pla.** Tanmateix, assolir un grau raonable de participació juvenil en tant que objectiu plantejat, implica un treball eminentment qualitatiu i difícilment quantificables. Per això mateix, l'assoliment d'aquests objectius implica necessàriament adoptar **la participació com a sistema de treball quotidià**, incorporat a totes les actuacions previstes i assumit com a condició de necessari compliment per al desenvolupament de tots els programes. Algun programa i acció la perseguirà de forma específica i evident, però a més, s'ha d'assumir de forma inespecífica en totes les actuacions del

Pla Jove del Prat, com un objectiu i criteri transversal omnipresent. Aquesta idea, aplicada amb rigor, implica que es realitza un treball de qualitat en el foment de la participació.

PROFESSIONALITZACIÓ

Ha de ser un criteri irrenunciable en tots els programes i accions d'aquest pla sense excepció, la necessitat que siguin desenvolupades des de **plantejaments professionals, amb personal especialitzat, amb coneixements suficients i garanties** en la seva experiència pràctica. Aquesta idea no ha d'impedir que es potenciï igualment **la participació i la col·laboració al màxim nivell possible amb entitats i organitzacions juvenils** en l'aplicació de programes i accions del pla, però sempre que la traducció d'aquesta participació es concreti en la gestió o cogestió de serveis o programacions adreçades a la generalitat de la població, caldrà exigir que la seva execució tingui el nivell de qualitat i de professionalitat que requereix tot servei públic.

PERSPECTIVA JOVE

Per tal de planificar polítiques de joventut ens cal un **bon coneixement de la realitat juvenil**. Però tant en els processos de recerca i investigació, com durant l'aplicació de polítiques concretes i, per tant, també en els processos participatius, cal adoptar sempre la perspectiva juvenil; és a dir, garantir la capacitat d'analitzar la realitat des de paràmetres propis dels i les joves, recollint la seva opinió i adoptat el seu punt de vista per conèixer amb la màxima precisió possible les seves expectatives, demandes i necessitats. Aquest criteri no ha d'implicar la confusió entre l'opinió o l'òptica juvenil i els posicionaments professionals dels tècnics, però ha de capacitar els responsables de les polítiques de joventut per entendre les raons dels i les joves, amb independència que les comparteixi o no, perquè això li donarà elements essencials per tenir èxit en les mesures aplicades. En el treball quotidià d'aplicació de les actuacions previstes al pla, l'adopció d'aquest punt de vista juvenil ha de permetre una bona interpretació de les raons dels i les joves en acceptar, refusar o matisar qualsevol servei o activitat que se li adreci. Per tant, ajudarà també a modificar el servei o activitat en aquells punts que facilitin una millor rebuda per part dels seus usuaris potencials.

FLEXIBILITAT

El pla compta amb un fonament teòric, una estructura interna i un sistema de gestió estables que s'han de mantenir amb constància i rigor per garantir el bon funcionament dels seus mecanismes quotidians i per preservar-ne la coherència. Però les actuacions concretes del pla han de ser necessàriament **flexibles per adaptar-se a la realitat dels i les joves**, que és canviant i inestable per definició. Els estils, interessos, estètiques i necessitats varien cada cop amb major rapidesa i la **capacitat de reaccionar amb celeritat als canvis és una clau** indispensable en polítiques de joventut. Aquesta flexibilitat implica la possibilitat d'incorporar noves accions en els programes, modificar continguts d'alguna de les accions a executar o d'incloure projectes que tinguin orígens en la participació juvenil. Així mateix, l'avaluació continuada dels programes ha de permetre introduir correccions i matisos a les accions, de manera que la pròpia experiència es converteixi en un instrument de perfeccionament estable del pla.

PARÀMETRES D'APLICACIÓ

Es descriu tot seguit els elements que han estat en el cor del projecte a l'hora d'elaborar-ne els continguts i que delimiten el marc d'actuació del pla. Constitueixen al mateix temps límits que centren la nostra **intervenció i condicions de necessari compliment** per tal que el la es pugui desenvolupar en els termes en què ha estat concebut.

DESTINATARIS

El públic objectiu al qual s'adreça el Pla Jove del Prat el constitueixen els i les joves d'edats compreses **entre els 15 i els 30 anys** d'edat. Aquesta és la franja d'edats que compta amb un major consens com a pròpia de la joventut, i es proposa centrar els espais d'intervenció en aquestes edats. Tanmateix, la coherència a l'hora d'intervenir en determinats àmbits fa recomanable estendre aquests trams per la banda baixa fins als 12 anys -per atendre l'adolescència en àmbits lligats a la prevenció, l'oci, la dinamització en espais de trobada. I fins als 35 anys per actuacions destinades a facilitar l'autonomia juvenil, com l'ocupació i l'habitatge.

Seguint el criteri de diversitat, les actuacions del PLJ 2013-2017 estan pensades per atendre les diverses necessitats i demandes, això implica que totes i cadascuna de les actuacions del pla **segmentaran el públic** al qual s'adrecen, com a mínim en allò que respecta a l'edat.

En conseqüència, en termes generals, no totes les actuacions del Pla s'adreçaran a tots els i les joves, sinó que cadascuna d'elles s'ha de dissenyar específicament per trams concrets. Així, ampliant el criteri general del que entenem per joves (12-35) per atendre necessitats específiques (amb actuacions específiques), no suposa una incoherència, sinó tot el contrari. Es defineixen els següents grups d'edat:

De 12 a 14 anys

De 15 a 16 anys

De 17 a 20 anys

De 21 a 25 anys

De 26 a 30 anys

De 31 a 35 anys

DURADA

El Pla Jove del Prat s'aplicarà de forma plena els anys 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017. Durant l'any 2016 es donarà continuïtat al projecte sota els mateixos paràmetres, i es reservarà com a període de replantejament dels seus continguts, amb una fase de revisió i renovació. S'opta per períodes de cinc anys perquè constitueixen una mesura programàtica adequada quan es planifica a mig termini. Per avaluar amb una certa garantia qualsevol programa aplicat que no tingui un caràcter purament puntual són necessaris com a mínim tres anys (tres cicles complets d'aplicació) per verificar resultats i comprovar-ne l'estabilitat. A partir d'un quart any estem en disposició d'aplicar conclusions i canvis a partir d'aquesta primera avaluació i el cinquè any torna a ser un moment idoni per fer apostes de futur que confirmarem amb la planificació posterior d'un nou període quinquennal.

Segons la fórmula proposada, durant l'any 2016 serà convenient realitzar una avaluació completa del període de treball previst en aquest document, i l'any 2017 caldrà també planificar per a una nova etapa de cinc anys (2018-2022) l'execució del pla.

TRANSVERSALITAT

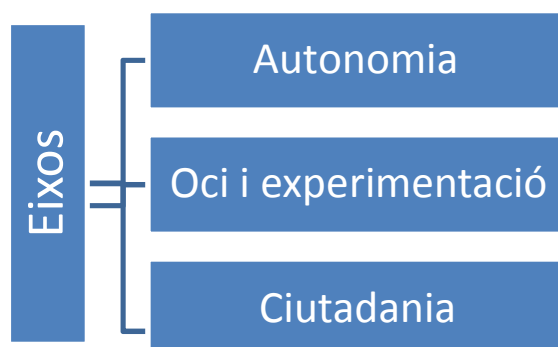
La integralitat del Pla Jove del Prat es defineix per la voluntat d'observar i **atendre els i les joves des de totes les perspectives possibles** al mateix temps. D'aquesta simple constatació es pot deduir que cal afrontar les seves necessitats d'una forma complexa, posant en servei i coordinant tots els recursos disponibles i existents. Això implicarà un esforç excepcional de l'àrea de Joventut per posar en joc sota el paraigua del pla les pròpies actuacions, però també les d'altres departaments municipals, les d'altres administracions que intervinguin damunt del territori i la d'entitats o organitzacions cíviques de la naturalesa que sigui.

CONTINGUTS

EIXOS

En les properes pàgines es desplega l'estructura de continguts del pla, descrivint els 3 grans eixos, per a continuació ordenar totes les actuacions que la política de joventut del Prat de Llobregat assumirà durant els propers anys.

En el cas del PLJ2013-2017 del Prat de Llobregat els eixos que –de nou- vertebraven el Pla Jove són Autonomia, Oci i experimentació i Ciutadania. De forma prèvia al desplegament detallat dels programes, es descriu breument quins són els continguts i filosofia bàsica de cada un d'aquests blocs temàtics, juntament en la resposta que representa al Pla Nacional de Catalunya i la diagnosi de la realitat juvenil realitzada.



AUTONOMIA

El terme Autonomia expressa **la capacitat personal de decidir i optar amb llibertat i sense condicionants que superin el límit d'allò raonable, per un model de vida, per un camí de desenvolupament professional, social i cultural que s'ajusti el màxim que sigui possible a les pròpies expectatives, desitjos i interessos**. Aplicat a la població juvenil, el terme ens remet preferentment a aquells aspectes que delimiten les condicions de vida dels individus, la *tríada nuclear* (formació, ocupació i habitatge), però també a elements que, sense ser percebuts d'una forma tan clara com a centrals o decisius, acaben tenint un importància equivalent a l'hora d'obrir o tancar portes de futur: la mobilitat, la salut i la informació. Per tant, garantir l'autonomia personal d'un jove implicaria assegurar que tindrà **possibilitats reals** d'optar de forma combinada en cadascun d'aquests àmbits entre un ventall raonablement variat de possibilitats sense enfrontar-se a dificultats insuperables que condicionin la tria fins al punt d'arribar a limitar-la a una única sortida real.

L'autonomia faria referència a la **capacitat d'emancipació** dels joves en la mesura que trobessin sortides professionals i laborals adequades i, en conseqüència, possibilitats reals i pràctiques de viure de forma independent en un habitatge propi. En ampliar el concepte d'emancipació a autonomia hi incloem les opcions educatives, l'accés normalitzat a la informació, una major mobilitat i recursos per viure en condicions saludables.

S'entén que un o una jove que disposa d'un grau raonable d'autonomia té la possibilitat de viure amb plenitud la seva condició juvenil i d'esprémer fins allí on desitgi les possibilitats que li ofereix el seu entorn. L'autonomia seria, per tant, **la condició prèvia per accedir en condicions d'igualtat d'oportunitats a la vida adulta** o, si volem usar un terme més ampli, més generós i en clau positiva, a la plena ciutadania.

Seria molt difícil parlar de plena ciutadania sense garantir un nivell raonable d'autonomia. Aquesta màxima, que podem aplicar a qualsevol tram d'edat, té una especial significació en les polítiques de joventut, perquè estableix la necessitat de disposar recursos, serveis i programes que facin possible l'autonomia personal en un moment de la vida en què s'adquireixen per primera vegada coneixements, actituds, hàbits, valors que capacitaran els individus per a l'exercici raonat, en un futur proper, de responsabilitats personals, familiars, socials i públiques.

Aquest eix està en consonància als reptes 1, 2, 3, i 5 del PNJCat 2011-2020:

REPTE 1: Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves.

REPTE 2: Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves.

REPTE 3: Aconseguir l'èxit en transició domiciliària de les persones joves.

REPTE 5: Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.

I a la diagnosi participada de la realitat juvenil del Prat, com:

1. Els preus de lloguer i de compra dels habitatges al Prat són molt elevats.
2. Hi ha poca oferta d'habitatge social al municipi i els ajuts al lloguer han caigut.
3. Compartir pis entre joves sembla ser la "solució" per a que els i les joves s'emancipin dels seus pares.
4. Prat Espais ofereix habitatges dignes a un preu més econòmic en relació als que ofereix el mercat.
5. El Prat del Llobregat de la mateixa manera que el seu entorn (Baix Llobregat i Catalunya) pateix d'una situació estructural de manca d'ocupació que no sembla que millorarà en el futur.
6. Manquen més polítiques locals actives, a la ciutat, per a fomentar l'ocupació dels i les joves.
7. Les feines que existeixen tendeixen a ser de tipus temporals, precàries, amb sous baixos, etc., i trobar-les en gran mesura depèn dels contactes personals o professionals.
8. Existeix una desconexió entre formació i ocupació.
9. Cada vegada és més car formar-se. "La formació acaba sent prohibitiva".
10. Poca varietat dels cicles formatius i manca de places per absorbir tota la demanda.
11. Tot i que es valoren positivament i que s'han de seguir potenciant les assessories per a joves i punts d'informació del Lloro (SISA i Salut, habitatge, ocupació, acadèmica i professional, orientació personal i arts visuals, etc), es desconeixen per part de la majoria de joves de la ciutat.

OCI I EXPERIMENTACIÓ

El temps d'oci i la forma en que aquest és utilitzat pels i les joves té un paper indiscutible en el seu desenvolupament personal i es configura com un **important camp d'experimentació i d'aprenentatge social**. D'altra banda, la formació d'una identitat pròpia s'expressa generalment també a través dels diferents espais d'oci, que es vinculen amb diversitat de models socials i culturals. Es pot entendre així les expressions relacionades amb l'oci com el principal exponent de la cultura i les identitats juvenils.

La necessitat d'experimentar i la capacitat creativa es combinen intensament durant la joventut, i s'encadena la realització d'idees i projectes propis amb l'aprenentatge constant. Això serà així, sempre i quan es disposi dels recursos necessaris per a produir les iniciatives i explorar els propis potencials.

La plasmació en actuacions concretes de l'àmbit oci i experimentació està dirigida a obrir un ampli ventall de possibilitats per a que els i les joves del Prat de Llobregat gaudeixin d'una oferta d'oci diversa i de qualitat, així com establir els mecanismes necessaris per activar la vessant més creativa, enfocada especialment als diferents llenguatges artístics.

Aquesta línia de treball persegueix, doncs, garantir una oferta atractiva d'activitats i serveis d'oci alternatiu que complementi i enriqueixi el temps de lleure dels joves, adequant aquesta als diferents horaris i temàtiques d'interès d'acord a les característiques dels i les joves. En segon lloc, facilitarà l'accés de la gent jove al món de la creació en el sentit més ampli, posant al seu abast els recursos necessaris per a iniciar-se com a creadors en els diferents llenguatges artístics i formant espectadors crítics.

Finalment, cal remarcar que en aquest àmbit de treball, el paper central i decisiu dels professionals de la política de joventut consisteix en les tasques de dinamització, buscant l'ús i el consum actiu, crític i creatiu de les ofertes, recursos i possibilitats que es generen quotidianament a l'entorn dels i les joves.

Aquest eix està en consonància als reptes 4, 5 i 6 del PNJCat 2010 2020

REPTE 4: Promoure una vida saludable de les persones joves.

REPTE 5: Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.

REPTE 6: Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors

I a la diagnosi participada de la realitat juvenil del Prat:

1. Es troba a faltar una oferta d'oci alternatiu per les nits.

2. No hi ha un espai, municipal, referent per a l'oci al Prat.
3. Es valora molt positivament el Cèntric i la Biblioteca Antonio Martín com a espais de trobada, d'estudi i de difusió de la cultura pratenca.
4. Amb el tancament de la Capsa es troba a faltar un espai de trobada, d'assessorament i de promoció musical de la joventut pratenca.
5. Al Prat hi ha poca visualització i poca promoció de les iniciatives musicals de joves i grups locals.
6. Es promouen poques activitats esportives en obert per al jovent durant la festa major i durant l'any.
7. El Prat és una ciutat molt esportiva on qui vol pot practicar esport lliure i gratuït.
8. Treballar per una societat cohesionada, garantint la igualtat d'oportunitats per al col·lectiu de persones joves, partint de la seva pròpia diversitat.
9. Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com per obrir les polítiques municipals a la coresponsabilitat.

CIUTADANIA

Recull aquells elements substancials de la participació dels i les joves en la seva comunitat, tant pel que fa a la **possibilitat real d'opinar i influir en els espais de decisió** que els afecten d'alguna manera, com per tot allò que es refereix a la **capacitat de desenvolupar projectes i propostes** que responguin als propis interessos. Així, a més de proposar actuacions específiques per garantir vies estables d'interlocució amb l'administració, s'atén tot allò que es refereix a la promoció de la participació, a facilitar el desenvolupament d'iniciatives amb fórmules d'autoorganització no formals i al suport a l'associacionisme.

El paternalisme condueix a la verticalitat i la jerarquia. La distribució de mitjans permeten l'equilibri i el diàleg constructiu. Només en igualtat de condicions els i les joves podran sumar-se a la societat democràtica, com a ciutadans i ciutadanes actives.

En segon terme, es recullen també **programes que articulen la promoció de valors** que han de fer possible l'exercici quotidià de la ciutadania, com són la igualtat de gènere i la multiculturalitat. Es cercarà generar iniciatives de coneixement i difusió de les diferents realitats juvenils presents a la ciutat tot destacant la diversitat com a valor en si mateixa.

Tenint en compte que un dels valors de les polítiques juvenils rau en el fet que la joventut és una etapa privilegiada per a la formació i la pràctica de la consciència cívica, l'esperit crític i l'autonomia personal. El repte serà estimular un exercici quotidià de la ciutadania activa entre la joventut. Simultàniament cal complementar-ho amb l'aplicació de mesures efectives d'emancipació que reverteixin la precarització laboral i les dificultats d'accés a l'habitatge.

En bona mesura, garantir un bon desenvolupament de l'àmbit de Ciutadania esdevindrà clau per aconseguir èxits en els altres dos: amb un **sistema de relació** i accés simple i directe amb la diversitat juvenil de la ciutat aconseguirem fer més accessibles els serveis i programes que han de facilitar la seva autonomia personal i, de retop, la seva emancipació, i tindrem l'oportunitat de posar l'accent en els espais d'oci, creació i dinamització més adequats per **satisfer les necessitats i demandes** expressades pels i les joves.

En aquesta línia d'actuació, s'amplia en relació al Pla Local anterior, i s'incorporen aspectes de inclusió social i convivència, aspectes que també es creu convenient recollir sota aquest eix.

Aquest eix està en consonància als reptes 4, 5 i 6 del PNJCat:

REPTE 4: Promoure una vida saludable de les persones joves.

REPTE 5: Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.

REpte 7: Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i innovadora en els formes d'organització col·lectiva.

I a la diagnosi participada de la realitat juvenil del Prat:

1. L'estructura participativa i de funcionament de l'Ajuntament s'allunya de la realitat juvenil joves.
2. Les desigualtats entre la població jove del Prat, principalment, venen marcades per raons econòmiques, per l'origen de procedència i per les relacions de gènere.
3. Es detecten relacions de "neomasclisme" en les relacions home i dona entre la població jove.
4. Les associacions tenen més suport institucional que els grups informals.
5. Hi ha la percepció que l'Ajuntament escolta les iniciatives dels joves, però costa molt que finalment se'ls hi doni suport per a tirar-les endavant.

FASE DE TREBALL INTERN

Durant els mesos de febrer i març de 2013 els diversos departaments s'han reunit amb tots els serveis municipals que treballen o poden oferir serveis a la gent jove per tal d'entrar en la concreció del programes i accions concretes ajustada als propers anys. S'han fet un total de 13 reunions amb més de 60 participants, tant càrrecs polítics, com perfils tècnics municipals.

A tots els grups de treball s'ha estructurat per representació política (electes de cada àrea i/o secció) i els representants tècnics corresponents de cada projecte o secció. En aquestes trobades s'ha compartit tot el treball realitzat, la diagnosi, els objectius comuns, per tal de concretar, amb els recursos existents programes, línies de futur, formes de relació, etc. amb els següents serveis:

Dates	Programes
18/02/2013	Medi ambient i mobilitat urbana
20/02/2013	Ciutadania (nova ciutadania, mediació, voluntariat)
21/02/2013	Cultura
26/02/2013	Polícia
26/02/2013	Ciutadania (participació)
26/02/2013	Ciutadania (discapacitats)
27/02/2013	Ciutadania (Dona, Solidaritat i Cooperació)
04/03/2013	Educació
06/03/2013	serveis socials
07/03/2013	Ocupació
13/03/2013	Habitatge
març	Esports
març	Salut

Amb la descripció dels programes, que a continuació presentem, es fa un retorn a la gent jove del Prat d'aquelles propostes recollides en el procés participatiu que l'Ajuntament desenvoluparà per als propers cinc anys.

LÍNIES D'ACTUACIÓ I DESCRIPCIÓ DE PROGRAMES

Després d'establir els fonaments del projecte, es pot ja descriure amb cert nivell de detall les actuacions que constituïran el contingut del Pla Jove del Prat i que concreten o apliquen les propostes teòriques.

Cal remarcar que allò fonamental no són tant les actuacions concretes com la pròpia estructura i la lògica del seu desplegament. Tal i com s'estableix en el criteri de flexibilitat, és possible (i segurament desitjable) que durant els propers anys es produeixin canvis sobre les propostes d'accions o mesures que es descriuran més endavant, perquè es produiran, amb tota probabilitat, canvis en la situació, en les demandes i necessitats dels mateixos joves o dels seus col·lectius. Ha de ser possible incorporar noves actuacions o modificar alguna de les que ja hi són presents sense que s'alteri la seva filosofia central i, per tant, sense que sigui necessari modificar la seva estructura bàsica. Si el pla tolera aquestes modificacions sense patir alteracions substancials en la seva estructura, haurem reeixit en l'objectiu de construir un marc orgànic sòlid i adequat per a desenvolupar la política local de joventut.

eix	programa	
Autonomia	1	Educació
	2	Ocupació
	3	Habitatge
	4	Salut i Consum
	5	Mobilitat
	6	Informació
Oci i experimentació	7	Cultura
	8	Música
	9	Creadors
	10	Lleure educatiu
	11	Esports
Ciutadania	12	Promoció de la participació
	13	Iniciatives juvenils i associacionisme
	14	Diversitat i convivència
	15	Inclusió social
	16	Medi ambient

AUTONOMIA

Programa 1. Educació

Descripció

Davant el context actual de recessió econòmica els i les joves, principals afectats amb un elevat índex d'atur, estan optant per allargar la seva etapa formativa. Així doncs, davant les dificultats de trobar una feina, sembla que una part dels joves catalans que abans optaven per abandonar el sistema educatiu ara continuen els estudis. Cal remarcar que això s'està en donant en un context d'augment considerable de les taxes per accedir als estudis universitaris; la qual cosa redueix les oportunitats formatives d'una part important de la joventut. Com a resultat de tot això, en El Prat del Llobregat, els cicles formatius estan adquirint un major pes com a oportunitat formativa per a la gent jove. De fet, El Prat és el segon municipi de la comarca amb més titulacions de cicles formatius, amb una oferta de 28 cicles per al curs 2011-2012. Es recomana però, seguir impulsant polítiques públiques que evitin que l'oferta de cicles es col·lapsi per la creixent demanda. En aquest sentit les polítiques locals de tipus formatiu no es poden concebre separades de les de foment de la inserció laboral tot buscant alternatives creatives a l'actual context de crisi.

Línies estratègiques

Autonomia: 1. Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i de mobilitat.

Objectius

1. Millorar la informació i suport que reben els joves a l'hora de triar entre les diferents opcions d'estudis que se'ls plantegen en finalitzar cadascuna de les seves etapes formatives.
2. Prestigiar entre els joves la formació com a element necessari i facilitador de la posterior integració en el món sociolaboral.
3. Garantir l'existència d'un seguit d'ofertes complementàries de suport a la tasca quotidiana d'estudi dels joves i extraescolars.
4. Impulsar i millorar l'aprenentatge de la llengua anglesa.

Accions i serveis

1.1. Coneixement de l'entorn i orientació

1.1.1 Assessoria d'orientació acadèmica i professional

Servei especialitzat al Lloro per orientar els joves estudiants de forma personalitzada i gratuïta, sobre les diverses opcions de futur en el món acadèmic. Es realitza setmanalment, i s'inclou campanyes com la de suport a la tramitació on-line de beques del Ministeri d'Educació per ensenyaments post obligatoris.

1.1.2 Projecte Punt 16

Projecte d'orientació i acompanyament en la transició escola-treball. Pretén promoure i facilitar la coordinació i la cooperació entre els diferents serveis, entitats, agents i centres d'ensenyament secundari que intervenen en els processos d'orientació, formació i inserció dels joves, per tal de facilitar la seva transició de l'escola a la vida activa.

1.1.3 Dispositiu d'acompanyament SAÓ

Emmarcat en el Projecte Punt 16. L'entitat SAO Prat atén aquell alumnat de 3r o 4rt d'ESO que amb 16 anys i sense acreditar decideix abandonar l'institut o bé no supera l'etapa. Es facilita l'acompanyament i el suport del jove en el procés de decisió personal cap al món laboral o l'accés a algun dels programes de recuperació formativa.

1.1.4 Bassa

Projecte que es realitza en col·laboració amb l'entitat SAO Prat, per donar suport a l'estudi a l'alumnat de l'etapa obligatòria en situació d'expulsió (a partir d'un pla de treball conjunt). I a l'etapa post obligatòria amb més autonomia del jove.

1.1.5 Xerrades d'informació i orientació als instituts (Projecte Punt 16)

Sessions d'informació i de difusió de l'oferta de formació no reglada per a joves majors de 16 anys (preferentment dels PQPI que s'imparteixen al municipi).

1.1.6 JOAP: oferta de cicles formatius

Jornada d'orientació acadèmica i professional (JOAP) per a l'alumnat de 4rt d'ESO de tots els instituts amb visita l'institut Ribera Baixa, i l'institut Illa dels Banyols per tal de conèixer l'oferta dels cicles formatius de grau mitjà i les seves sortides professionals.

<p>1.1.7 JOAP: universitat i CFGS</p> <p>Jornada d'orientació acadèmica i professional on professionals de les diferents universitats i dels instituts d'ensenyament secundari que imparteixen cicles formatius de grau superior faciliten informació, orientació i assessorament als estudiants de batxillerat i del CFPA Terra Baixa sobre els estudis universitaris, i les seves sortides laborals i professionals.</p>
<p>1.1.8 Mart XXI</p> <p>Mart XXI, és possible una colònia humana al planeta Mart. Alumnat de 3r i 4rt d'ESO, prèvia selecció per part dels centres educatius, participa de l'activitat que organitza la UPC per motivar els i les participants del projecte a no abandonar els estudis de manera prematura, valorant el paper del coneixement, la importància de l'estudi i l'esforç realitzat pels nois i les noies (s'inicia el curs 2012-13).</p>
<p>1.1.9 Accions de promoció dels ensenyaments post obligatoris</p>
<p>1.1.9.1 Informació i difusió del procés de preinscripció i matrícula</p> <p>Tramesa informativa a tots els joves del municipi que acaben 4rt d'ESO i 2n de batxillerat amb difusió de les jornades de portes obertes als instituts i difusió via revista municipal i web</p>
<p>1.1.10. Promoció i millora de la FP al Prat</p>
<p>1.1.10.1 Tríptic La FP al Prat</p> <p>Es recull l'oferta de PQPI i cicles formatius del municipi</p>
<p>1.1.10.2 Jornades FP.Prat</p> <p>Acte obert a alumnat, professorat, les empreses i els agents econòmics i socials del territori per conèixer les possibilitats que ofereix la nova FP per qualificar professionalment els alumnes en la seva formació inicial i els treballadors i treballadores, ocupats o en situació d'atur.</p>
<p>1.2. Dinamització als instituts</p> <p>Projecte de dinamització amb estudiants als instituts, delegats, consellers, comunitat educativa (professorat, AMPA, etc.), participació a la Xarxa d'Orientació del Prat, xerrades en tutories, tastets d'assessories, accions inter instituts, formació, sortides, etc. S'emmarca en el projecte PIDCES, amb suport de la Diputació de Barcelona.</p> <p>A partir d'aquest programa es treballa la vessant de la informació i la dinamització, de forma que a partir de la interlocució ens permet tenir un coneixement dels interessos i les necessitats per al disseny de programes i activitats (extraescolar, formació, etc)</p>
<p>1.3. Programa de transició al treball (PQPI-PTT)</p> <p>Formació per a joves (16-21 anys) sense acreditació en ESO que permet assolir les competències de formació bàsica i professional per continuar l'itinerari formatiu i/o laboral.</p>
<p>1.4. Sales d'estudi</p> <p>Consolidació del projecte de sales d'estudi permanents al Cèntric, Espai Cultural. Les sales es conceben con a espais d'estudi de suport als existents en horari lectiu, funcionen durant tot l'any amb ampliació d'horaris i espais en època d'exàmens.</p>
<p>1.5. Projecte d'acompanyament a activitats extraescolars i casals d'estiu (PEE)</p> <p>Per l'alumnat d'educació secundària en la participació d'activitats extraescolars i casals d'estiu (PEE). Informació, acompanyament i suport als joves en situacions socioculturals desfavorides. Treball de tipus comunitari amb totes les entitats de caire esportiu, lleure i culturals per tal que acullin als alumnes en les activitats que desenvolupen i afavoreixin el seu procés d'integració.</p>
<p>1.6. Fòrum de TR</p> <p>Treballs de Recerca "Ciutat del Prat", exposició pública i mostra de treballs de recerca de batxillerat, adreçada a alumnat i altres membres de la comunitat educativa així com a la ciutat en general.</p>
<p>1.7. Impulsar i millorar l'aprenentatge de llengües estrangeres</p>
<p>1.7.1. El Prat s'obre al món, l'anglès n'és la clau</p>
<p>1.7.1.1. Time for english!</p> <p>Programa de ràdio en anglès, produït per l'alumnat dels centres de secundària conjuntament amb l'emissora municipal, El Prat Ràdio.</p>
<p>1.7.1.2 Learning english through theatre</p> <p>Sessions d'obres de teatre en anglès que incorporen una gran varietat de tècniques pedagògiques i visuals per implicar-hi més directament l'alumnat.</p>
<p>1.7.1.3 Intercanvi amb Fingal</p> <p>Dintre del marc d'agermanament amb el comtat irlandès de Fingal es porta a terme un intercanvi escolar entre alumnat de secundària del Prat i alumnat de Fingal. Es realitza entre març i abril.</p>
<p>1.7.1.4 Casal d'estiu d'anglès</p>

Amb la Songschool de Dublin (taller musical), projecte de creació musical que permet desenvolupar als estudiants l'expressió creativa utilitzant la llengua anglesa com a llengua vehicular (professorat nadiu, irlandès).

1.7.2. Coordinació i col·laboració entre centres d'ensenyament i centres d'idiomes a la ciutat

Es treballa amb l'Escola Oficial d'idiomes, i FCA Terra Baixa.

1.8. Coordinació del conjunt d'activitats educatives i serveis

Catàleg d'activitats que s'ofereixen als centres, oferta conjunta i centralitzada de la resta d'activitats organitzades per diferents departaments i d'altres institucions adreçades a la comunitat educativa en horari lectiu per tal de complementar l'acció educativa dels centres.

Pressupost

El propi dels recursos humans
Partida per a l'edició de materials (assessoria)
Partida de les Sales d'estudi

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut
Centre de Promoció Econòmica
Cèntric, espai cultural
Centres d'ensenyament secundari
Centres ensenyament idiomes: Escola Oficial Idiomes
FCA Terra Baixa
Entitats de lleure, esportives i culturals del municipi
Centre Cívic Sant Jordi - Ribera Baixa
El Prat Ràdio

Indicadors d'avaluació

Nombre usuaris atesos a l'assessoria
Nombre de centres participants en les activitats
Valoració dels usuaris
Dades d'escolarització al municipi
Valoració del professorat de les Jornades
Valoració tècnica dels serveis
Evolució índex de fracàs escolar a l'ESO
Nombre usos i usuaris sales d'estudi
Evolució nivell d'estudis de la població juvenil
Nombre participants en les activitats
Usuaris atesos en el Programa Punt 16

EDUCACIÓ

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies			Edat prioritària								
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	1.1.1. Ass. acadèmic i profess.	■			■	■	■		■			■					■	■	■	■	■	■	■	■	■
1.1.2. Projecte Punt 16	■				■	■		■					■				■			■	■	■	■	■	■
1.1.3. SAÓ-Prat -projecte TET	■				■	■		■					■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.4. Xerrades instituts	■				■	■							■			■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.5. Jornada cicles formatius	■			■	■	■						■			■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.6. JOAP	■			■	■	■						■			■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.7. Mart XXI	■				■	■						■			■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.8. Promo. post obligatoris					■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.1.8.1. Preinscripció i matrícula	■				■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.1.9. Promo. i millora FP					■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.1.9.1. Tríptic FP al Prat	■			■	■	■					■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.1.9.2. Jornades FP.Prat	■			■	■	■					■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.2. Dinamització als instituts	■			■	■	■		■			■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.3. Programa PQPI-PTT	■			■	■	■		■			■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.4. Sales d'estudi	■			■	■	■										■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.5. PEE activitats estiu	■			■	■	■		■	■		■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.6. Fòrum Treballs de Recerca		■		■	■	■						■	■			■	■	■		■	■	■	■	■	■
1.7.1. Time for english!		■		■	■	■					■	■	■				■			■	■	■	■	■	■
1.7.2. Learning english theatre		■		■	■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.7.3. Intercanvi amb Fingal		■		■	■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.7.4. Casal d'estiu d'anglès		■		■	■	■											■			■	■	■	■	■	■
1.8. Catàleg activitats	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Programa 2. Ocupació

Descripció

La gent jove és el col·lectiu que s'ha vist més afectat, a nivell laboral, per la crisi actual. Dins d'aquest col·lectiu, a més a més, es pot observar que a menor edat major afectació. Aquest fet queda reflectit en termes relatius en els índexs de contractació registrada de la gent jove, en els percentatges de temporalitat en la contractació jove i en les taxes d'atur juvenil. En termes laborals la crisi està reconfigurant la posició juvenil cap a una situació d'alta precarietat en l'accés i en les seves condicions laborals.

Davant la impossibilitat de trobar una feina, molta gent jove està optant, o bé per allargar la seva etapa educativa, o bé per a tornar a estudiar. Aquest augment de la demanda formativa de la gent jove va relacionada, molt estretament, en l'adquisició de coneixements i competències que ajudin a millorar el seu accés al mercat de treball.

Al Prat hi ha una aposta clara pel cicles formatius i per la formació ocupacional. El projecte formatiu SEFED és un clar exemple de formació ocupacional vinculada a la simulació d'una empresa de logística. En aquest sentit la gent jove demanda, més que mai, l'impuls municipal d'aquests projectes i de programes d'inserció laboral. Però aquesta línia de treball ha de buscar nous programes formatius que obrin la porta laboral, de la gent jove, cap a sectors productius innovadors i emergents. En aquest sentit cal remarcar com alternativa ocupacional els nous models d'auto-ocupació i d'economia social (cooperatives, coworking...) que alguns col·lectius de joves ja estan desenvolupant en el municipi i als quals se'ls dona suport.

A través d'aquest programa es pretén la integració de Joves.Prats en les polítiques sectorials d'ocupació mitjançant la participació en les actuacions centrals de l'Àrea de Promoció Econòmica, Comerç i Turisme, que se n'ocupa específicament. S'intenta millorar l'accessibilitat d'aquests serveis per als joves aportant la capacitat d'interlocució i les eines de dinamització de què disposa Joventut, així com l'adequació i formació del perfil de l'informador/a juvenil per a una primera atenció o derivació de les demandes en matèria d'ocupació que arriben al Lloro.

La coordinació entre els dos departaments ha de permetre optimitzar els recursos, detectar necessitats, i enfortir els sistemes i estratègies d'informació, orientació i formació ocupacional adaptada a les necessitats de les empreses i del col·lectiu jove. Fer suport a iniciatives, promoure pràctiques laborals de joves, i potenciar o acompanyar noves formes d'ocupació.

Línies estratègiques

Autonomia: 1. Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i de mobilitat.

Objectius

1. Oferir assessorament i orientació laboral general en l'atenció als joves.
2. Facilitar la informació i l'accés necessari dels joves als serveis i programes en matèria d'ocupació.
3. Promoure i facilitar l'adequada transició Escola Treball mitjançant accions de suport.
4. Detectar i donar suport a noves formes de promoció de l'emprenedoria i a alternatives d'ocupació.
5. Potenciar l'assessorament i l'orientació en mobilitat internacional, treball a l'estranger i convenis.

Accions i serveis

2.1. Atenció i/o derivació de consultes

Consultes en matèria d'ocupació al Lloro, en coordinació amb el Centre de Promoció Econòmica (CPE). Atenció o derivació de les demandes d'informació, atenent al SIJ en coordinació amb CPE, demandes com: models currículum i reculls web, netvibes, ofertes feina cartellera, formació ocupacional, treball a l'estranger, orientacions generals... I tot allò que no sigui competència directa del CPE. El CPE envia les ofertes de feina per penjar a la cartellera del Lloro. Les agendes web dels dos departaments també han de contenir informació compartida. Consens i coordinació en oferta formativa en matèria d'ocupació destinada a joves. Els dos departaments generen i disposen de materials informatius i guies. El Lloro ofereix, a través de l'assessoria de mobilitat internacional, l'orientació a joves més especialitzada per temes de treball a l'estranger.

2.2. Servei Local d'Ocupació

El Servei Local d'Ocupació (SLO) del Prat és un servei públic gratuït que l'Ajuntament del Prat de Llobregat ofereix a la ciutadania per informar, assessorar i gestionar aspectes relacionats amb la recerca de feina, integrat dintre de la Xarxa de Serveis locals d'ocupació de la Diputació de Barcelona i col·laboració del Servei d'Ocupació de Catalunya. S'ofereix Borsa de treball: servei gratuït que intercedeix entre la oferta i la demanda, realitzant la preselecció de candidatures, i facilitant la informació necessària per a la definició de perfils i contractació.

<p>2.3. Club de feina</p> <p>Servei gratuït d'orientació laboral, per a recerca de feina, i en temes de formació professional-ocupacional del Centre de Promoció Econòmica. El servei té horari de dl a dv de 9 a 13.30h i dl de 15.30 a 18h.</p>
<p>2.4. Xerrades treball per a estudiants</p> <p>Projecte d'informació adreçat a la població jove estudiant sobre el funcionament del mercat laboral, sistemes de recerca de feina, característiques dels diferents sectors d'ocupació i possibilitats de formació per millorar la seva qualificació, en format de tallers o xerrades a través de dinàmiques actives que incorporaren la presentació d'experiències i testimonis reals. Vinculat al catàleg d'activitats educatives.</p>
<p>2.5. Transició Escola Treball</p> <p>Suport de Joves.Prat al grup de treball transversal municipal sobre els programes de transició escola treball, junt amb Educació, Serveis Socials i Promoció Econòmica, amb aportació de criteris d'actuació basats en la voluntat de facilitar l'accessibilitat a les actuacions que se'n derivin als joves usuaris.</p>
<p>2.6. Programa Formació-Treball per a joves: Joves per l'ocupació</p> <p>Projecte adreçat a persones joves de 16 a 25 anys, amb baixa qualificació (sense ESO o amb ESO en casos no han continuat amb els estudis). Els joves han d'estar inscrits en l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació. S'ofereix l'oportunitat d'ampliar la formació i obtenir el títol d'ESO (l'IOC o Escola de persones adultes Terra Baixa). Projecte subvencionat pel SOC i el Fons Social Europeu, d'acord amb el Programa d'Experiència Professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya " Joves per l'Ocupació", regulat per l'Ordre EMO/293/2012. Combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiències professional en empreses. El Departament d'Empresa i Ocupació subvencionarà a aquelles empreses que acollin en contracte de treball a joves durant 6 mesos, equivalent al salari mínim interprofessional.</p>
<p>2.7. Programes Formatius per a joves: PTT - Pla de Transició al Treball-PQPI</p> <p>Modalitat de PQPI (programa de qualificació professional inicial) que s'adreça a l'alumnat més gran de 16 anys i prioritàriament menor de 21 anys, que no hagi obtingut el títol de graduat en ESO. L'objectiu és que tots els/les alumnes assoleixin competències professionals pròpies d'una qualificació de nivell 1, com també que tinguin la possibilitat d'una inserció sociolaboral i ampliïn les seves competències bàsiques per prosseguir estudis en un cicle formatiu de grau mitjà un cop superada la prova d'accés als CFGM. Es dona opció de fer una formació complementària per tal d'obtenir el títol de graduat/ada en ESO. Pràctiques en empreses del sector: 225 hores. Durada: 9 mesos (de setembre a juny). Total hores de formació: 925 hores.</p>
<p>2.8. Programa Formatiu: SEFED</p> <p>És un programa de formació ocupacional que té l'objectiu de formar persones en l'especialitat administrativa, no és exclusiu per a joves, però gran part dels participants ho són. La metodologia d'aprenentatge és la simulació i reproducció de situacions reals en el treball administratiu. CARGO PRAT SAS, l'empresa simulada dedica la seva activitat al transport de mercaderies i la comercialització de productes d'embalatge, a nivell nacional i internacional. Adaptat al Certificat de Professionalitat: Activitats de Gestió Administrativa.</p>
<p>2.9. Cursos de Formació Ocupacional de l'Escola D'Oficis Delta del Llobregat i el Centre de Promoció Econòmica</p> <p>S'adreça a tot tipus de col·lectius en situació de recerca o millora de feina. Es fa una programació anual en funció de les convocatòries del SOC. L'Ajuntament té homologades les següents especialitats:</p> <p>Centre de Promoció Econòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Operacions auxiliars serveis administratius i generals <input checked="" type="checkbox"/> Activitats administratives en la relació amb el client <input checked="" type="checkbox"/> Activitats de gestió administrativa <input checked="" type="checkbox"/> Organització i gestió de magatzems <input checked="" type="checkbox"/> Atenció sociosanitària <p>Escola d'Oficis Delta del Llobregat</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Soldadura amb elèctrode revestit i tíg <input checked="" type="checkbox"/> Soldadura oxigas i soldadura mig/mag
<p>2.10. Iniciatives formatives en ocupació al Lloro</p> <p>Formacions, tallers i xerrades sobre ocupació. Programa d'accions o cicles trimestrals dins l'oferta formativa centrats en habilitats i competències, creant materials i reculls informatius adreçats als i les joves amb descripció i recursos de com assolir-les. Definició conjunta entre la regidoria de joventut i el CPE, decidint l'ubicació de cada curs o xerrada en funció de l'especialització, destinataris, etc.</p>
<p>2.11. Suport a iniciatives i l'emprenedoria: Servei de Creació d'Empreses del CPE</p> <p>Té com a objectiu donar suport a les persones emprenedores i a les empreses de recent creació. És una entitat assessora de la xarxa INICIA (per a la creació d'empreses de la Generalitat de Catalunya). Ofereix informació i assessorament en aspectes de creació i gestió d'empreses i la realització del propi pla d'empresa. També recursos i</p>

possibles ajuts per a la posada en marxa de l'empresa o negoci. A més:

2.11.1.- Programa "Punt de partida per emprendre", setmanalment i mitjançant sessions informatives grupals, es presenten recursos. 1 sessió setmanal de 2 hores (dimarts)

2.11.2.- Es realitzen seminaris de generació d'idees i creació d'empreses adreçats als instituts d'ensenyament secundari i a la població en general

2.11.3.- Concurs d'iniciatives empresarials "El Prat Emprèn", nous projectes empresarials.

2.11.4.- Jornada de l'emprenedor i l'emprenedora local

2.11.5.- Formació: Taller "Els dimecres al Club: apunts per emprendre", 4 sessions

2.11.6.- Consolidació recent creació: sessions informatives

2.11.7.- Consolidació: Premis Delta a les Millors iniciatives Empresarials i Premis Diputació de Barcelona a les millors iniciatives empresarials, Organització de jornades i seminaris, Seguiment de les empreses creades amb el suport del Servei de creació i consolidació d'empreses

2.12. Suport a iniciatives i l'emprenedoria: Club El Prat Emprèn

Espai físic i virtual amb suport tècnic mitjançant accions formatives, recursos digitals i fons documental per a l'elaboració del Pla d'empresa i en la recerca d'informació. Espai per fomentar l'intercanvi d'experiències per impulsar la creació de vincles entre els emprenedors o emprenedores i les empreses de recent creació.

2.13. Suport iniciatives i a l'emprenedoria

Donar recolzament des de Joventut, en forma de convenis-beques a aquells projectes que sorgeixin d'iniciatives de joves, en emprenedoria o d'altres propostes que promoguin l'ocupabilitat dels joves.

2.14. Pla de Dinamització de l'Economia Social i Cooperativa

Un dels objectius de l'Ajuntament és fomentar l'economia social i cooperativa com a part essencial del teixit econòmic. Per això existeix un Pla de Dinamització de l'economia social i cooperativa que es concreta cada any en un Pla operatiu concertat amb els agents implicats del municipi. Els eixos que s'han definit per aprofundir en la dinamització de l'economia cooperativa al territori són: difusió i sensibilització, creació, enfortiment i formació, intercooperació territorial.

2.15. Pla de mesures per l'ocupació

Pla de Mesures extraordinàries per a l'ocupació i la reactivació econòmica, amb els següents objectius: 1. Fomentar l'ocupació dels treballadors i treballadores que estan en situació d'atur i millorar-ne la qualificació i les competències professionals. 2. Afavorir que les empreses locals (microempreses i PIME) contractin treballadors i treballadores del Prat en situació d'atur. 3. Facilitar la ubicació d'activitat econòmica al nucli urbà per mitjà d'exempcions fiscals. 4. Donar suport als treballadors/ores autònoms i als emprenedors/ores en l'inici de la seva activitat.

Recursos humans

Personal de referència del CPE

Personal de referència del Lloro

Monitoratge específic per al projecte Xerrades als instituts del Prat

Pressupost

Els propis de recursos humans

Partides pels programes i projectes

Accions formatives, edició de materials

Partida pels convenis-beques

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut

Centre de Promoció Econòmica

Centres d'ensenyament secundari o d'altres centres i programes educatius

Uikú Coworking

Indicadors d'avaluació

Nombre d'usuaris joves atesos al SIJ
 Nombre d'usuaris joves derivats del Lloro al CPE
 Nombre d'usuaris joves atesos als diferents serveis del CPE
 Nombre de grups-aules receptores de la campanya Xerrades als instituts
 Valoració dels serveis, programes i accions formatives pels usuaris
 Valoració tècnica dels serveis i del treball transversal
 Evolució d'indicadors d'ocupació juvenil
 Nombre d'iniciatives acol·lides i assolides positivament a Nous emprenedors, i del suport a iniciatives
 Evolució de les taxes d'atur juvenil local

OCUPACIÓ

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar											Estratègies				Edat prioritària						
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres de partaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	2.1. Att. i derivació consultes	■					■										■	■	■		■	■	■	■	■
2.2. SLO	■				■								■			■	■	■			■	■	■	■	■
2.3. Club de feina	■				■								■			■	■	■			■	■	■	■	■
2.4. Xerrades per a estudiants	■				■			■			■					■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.5. TET	■				■			■					■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.6. Joves per l'ocupació	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.7. PTT	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.8. SEFED	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.9. Progr. a l'Escola d'Oficis	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.10. Form. ocupació al Lloro	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11. Servei Creació Empreses	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.1. Punt partida emprend.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.2. Semin. catàleg activ.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.3. Concurs Prat Emprèn	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.4. Jornada d'empr. local	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.5. "Els dimecres al Club"	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.6. Sessions informatives	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.11.7. Premis Delta, jornad.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.12. Club El Prat Emprèn	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.13. Suport iniciat. i empren.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.14. Pla ECOSO i Coop.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■
2.15. Pla mesures ocup.	■				■								■	■		■	■	■		■	■	■	■	■	■

Programa 3. Habitatge

Descripció

Tenint en compte que la gestió del servei públic de l'Oficina Municipal d'Habitatge es porta a terme per la societat municipal Prat Espais, SLU, en aquest camp d'intervenció l'aportació de El Lloro, Serveis de Joventut, consistirà en la formulació, davant

Els últims anys al Prat s'ha produït una baixada en els preus del lloguer dels habitatges. No obstant això, l'elevada taxa d'atur juvenil, l'existència d'unes condicions laborals precàries i de poca estabilitat, la dificultat d'accés al crèdit i la manca

La tasca de l'Oficina Municipal d'Habitatge és coneguda i ben valorada per la majoria de joves de la ciutat, ja que fa la intermediació entre oferta i demanda i ofereix habitatges dignes a preus més econòmics en relació als que ofereix el mercat. Aquest f

Hi ha joves pratencs i pratencs que estan optant per a anar-se a viure fora del municipi buscant habitatges més econòmics. D'altres però, estan optant per quedar-se a la ciutat, encara que sigui a casa dels pares, ja que hi ha un sentiment de pertinença

Línies estratègiques

Autonomia: 1. Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i de mobilitat

Objectius

1. Oferir informació i orientació als joves que es troben en situació de buscar, llogar o comprar un habitatge
2. Promoure la presència d'habitatge de lloguer en el mercat immobiliari en unes condicions assequibles i raonables per als joves
3. Generar noves alternatives de vivenda de lloguer compartit, social o alternatiu

Accions i serveis

3.1. Assessoria d'habitatge

Servei gratuït d'assessorament per atendre demandes específiques sobre l'habitatge, més enllà de la informació genèrica d'ajuts i vies de recerca. Atenció especial per a l'assessorament de tipus jurídic a l'hora d'assumir contractes de lloguer (Llei d'Arrendaments urbans). Es desenvolupa diàriament a l'OLH (Prat Espais).

3.2. Borsa de lloguer d'habitatge

Servei de mediació entre propietaris i joves llogaters, de manera que es gestiona l'oferta i la demanda oferint assessorament a ambdues bandes, amb una especial atenció pels joves, i amb oferta de garanties als propietaris, responnent amb assegurances de caució i amb un sistema estable de mediació en cas de conflicte.

3.3. Ajuts al lloguer

Informació, orientació i tramitació d'ajuts al lloguer. En aquest moment, seguiment dels ajuts de la Renda Bàsica d'Emancipació que estan encara actius. També es gestionen altres dos ajuts destinats al lloguer, al que poden optar els joves, tot i que no sigui de forma exclusiva: prestacions per al pagament del lloguer i prestacions econòmiques d'especial urgència per al pagament del lloguer.

3.4. Compartir pis

Promoure campanyes que ajudin a posar en contacte a joves amb l'interès de compartir pis, oferint taulell d'anuncis i via web.

3.5. Servei de mediació hipotecària

La intermediació hipotecària és un servei d'informació, orientació i suport dirigit a particulars amb dificultats per a fer front al pagament de les quotes hipotecàries; i amb conveni entre l'Ajuntament del Prat de Llobregat i Càritas Diocesana de Barcelona.

Recursos humans

Els propis del Lloro, Serveis de Joventut

Els propis de l'Oficina Local d'Habitatge (Prat Espais, SLU)

Servei de intermediació hipotecària, en coordinació amb entitats del Tercer Sector (Càritas)

Pressupost

Els propis de recursos humans
Difusió específica

Equipaments

Oficina Municipal d'Habitatge (Prat Espais, SLU)
El Lloro, Serveis de Joventut

Indicadors d'avaluació

Nombre d'usuaris
Nombre d'ofertes d'habitatges a la borsa
Serveis de mediació realitzats
Nombre assegurances de caució concedides
Nombre de joves beneficiaris promocions
Nombre de sol·licituds d'habitatge promoció
Estudi de perfils de demandants de servei Nombre d'usuaris joves a l'oficina d'habitatge
Nombre de contractes de lloguer signats
Nombre demandes/ajuts o serveis concedits
Nombre de trobades de coordinació

HABITATGE

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària						
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys
	3.1. Assessoria																							
3.2. Borsa lloguer habitatge																								
3.3. Ajuts al lloguer																								
3.4. Compartir pis																								
3.5. Servei mediació hipotec.																								

Programa 4. Salut i Consum

Descripció

Acompanyament i suport a les actuacions que es desenvolupen habitualment des del departament de Salut Pública i Consum de l'Ajuntament en allò que afecta als joves. El Lloro, Serveis de Joventut hi aporta la perspectiva juvenil i els seus recursos habituals de dinamització i d'espais de trobada, posant-los a disposició de les actuacions preventives. També s'integren en aquest suport els informadors de descentralització als centres d'ensenyament.

A partir de les diferents visions estretes del procés participatiu per al PLJ 2013-2017 es pot observar que un nombre important de joves tenen conductes de risc per a la seva salut (drogues, sexualitat, trastorns alimentaris, etc) i la seva formació com a persones consumidores i per tant, des de l'administració pública cal seguir apostant pels recursos, informacions i assessoraments per a sensibilitzar i promoure els hàbits saludables en els i les joves pratencs, els quals estan ben valorada per la majoria dels participants dels processos participatius.

Per tant, es seguiran promocionant les polítiques locals d'informació i assessorament sobre salut jove i es farà per a grups d'edat diferenciats, dins i fora dels centres educatius. Buscar fórmules innovadores de sensibilització i educació que arribin al màxim nombre de joves i que també s'adaptin a l'aparició de noves problemàtiques, com han sigut per exemple, les addiccions al mòbil o a les xarxes socials. Cal seguir plantejant també noves estratègies per al treball de l'esperit crític davant dels mitjans de comunicació, els quals sovint promouen una cultura basada en la imatge i el cos. Es veu positiu reforçar que la re

nsabilitat de la salut és pròpia de cadascú, en aquest sentit pot ser eficaç la sensibilització i l'aprenentatge en matèria de salut a partir de la formació d'agents de salut joves, i de promoure i donar suport a les propostes que sorgeixin dels propis joves o iniciatives de col·lectius o entitats en la matèria, tant en la celebració dels dies internacionals com en d'altres accions.

Línies estratègiques

Autonomia: Vetllar perquè la gent jove tingui accés a la informació, l'assessorament i l'orientació necessària per dur a terme el seu projecte vital.

Objectius

1. Promoure estils de vida saludables entre els joves.
2. Garantir l'accés dels joves a informació, concreta i precisa, sobre hàbits de vida saludables i sobre els riscos que impliquen determinades conductes addictives o comportaments.
3. Oferir assessorament en aquells àmbits de la salut que provoquin dubtes o problemàtiques als joves, amb una especial atenció per la sexualitat.
4. Promoure accions formatives i donar suport a iniciatives juvenils, en matèria de salut.
5. Iniciar als joves en l'educació per a les persones consumidores.

Accions i serveis

4.1. Assessoria SISA (Servei d'informació sobre sexualitat i anticoncepció per a joves) i Salut:

Consulta oberta, confidencial i gratuïta, de lliure accés als joves per a l'atenció i assessorament en relació a la sexualitat, les relacions personals i sexuals, els hàbits en l'alimentació, detecció de conductes addictives i derivació... Atenció al Lloro dos cops per setmana, sense necessitat cita prèvia.

4.2. Assessoria SPAI (Servei Integral per a les Conductes Addictives)

El servei municipal SPAI, tracta els casos de conductes addictives, i trasllada la seva assessoria al Lloro en alguns dels casos de joves. Informació al jovent sobre conductes addictives. Programa de mesures alternatives a les sancions imposades a menors pel consum de drogues o alcohol a la via pública. L'accés és lliure per a qualsevol persona del Prat o per derivació del Centre d'Atenció i Seguiment (CAS) per al programa Lliure de Drogues i Alcohol.

4.3. Assessoria d'Orientació personal

Consulta confidencial i gratuïta per donar suport psicològic als joves amb alguna situació problemàtica a nivell anímic que no saben com resoldre. Situacions d'indecisió personal, conflictes amb iguals, trencament de relacions, etc... Atenció setmanal al Lloro, amb cita prèvia.

4.4. Programa Adolescència i Salut

Programa de promoció de la salut i reducció de riscos adreçat als estudiants de secundària de la ciutat o a d'altres

entitats amb programes educatius; en desenvolupament personal, afectivitat i sexualitat, hàbits saludables, conductes addictives, drets i deure de les persones consumidores i d'altres àmbits que es consideri necessari o d'actualitat.

4.5. Campanyes de salut i consum a la ciutat

Campanyes de sensibilització obertes al conjunt del municipi en relació a la conscienciació i prevenció sobre: sexualitat (Dia de la SIDA), conductes addictives, drets i deures de les persones consumidores, hàbits saludables, etc.

4.6. Iniciatives formatives en salut

Formacions, tallers, xerrades, exposicions, tardes joves de sexualitat al Lloro, etc... sobre salut i consum. Programa d'accions que donen resposta a les inquietuds sobre salut dels joves pratencs, defensa dels drets i formació en deures de les persones consumidores, formació d'agents de salut, al suport a iniciatives juvenils o demandes específiques de formació en grups o col·lectius joves en relació amb joventut, fruit de la dinamització, la coordinació amb delegats, etc.

Recursos humans

Personal habitual de la Unitat Tècnica de Joventut en descentralització als Instituts i en el territori
Assessores serveis salut (SISA i SPAI) i assessora d'orientació personal
Tècniques de Salut Pública i Consum i d'Esports i educadors del programa Adolescència i Salut
Col·laboració d'altres especialistes segons necessitats

Pressupost

El propi dels recursos humans
Partida per desenvolupar el programa Adolescència i Salut, les campanyes i les iniciatives.

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut
SPAI, Servei Integral per a les Conductes Addictives
Centres d'ensenyament secundari i d'altres centres o projectes educatius de la ciutat
Aules del Centre de Promoció Econòmica
Sales d'equipaments cívics i/o culturals

Indicadors d'avaluació

Nombre usuaris SISA i Salut
Nombre usuaris joves SPAI
Nombre d'usuaris de l'assessoria d'Orientació personal
Qualitat dels serveis – enquestes de satisfacció als/les usuaris/àries
Nombre de grups-classe que participen del programa adolescència i salut
Valoració del professorat
Nombre de participants joves a les campanyes Salut a la ciutat
Nivell d'implicació de col·lectius o entitats juvenils a les campanyes
Nombre de participants en les iniciatives de salut
Nombre de col·lectius implicats en les iniciatives de salut
Valoració tècnica

SALUT

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar											Estratègies				Edat prioritària						
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	4.1. Assessoria SISA																								
4.2. Assessoria SPAI																									
4.3. Ass. Orientació Personal																									
4.4. Adolescència i Salut																									
4.5. Campanyes																									
4.6. Iniciatives																									

Programa 5. Mobilitat

Descripció

Mobilitat interurbana:

Fa set anys enrere, segons es recull en el Pla Local de Joventut 2006-2010, la mobilitat amb transport públic no era una de les principals preocupacions de la gent jove del Prat. Però actualment, segons es recull en el procés participatiu, la millora de la xarxa de transports públics és una necessitat important per a molts i moltes joves del Prat. Aquest canvi de prioritats pot ser degut a que la gent jove és un dels col·lectius més afectats pel context de crisi i l'encariment, en els últims anys, del transport privat fa que optin pel transport públic com a mitjà de transport més assequible per a les seves economies. Tanmateix, aquesta reflexió s'haurà de contrastar amb les dades del cens 2011, que encara estan pendents de publicar-se.

La gent jove valora positivament la connexió Prat-Barcelona amb transport públic, sobretot amb la Renfe, però veuen la necessitat de millorar horaris i freqüències de pas dels busos que uneixen el Prat amb Barcelona, com el 165, i que arribin fins a les universitats de Barcelona a la Diagonal, i fins a la Plaça Catalunya.

Pel que fa la connexió, en autobús, amb la resta de municipis de la comarca es valora cert dèficit de línies i una baixa freqüència de pas, i es troba a faltar una línia que uneixi la ciutat amb el centre comercial de Cornellà.

Relacionat amb la promoció de l'oci nocturn, els i les joves plantegen la necessitat de connectar amb autobús, la platja i la ciutat, durant les nits d'estiu.

El Prat és una ciutat que per la seva orografia sense desnivells afavoreix l'ús de la bicicleta. Cada cop més gent jove escull la bicicleta com a mitjà de transport per a moure's per la ciutat. En aquest sentit es valora la necessitat de millorar la seguretat dels bicarrers i la possibilitat d'habilitar carrils exclusius per a bicicletes. També es proposa que es tingui en compte els llocs de trobada o de pas de la gent jove per a instal·lar els aparcaments per a bicicletes, ja que els bicibox no estan complint aquesta funció.

Mobilitat internacional:

El Lloro durant molts anys com a servei d'informació juvenil i ubicat a La Capsa, disposava d'una destacada viatgeteca i programació de xerrades, i era un referent en mobilitat, sobretot per motiu de viatges, camps de treball, programes europeus, mostra de turisme, etc.

Amb l'extensió d'internet el format "paper" va anar quedant obsolet, i l'obertura de la gran Biblioteca Antonio Martín del Prat a finals de 2010, genera una viatgeteca amb un gran fons documental de guies, novel·les i revistes de viatges, així com d'informació. Es consensua llavors que el Lloro deixi de tenir fons en paper, i que es generi una coordinació estreta entre ambdós serveis. L'any 2011 i 2012, es substitueixen les xerrades de viatges, a l'estiu, pròpies de l'antiga viatgeteca, per un cicle de xerrades i reculls d'informació, a la primavera, en temes de camps de treball, voluntariat, treball a l'estiu, programes europeus...

Línies estratègiques

Autonomia: 1. Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i de mobilitat.

Oci i Experimentació: 3. Impulsar un model juvenil d'oci ampli, divers i que respongui a les diferents franges d'edat implicant a tots els agents possibles.

Objectius

1. Optimitzar el sistema de transport públic existent per tal que s'acosti amb la major precisió possible a les necessitats específiques de mobilitat dels joves de la ciutat
2. Fomentar l'ús de la bicicleta i de sistemes de transport personal alternatius o compartits
3. Atendre i promoure les demandes en matèria d'informació i tràmits en mobilitat internacional per a joves

MOBILITAT INTERURBANA
<p>5.1. Seguiment dels transports públics</p> <p>Contacte periòdic entre Joventut i Mobilitat amb la missió de facilitar l'adopció de mesures vinculades al transport públic que millorin les prestacions actuals d'aquest servei en relació a les necessitats dels joves. Vetllar per l'atenció de les demandes detectades, amb el departament de Mobilitat per tal que l'AMB sigui coneixedora de les necessitats de mobilitat dels joves, per exemple amb un servei directe de bus a la universitat. O per estudiar de nou les possibilitats del transport a la platja en època d'estiu, que l'assumeix l'Ajuntament.</p>
<p>5.2. Bicicleta i bicarrers</p> <p>Consolidació i promoció de la xarxa de carril-bici a la ciutat, atenent amb especial cura els recorreguts o itineraris urbans que segueixen els joves (centres d'ensenyament, zones verdes, espais de trobada, equipaments esportius, estació RENFE i altres). La consolidació inclou un mapa de zones d'aparcament per a bicicletes, tot garantint que les principals destinacions d'aquests itineraris comptaran amb serveis suficients en aquest sentit. Estudiar la possibilitat de desplaçar certs aparcaments infrautilitzats a la ubicació més òptima i necessària, i promoure els bicibox. Organitzar tallers per a la reparació de bicicletes o d'altres temàtiques pràctiques, i vinculat al programa de medi ambient, promoure sortides al Delta amb aquest mitjà. Estudiar la possibilitat de donar utilitat al parc de bicicletes que es guarden al dipòsit municipal, reparant-les amb els joves que en vulguin fer un ús cedit, o alguna iniciativa similar.</p>
<p>5.3. Sobre rodes –altres usos o mitjans</p> <p>Conèixer i vetllar per l'ús adequat i segur dels joves que fan servir el patinet, l'skate, o els patins per desplaçar-se o com a activitat d'oci. Transmetre al departament corresponent, les situacions en la que es van trobant els joves per desplaçar-se amb aquests elements, i sota les pautes de l'ordenança cívica que no permet utilitzar el carril bici amb aquests mitjans. Vinculat amb les activitats per a joves, estudiar accions d'oci alternatiu, com patinades conjuntes, al vespre, jornades temàtiques, etc.</p>
<p>5.4. Cotxe compartit o cedit</p> <p>Detectar i promoure les webs i iniciatives populars per compartir o deixar el cotxe puntualment a d'altres persones, visibilitzar-ho al web jove. Incentivar un ús eficaç del cotxe davant de l'ús del transport públic.</p>
<p>5.5. Suport a la difusió-coordinació amb Mobilitat</p> <p>Establir un pont de coordinació i informació entre els dos departaments, per tal de visibilitzar la informació actualitzada del municipi en temes com els horaris i adaptacions de les línies de bus, bus platja, iniciatives informatives o formatives de sostenibilitat. Possibilitat de generar un enllaç al web jove (Mou-te), on aglutinar els diferents continguts i informacions al dia, anuncis dels i les joves per compartir cotxe, etc.</p>
MOBILITAT INTERNACIONAL
<p>5.6. Assessoria de Mobilitat internacional</p> <p>També s'ha ampliat l'oferta d'Assessoria Joves, incorporant l'Assessoria de Mobilitat Internacional, un servei quinzenal per ara. Aquesta assessoria de qui Joventut n'és el referent municipal, és fruit d'un conveni amb diversos municipis i el Consell Comarcal del Baix Llobregat, i també inclou edició de materials informatius i xerrades.</p>
<p>5.7. Recursos temàtics</p> <p>L'interès o necessitat de la joventut del Prat passa cada cop més per anar a estudiar i treballar a l'estranger, el SIJ també s'ha adaptat a aquesta nova realitat i s'ha especialitzat en generar informació també sobre aquesta temàtica. S'ha creat una carpeta d'autoconsulta al web amb enllaços de recursos especialitzats.</p>
<p>5.8. Servei Voluntariat Europeu (SVE)</p> <p>En coordinació amb Participació ciutadana i el programa de Voluntariat, es previsible l'activació dels mecanismes i serveis pertinents per a oferir el programa de Servei de Voluntariat Europeu (SVE), per a l'intercanvi o desenvolupament de projectes per a joves a l'estranger. Veure la descripció al programa 12 Promoció de la participació.</p>

Recursos humans

<p>Recursos humans dels departaments</p> <p>Assessor/a de mobilitat internacional</p>

Pressupost

El propi dels recursos humans
 Activitats de promoció de la bicicleta, o d'altres accions en mobilitat urbana
 Conveni amb el Consell comarcal per l'assessoria de mobilitat internacional
 Xerrades o edició de materials en mobilitat internacional

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut

Indicadors d'avaluació

Evolució de les xifres d'ús dels transports públics per part dels joves
 Satisfacció dels usuaris entre les necessitats de mobilitat i la cobertura de les línies de bus
 Nombre de quilòmetres efectius de carril bici i evolució del seu creixement
 Nombre i evolució de joves usuaris de bicicletes (sondeig-enquesta)
 Nombre d'usuaris i satisfacció de l'assessoria de mobilitat internacional del Lloro
 Nombre d'assistents i valoració a les xerrades de mobilitat internacional

MOBILITAT

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	5.1. Seguiment TTPP	■				■							■		■					■	■	■	■	■	■
5.2. Bicicleta i bicarrers		■		■	■		■	■			■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.3. Sobre rodes				■	■			■			■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.4. Cotxe compartit-credit		■									■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.5. Suport a la difusió		■									■	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.6. Assessoria Mob. Int.	■			■	■	■					■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.7. Recursos temàtics	■			■	■	■					■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5.8. SVE	■			■	■	■					■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Programa 6. Informació

Descripció

La informació i les seves derivacions en forma de comunicació de qualsevol tipus, assessorament i orientació especialitzada, esdevé una eina fonamental per al desenvolupament de les potencialitats dels joves en igualtat d'oportunitats i superant els condicionants per raó de la situació social, econòmica o cultural de cadascun d'ells. A més, situem aquest camp de treball en l'origen de totes les estratègies del Pla Jove del Prat (proximitat, acompanyament, comunicació i qualitat), de manera que el seu desenvolupament esdevé central per garantir l'èxit del projecte. El Servei d'Informació Juvenil és la porta d'entrada del Jove a l'Ajuntament. Un servei integral per a joves on els oferim resposta a tots els dubtes que poden tenir. El SIJ és el primer pas del recorregut dels objectius del Pla Jove: donar autonomia als joves i acompanyar-los fins l'assoliment dels seus propòsits. Assolirem la seva autonomia mitjançant la informació: completa, exhaustiva, ben tractada i orientada a les seves necessitats. Així, al SIJ disposa d'una persona referència del Pla Jove encarregada de l'atenció als i les joves, que tindrà els recursos materials i virtuals necessaris per donar resposta a les seves inquietuds.

Línies estratègiques

Autonomia: 1. Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, d'habitatge i de mobilitat.
2. Vetllar perquè la gent jove tingui accés a la informació, l'assessorament i l'orientació necessària per dur a terme el seu projecte vital.

Objectius

1. Optimitzar i ampliar el conjunt d'àmbits informatius propis del Lloro, amb un increment de recursos i amb la implantació d'un sistema de serveis especialitzats
2. Promocionar i desenvolupar eines comunicatives estables i diverses per a difondre informació de tot tipus i per a promoure de forma integral el conjunt del Pla Jove del Prat
3. Facilitar l'accés als recursos informatius mitjançant la descentralització i la dinamització als centres d'ensenyament secundari i a qualsevol altre equipament de ciutat que esdevingui espai de trobada juvenil
4. Adaptar i ampliar l'oferta informativa, per tal d'adequar-se a les necessitats juvenils d'avui en dia, i esdevenir servei de referència en aquest àmbit.

Accions i serveis

6.1. Servei d'informació juvenil El Lloro

Prestació estable i continuada del servei d'informació juvenil (SIJ), en el marc del Lloro, amb obertura al públic matí (dv de 10 a 14h) i tardes (dl a dv de 17 a 21h) amb atenció al públic, autoconsulta, hemeroteca, equips informàtics, zona expositiva, cartelleres, cessió d'espais, i atenció individualitzada i confidencial als usuaris. El servei assumeix de forma completa tasques de recerca activa, tractament permanent i difusió periòdica de la informació en tots els àmbits possibles d'interès juvenil, ofereix servei de tramitacions de carnets juvenils i atenció inicial en tot allò que contempla el pla jove i que té com a porta d'entrada l'equipament de referència juvenil del Prat.

6.2. Portal Joves.Prat.cat i xarxes

Desenvolupament d'un portal web específic com a eina de comunicació central per a la difusió, la promoció i l'aplicació del Pla Jove del Prat. A banda de les prestacions clàssiques en un web, el Portal Jove incorporarà nombroses utilitats per promoure espais interactius i de màxima utilitat per als joves, com les assessories online, les xarxes socials, etc... El facebook, el twitter, i les altres plataformes online que optimitzen la comunicació i dinamització amb els joves, han esdevingut imprescindibles en la metodologia diària del servei. La gestió quotidiana dels diferents suports online, implica l'especialització d'un/a informador/a en aquestes tasques d'actualització i promoció de la participació a la xarxa.

6.3. Guia de recursos juvenils on-line

Manteniment dels recursos online i dels derivats de les actuacions adreçades a joves del Prat de Llobregat, amb origen en l'administració, en el món privat o en el món associatiu.

6.3.1. Recursos per a l'ocupació

Atesa la situació econòmica i social, des del Lloro, Serveis de Joventut, s'ha posat l'accent en el reforç de la informació referent a la recerca d'ocupació. En aquest sentit, en coordinació amb el Centre de Promoció Econòmica, s'editen guies i carpetes d'autoconsulta per a la recerca de feina, el portal web amb l'hospedatge de Netvibes on es recullen totes les ofertes de feina dels portals d'internet públics i privats, ordenades per criteris territorials, per facilitar la recerca de feina.

6.4. Xarxa d'Antenes Informatives (XAI)

Descentralització del Servei d'Informació Juvenil allà on estan els joves: instituts, equipaments esportius, biblioteques, sales d'estudi, centres culturals i esportius, associacions juvenils, culturals, socials, grups no formals, entitats de lleure, bloggers. La XAI permet difondre i rebre informació, generant així captadors d'informació juvenil, reporters d'actes i generadors d'informacions obrint la vessant 3.0 del projecte Joves.Prat.

6.5. Joves als mitjans

Espais reservats per a notícies, agenda i opinió d'interès juvenil als diferents mitjans de comunicació municipal: el Prat Ràdio, televisió local, revista El Prat, etc. Especialment obert a la participació dels propis joves. Aquesta acció aporta com a valor afegit visualitzar les accions protagonitzades pels joves a tota la població.

6.6. Carnets Juvenils

Tramitació de diversos carnets juvenils que comporten avantatges (econòmics) als seus posseïdors. En concret, es tramiten els carnets d'estudiant internacional (ISIC), el de professor/a internacional (ITIC), i els carnets d'Alberguista (Jove, Adult, Familiar i el de Grup).

6.7. Buffet llibre

Espai ubicat a la Biblioteca Antonio Martín, en desenvolupament al 2013 en coordinació entre els dos equips de treball Biblioteca-Joventut), pensat com a racó d'interès juvenil, on destacar-hi diferents publicacions de la biblioteca d'especial rellevància pels joves, sigui en format, llibre, revista, videojoc, música, etc. Disposa d'una pantalla per visionar diferents informacions d'interès juvenil, siguin tant les activitats municipals, com altres informacions que es vagin destacant cada mes.

Es treballa per centres d'interès cada cert període, en funció de les campanyes destacables en cada moment (ensenyament, dona, turisme, salut, ocupació...) que coincideixen en l'èmfasi que es fa en determinats moments de l'any en la programació del SIJ-Lloro.

També disposa d'una rapissa per col·locar-hi informació en format paper, l'agenda jove, o una bústia de suggeriments/propostes/anuncis, etc. També hi poden deixar informació les entitats o projectes juvenils.

Cal seguir estudiant la possibilitat de generar en aquest espai, certes activitats dinamitzades puntualment, o tenir presencialitat un cop per setmana, per tal de treballar la proximitat i la informació directe amb els usuaris/àries joves de la biblioteca.

Recursos humans

Informador/a juvenil responsable del SIJ i especialitzat en Comunicació i documentació
 Informador-dinamitzador/a juvenil responsable de la XAI i la dinamització als instituts

Pressupost

El propi dels recursos humans
 Partida d'activitats del SIJ

Indicadors d'avaluació

Els propis del servei d'informació: nombre, perfil, tipologia i evolució de consultes.
 Aplicació sistema de recollida dades bàsiques als diferents serveis ubicats al Lloro.
 Nombre de visites del Portal Jove i xarxes
 Grau de satisfacció dels usuaris respecte als diferents serveis.
 Nombre d'antenes actives i accions realitzades
 Nombre de participacions de joves als mitjans
 Valoració tècnica i de les coordinacions amb els departaments

INFORMACIÓ

Instàncies a cooperar

Estratègies

Edat prioritària

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	6.1. El SIJ	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.2. Joves.prat.cat	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.3. Guia de RR on-line	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.4. XAI	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.5. Joves als mitjans		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.6. Carnets			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.7. Buffet Llibre	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

OCI I EXPERIMENTACIÓ

Programa 7. Cultura

Descripció

Els espais i moments d'oci són elements substancials dels processos de socialització dels joves i en ells es configuren estils, gustos, estètiques, interessos, valors i fins i tot ideologies. Cal vetllar per garantir l'existència d'una oferta extensa i variada d'oci adreçada als joves de diferents edats, estils i interessos, amb el denominador comú que cada activitat aportï algun element potencialment enriquidor respecte l'oferta comercial. Es tracta, en essència, de generar espais i moments d'esbarjo, en els quals els joves s'hi sentin còmodes, estiguin oberts a la relació amb altres persones i es predisposin a rebre d'altres missatges, diferents als propis del consum. Cal anar definint quin és el model juvenil d'oci de la ciutat.

La població jove no és un col·lectiu homogeni, ja sigui per les diferents preferències segons l'edat com per la varietat de gustos alhora de gaudir de l'oci. En aquest sentit s'ha garantit una oferta que intenti respondre, el màxim possible, a les necessitats dels diferents col·lectius de joves i dels diferents trams d'edat.

Les entitats, col·lectius i l'Ajuntament ofereixen una àmplia oferta d'oci i d'activitats lúdiques per a la gent jove, però falta un espai de coordinació per evitar duplicitats i per a que es generin sinèrgies de treball en xarxa.

Al Prat no hi ha gaire oferta d'oci nocturn. Els i les joves pratenques surten del municipi i principalment van a Barcelona quan volen sortir "de festa". L'oferta privada d'oci nocturn és escassa i acaba molt d'hora. La platja i l'entorn natural del Prat està concebut, per a la gent jove, com espais on la gent jove pot practicar un model d'oci vinculat a l'esport.

La Festa Major i d'altres festes populars que s'organitzen al llarg de l'any estan molt ben valorades. Els col·lectius i entitats de gent jove estan disposats a participar i a implicar-se en el disseny i l'organització de la Festa Major i d'altres festes populars.

Línies estratègiques

Impulsar un model juvenil d'oci ampli, divers i que respongui a les diferents franges d'edat implicant a tots els agents possibles
Possibilitar als joves l'experimentació a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar

Objectius

1. Garantir l'existència d'una oferta d'activitats d'oci suficient per atendre potencialment la diversitat de perfils juvenils existents al municipi
2. Generar espais de trobada amb caire lúdic per als joves de la ciutat
3. Promoure la territorialització dels serveis bàsics d'atenció i promoció juvenil, de manera arribin de forma suficient a les diferents zones que són espai habitual de socialització

Accions i serveis

7.1. Oferta formativa

Cursos, xerrades i tallers que configuren l'oferta formativa trimestral dels equipaments cívics i culturals de la ciutat, i del Centre de Promoció Econòmica.

El Lloro inclou a l'oferta cultural tot un seguit de cursos, tallers, i xerrades, habitualment en relació a les assessories (i on sovint són els mateixos assessors que fan els monogràfics o cicles de formació), per tal de donar recursos als joves de ciutat per al seu desenvolupament personal, social i laboral.

En el moment actual pren especial rellevància els recursos per l'ocupació, la mobilitat internacional, i l'orientació acadèmica. La tendència és anar programant els cursos, xerrades, cicles o tallers, especificant el grup d'edat juvenil al que va dirigit, tenint com a públic diana els joves entre 15 i 30 anys, i en algunes accions podent arribar als 12-14 (en prevenció, salut, educació), o als 31-35 (en habitatge i ocupació).

Les propostes formatives tenen formats diversos, des del cursos de durada trimestral, a monogràfics d'1 a 3

sessions, o xerrades puntuals. Es concreten en:
 -Tallers per al desenvolupament de les habilitats personals, l'autoestima, comunicació, coneixement personal, relacions, etc.
 -Xerrades sobre orientació acadèmica, formació de delegats, Saló de l'ensenyament, mobilitat internacional, jornades de formació professional, etc.

7.2. Agenda Jove i programacions

L'Agenda Jove és un recull que es genera des del SIJ a partir de juny de 2013, aglutinador de les activitats d'interès juvenil, predominantment de l'àmbit local i també d'àmbit provincial. L'agenda té com a mínim un format digital. Si bé en alguna ocasió s'havia fet un recull d'activitats, és necessari reforçar els canals de difusió, facilitant la informació per als i les joves, ja que en el municipi hi ha una oferta molt àmplia i destinada a diferents públics.

7.3. Calendari festiu i popular

Aprofundir en la coordinació amb la Regidoria de Cultura per seguir definint la implicació dels joves a les festes populars com el Carnaval, i trobar més espais de treball conjunt i de participació de Joventut, en la programació i propostes d'activitats de la Festa Major. El Consell Municipal de Joventut, o comissions específiques de participació poden ser les representants dels i les joves en aquest projecte, com ja es va generar al 2012 amb el suport a l'organització de la rua nocturna de la Festa Major.

7.4. Xarxa espais Joves

Projecte de seguiment de la realitat dels punts de trobada de joves, captant les seves inquietuds distribuïts en el disseny de les activitats que els pot oferir l'administració pública, donant així resposta a les seves demandes Treball de territori, en el marc d'equipaments municipals de ciutat (centres cívics, esportius). El projecte vol generar una bona coordinació amb els diferents espais i tècnics de referència generant accions comuns i afavorint la implicació dels joves.

7.5. Arts escèniques

Suport a la formació en l'àmbit de les arts escèniques i promoció de les mateixes, especial coordinació amb el Centre cívic Ribera Baixa en la programació i la dinamització dels joves mitjançant activitats artístiques, suport a la formació de les escoles o companyies que ofereixen cursos i tallers per a joves.

7.6. Pla de Foment de la Lectura

Participació en la promoció del pla de lectura municipal amb clubs de lectura joves (Ink Out o promoció d'altres clubs per a joves), suport a iniciatives juvenils, als projectes dels centres educatius de reutilització de llibres, bookcrossing, etc... Cercar noves maneres d'accedir a les lletres amb nous formats online, coordinació amb els projectes de la Biblioteca i dinamització conjunta del seu espai juvenil Buffet llibre (veure 6.7).

7.7. Patrimoni i cultura joves

Oferta d'activitats educatives des de patrimoni, com les visites guiades, amb propostes dirigides a joves, com a propostes culturals o d'oci nocturn. Suport a la difusió patrimonial i coordinació per als treballs de recerca de joves.

Recursos humans

Els propis del departament de cultura i joventut i dels equipaments cívics i culturals
 Contractació de personal extern per als tallers o accions de l'oferta formativa i els clubs de lectura
 Representants juvenils, CMJ, comissions participatives de joves

Pressupost

Els propis dels recursos humans
 Partida d'activitats
 Partida per a l'oferta formativa

Equipaments

Xarxa d'equipaments Culturals (XEC)
 Altres equipaments i espais públics de la ciutat

Indicadors d'avaluació

Volum i evolució d'usos dels espais joves
Volum i perfil d'usuaris dels espais joves
Nombre d'activitats programades i realitzades
Nombre de joves, entitats i col·lectius implicats en l'organització de les activitats
Assistents i inscripcions a les activitats
Nivell de satisfacció dels participants
Nombre usuaris d'activitats educatives de patrimoni i cultura
Volum de joves participants de la Beca de recerca
Volum de treballs de recerca tutelats
Valoració tècnica

CULTURA

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	7.1. Oferta formativa	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.2. Agenda jove	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.3. Calendari festiu-popular		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.4. Xarxa Espais joves				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.5. Arts escèniques		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.6. Pla Foment Lectura		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7.7. Patrimoni		1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Programa 8. Música

Descripció

El Prat compta amb La Capsa com a ferm referent de l'escena musical a la ciutat i de la comarca, així com dels circuits musicals catalans. El tancament de La Capsa al 2009 però, marca un canvi en el seu projecte, al no comptar amb un espai físic de referència. La reobertura de l'equipament prevista a finals de 2014 ha de permetre desplegar nous recursos i processos de treball amb la ciutadania i també amb el segment de ciutadans/es joves. En els darrers anys, però, s'han impulsat tot un seguit de festivals de música que han quallat entre la població jove. Referent a la programació de concerts i sessions musicals es troba a faltar una programació estable, durant tot l'any, que vagi destinada a la gent jove.

L'obertura també de la nova Escola municipal de Música prevista pel 2014, obrirà una etapa on la ciutat comptarà amb un nou recurs formatiu i cultural, i això forçosament generarà un impacte a la ciutat i als joves que en formin part. La coordinació entre joventut i els projectes de la ciutat que generen oferta i formació musical, o suport a la creació i iniciatives, és vital en una disciplina d'especial interès juvenil, la qual també ha de permetre anar trobant les formes i les fórmules que ajudin a configurar tendències cap a un cert model d'oci juvenil del municipi.

línies estratègiques

Possibilitar als joves l'experimentació a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar

Objectius

1. Generar una oferta estable de música que reculli la diversitat estilística dels joves, com a element lúdic que complementi l'oferta d'oci de la ciutat, a més de pels seus valors estrictament culturals.
2. Donar suport a les iniciatives dels joves músics en l'àmbit local
3. Promoure una oferta de formació i difusió musical moderna i de qualitat

Accions i serveis

8.1. Acompanyament i Recursos

Suport als i les joves en els seus projectes musicals (creació i aprenentatge) mitjançant:
Cessió d'espais i recursos (bucs d'assaig i estudi de so), Assessoraments puntuals, Informació continuada de convocatòries, concursos i formacions interessants, Suport a iniciatives ciutadanes (organització, participació), Acompanyament en la conceptualització i producció de les iniciatives.
Joventut sovint deriva joves que tenen propostes musicals o necessiten assessorament, als serveis de La Capsa, i en un futur proper, als de l'Escola de Música.

8.2. Capsa Acció Musical (taula ciutadana) i taules de projectes

Taula de treball amb músics locals i persones interessades per compartir els projectes musicals i de creació que es desenvolupen des de l'equipament i per part d'altres agents de la ciutat.
D'aquesta taula sorgeixen altres taules de treball per desenvolupar i coorganitzar activitats i projectes.

8.3. Formació músics

Oferta de formació musical de l'Escola Municipal de Música i propostes formatives concretes de La Capsa (el descompositor, masterclass, tallers, workshops)

8.4. Projecte Cocoon

Projecte d'acompanyament a bandes joves amb productors professionals durant els mesos d'estiu.

8.5. Propostes de música en viu

Programació de concerts i sessions de música diversa i de qualitat adreçada a segments joves de ciutadanes.

Recursos humans

Equip de La Capsa i de l'Escola Municipal de Música del Prat
Personal puntual per als diferents projectes
Dinamitzadora d'iniciatives juvenils

Pressupost

Pressupost del contracte de gestió de La Capsa
 Pressupost de l'Escola Municipal de Música

Equipaments

Altres equipaments culturals, educatius i/o esportius
 Espai públic
 Edifici de La Capsa (a partir de la tardor de 2014)

Indicadors d'avaluació

Nombre d'assistents a les programacions i aproximació al perfil bàsic (edats)
 Nivell d'implicació de joves i col·lectius en el disseny participat de la programació
 Nombre de grups de músics joves al Prat
 Nombre d'actuacions de grups del Prat i proporcions
 Volum de grups usuaris dels Bucs i de l'ATM i perfil bàsic
 Participants en les accions de formació i perfil d'inscrits
 Valoració tècnica

MÚSICA

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	8.1. Acompanyam./Assessoria																								
8.2. Capsa Acció Musical																									
8.3. Formació músics																									
8.4. Projecte Cocoon																									
8.5. Música en Viu																									

Programa 9. Creadors

Descripció context actual

Al Prat hi ha diferents col·lectius de joves que des de la seva disciplina estan desenvolupant diferents processos de creació artística, vinculats a les arts escèniques i visuals, l'art urbà, etc. La innovació és un element comú d'aquests projectes creatius. Es pretén donar resposta tant a la perspectiva lúdica i d'aprenentatge vital genèric, com a la perspectiva més professionalitzadora.

Es trobarien a faltar més espais o suports municipals que promoguin l'experimentació, la creació artística i la promoció de la cultura creativa dels joves. Els centres educatius haurien de ser també una de les claus per a la sensibilització i promoció de les arts, cal seguir donant suport a les iniciatives i a les demandes treballar en la mesura que cada projecte requereixi, i fer-ho en coordinació amb els diferents equipaments o centres artístics i culturals de la ciutat.

Les taules de treball també són un espai de trobada per a artistes visuals (o la taula de creació musical, exposada en l'apartat corresponent), i col·lectius com Lanzadera com a xarxa de creació al Prat, o la nova taula urbana per al projecte d'art urbà i grafiti, estableixen una metodologia participativa de treball, per a un desenvolupament dels projectes des dels propis joves o col·lectius.

La transversalitat és també una de les bases per al foment d'aquest programa, i per exemple el 2013 marca el naixement d'un nou espai expositiu destinat prioritàriament a projectes artístics juvenils. Ubicat al hall de la biblioteca i en coordinació a tres bandes també amb arts visuals, anomenat Modulacions, destinat a joves entre els 14 i els 22 anys. Aquest serà un espai expositiu innovador, que s'ha de sumar a la definició d'un nou mapa d'arts visuals de la ciutat.

La millora i adequació de l'escola d'arts marcarà també una nova etapa on replantejar nous reptes de formació i projecció artística.

Les accions que s'enumeren estan orientades doncs al foment de l'experimentació, la producció, la formació, l'exhibició i la difusió de les arts i la cultura, vinculades als creadors, els espais i les iniciatives.

Línies estratègiques

Possibilitar als joves l'**experimentació** a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar.

Objectius

1. Promoure la creativitat com a valor en sí mateixa
2. Incentivar produccions artístiques de joves o creadors (suport a la producció i formació)
3. Promoure dinàmiques d'autopromoció dels creadors joves facilitant-los eines de difusió i comunicació, alhora que es fa present la seva dinàmica creativa al conjunt de la ciutat

Accions i serveis

9.1. Programa de creació a l'espai urbà (art urbà i grafiti)

Joventut amb coordinació amb joves artistes i Cultura- UNZIP Arts Visuals, ha generat el programa de creació artística a l'espai públic, aprovat per primera vegada al 2013. Un programa de fet, que ha de generar accions de formació, sensibilització i un circuit estable de parets o espais públics on desenvolupar l'activitat creativa. Suposa un avanç imprescindible per a l'art i per donar cobertura a la demanda històrica de parets per a grafiti.

Aquestes accions es basen en 6 línies de treball: Circuit de suports, Grups de treball, Formació, Informació Accions per donar a conèixer el projecte i Projectes en xarxa. La metodologia de coordinació es fa mitjançant els següents grups de treball individuals o mixtes segons es requereixi:

- Taula tècnica: Policia, via pública, mediació, brigada, urbanisme, cultura i joventut

- Taula urbana: Artistes i tècnics. Es pot convidar a expert o entitats i col·lectius de referència (Difusor...).

Joventut disposa d'una de les parets del circuit, al jardinet del Lloro.

9.2. Suport a iniciatives artístiques de joves

Acompanyament, dinamització, suport o derivació a les iniciatives artístiques que sorgeixen dels propis joves a nivell individual o col·lectiu. El Chiken Love Skateboarding amb el campionat d'skate i el tuneig de taules, amb la posterior exposició, és un exemple clar de l'acompanyament a l'autonomia d'una proposta innovadora i participativa.

També en d'altres disciplines, un exemple és el teatre amb el grup ETC... que ha dinamitzat el primer festival per a joves Altraveu.

Aquesta acció contempla un treball transversal de derivacions i coordinació entre departaments, en funció de la necessitat de cada projecte.

9.3. UNZIP Arts Visuals- Assessoria per a nous creadors

El servei s'ubica a la Torre Muntadas dins del projecte d'arts visuals anomenat UNZIP Arts Visuals i s'ofereix amb cita prèvia. Servei d'assessorament i promoció d'activitats entorn l'àmbit de la creació artística, amb un professional al seu càrrec. Les funcions correspondrien a la gestió de l'espai virtual, a l'assessorament sobre recursos, a partir de la gestió d'una borsa i fons de documentació de beques i ajuts per a la producció de projectes artístics, centres d'art, mostres, festivals i fires, etc., i suport legal i jurídic.

UNZIP Arts Visuals és el servei de referència per a la generació i coordinació d'esdeveniments que promoguin l'intercanvi entre els artistes pratencs i la seva projecció.

9.4. Convocatòries

Convocatòria anual per a projectes d'arts visuals, net-art, disseny gràfic, il·lustració-còmic, fotografia (Beca: Fotografia i societat del Centre Cívic jardins de la Pau) ... convocades des de Cultura amb suport a la difusió de joventut.

Amb l'inici del projecte d'Art urbà, es promouran convocatòries entre joventut i UNZIP Arts Visuals, per tal de treballar o escollir quines de les obres presentades es podran plasmar a les parets o suports més cèntrics de la ciutat en grafiti o il·lustració.

9.5. Formació

Cursos, col·loquis i tallers innovadors, especialitzats i no especialitzats, de diferents àmbits, complementaris a l'oferta formativa plàstica del municipi, promoguts per UNZIP, en coordinació amb joventut en funció de cada projecte.

9.6. Taula de creadors plàstics i visuals

Espai de trobada i participació per a la generació d'idees i intercanvi d'inquietuds i propostes dels creadors de la ciutat. La taula es dinamitza des de Cultura - UNZIP amb la participació de la dinamitzadora d'iniciatives juvenils de joventut.

Altres col·lectius autònoms com La Lanzadera, que és una organització col·laborativa que planteja un treball transversal entre institucions, col·lectius i persones amb un doble fi comú: (primer) fer visible, promoure i potenciar el teixit creatiu local tant en relació al territori com al sector cultural global (i segon) establir un espai d'intercanvi, [in] formació, debat i reflexió sobre les pràctiques creatives entre els agents vinculats a la xarxa.

La Lanzadera sorgeix d'un desig comú de diverses persones, entitats i institucions d'organitzar-se per activar propostes que dinamitzin el teixit creatiu local sense la voluntat d'esdevenir una organització formal i d'aquesta manera preservar la diversitat d'interessos, tendències i posicionaments personals.

9.7. Coordinació amb d'altres projectes artístics i culturals

Coordinació amb el Centre cívic Jardins de la Pau en temes de fotografia, o el Centre cívic Ribera Baixa amb temes de teatre juvenil, o l'Escola d'Arts, i els diferents col·lectius, entitats o grups artístics de la ciutat. Suport a la difusió, a iniciatives conjuntes, derivacions, dinamitzacions, etc.

9.8. Modulacions

Espai d'art jove a la Biblioteca Antonio Martín. Pretén ser un nou espai expositiu de la biblioteca que aculli trimestralment o en funció de les propostes, intervencions artístiques realitzades per joves entre 14 i 22 anys del Prat de Llobregat. Pretén ser un espai d'experimentació i difusió que aculli propostes realitzades en diverses disciplines (arts plàstiques, disseny, audiovisuals, imatge, performance, il·lustració, còmic, streetart, etc.) que s'apropiïn de lloc per a compartir-les amb les usuàries i usuaris de la biblioteca. Es pot fer de forma individual o col·lectiva, des d'una iniciativa pròpia o vinculat a l'activitat d'una entitat educativa o social de la ciutat (institut, lleure, etc.).

L'exposició fotogràfica del concurs l'Estiu Insòlit organitzat per Joventut, és un dels temes que des de l'any 2012, s'han portat a aquest espai expositiu que s'està concretant amb aquest perfil juvenil, des del 2013.

9.9. Art i centres educatius

Promoure l'art, la creació i l'experimentació d'entitats i col·lectius a través dels centres educatius. Treballar amb l'Escola d'arts i les coordinacions pedagògiques per tal que la dimensió artística prengui més rellevància als centres educatius, amb proximitat, formació, experimentació, innovació, etc.

Recursos humans

Personal propi dels departaments
Formadors i col·laboradors

Pressupost

El propi dels recursos humans (departaments, formadors/es, assessors/es)
Sprais i materials per tallers de grafiti en jornades festives o formacions
Partida per als premis de les convocatòries artístiques o equivalent en materials

Equipaments

Centre d'Art Torre Muntadas i resta de la xarxa d'equipaments culturals
Biblioteca Antonio Martín-Cèntric, espai cultural
El Lloro, Serveis de Joventut
Centres d'ensenyament secundari i superior

Indicadors d'avaluació

Nombre d'artistes que participen del programa de creació a l'espai urbà
Nombre d'accions d'art urbà i d'assistents a les taules
Valoració tècnica, dels participants, i dels ciutadans del programa d'art urbà
Nombre de suport o acompanyaments a iniciatives, i derivacions rebudes o emeses
Nombre de participants i satisfacció, a la Taula d'arts visuals
Volum d'usos (consultes) i perfil d'usuaris de l'assessoria en creació
Nombre d'activitats formatives i valoració dels participants
Nombre i perfil de participants a les diferents convocatòries
Nivell de satisfacció dels usuaris dels diferents serveis i activitats
Increment de les accions creatives i d'experimentació
Nombre de participants i valoració de Modulacions
Nombre, valoració d'accions als centres d'ensenyament

CREADORS

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	9.1. Creació espai urbà	■			■									■		■	■	■	■		■	■	■	■	■
9.2. Suport iniciatives	■			■												■	■				■	■	■	■	
9.3. UNZIP - Assessoria	■			■												■		■				■	■	■	■
9.4. Convocatòries		■		■										■		■	■	■				■	■	■	■
9.5. Formació	■			■												■	■	■			■	■	■	■	■
9.6. Taula de creadors	■			■							■					■	■	■			■	■	■	■	
9.7. Coordinacions	■			■							■					■	■	■			■	■	■	■	
9.8. Modulacions		■		■												■	■	■			■	■	■	■	
9.9. Art i centres educatius	■			■							■					■	■	■			■	■	■	■	

Programa 10. Lleure educatiu

Descripció

Aquest programa recull la ja tradicional oferta de lleure educatiu Estiu al Prat, així com la tasca anual de les entitats de lleure de la ciutat donant suport als joves educadors implicats en la gestió de les entitats i les seves activitats.

De línies estratègiques

CIUTADANIA: Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com per obrir les polítiques municipals a la coresponsabilitat.

OCI I EXPERIMENTACIÓ: Possibilitar als joves l'experimentació a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar

Objectius

1. Garantir una oferta plural i de qualitat per als infants i joves pratencs
2. Donar suport i promocionar les iniciatives de les entitats dedicades al lleure educatiu
3. Coordinar les accions conjuntes de les entitats de lleure educatiu a la ciutat

Accions i serveis

10.1. Estiu al Prat

Gestió de la campanya d'estiu amb les diferents entitats que ofereixen activitats de lleure, culturals o esportives: campaments, colònies, casals, rutes, tallers de teatre, d'arts plàstiques, etc.

I esports d'aventura amb el Consell Comarcal del baix Llobregat. S'inclou aquí la coordinació del projecte municipal de l'estiu al Prat amb els departaments d'esports, cultura i educació. Tanmateix es genera una oferta lúdico-formativa des de Cultura i entitats de tot tipus.

10.2. Formació educadors lleure infantil i juvenil

Oferir a les entitats de lleure: Jornades formatives, cursos de monitors o d'altres especialitzacions que puguin dotar de més eines als caps i monitors per desenvolupar la seva tasca. Les propostes també sorgeixen de les mateixes entitats en forma d'intercanvis de coneixements.

Acordar amb la Comissió de Lleure l'oferta a efectuar en funció de les necessitats detectades.

10.4. Calendari festiu

Participació del món del lleure en el calendari festiu com ara Carnaval amb la Rua infantil, Sant Jordi, Pratifolk, caramelles, Festa Major, Caga Tió, castanyades, Sant Ponç, festes de barri, ...

10.5. Pratijoc

Gestió i coordinació de la mostra lúdica de Nadal amb tots els joves monitors que realitzen les activitats des de les entitats de lleure, cultural, esportives, etc... de la ciutat.

10.6. Pratileure

Jornada festiva de les entitats de Lleure, és una demanda de les entitats que forment part de la comissió d'entitats de lleure, per tal de visibilitat la seva feina i donar-les a conèixer a la població.

10.7. Casal d'estiu per a joves (15-17 anys)

Organització d'un casal d'estiu o camp de treball al Delta, en coordinació amb Participació, Medi ambient, i la Fundació catalana de l'Esplai, per a menors d'edat.

Recursos humans

Els propis de Joventut
Monitors i directores de lleure educatiu
Formadors
Entitats col·laboradores

Comissió d'estiu municipal per a l'Estiu al Prat
 Tècnics de cultura segons calendari festiu
 Recolzament departament d'Educació
 Tècnics de participació per la formació
 Brigada per al Pratilleure i Pratijoc

Pressupost

Recursos humans
 Partida Estiu al Prat
 Despeses de formació
 Partida Pratijoc
 Recursos Pratilleure
 Recursos comunicació
 Recursos casal d'estiu de 15 a 17 anys

Equipaments

Locals i centres de les entitats de lleure
 El Lloro
 Diversitat d'equipaments de la ciutat i d'espais públics
 Centres educatius

Indicadors d'avaluació

Nombre d'entitats de lleure implicades en l'organització de l'Estiu al Prat, volum de infants participants en les diferents activitats i valoració de la campanya
 Nombre de participants en les accions de formació i de l'oferta de formació per als joves associats
 Nombre d'entitats participants en el calendari festiu (carnaval, Sant Jordi, festes de barri, ...)
 Nombre d'activitats de ciutat que participen o organitzen les entitats de lleure
 Nombre d'entitats i departaments que participen al Pratijoc i volum d'assistents
 Grau de vinculació de les entitat de lleure amb altres agents educatius i el departament d'educació
 Nombre d'assistents al Pratilleure
 Volum de joves que participen del casal de 15 a 17 anys

LLEURE EDUCATIU

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	10.1. Estiu al Prat																								
10.3. Formació																									
10.4. Calendari																									
10.5. Pratijoc																									
10.6. Pratilleure																									
10.7. Casal d'estiu																									

Programa 11. Esports

Descripció

L'esport federat i la pràctica de l'esport a nivell local tenen una gran capacitat per a fomentar la socialització i la cohesió dels individus. En relació a la seva vessant com a temps d'oci el Prat del Llobregat és un municipi que ofereix un ampli ventall de possibilitats per practicar l'esport lliure i gratuït. Es poden enumerar, entre d'altres coses, els patis oberts, els parcs, la platja, l'entorn natural del riu, l'*skateparc*, etc. com a llocs on es pot practicar l'esport sense haver d'estar federat.

Des de la perspectiva jove, extreta del procés participatiu per al PLJ 2013-2017, es pot afirmar que els objectius que guiaven a l'anterior PLJ en termes esportius han estat aconseguits. Les polítiques locals de joventut hauran de continuar desenvolupant-se en la línia d'una perspectiva social i lúdica, com a ocupació pròpia de temps d'oci i amb resultats lligats a la socialització i al foment d'espais relacionals, i fent especial atenció també a l'esport lliure.

L'inici del model esportiu per a infants i joves al Prat al setembre de 2013, i el Club Prat Esport Jove, suposarà una aposta per a la pràctica de l'esport i les activitats lúdiques esportives en l'horari extraescolar, que jugaran a més un paper important en la prevenció socioeducativa, i una opció de fàcil accessibilitat i a un preu simbòlic.

En temes d'oci nocturn, l'esport pot esdevenir també una de les accions alternatives a l'oci convencional, que contempli a més les pròpies iniciatives i propostes que sorgeixin dels propis grups o col·lectius, o promogudes pels equipaments esportius. Tanmateix es proposen més activitats a la platja, al Parc Nou, a un Skateparc ben arrançat, i també la promoció d'esports menys majoritaris.

De línies estratègiques

OCI I EXPERIMENTACIÓ

Impulsar un **model juvenil d'oci ampli, divers** i que respongui a les diferents franges d'edat implicant a tots els agents possibles

Possibilitar als joves l'**experimentació** a través dels recursos i les experiències per tal que explorin les seves potencialitats i les puguin desenvolupar

Objectius

1. Promoure l'esport com a pràctica socialitzadora, hàbit en temps d'oci, deslligada de la seva vessant competitiva
2. Facilitar l'accés dels joves a espais o pistes esportives a través d'un sistema de gestió que n'optimitzi l'ús
3. Garantir que els joves podran disposar a la ciutat de diversitat d'espais adequats per a la pràctica esportiva espontània

Accions i serveis

11.1. Esport al carrer

Foment d'accions esportives no competitives a l'aire lliure: patinatge, skate, escalada, bicicleta... Dinamitzant els espais ja existents per a la pràctica d'aquests esports, educant en el civisme en la seva pràctica i oferint una possible oferta de tallers amb els joves implicats.

11.2. Patis oberts

Promoció dels patis oberts dels centres d'ensenyament en horaris no lectius, per tal de facilitar l'accés dels joves que vulguin practicar esport de forma espontània i no necessàriament organitzada.

11.3. Esport i lleure

Suport a la dinamització d'accions de lleure esportiu, desvinculades del funcionament habitual dels clubs i escoles esportives, amb un caire marcadament lúdic i obert. Coordinació amb l'Estiu al Prat.

11.4. Club Esport jove

Dins del nou model esportiu adreçat als infants i joves que inclou els vessants educatiu, recreatiu, i competitiu, i que facilita la màxima participació i garanteix l'accés a la pràctica esportiva amb igualtat d'oportunitats, s'emmarca el Club Esport Jove. És un sistema d'abonament anual molt econòmic, que permetrà:

1- L'accés lliure al CEM Estruch, als joves entre 12 -18 anys, en horari restringit de 15 a 18 h, i per a realitzar el següent:

Ús lliure d'espais esportius piscina, sala de fitness (a partir de 16 anys)

Accés al Programa Prat Activitats Jove (exclusiu per joves) : Activitats de ball, ciclo-indoor..

Accés a tallers setmanals: escalada, running, skate...

2- Participació en competicions de lleure de futbol 7, bàsquet 3x3 i frontó o ús lliure del camp de futbol, pavelló o frontó sempre i quan no hi hagin competicions de lleure.

3- Mensualment hi haurà programades unes activitats puntuals els dissabtes les quals la majoria seran gratuïtes, encara que algunes tindran un cost afegit: activitats nàutiques al Centre Municipal de Vela, BTT, sortides de neu, tennis, hípica, golf...

11.5. Oci nocturn

Propostes d'oci nocturn alternatiu, tant al carrer, com cercant noves fórmules i espais, com ho poden ser lligues i activitats esportives als centres esportius municipals. La implantació i el desenvolupament del model esportiu, pot ajudar a assentar les pautes per a noves accions que contemplin franges de vespre i nit, per tal d'oferir opcions d'oci no vinculat al consum.

Recursos humans

Els propis dels recursos humans de cada departament, i el/la dinamitzador/a del Club esport jove

Pressupost

Els propis dels recursos humans
Partida per activitats d'oci nocturn per a joves

Equipaments

Equipaments esportius municipals
Espais públics
Centres d'ensenyament

Indicadors d'avaluació

Nombre de joves participants a cada projecte/activitat
Nombre d'iniciatives proposades pels joves
Valoració de l'oci nocturn alternatiu: model, propostes, nombre de participants
Valoració tècnica

ESPORTS

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	11.1. Esport al carrer																								
11.2. Patis oberts																									
11.3. Esport i lleure																									
11.4. Club Esport jove																									
11.5. Oci nocturn																									

CIUTADANIA

Programa 12. Promoció de la participació

Descripció context actual

Mesures diverses protagonitzades per l'estratègia de proximitat i dinamització. La participació juvenil, molt lligada al programa d'associacionisme, pretén ser una de les grans apostes del pla i requereix d'una definició del seu model en cadascun dels seus espais: Consell municipal de la Joventut (CMJ), taules temàtiques municipals (urbana-art urbà i grafiti, creació musical-CAM, arts visuals...), amb delegats i delegades, antenes informatives, a la mostra d'entitats, a l'Altraveu..., i des d'un treball estret entre les regidories implicades, i en especial amb la coordinació de Participació ciutadana i Joventut.

Treballar per un model participatiu lúdic, motivador, útil i constructiu. La voluntat de Joves.Prat és que la metodologia de treball amb els joves sigui a través de la participació conjunta i directa en els projectes on ells en són els protagonistes.

Valorar l'implementació de pressupostos participatius o d'altres ajuts per a la cogestió. I d'altra banda, anar adaptant els criteris de les bases de les subvencions a les entitats.

I continuar amb la coordinació i el treball conjunt entre els departaments, en la millora i replantejament del CMJ i d'altres canals i espais de participació amb joves.

D'altra banda inclou tot el relacionat amb el voluntariat, des del programa municipal i amb especial èmfasi amb els més joves, tant per a la definició d'un projecte jove de voluntariat, com per a que el programa europeu Servei Voluntariat Europeu sigui una realitat al Prat.

De línies estratègiques

Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com obrir les polítiques municipals a la coresponsabilitat.

Objectius

1. Promoure un model de participació motivador, útil i constructiu.
2. Fomentar la creació de xarxes i grups no formals de joves per a la defensa d'interessos comuns i l'organització de projectes conjunts.
3. Establir metodologies participatives de funcionament que atenguin la diversitat de temàtiques i interessos dels joves.

Accions i serveis

12.1. Dinamització per a la participació

Actuacions destinades a promoure actituds actives entre els joves estímulant la seva implicació en els processos que els facilitin la seva autonomia, la seva organització associativa, el desenvolupament d'iniciatives no formals, etc...davant la necessitat de promoure més processos i espais de participació, "reals i que es visibilitzin", com a mitjà de relació i contacte permanent amb la gent jove i els col·lectius del Prat (taules de treball, xarxa d'entitats juvenils, consultes als barris, tallers de participació, etc.). Algunes propostes sorgides arrel dels processos participatius del Pla són: "Fer una trobada anual de l'Alcalde i la resta de l'equip de govern amb els delegats del Instituts." (taller de delegats)_"Crear una aplicació per al mòbil on la gent jove pugui manifestar les seves necessitats, les seves queixes i on poder fer suggeriments i propostes." (taller amb joves de Sant Cosme)._"Les festes populars es podrien organitzar, de manera participada, amb la gent jove." (taller amb joves de Sant Cosme). Hi ha un ampli acord en que l'Ajuntament i la gent jove del Prat han de treballar conjuntament per a dissenyar, executar i avaluar les polítiques de joventut. En aquest sentit es proposa que els processos "com el del Pla Jove" i els espais de participació (taules de treball) siguin menys burocratitzats, més informals, horitzontals i oberts per a que la gent jove es senti més còmode per a participar, i que parteixi del diàleg permanent.

12.2. Consell Municipal de Joventut (CMJ)

Òrgan municipal que va néixer al 2011 amb l'objectiu de tenir un sistema d'interlocució juvenil, alhora de ser un òrgan consultiu per part del consistori en el disseny de les seves polítiques de joventut. Amb el temps i com a demanda dels propis joves i entitats, es veu la necessitat que sigui més operatiu, flexible, i que les propostes (viàbles) es transformin en resultats visibles. El 2013 ha significat l'inici d'una nova etapa amb un nivell més alt de participació, i es troba en fase de nous reptes motivadors, on els seus membres en siguin més protagonistes. Aquest plantejament inclou formació, i obertura a noves possibilitats, com liderar projectes com l'Altraveu, o activitats per a joves de la festa major, entre d'altres.

12.3. Taules de participació i comissions

Taules de caire temàtic units per una temàtica concreta. Les Taules es reuneixen a petició dels propis interessats o per convocatòria tècnica si es considera adient.

Actualment funcionen la Taula de creació musical (CAM), la Taula d'arts visuals, i s'està generant la d'Arts escèniques. Es lideren des de cultura, hi assisteixen un destacat nombre de joves i també la dinamitzadora juvenil per aportar la visió jove i el coneixement de la realitat juvenil. També existeix la taula de cultura tradicional, que és un espai d'interlocució amb incidència a la ciutat.

Des de joventut es lidera la Comissió de Lleure (veure 12.6), la nova Taula urbana (suports de creació per grafiti i art urbà), i també des del CMJ es va treballant metodològicament mitjançant taules o comissions específiques, com ho va ser el disseny de la rua nocturna de la festa major de 2012, o la comissió d'oci per reflexionar sobre el model d'oci del municipi.

Tanmateix per projectes concrets tant puntuals o estables, es podran anar generant comissions de treball i de participació, obertes als i les joves del Prat.

12.4. Participació 2.0

Promoció de la participació per la via digital. Dinamització tècnica especialitzada continuada de les xarxes socials on joves.prat participa activament com a eina d'apropament amb els joves. Hi ha facebook específics municipals (El Prat, Cultura, Festa major...), des dels quals es comparteix també la informació d'interès juvenil, la qual en alguns casos també promouen consultes o opinions.

Si bé el plantejament de qüestions i reflexions via les xarxes socials, en són una mostra, s'utilitzen també enquestes específiques en línia per potenciar la vessant de participació a través de la xarxa, o bé s'envien en un mailing específic.

L'atenció, comunicació, o coordinació amb els joves i entitats, via correu electrònic i xat del facebook és una realitat quotidiana dels diferents professionals de l'equipament de joventut. En tot cas, partint que per als joves, la digitalització és el mitjà més natural i eficaç de comunicació.

12.5. Mapa d'espais amb joves

Projecte de seguiment de la realitat dels punts de trobada de joves, captant les seves inquietuds distribuïdes en el territori, en el marc d'equipaments municipals de ciutat (culturals, esportius). El projecte vol generar un mapa de situació i una bona coordinació amb els diferents espais i tècnics de referència generant accions comunes i afavorint la implicació dels joves en el disseny de les activitats o suport al desenvolupament de les seves iniciatives des de l'administració pública, donant així resposta a les seves demandes.

12.6. Comissió entitats de lleure – monitors/es i caps

Dinamització i suport a les diverses entitats de lleure de la ciutat i els seus projectes propis i d'implicació amb la resta de la ciutat. Reunions periòdiques entre els representants de les entitats i la dinamitzadora juvenil d'entitats. Com a grups de monitors/es i caps, el pla jove recull una sèrie d'accions de coordinació, formació i suport d'aquests per la seva condició juvenil, però també desenvolupa conjuntament entre la comissió i joventut, diferents grans programes municipals de lleure educatiu infantil i juvenil, com l'Estiu al Prat, el Pratjoc o el Pratileure. Veure l'apartat del programa del Lleure educatiu.

12.7. Punt del Voluntariat

És un programa municipal que posa en contacte les entitats i col·lectius del Prat que necessiten persones voluntàries amb les persones que busquen un projecte on dedicar el seu temps lliure des del voluntariat.

Un dels projectes és el **Punt Solidari**, un projecte municipal global de suport alimentari al Prat de Llobregat per a famílies derivades des dels Serveis Socials municipals, en conveni amb Càritas i Creu Roja del Prat, que coordina la derivació professional des dels Serveis Socials d'atenció social primària a les famílies amb problemes econòmics severos, el recapte local d'aliments, la recollida, la compra, magatzem i distribució dels aliments i altres béns en forma de prestació i mitjançant un sistema de lots. Des de Joventut es promou el voluntariat de les entitats de joventut, del Consell Municipal de Joventut o de joves individuals, per a les recaptades, o per activitats de sensibilització que vulguin impulsar les pròpies entitats, en col·laboració o suport.

12.8. Voluntariat jove

Cal seguir definint el projecte de voluntariat jove al Prat. Des de joventut cal promoure el voluntariat juvenil pels valors intrínsecs que genera i per donar resposta a la demanda dels menors d'edat per tal que puguin accedir a alternatives per oferir el seu temps lliure a projectes concrets.

Un camp de treball o casal d'estiu al juliol per a joves entre 15 i 17 anys és una activitat que s'ha detectat necessària pels joves del Prat que al mes de juliol tenen molt poca oferta lúdica, cultural o educativa al municipi (veure l'acció descrita al programa Lleure educatiu).

12.9. Servei de Voluntariat Europeu (SVE)

En coordinació amb Participació ciutadana amb el programa de Voluntariat, es previsible l'activació dels mecanismes i serveis pertinents per a oferir el programa de SVE que ofereix la possibilitat a joves de 18 a 30 anys d'ampliar la seva formació, viure una experiència intercultural, conèixer diferents realitats, donar suport al desenvolupament de comunitats locals i ampliar els coneixements d'un idioma a través de la participació activa en un projecte de voluntariat i solidaritat, el treball en equip i la formació en diferents camps.

El SVE es defineix com un procés personal de formació no reglada del voluntari, al llarg del qual, aquest adquirirà una sèrie d'habilitats i coneixements de gran importància en el context personal i professional. En el Servei Voluntari Europeu hi ha tres interlocutors: l'entitat d'enviament l'entitat d'acollida i el voluntari.

Veure també el programa 5 de Mobilitat internacional.

Recursos humans

Els propis dels diferents equipaments

Dinamitzadora d'iniciatives juvenils

Tècnics de participació

Referents dels espais amb joves

Pressupost

Els propis dels recursos humans

Partida per formacions o d'altres materials per activitats

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut

Cases d'en Puig

Xarxa d'equipaments i espais públics de la ciutat on es trobin joves

Indicadors d'avaluació

Nombre d'accions i valoració tècnica en dinamització participada

Usuaris de les eines 2.0 del projecte jove (facebook, twitter,...)

Nombre d'atencions als usuaris via 2.0

Usuaris participants a les enquestes

Nombre d'espais i comissions de treball amb joves

Volum de joves amb iniciatives, i suports oferts

Nombre de joves voluntaris i de demandes de voluntariat

Avanç del projecte del SVE i joves participants

Valoració anual amb els participants de cada comissió o taula de treball

Valoració de la concreció del projecte de voluntariat jove i participants

PROMOCIÓ PARTICIPACIÓ

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	12.1. Dinamització particip.																								
12.2. CMJ																									
12.3. Taules i comissions																									
12.4. Participació 2.0																									
12.5. Mapa Espais																									
12.6. Comissió lleure																									
12.7. Punt Voluntariat																									
12.8. Voluntariat jove																									
12.9. SVE																									

Programa 13. Iniciatives juvenils i associacionisme

Descripció context actual

Aquest programa recull els diferents tipus de suports necessaris per a facilitar el desplegament de les iniciatives juvenils, des dels petits projectes de grups no formals fins als convenis amb entitats. Malgrat configuren diferents realitats i nivells de participació, cal adaptar les fórmules que possibilitin i potenciïn l'autoorganització, la formació, la xarxa i teixit social, i el desenvolupament favorable dels projectes desenvolupats per joves.

Al Prat hi ha col·lectius de joves que estan impulsant diferents iniciatives en el lleure educatiu, la cultura popular, les arts escèniques i visuals, la música, etc. Molts d'aquests col·lectius no estan constituïts com associacions però és important promoure'ls i mantenir una relació de col·laboració, acompanyament i suport municipal.

El model de treball en xarxa és una opció positiva per a que entitats i col·lectius de joves comparteixin experiències, coneixements i recursos. En aquest sentit es troba a faltar a la ciutat un equipament o un espai de trobada per a la gent jove, col·lectius i entitats on conflueixin sinergies de col·laboració, de creació i d'experimentació per a poder tirar endavant les iniciatives i projectes juvenils. Si bé programes municipals com la mostra d'entitats, o el portal d'entitats, van en aquesta direcció, cal seguir facilitant la visibilització, l'intercanvi i el suport entre les realitats i experiències dels diferents col·lectius.

El Punt del Voluntariat del Prat, gestionat per participació ciutadana està en la línia de fer teixit social, posant a l'abast una plataforma d'ofertes i demandes. El repte es troba també amb els més joves, i en com dinamitzar les demandes dels menors d'edat que no poden accedir a la majoria dels circuits de voluntariat vigents.

Les associacions amb joves i alguns col·lectius no formalitzats tenen la necessitat de difondre la seva tasca. A través dels centres educatius, les entitats i col·lectius podrien organitzar tallers per a difondre la seva feina i poder engrescar a la gent a participar en el món associatiu.

De línies estratègiques

Crear un model participatiu per treballar per igual amb entitats, col·lectius no formals o joves a títol individual que vulguin impulsar iniciatives a la ciutat, així com obrir les polítiques municipals a la corresponsabilitat.

Objectius

1. Afavorir l'autonomia de gestió i l'autoorganització de les associacions i iniciatives juvenils o amb nombre remarcable de joves
2. Promoure la implicació del món associatiu en la gestió de programacions i serveis adreçats a joves
3. Facilitar la difusió de la tasca dels moviments associatius als centres educatius i a la ciutat
4. Generar suports i espais de trobada per al creixement de la xarxa i del teixit social entre col·lectius, associacions o iniciatives

Accions i serveis

13.1. Suport tècnic

Orientació i suport logístic per a la concreció i desenvolupament de qualsevol petit projecte originat en el marc de col·lectius no formals. Es desenvoluparà en treball de proximitat des dels equipaments de referència, prioritzant l'agilitat en les gestions.

Des de joventut amb la dinamitzadora juvenil en coordinació amb els departaments que cada suport requereixi, així com cada departament (com participació ciutadana), deriva o col·labora transversalment amb els diferents projectes i iniciatives.

13.2. Ajuts econòmics

Dotació anual per oferir petits suports econòmics a joves individuals o col·lectius no formals per al desenvolupament d'iniciatives.

Cal estudiar la possibilitat de promoure convenis de cogestió per a projectes o iniciatives concretes, i per exemple incloure partides específiques que puguin gestionar grups com el Consell Municipal de Joventut.

Tanmateix es pot generar un concurs per a premiar un projecte social, artístic, ambiental, etc que pugui desenvolupar un col·lectiu de joves.

13.3. Subvencions

Dotació anual formal que s'atorga a les entitats o projectes associatius d'iniciativa juvenil, les quals presenten el seu projecte i amb la que es pacten els acords i compromisos que desenvoluparan durant l'any.

13.4. Cessió espais

Sistema de cessió d'espais gratuït a associacions o col·lectius juvenils per a desenvolupar espais de treball o activitats concretes, al Lloro o als equipaments de la ciutat. No es tracta de cessions estables sinó acordada temporalment i a en funció d'un seguit de projectes associatius concrets a desenvolupar.

13.5. Formació associativa

Programació periòdica d'accions formatives (cursos, tallers, xerrades...) destinades a donar suport a entitats juvenils o amb gran presència de joves de la ciutat, atenent com ja es fa, les necessitats expressades per les pròpies entitats, garantint nivells de qualitat per assegurar que les entitats disposaran d'eines correctes per a la seva promoció i funcionament habitual.

13.6. Foment del treball en xarxa i apropament a la ciutadania

Fomentar el treball en xarxa de les entitats i els col·lectius de joves, per a compartir experiències i recursos. Algun exemple ja existent:

-**Altraveu:** celebració anual impulsada per Joventut amb inici al 2013, d'una trobada d'entitats, grups de diverses disciplines i iniciatives juvenils, de caire lúdic, per a promoure l'intercanvi d'experiències i el coneixement entre els diferents grups de

-**Portal d'entitats:** és l'espai de trobada a internet de les entitats i associacions del municipi. És un espai de comunicació, d'informació i d'intercanvi, tant per les entitats com per la ciutadania. També permet disposar de dominis web.

-**Mostra d'entitats:** fira d'entitats anual al mes de desembre, coincidint amb la Fira avícola i comercial del municipi. Hi participen més de cent entitats del municipi i té per objectiu donar a conèixer les seves activitats i projectes, i permet fer xarxa

-**Sessió de presentació del teixit associatiu del Prat:** sessió informativa anual per als i les joves d'entitats de lleure i persones individuals del teixit associatiu existent a la ciutat.

13.7. Assessoria de suport a entitats

Des de Participació ciutadana s'ofereix aquest servei especialitzat per a l'atenció dels dubtes o les demandes d'informació i assessorament en la matèria que no es resolen de forma habitual amb els assessoraments del tècnic i de la dinamitzadora juvenil d'entitats.

13.8. Punt del Voluntariat

És un programa municipal que posa en contacte les entitats i col·lectius del Prat que necessiten persones voluntàries amb les persones que busquen un projecte on dedicar el seu temps lliure des del voluntariat.

Des de joventut cal promoure el voluntariat juvenil pels valors intrínsecs que genera, i cal treballar per donar resposta a la demanda dels menors d'edat per tal que puguin accedir a alternatives de voluntariat. Un camp de treball o casal d'estiu al juliol per a joves entre 15 i 17 anys és una activitat que s'ha detectat necessària pels joves del Prat que al mes de juliol tenen molt poca oferta lúdica, cultural o educativa al municipi (veure l'acció descrita al programa Lleure educatiu).

Recursos humans

Els propis dels departaments

Dinamitzadora d'iniciatives juvenils

Entitats juvenils

Joves o grups no formals amb iniciatives

Tècnics de Participació

Professionals externs especialitzats en temes associatius

Pressupost

El propi dels recursos humans

Partida de subvencions i ajuts econòmics o concursos

Partida Altraveu

Materials de suport Mostra entitats

Equipaments

Locals i centres de les entitats o grups
 El Lloro, Serveis de Joventut
 Cases d'en Puig
 Equipaments culturals, esportius, i d'altres espais públics

Indicadors d'avaluació

Nombre d'iniciatives juvenils sol·licitants dels diferents tipus de suports
 Nombre de joves implicats en les diferents iniciatives
 Nivell d'execució i valoració de les iniciatives que han rebut suport
 Nombre d'entitats juvenils al Prat
 Nombre de joves implicats en les entitats
 Nombre i tipologia de cessions d'espai
 Nombre de convenis de gestió de serveis o programacions
 Quantitats econòmiques gestionades a través de convenis
 Nombre d'entitats i de persones inscrites en les accions de formació
 Nombre d'assessoraments joves de l'assessoria per l'associacionisme
 Volum de noves entitats juvenils
 Valoració dels inscrits a les formacions
 Nombre de joves voluntaris i de demandes de voluntariat
 Valoració tècnica del conjunt del programa

INICIATIVES JUVENILS I ASSOCIACIONISME

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària						
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys
13.1. Suport tècnic	■			■							■			■	■	■	■	■		■				
13.2. Ajuts econòmics								■						■	■	■	■	■						
13.3. Subvencions				■										■	■	■	■	■		■				
13.4. Cessió espais				■		■			■		■			■	■	■	■	■		■				
13.5. Formació				■	■	■			■		■		■	■	■	■	■	■		■				
13.6. Xarxa i ciutadania				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■				
13.7. Assessoria entitats				■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■				
13.8. Punt Voluntariat	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■				

Programa 14. Diversitat i convivència

Descripció

Tal com es contempla en el Pla local per una nova ciutadania i immigració del Prat, l'increment de la mobilitat se centra en la necessitat d'adaptar la nostra societat a la diversitat, a la diferència i a noves formes de convivència, diferents de les actualment vigents. La progressiva reconversió d'una societat fins a cert punt homogènia en una societat creixentment heterogènia i diversa, en la qual no sempre serà possible evitar l'aparició de contradiccions, confrontacions i fins i tot conflictes, planteja fortes exigències al conjunt de la ciutadania. Autòctons i estrangers han de ser capaços de construir dia a dia una bona convivència ciutadana.

Contemplem la diversitat des d'una òptica àmplia, en la mesura que es produeix per raó de gènere, de procedència geogràfica, de cultura, etc. Lligat amb la diversitat es planteja especialment la qüestió d'igualtat d'oportunitats entre home-dona, per a joves nouvinguts i per a joves amb diversitat funcional. En tots els casos, es tracta de fer palès aquest mosaic de la diversitat juvenil en el marc de la política de joventut que es desenvolupi.

A partir d'aquesta diversitat es poden generar diferents dinàmiques de relació, que a grans trets, es poden classificar per una banda, en la igualtat, i per l'altra, en la segregació o l'exclusió. En el mig es trobaria la indiferència o la manca de relació.

Al Prat no hi ha conflictivitat manifesta entre la població jove segons el seu origen, però sí que existeix l'estigmatització i els rumors vers els i les joves d'ètnia gitana que majoritàriament resideixen al barri de Sant Cosme. La cohesió entre el barri de Sant Cosme i la resta de la ciutat ha millorat en els darrers anys, tot i que encara existeix l'estigma de barri allunyat i separat del municipi. Per últim cal esmentar les potencials relacions de conflictivitat entre la gent jove i la resta de població per la utilització de l'espai públic.

La regidoria de referència principal en aquest àmbit és Ciutadania, amb un equipament que aglutina els diferents programes a les Cases d'en Puig, Serveis de Ciutadania. Aquests programes o departaments són: Dones, Gent gran, Discapacitat, Immigració, Solidaritat, Civisme i Mediació, alguns d'ells amb plans locals propis. En aquest apartat es treballen tots ells, així com també les accions relatives a policia local, i territori. Es destacaran doncs les accions en què Joventut hi té una relació de coordinació, de col·laboració o de suport.

Cal destacar el creixent treball transversal, també en la intervenció global o derivació de casos, en referència als joves en situació de risc, o bé en treball actiu o preventiu. Són casos de joves i les seves famílies, que es detecten o treballen des dels diferents serveis d'atenció ciutadana.

Línies estratègiques

Treballar per una societat cohesionada, garantint la igualtat d'oportunitats per al col·lectiu de persones joves, partint de la seva pròpia diversitat.

Objectius

1. Promoure la diversitat com a element identificador de la condició juvenil i enriquidor del bagatge cultural de cadascun dels joves, a títol individual i amb projecció col·lectiva
2. Incentivar la realització d'iniciatives o projectes que integrin la diversitat com a element normalitzat
3. Prevenir comportaments o hàbits discriminatoris per raó de gènere, origen, cultura o diversitat funcional
4. Promoure una convivència positiva i cívica en l'espai públic

Accions i serveis

DONA
<p>El Programa Municipal de les Dones té com a objectiu que tots els departaments de l'Ajuntament incorporin la perspectiva de gènere a la seva acció quotidiana d'una manera transversal. És necessari conèixer i planificar en funció de les necessitats i situacions de les dones, tot atenent a la diversitat de dones que existeixen. El Pla Transversal d'Igualtat aprovat al 2006, contempla diferents accions per donar-hi desposta.</p>
<p>14.1. Sensibilització en clau de gènere Oferta d'activitats (tallers, xerrades, cinema fòrums, etc.) que ofereix la regidoria de la dona a la guia de serveis educatius pels centres de secundària, per a treballar diversos aspectes relacionats amb la promoció de les dones i la igualtat d'oportunitats home-dona.</p>
<p>14.2. SIAD (Servei d'Informació i Atenció a la Dona) És un servei d'informació i atenció a les dones del Prat, i té com a finalitat potenciar els seus processos d'autonomia, contribuir a la superació de totes les situacions de desigualtat de gènere i donar resposta a les diferents demandes d'informació i atenció. Disposa d'especialistes en temes psicològics i jurídics. Entre Joventut (Lloro i l'assessoria d'orientació personal) i el SIAD, s'estan establint coordinacions molt positives en el tractament de casos en els que és necessari un treball conjunt. Arrel d'aquests contactes, Joventut assisteix des del maig de 2013, a la Comissió tècnica del circuit local contra la violència masclista.</p>
<p>14.3. Formant espais de dones Oferta formativa liderada per Dona, de diferents tallers que es realitzen cada 2-3 mesos a diferents espais i equipaments municipals en funció de la temàtica i les necessitats infraestructurals. Compta amb servei de ludoteca infantil. La col·laboració entre dona i joventut és creixent, i es programen transversalment tallers o seminaris, com el Seminari de comunicació (també amb Participació ciutadana i El Prat comunicació). Les assistents als tallers cada cop són més joves, els grups d'edat de dones adultes estan donant pas a grups més heterogenis, en edat i origen, de les participants. Cal seguir treballant per abastar i traduir la interlocució, en qüestions com el neomasclisme, les masculinitats, o la formació d'agents joves de salut i sexualitat.</p>
<p>14.4. Campanyes, i suports a col·lectius, Consell i Observatori Celebració dels dies internacionals (25 de novembre- Dia internacional contra la violència de gènere /Dia internacional de les Dones - 8 de març) amb campanyes en les que es realitzen actes de sensibilització, procurant la implicació de joves en la seva realització, cercant formats i metodologies atractives (per exemple, lectures o teatre d'estudiants, a la Plaça de la Vila). D'altra banda, cal seguir fent especial visibilitat i suport dels col·lectius, consells i observatori, que treballen en la lluita pels drets i les llibertats de les dones, autèntics espais d'autoorganització amb oferta d'activitats de temàtiques entorn les dones: jornades, campanyes, passis de vídeos i debats, tallers, obres de teatre, etc.</p>
<p>14.5. Pràctiques alumnes Facilitació per a que alumnes universitaris/àries, o d'estudis relacionats amb les qüestions de gènere, facin pràctiques dins del marc del Programa municipal de les Dones.</p>
INMIGRACIÓ
<p>El Programa municipal de Nova Ciutadania i Immigració contempla un conjunt de serveis i actuacions orientades a facilitar l'adaptació a la societat de les persones nouvingudes, a través d'actuacions d'acollida, desenvolupar accions a favor de la igualtat de drets i deures i promoure la convivència en la diversitat. Disposa d'un Pla Local aprovat l'any 2004.</p> <p>La Taula per una Nova Ciutadania és l'òrgan consultiu i de participació format per tots els partits polítics del consistori, i diverses entitats i agents socials del Prat de Llobregat on es tracten les polítiques locals relacionades amb l'acollida i l'integració social de les persones immigrades i la cohesió social de la ciutadania.</p> <p>El CITE (Centre d'Informació de Treballadors Estrangers), facilita assessorament, consulta i tràmits per a persones estrangeres en relació a la seva situació administrativa, jurídica o laboral.</p>
<p>14.6. Sessions d'acollida a joves nouvinguts al Lloro Convocatòria dels joves nouvinguts per explicar els serveis de què disposen, en el marc del Lloro, per tal de donar a</p>

conèixer també els serveis de joventut en la mateixa sessió on normalment s'expliquen les informacions a tenir en compte quan una persona estrangera arriba al Prat (adreces, serveis, cursos català...). Si bé es defuig de l'estigmatització d'una convocatòria informativa per a joves per raó d'origen, es podran programar sessions puntuals si es considera necessari.

14.7. Treball de casos i coordinació

Coordinació i derivacions entre Nova ciutadania i Immigració i el Lloro o l'assessoria d'orientació personal. Cal seguir en la línia de treball conjunt per promoure la diversitat i multiculturalitat entres els joves, als centres educatius, programació coordinada a l'agenda jove, accions i tallers de sensibilització i apropament entre joves de diferent origen o cultura.

DISCAPACITAT

El Programa de Persones amb Discapacitat vol aconseguir la plena incorporació de les persones amb discapacitat física, psíquica i/o sensorial a la vida social i cultural de la comunitat: el assoliment dels seus drets com a ciutadans, la igualtat d'oportunitats i la integració social, tot superant els handicaps que els ho impedeix. Amb un principi de normalització, el programa actua articulando accions coordinades de forma multidepartamental i transversal, posant l'èmfasi en la prevenció, la rehabilitació, l'ocupació i l'accessibilitat, entre d'altres.

14.8. Suport i coordinació diversitat funcional

Facilitar, preveure i promoure l'accés dels joves amb discapacitat als diferents serveis i activitats, concretant suports, accions de formació adaptades, especialment en les temàtiques referents a l'oci i l'autonomia.

SOLIDARITAT I COOPERACIÓ

Aquesta regidoria vetlla per enfortir la solidaritat i la cooperació amb els països més pobres, per tal d'aconseguir un món més humà, més equitatiu i més just, intentant reduir les desigualtats entre països. Al mateix temps, treballa per sensibilitzar la ciutadania del Prat en vers una cultura de la pau i la solidaritat, animant-los a adquirir una posició activa, eina fonamental per a la construcció d'un món millor, més just i on imperin la igualtat i el respecte mutu entre les persones.

14.9. Educació per a la pau i la solidaritat

Oferta d'activitats que ofereix la regidoria, a la guia de serveis educatius pels centres educatius, per a treballar diversos aspectes relacionats amb la temàtica.

14.10. Suport i coordinació Solidaritat i Cooperació

Es planteja obrir una línia de treball transversal entre els departaments per temes de sensibilització, mobilitat, solidaritat i cooperació. Difusió, accions i treball conjunt.

14.10.1. Mobilitat Internacional i Camps de treball amb ONG's del Prat Solidari

Si bé en el Programa 5 de Mobilitat, es proposa l'organització d'un casal d'estiu o camps de treball, en aquest apartat, es ressalta la rellevància de promoure activitats d'estiu en coordinació amb ONG's locals.

CIVISME I MEDIACIÓ

El programa de Civisme i convivència desenvolupa projectes i actuacions per al foment d'una ciutadania activa i reflexiva, i genera, així, una cultura de convivència pacífica i solidària. Les diferents accions que es duen a terme tenen com a objectius aconseguir una millora constant de la convivència entre els veïns i veïnes als barris de la ciutat i a l'espai públic, donar suport a les iniciatives cíviques i comunitàries de la ciutat i col·laborar-hi.

14.11. Servei de Mediació

La finalitat de la mediació és millorar la convivència ciutadana al municipi. Basa la seva intervenció en la prevenció, la formació i la gestió positiva dels conflictes, que es produeixen en l'entorn personal i comunitari més quotidià. El Servei de Mediació disposa d'experts en la gestió dels conflictes en general i específicament en la realitat i l'atenció als joves. Les sessions de mediació es porten a terme en un espai neutral i amable i es basen en la voluntarietat, el respecte mutu i la responsabilitat de les parts. Aquest conjunt d'actuacions es desenvolupen en 3 eixos o línies d'actuació: Prevenció – Formació, Informació – Divulgació, Intervenció. La Mediació amb joves es desenvolupa en: qüestions familiars (conflictes generacionals i altres), conflictes relacionats amb l'entorn escolar i la comunitat educativa, conflictes relacionats amb àmbits educatius, o d'altres, com les mesures alternatives a les multes per pintades de grafiti fóra dels espais permesos. Es realitzen sessions i programes específics per a joves d'atenció

individual, tallers, espais de diàleg, etc. També s'intervé en mediació, quan les característiques dels casos així ho requereixen, amb els àmbits de Justícia Juvenil i d'Adults.

TERRITORI

14.12. Espai públic i joves

Aquesta acció fa referència a la detecció i derivació de necessitats, demandes i situacions de risc social amb joves, en l'espai públic. És necessari doncs el coneixement de la realitat, dels grups formals i no formals de joves, mitjançant la coordinació amb els diferents serveis del municipi i el contacte directe amb els joves.

14.13. Coordinació amb Policia local

Mantenir la comunicació amb Policia local en tots aquells actes i situacions que es puguin donar en referència als joves i l'espai públic, així com estar al corrent d'aquelles situacions de conflicte existents al municipi a on hi hagi joves involucrats.

Algunes de les accions i activitats en les que es treballa conjuntament són: la coordinació en activitats d'oci en l'espai públic, i especialment les que fan referència al projecte de creadors del circuit de suports a l'espai urbà.

14.14. Pla d'Actuació del Barri de Sant Cosme (PASC) i joves

El Pla d'Actuació de Sant Cosme (PASC) és el principal instrument municipal d'actuació en el barri per dirigir el procés de millores i transformacions socials, econòmiques i urbanístiques que garanteixin la cohesió social i millorin la qualitat de vida dels i les habitants de Sant Cosme. Els principals programes a nivell de barri són: Pla Educatiu d'Entorn de Sant Cosme, Pla d'acció comercial, Millora de l'espai públic, Processos de participació ciutadana, Foment de l'associacionisme, Portal de barri www.cosmepolitan.cat, Programa de Mediació amb Escales de Veïns, Taula Comunitària i Oficina Municipal d'Informació.

14.14.1. Suport a les entitats que treballen amb joves

L'impuls de la dinàmica comunitària dels darrers anys comença a donar els seus fruits en el barri de Sant Cosme. Tot i això encara és necessària una etapa de suport i dinamització de la comunitat que permeti enfortir-la plenament i que quedi consolidada en el territori. En el darrer any s'han incorporat noves entitats al territori, algunes d'elles treballen amb població jove; es pot parlar de sinèrgies col·laboratives força consolidades entre el teixit associatiu, part de la ciutadania i els serveis, que fan arribar iniciatives i propostes des del moviment social, apostant per una millora de la vida en comunitat. Des del Pla d'Actuació Sant Cosme es dona suport a les entitats que treballen amb joves en totes les activitats que impliquen i requereixen una dinamització i un suport logístic i/o tècnic de les mateixes. Algunes de les entitats del barri amb les que es treballa són: GISC, Amics Pota Blava, o SAÓ.

14.14.2. Suport i coordinació PASC i joves

Mantenir una coordinació i un traspass de la informació de forma bidireccional, fent especial èmfasi a les opcions de participació i dinamització dels joves del barri. Vetllar perquè es mantingui la representació d'entitats i de joves al Consell municipal de joventut, i a d'altres comissions participatives que puguin tenir lloc per al desenvolupament de projectes per a joves, així com fer suport i coordinació conjunta en les iniciatives juvenils del barri.

14.14.3. Aparador jove Cosmepolitan

Una de les propostes per dinamitzar la franja de joves de 15 a 35 anys, va ser la creació de l'Aparador Jove Cosmepolitan com a marca i imatge de referència del Pla d'Actuació de Sant Cosme centrat en aquesta etapa vital. Al juny del 2010 va tenir lloc la primera edició d'aquesta jornada, que pretén ser un espai de trobada, d'unificació d'accions i recursos del municipi, d'intercanvi d'experiències, recerca d'informació..., al voltant d'una temàtica concreta. La primera va girar al voltant de l'Estiu, i la segona al 2011 es va anomenar "Aparador: Recerca i oportunitats de feina i formació". La intenció és que al voltant de l'Aparador es generin actuacions en els àmbits més significatius per a la gent jove: oci, treball, formació, participació, esport, salut, tecnologies, etc... L'Aparador vol ser també una oportunitat per a la relació i l'intercanvi entre joves, especialment a través del portal www.cosmepolitan.cat. Es preveu reprendre l'activitat amb noves edicions, definint noves temàtiques principals.

14.14.4. Xarxa d'Inserció i Orientació Laboral de Sant Cosme

Al gener del 2013, es crea la Xarxa d'Inserció i Orientació Laboral de Sant Cosme, a partir de la qual, s'estableixen canals de comunicació i coordinació entre els diferents recursos, serveis i entitats que conviuen a territori i que a la

vegada també, treballen amb joves (Serveis Educatius, Programa ACCEDER de la Fundación Secretariado Gitano, SAÓ amb el projecte Pasarel.la, Centre de Promoció Econòmica (Assessoria Jove), Punt Òmia GISC (APS Connecta, entre joves del barri i les Dones Sàvies de Sant Cosme), Pla Local d'Inclusió del departament de Serveis Socials...). L'objectiu és unificar i definir una mateixa línia de treball, de forma coordinada i cap a la mateixa direcció, així com establir un sistema de treball per compartir informació i criteris. Un dels objectius principals és el treball individualitzat dels casos més fràgils i vulnerables a nivell social, personal, familiar i econòmic, per a que tinguin el suport i l'empenta necessària per avançar en el seu itinerari formatiu i laboral. El treball de coordinació entre Serveis Educatius, el programa Acceder i el Pla d'Actuació Sant Cosme, és constant i intensiu per poder dur a terme les derivacions necessàries, i la circulació de la informació, amb la màxima agilitat possible.

Recursos humans

Els propis dels departaments i del PASC
 Tècnics i Assessors/es de referència – coordinacions
 Policia local
 Formadors activitats de la guia de serveis educatius del Prat
 Professionals externs en funció dels programes

Pressupost

Els propis dels recursos humans
 Partides específiques per activitats i tallers

Equipaments

El Lloro, Serveis de Joventut
 Cases de'n Puig
 Xarxa d'equipaments culturals i esportius
 Centres d'ensenyament secundari

Indicadors d'avaluació

Nombre de grups-classe participants en les activitats de la guia d'activitats
 Nombre aproximat de joves participants en els actes dels Dies internacionals
 Volum de consultes de joves atesses i/o derivacions i treball de casos al SIAD, mediació, immigració
 Nivell de participació de joves amb discapacitats en els diferents programes del Pla Jove
 Valoració dels participants als tallers i activitats
 Accions per a joves engegades amb ONG's locals
 Valoració tècnica dels programes

DIVERSITAT I CONVIVÈNCIA

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar											Estratègies				Edat prioritària						
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	14.1. En clau de Gènere	■				■		■				■		■	■	■	■	■	■	■	■	■			
14.2. SIAD	■							■					■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■
14.3. Formació	■			■	■		■						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.4. Campanyes i suports	■			■	■		■						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.5. Pràctiques alumnes		■																							
14.6. Acollida	■			■	■		■	■					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.7. Treball de casos	■						■						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.8. Diversitat funcional	■			■	■		■	■	■				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.9. Educació pau (guia)	■			■	■		■						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.10. Solidaritat i Coop.	■			■									■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.11. Servei de Mediació	■			■	■		■	■					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.12. Espai públic i joves	■			■	■		■	■					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.13. Coordinació Policia	■			■	■		■	■									■	■	■	■	■	■	■	■	■
14.14. PASC i Joves	■			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Programa 15. Inclusió social

Descripció

Aquest programa inclou principalment les accions per a la inclusió social dels joves, que es porten a terme des de la regidoria de Serveis socials, que ofereix un conjunt de serveis i programes orientats a promoure accions que tenen per objecte contribuir a la millora de la qualitat de vida de tots els ciutadans i ciutadanes del Prat de Llobregat i, especialment, d'aquells que per diferents raons necessiten un especial suport. La Unitat de Primera Atenció és la porta d'entrada de la ciutadania als serveis socials bàsics.

Prevenir o tractar situacions d'exclusió social dels joves a partir de la informació, l'orientació i la gestió dels diferents serveis existents, programes de formació, d'inserció laboral, atenció social, suport i ajuts com les beques...

Les polítiques de joventut han de tenir en compte que la integració social dels i de les joves exigeix primordialment el seu reconeixement i acceptació en tots els àmbits de la seva vida, fomentant les seves potencialitats i apostant per intervencions educatives preventives i actives.

Cal anar aprofundint doncs en la coordinació entre ambdós regidories en la detecció i derivació de casos en situació de risc, en la facilitació de l'accés lliure als recursos juvenils i col·laborar en la resolució de situacions de vulnerabilitat entre els i les joves de la ciutat.

Línies estratègiques

Treballar per una societat cohesionada, garantint la igualtat d'oportunitats per al col·lectiu de persones joves, partint de la seva pròpia diversitat.

Objectius

1. Prevenir el risc d'exclusió social de les persones joves.
2. Atendre situacions de vulnerabilitat i exclusió social.
3. Fomentar l'educació en valors entre la població juvenil de la ciutat.
4. Fomentar el treball en xarxa entre els diferents agents vinculats al treball de la cohesió social.

Accions i serveis

15.1. Centre obert municipal "La Caseta " i Centre obert "Saó"

El centre obert és un servei diürn preventiu de prestació bàsica garantida de la cartera de Serveis Socials i formen part de la xarxa de serveis socials bàsics. Es un recurs preventiu i que dona cobertura integral a les necessitats fonamentals i bàsiques de la infància i adolescència més vulnerables, amb mancances i problemàtiques socials.

L'atenció es fora l'horari escolar, que dona suport , estimula i potencia l'estructuració i desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo. Compensa les deficiències socioeducatives de les persones ateses mitjançant el treball individualitzat, el grupal, la família, el treball en xarxa. Es proporciona atenció a tots els menors en situació de risc, afavorint el seu desenvolupament personal, prevenint i evitant el deteriorament de les situacions de risc. L'atenció dels infants i adolescents es de la franja d'edat de 4 a 16 anys, derivats des dels Serveis Socials Bàsics i amb un pla de treball familiar.

15.2. Projecte Passarel·la

El projecte Passarel·la és un pont construït d'una manera provisional o definitiva. És un lloc de transicions. No és pot concebre com un projecte finalista o de llarga estada. El projecte PASSAREL·LA pretén atendre als adolescents que ja han fet trencament del recurs formatiu amb la pretensió de refer el procés.

Són adolescents que amb diferents graus de d'intensitat, presenten els indicadors següents: desmotivació, fracàs escolar prematur, tendència cronicada a l'absentisme, provenen de famílies que no contempen la formació com a valor d'estructuració i consistència de les persones en vulnerabilitat o en risc d'exclusió, sense assistir a recursos formatius, sense seguiment en recursos d'inserció.

El nom emmarca el projecte: es pretén provocar un canvi substancial en els adolescents, de la inactivitat al compromís formatiu; es treballa des de la insistència i la persistència per poder facilitar que tots els adolescents

tinguin oportunitats de formació.

15.3. Projecte "Inserció saó"

Amb aquest projecte es vol donar sortida a aquells joves que no poden accedir a cap altre servei o recurs formatiu o d'orientació laboral degut a les seves circumstàncies personals o circumstàncies alienes a ells. El projecte va dirigit a joves de 16 a 21 anys amb dificultats d'accedir al món laboral, a altres recursos formatius i/o han quedat fora de la formació reglada, quedant en situació de risc d'exclusió social.

Per tal que el projecte doni una resposta adequada a les necessitats es planteja una intervenció global i progressiva que desenvolupi una sèrie de continguts formatius bàsics, però que a més incideixi en el procés maduratiu i desenvolupament personal de cada jove. Aquesta intervenció integral es desenvolupa a través d'una formació bàsica que consisteix en el desenvolupament de les capacitats bàsiques. Una formació específica en l'ofici de manteniment d'edificis (construcció, fontaneria, electricitat i pintura) i en l'ofici de disseny gràfic i reprografia (llenguatge i disseny gràfic, processos de reproducció gràfica, programes de disseny gràfic i il·lustració, programes de maquetació, tècniques d'art final, organització de l'estudi del disseny).

També es fa un acompanyament i orientació al llarg de tot el procés i durant els primers 6 mesos d'inserció laboral.

15.4. Coordinació i casos

Coordinació, derivació i col·laboració conjunta en el tractament de casos de risc que es detectin des de la intervenció directa amb joves o des de l'atenció a les assessories, especialment l'assessoria d'orientació personal del Lloro.

Tanmateix cal seguir apropant conjuntament la comunicació entre les dues regidories en el traspàs d'informació, i dels programes i els recursos per als joves.

Recursos humans

Tècnics de referència dels departaments i projectes

Personal dels centres oberts

Equipaments

Xarxa d'equipaments culturals i esportius

Centres d'ensenyament secundari

Indicadors d'avaluació

Nombre de derivacions de joves del Lloro i assessories a SS

Volum de joves atesos pels Serveis Socials

Valoració tècnica i de les coordinacions amb els departaments

INCLUSIÓ SOCIAL

Accions i serveis	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies				Edat prioritària							
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
	15.1. Centres oberts																								
15.2. Projecte Passarel·la																									
15.3. Projecte "Inserció Saó"																									
15.4. Coordinació i casos																									

Programa 16. Medi ambient

Descripció

El medi ambient no ha estat un àmbit tractat directament en la diagnosi quantitativa ni en els tallers de participació. No obstant això, alhora de treballar altres àmbits s'ha visualitzat que diferents temes relacionats amb el medi són d'interès per a la gent jove.

En aquest sentit, relacionat amb l'oci, podem fer referència a l'interès de la gent jove envers el coneixement i la utilització de l'entorn natural, com pot ser: les sortides de coneixement de l'entorn natural del Prat (platja, riu, delta, etc.) i la pràctica esportiva vinculada al respecte per la natura.

També trobem que en la gent jove del Prat l'àmbit del medi ambient i especialment l'agricultura, estan molt presents a l'hora de pensar sortides alternatives a la crisi. Aquestes estarien vinculades a promoure alternatives ocupacionals i formatives relacionades amb, entre d'altres coses, l'agroecologisme, la recuperació d'espais naturals, el cooperativisme i l'autogestió, en el marc de les iniciatives de recuperació de l'activitat agrícola promogudes pel Consorci del Parc agrari del Prat de Llobregat després de l'episodi generat per la proposta desestimada d'implantació del complex d'Eurovegas.

Això podria esdevenir una bona oportunitat per a vincular les polítiques públiques de joventut relacionades, per una banda, amb la promoció de l'ocupació i la formació i, per l'altra, amb el respecte pel medi ambient i la recuperació de l'activitat agrícola del nostre municipi.

Línies estratègiques

Afavorir l'autonomia personal de la gent jove de la ciutat, promovent les polítiques formatives, ocupacionals, i d'habitatge.

Impulsar un model juvenil d'oci ampli, divers i que respongui a les diferents franges d'edat implicant a tots els agents possibles.

Objectius

1. Incentivar el coneixement del medi natural en el territori
2. Fomentar hàbits i conductes sostenibles
3. Facilitar la identificació personal amb l'entorn immediat com a mitjà per a potenciar la cohesió social dels joves a nivell local

Accions i serveis

16.1. Itineraris senyalitzats

Promoure i dinamitzar els itineraris als Aiguamolls, que han anat consolidant-se els darrers anys, per poder fer excursions, amb dades que fomentin el coneixement de l'entorn.

16.2. Porta del Delta

Programació coordinada d'activitats relacionades amb el coneixement de l'entorn i el respecte del medi ambient, en el marc de l'agenda jove. Es procurarà la implicació d'algun col·lectiu jove interessat en el disseny de les activitats, que podran ser de caire esportiu (com rutes en BTT), cultural (mostra cinema) o de qualsevol altre tipus (bloc sobre cultiu ecològic, taller l'hort a la terrassa, observació astronòmica, etc). Es tracta de fer èmfasi en la possibilitat de proposar activitats que sorgeixin com a propostes directes dels propis joves.

Promoció de la programació de la Porta del Delta, reforçant els mecanismes de difusió de què disposa Joves.Prat. Es proposa gestionar conjuntament l'oferta d'un casal d'estiu per a joves menors d'edat al Delta. Es troba explicat a l'apartat 10 de Lleure educatiu.

Recursos humans

Els propis dels departaments

Pressupost

Els propis dels recursos humans
Partida d'activitats

Equipaments

Portal del Delta
Diversitat d'espais públics
Portal del Delta

Indicadors d'avaluació

Nivell d'ús dels itineraris senyalitzats
Nombre i participants a les activitats al Delta proposades per joves
Nombre de participants joves en les activitats de la programació estable de la Porta del Delta

MEDI AMBIENT

	Nivell prioritat			Instàncies a cooperar										Estratègies			Edat prioritària								
	1	2	3	Cultura	Educació	Promoció Econòmica	Salut Pública	Serveis Socials	Esports	Habitatge	Ciutadania	Altres departaments	Altres administracions	Entitats i grups no formals	Proximitat i dinamització	Acompanyament	Comunicació	Qualitat i innovació	12 a 14 anys	15 a 16 anys	17 a 20 anys	21 a 25 anys	26 a 30 anys	31 a 35 anys	
16.1. Itineraris																									
16.2. Porta del Delta																									

EINES DEL PLA

ESTRUCTURA DE GESTIÓ

L'estructura de gestió del **Pla Jove del Prat** es concreta a partir de cinc òrgans bàsics, que articularan el treball transversal i en xarxa, i permetrà la visió integral de les polítiques de joventut al Prat de Llobregat:

- L'equip del Pla Jove
- Observatori de la realitat juvenil
- Espais de treball compartits (polític-tècnic)
- Equip directiu del Pla
- Grups de treball transversal
- Treball en xarxa

L'EQUIP DEL PLA JOVE

Per tal de donar visibilitat al projecte, l'organització municipal inclourà la feina de continuació de l'equip **del Pla Jove**, i que tindrà com a espai de referència físic El Lloro, Serveis de Joventut. Per al desenvolupament del **Pla Jove del Prat** es comptarà amb un equip de professionals especialitzats que tindrà les funcions de coordinar i impulsar accions transversals per a desenvolupar el Pla en estreta relació amb els departaments de l'organització municipal.

La direcció de l'equip del Pla Jove correspondrà al cap i als tècnics generalistes de joventut que tinguin major especialització, amb la responsabilitat tècnica de planificar, executar i avaluar el conjunt de les accions municipal del Pla Jove. Seran els encarregats d'impulsar l'aplicació transversal del pla.

Formaran part de l'equip del Pla Jove els professionals que desenvolupin una **tasca de forma estable** en l'aplicació del **Pla Jove del Prat**: tècnics, informadors i dinamitzadors juvenils, assessors...

Els professionals que integraran l'equip del Pla Jove ho faran amb independència de la seva vinculació laboral amb l'Ajuntament. Els professionals aportats de forma estable per empreses de serveis s'integraran en una estructura de gestió que recullirà de forma quotidiana les seves aportacions i que, al mateix temps, els assignarà responsabilitats concretes.

Personal Municipal
- Cap de Cultura i Joventut
- Tècnics/ques de joventut
- Suport administratiu
Personal externalitzat
- Tècnics comunicació i informació
- Dinamització iniciatives juvenils
- Altres professionals segons projecte

1. Tècnics de joventut generalista

Responsables de l'aplicació de programes específics del pla i de la direcció de serveis concrets.

2. Tècnics informadors

Especialitzats en la tasca de recerca, tractament i difusió de la informació i en la dinamització de canals de comunicació estables amb els joves (es suma les aptituds pròpies de dinamitzador per aconseguir el plus d'atenció). La seva tasca es desenvolupa, habitualment, a través del funcionament estable del Servei d'informació juvenil El Lloro i dels serveis complementaris que hi puguin dependre.

3. Dinamitzadors

Tenen com a missió fonamental el treball directe, de proximitat, amb els joves, ja sigui des de la gestió i la cura d'espais joves, ja sigui des del treball de carrer.

Estableixen contacte directe i quotidià amb els i les joves, és a primera línia de dinamització, treballant al costat dels joves i executant de manera directa els programes i les accions de qualsevol projecte. És la peça clau per generar, mantenir i preservar la interlocució amb els joves i és la garantia del treball en proximitat. Executa programacions, les activitats, i els serveis i té la funció fonamental d'estímul de les dinàmiques associatives i participatives. Havent –com a mínim- dues figures amb aquest perfil, estaran especialitzades en temàtiques diferents:

1. Dinamitzador de descentralització: Responsable de programes d'extensió de serveis al territori (estudiants, centres educatius, Sales d'estudi) i treball de dinamització sobre el territori (Pla de foment a la lectura, gènere, etc), elaboració propostes programació i formació, etc.
2. Dinamitzador juvenil i en medi obert: Lleure educatiu (Comissió lleure, Pratijoc, Estiu al Prat, etc), suport a iniciatives juvenils col·lectius joves (associats o no), joves a l'espai públic, Consell Municipal de Joventut, art urbà, etc.

Aquests perfils seran desenvolupats per professionals especialitzats, apart d'aquestes funcions associades al perfil, tots realitzen tasques compartides com pot ser la coordinació pròpia dels projectes que desenvolupen, i les feines administratives pròpies de la gestió del projecte. També assegurar el bon funcionament de l'equipament, incloent l'obertura i el tancament.

4. Assessors especialitzats

Informadors especialitzats en àmbits concrets, amb un coneixement ampli i detallat, amb experiència i capacitat per aconsellar i recomanar opcions a usuaris en funció de les seves necessitats i circumstàncies personals.

Les assessories joves, són un pas més enllà de la informació, oferint un plus qualitatiu, sent un servei amb un alt grau d'especialització, amb capacitat d'assessorar i orientar. L'Ajuntament del Prat ha fet una forta aposta per a aquest servei d'assessoria. Donant resposta a temes com: Formació, sexualitat, treball, dubtes personals, beques, mobilitat, salut, habitatge, creació artística i musical, entitats... Tota la informació de manera personalitzada i gratuïta.

- Ubicades al Lloro, s'ofereix: SISA i Salut, Ocupació, Orientació Acadèmica i Professional, Orientació Personal, Mobilitat Internacional.
- A d'altres equipaments de la ciutat: Habitatge (Prat Espais), Creació Visual i Audiovisual (UnZip, al Torre Muntadas), Creació Musical (La Capsa, al CC Sant-Jordi Ribera Baixa), Assessorament per a Entitats (Cases d'En Puig), Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD, a Cases d'en Puig), SPAI (addiccions).

5. Altres perfils:

Per a tasques especialitzades o puntuals en el marc d'aplicació d'algun programa o acció concret. (monitors/es, talleristes, investigadors/es, experts/es, etc.).

La distribució específica de responsabilitats i funcions per cada professional facilitarà el treball quotidià i, si s'exceptuen les reunions de treball per a projectes específics, la reunió de l'equip del Pla Jove en ple per a tasques de planificació, coordinació i avaluació es cobreix amb **una trobada setmanal preferentment no superior a les dues hores**. Opcionalment, a aquestes trobades hi assistiran professionals externs en tasques de suport o assessorament tècnic o en el marc de projectes específics.

D'altra banda, i de forma anual, es podran celebrar una o dues sessions de llarga durada, una per avaluar i una altra per planificar el període (el juliol és un mes oportú per aquesta feina conjunta de valoració projectes).

OBSERVATORI DE LA REALITAT JUVENIL

L'equip del Pla Jove tindrà les funcions de dissenyar i encarregar els criteris i paràmetres de recerca de dades des de **l'òptica de les polítiques de joventut**. Es responsabilitza de desenvolupar, aplicar i explotar les dades i informacions que es recullen per tal de fer-ne aplicació específica en la política de joventut a través del seu instrument bàsic, el Pla Jove del Prat.

Amb l'explotació de les dades recollides, l'Observatori de la realitat juvenil elaborarà i desenvoluparà els projectes i programes del pla, executarà les avaluacions i elaborarà les memòries pertinents, amb la periodicitat que sigui necessària. La seva funció no consistirà en aïllar-se de la gestió quotidiana per tractar dades i informacions, sinó més aviat el contrari: ha d'esdevenir **el nexa necessari entre les tasques de recerca i anàlisi d'informació i les del treball pràctic i diari**, en contacte amb la realitat.

Consideracions que caldrà tenir en compte en la concreció de les tasques de l'Observatori de la realitat juvenil:

- No es tracta d'un projecte que es situa en un període de temps concret (amb principi i final definit) sinó d'una **àrea de treball estable**, que queda inserida de manera permanent com l'equip del Pla Jove i El Lloro, Serveis de joventut.
- Interessarà, especialment, tenir una idea clara de **l'evolució de les condicions de vida dels joves** de la ciutat, de les seves circumstàncies i entorn i dels seus comportaments habituals.
- Els àmbits sobre els quals es recollirà dades i informació concreta seran coherents amb el desenvolupament habitual i quotidià de la política municipal de joventut. És a dir, aquells àmbits o programes que siguin prioritaris. D'aquesta manera, la sectorialització que permet la divisió del **Pla Jove del Prat** en programes definirà també els àmbits d'investigació de l'observatori.
- L'observatori no només tindrà una funció descriptiva de la realitat, sinó que tindrà com a objectiu final i de forma preferent, **la traducció de les conclusions de les seves investigacions en projectes clars**, concrets i ben ubicats en el temps per contribuir a millorar la situació detectada o a pal·liar els problemes i necessitats existents.
- Cal tenir present que una bona part de les fonts per obtenir dades i informació per a l'observatori es generaran en la pròpia execució de programes i accions del pla. Però també s'utilitzaran aquelles fonts i bibliografia que vagin generant organismes, fundacions, universitats, etc.
- De tot el que hem dit es dedueix també que l'avaluació del **Pla Jove del Prat** estarà coordinada i dirigida des d'aquí.

ESPAIS DE TREBALL POLÍTICO-TÈCNICS

Els espais de treball polític i tècnic tenen com a missió fonamental l'impuls i formulació de l'encàrrec d'aplicació de la política municipal de joventut des de la seva perspectiva transversal. Habitualment format per la **Regidora de joventut i els responsables tècnics** de joventut. Si s'escau, també el poden formar els responsables polítics i tècnics dels diferents departaments municipals que han de participar en la aplicació del Pla Jove del Prat.

S'acordaran quins seran els programes i accions del pla que s'han d'aplicar de forma transversal, quins departaments o serveis municipals han d'intervenir en cadascun d'ells i els criteris bàsics que definiran les seves aportacions de recursos. Finalitzen les trobades amb un encàrrec de treball polític-tècnic que han d'assumir tots els serveis i departaments presents.

Per tal de fer seguiment, es revisaran els programes i accions del pla que s'han aplicat de forma transversal en l'exercici que finalitza, amb un especial interès pel nivell de funcionament dels **mecanismes de cooperació interdepartamental**. De la pròpia avaluació sorgiran, amb tota probabilitat conclusions, recomanant el manteniment del programa, la seva modificació, el seu creixement o la seva finalització.

EQUIP DIRECTIU BÀSIC DEL PLA JOVE

Agrupa el responsable polític municipal de joventut, el cap del departament i l'àrea, i els tècnics generalistes de joventut existents. Tindrà la doble funció de dirigir l'execució d'aquells programes del pla que depenen essencialment del Lloro, Serveis de joventut, i d'impulsar l'aplicació transversal del pla.

En compliment d'aquesta segona funció, els membres treballen amb els responsables tècnics d'altres departaments o serveis municipals per dissenyar i planificar coordinadament l'execució dels programes del pla que requereixen o fan recomanable la seva participació.

En el marc d'aquest treball conjunt coordinen els recursos de tot tipus (humans, econòmics i infraestructurals) que cal destinar als programes gestionats en cooperació (transversals), establint quines són les aportacions concretes de cada departament o servei municipal, inclòs el de joventut. Es reuneix bimensualment per a tasques de direcció i seguiment del pla.

GRUPS DE TREBALL TRANSVERSAL (GTT)

Tenen la finalitat específica de desenvolupar una **acció concreta** del pla que s'ha d'aplicar de forma transversal. Es **constitueixen tants GTT com accions transversals hi ha al pla**, però cadascun d'ells es reuneix només **les vegades estrictament necessàries durant el període pertinent per a la aplicació de l'acció**. Les trobades són discrecionals, no requereixen convocatòria prèvia i es realitzen segons l'entesa informal dels tècnics que hi han de prendre part. La **missió de les trobades**

és aplicar les accions conjuntes o transversals, segons l'encàrrec pertinent. Cada GTT està constituït per un representant tècnic de cadascun dels serveis o departaments participants en l'execució de l'acció concreta. Per tant, un GTT pot estar constituït per dues persones si només intervenen dos serveis en l'aplicació d'una acció (de fet, la majoria de GTT seran d'aquestes característiques). Qualsevol membre del Servei de Joventut pot ser el representant tècnic del servei en un GTT, amb l'única condició que sigui designat per la Unitat Tècnica de Joventut per a aquesta funció específica.

Dintre de la tipologia de GTT's, es planteja també la possibilitat d'una trobada plenària més multitudinària (amb aquells tècnics amb vinculació directa amb el Pla) , amb una regularitat màxima anual. O per defecte la trobada inter àrea.

Un altre espai GTT (regular) és la **coordinació trimestral de les assessories**. En aquest espai, assessors i tècnics de joventut de referència del projecte, es coordinen per posar al dia les diferents qüestions relatives al funcionament de les assessories, es comparteixen reflexions, proposen programacions, es comparteixen projectes. En l'avaluació per programes es presentaran els indicadors de les diferents assessories per a gent jove.

A nivell municipal existeixen **altres espais de coordinació**, que reforcen tot aquest treball en xarxa, a mode de exemple, XOP (Xarxa orientació Prat), Xarxa d'acollida, circuit violència de gènere, Comissió operativa del Pla Educatiu Entorn, etc.

També es realitzen les corresponents coordinacions amb ens supramunicipals, com són el Consell Comarcal, la Diputació de Barcelona i l'Agència Catalana de la Joventut. Amb cada institució hi ha una coordinació específica i s'han sol·licitat diferents subvencions o recursos.

TREBALL EN XARXA

No podem deixar d'incorporar també el concepte de xarxa d'actors, i per tant, les polítiques de joventut al municipi han de pretendre ser el més riques, més permeables a tot el teixit associatiu, del tercer sector. Però també amb altres agents de l'àmbit mercantil, etc.

FUNCIONAMENT TRANSVERSAL

La necessitat de desenvolupar la transversalitat en l'administració pública es basa, en primer lloc, en l'aparició de **noves demandes socials** o de les competències d'una sola part de l'estructura orgànica sectorial. En segon lloc, es fa palès la necessitat de disposar d'una **visió integral i integrada** en aquelles actuacions adreçades a determinats segments de la població. També cal tenir en compte que existeix una limitació financera de les administracions públiques, que porten a una transformació en les formes d'actuar, en la línia d'una **millora de l'eficiència i l'eficàcia en els processos i els resultats**.

Tots aquests factors conflueixen clarament en el desenvolupament de la política de joventut al Prat de Llobregat i porten a dissenyar, tal i com ja s'ha avançat en altres apartats, un **sistema bàsic de coordinació transversal** a partir dels següents criteris:

- El **Pla Jove del Prat** no és un pla transversal, sinó un pla que conté programes d'aplicació transversal.
- No s'ha d'entendre que el Lloro, Serveis de Joventut, demana recursos als altres serveis a través dels programes i accions del pla que es proposen com a transversals. Es pretén que aquestes accions puguin ser enteses com a **accions comunes** als diferents serveis o departaments implicats.

Per tal que cada acció d'aplicació transversal estigui ben definida, cal prendre un seguit de decisions clau:

Qui la lidera

Cada acció transversal ha d'estar liderada de forma explícita per un servei o departament, sense que això impliqui menor capacitat de decisió o de participació dels altres. Es tracta de garantir que hi haurà una distribució de responsabilitats clares en la seva aplicació.

Quins són els tècnics encarregats de desenvolupar-la

Cal que cada departament o servei participant en el desenvolupament d'una acció transversal nomeni amb claredat i precisió un tècnic interlocutor per a la seva execució. Calen sempre noms i persones de referència. El conjunt d'interlocutors de cada departament o servei implicats en una acció constituïran el GTT d'aquella acció.

Quin és el nivell de cooperació necessari

La cooperació que s'ha d'establir entre diferents serveis per desenvolupar una acció, no sempre ha de ser la mateixa. Cal que s'estableixi sempre el **nivell de cooperació** que presta un servei per al desenvolupament de cada programa. Proposem una **escala simple de nivells de cooperació**:

NIVELLS DE COORDINACIONS

Nivell 1.	Assessorament. Un servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació assessora sobre aspectes específics de la seva àrea al servei o departament que lidera l'execució de l'acció.
Nivell 2.	Disseny conjunt. El servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació intervé en la creació del projecte d'execució de l'acció en qüestió al mateix nivell i amb la mateixa capacitat de decisió que el servei o departament que lidera l'execució de l'acció.
Nivell 3	Aportació de recursos infraestructurals. El servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació cedeix l'ús d'espais o infraestructures que habitualment estan sota la seva responsabilitat de gestió per a l'execució de l'acció en qüestió.
Nivell 4	Aportació de recursos humans. El servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació intervé en l'execució de l'acció en qüestió amb el treball de personal que li és adscrit.
Nivell 5	Aportació de recursos econòmics. El servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació finança la totalitat o una part de l'acció en qüestió amb diners de les seves partides pressupostàries.
Nivell 6	Cooperació total. És el màxim nivell de cooperació. El servei o departament que aporta aquest nivell de cooperació participa en el disseny de l'acció i aporta tota mena de recursos per a la seva execució. Es situa, per tant, al mateix nivell de responsabilitat sobre l'acció que el servei o departament que el lidera.

En el capítol de continguts del pla s'especifica per a cada acció les instàncies amb les qual cooperar per aplicar-les. En el desplegament anual del pla (El Pla de Gestió anual) caldrà assignar a cadascuna d'aquestes instàncies un nivell de cooperació.

PARTICIPACIÓ

La conceptualització de la democràcia com a conjunt de normes i procediments per a l'elecció dels nostres representants cada determinat període d'anys, és una concepció limitada i restrictiva de la mateixa, més encara en l'àmbit local.

Una definició més ampla i completa de la democràcia no pot prescindir de la participació de la ciutadania en el disseny o en el seguiment de les polítiques. En aquest sentit és important tenir en compte l'experiència i el coneixement de les persones que viuen o treballen en un territori concret, és a dir, dels i les ciutadanes a l'hora de pensar les polítiques públiques.

Per a recollir la visió ciutadana, molts consistoris s'estan dotant de normes participatives (reglaments de participació), espais de participació (consells ciutadans) i mecanismes participatius (processos de participació, consultes populars, audiències públiques, etc).

La participació ciutadana esdevé, per tant, una manera sincera, transparent i propera de fer les polítiques. Tot i que la decisió final recau en el consistori, amb la participació es recullen punts de vista, suggeriments i propostes ciutadanes que es podran incorporar a l'acció municipal, donant-li consegüentment i de manera periòdica un més ampli recolzament ciutadà. Amb la participació ciutadana es promou el debat, la reflexió, l'intercanvi de coneixement i la coresponsabilitat de les persones amb els afers públic. En aquest sentit la participació té una vessant pedagògica tant per l'administració com pels i les ciutadanes.

ESPAIS MUNICIPALS DE PARTICIPACIÓ

Més enllà dels processos i les dinàmiques participatives ad hoc del procés d'actualització del PLJ 2013-2017 (tallers participatius, reporters del pla jove, entrevistes en grup, teatre fòrum, tertúlia a la ràdio, etc.), existeixen al municipi una sèrie d'espais permanents i estables de participació jove.

Si bé aquests espais s'han aprofitat a l'hora de pensar i executar les accions tant en clau de diagnòsi com de propostes que han constituït l'esmentat procés d'actualització del PLJ, tenen una lògica de funcionament pròpia que excedeixen del procés i que no es pot deixar a banda. Bàsicament cal fer referència al Consell Municipal de la Jovent (CMJ) i la Comissió del Lleure.

D'una banda, el 10 de març de 2011 es va constituir el Consell Municipal de la Joventut (CMJ), com a nou òrgan d'informació, consulta i participació democràtica per els i les joves de la ciutat així com per les seves associacions.

Tot i així segons s'ha pogut recollir en el procés participatiu per a l'actualització del PLJ, el model d'estructura i de funcionament del CMJ no incentiva la participació. La gent jove desconfia dels espais municipals de participació burocratitzats i jerarquitzats. De cara a l'elaboració del nou Pla Jove es recomana reconduir el CMJ cap a un espai de treball i de coordinació "joves-ajuntament", menys burocratitzat (estil taula o comissió jove), generador de projectes compartits i amb una partida pressupostària.

Per l'altra banda, existeix com a altre òrgan estable de coordinació amb les 7 entitats de lleure del municipi la Comissió de Lleure. Aquest es reuneix com a mínim un cop al mes i tenen un contacte permanent amb la dinamitzadora d'entitats.

En funció de les necessitats dels joves, s'han generat comissions en coordinació amb els referents tècnics de cada temàtica. Si són de caràcter estable es consideren taules de treball. En l'actualitat hi ha dues taules on joventut està vinculada: la taula d'artistes i la taula de músics (CAM: Capsa Acció Musical).

Els mecanismes o canals bàsics de participació i interlocució dels joves amb l'ajuntament s'estableixen en el capítol de Continguts del pla, a partir de la línia d'actuació de Ciutadania. En aquest apartat, per tant, ens limitem a fer algunes consideracions al respecte.

- S'hauria de prioritzar des del Pla Jove del Prat la promoció de **noves eines de participació** i interlocució juvenil que vagin més enllà dels equipaments culturals i dels consells de centre, amb ambició de treballar a nivell de ciutat.
- En qualsevol cas, la política de participació del pla no es pot reduir al treball a partir dels òrgans de participació. Ha d'estar necessàriament lligat a **fórmules de dinamització**. Ens referim, essencialment, a la promoció de la participació mitjançant els Espais Joves i la dinamització d'estudiants de secundària.
- És important des de l'òptica juvenil no limitar l'actuació només a entitats formalment constituïdes i amb voluntat de permanència. Els **grups i col·lectius juvenils no formals** desenvolupen activitats d'associació juvenil tan interessants com ho pot ser qualsevol altra. Hem d'atendre a les diverses maneres que tenen els joves de socialitzar els seus interessos i de treballar per defensar-los.
- Cal promoure doncs **sistemes de suport** als joves que atenguin la nova especificitat de les seves formes d'associació. En determinades circumstàncies, és preferible donar suports escassos a moltes petites propostes juvenils, que suports molt importants a poques propostes. El treball de proximitat, continuat i estable requereix una interlocució molt directa amb els joves i tot sovint la millor manera de fer-ho és atenent grups atomitzats que tenen la capacitat d'aportar molta intensitat a les seves propostes encara que siguin quantitativament poc rellevants. Per aquesta raó, també, cal facilitar les vies administratives i burocràtiques per concedir ajuts, cal agilitat i efectivitat.

PLA DE COMUNICACIÓ

Fins i tot quan els processos participatius són molt acurats i garanteixen la presència i aportacions dels joves del municipi en el Pla Local de Joventut, és difícil transmetre i comunicar de forma general un projecte de tanta complexitat com és un pla estratègic. Fer que la seva estructura sigui entenedora i que els mecanismes de gestió estiguin a l'abast dels que hi vulguin participar, no és tasca fàcil. Tampoc no és necessari que tota la complexitat interna del pla es difongui, perquè al cap i a la fi es tracta d'una eina de treball, que ha de ser útil als qui tenen la responsabilitat d'aplicar-la i convertir-la en realitat. L'usuari o ciutadà ha de trobar els serveis i programacions d'una forma simple, ràpida i clara, i no té gaire sentit que vulguem fer-li entendre els mecanismes interns de funcionament de l'administració

Tanmateix, és imprescindible que diferents projectes o programes clau puguin visualitzar amb claredat de cara al públic potencial al que s'adrecen, els joves, els serveis i objectius que els configuren, alhora que es transmet una idea conjunta que al Prat "es treballa amb i per als joves". És interessant que el pla sigui aquest "fil conductor", el nexa entre els diferents recursos adreçats als joves des del punt de vista comunicatiu.

En les estratègies d'intervenció es prioritza **la comunicació com una forma de treballar que havia d'impregnar bona part de l'aplicació del pla**, en relació a l'accessibilitat dels recursos. En aquest apartat, a partir de les reflexions anteriors, constatem la necessitat que es desenvolupi un pla de comunicació del propi **Pla Jove del Prat**, és a dir, que es plantegi una imatge, la temporització de les diferents campanyes relacionades amb els propis serveis, els mitjans a utilitzar, etc.

Es proposa, en aquest sentit, realitzar una campanya inicial amb la presentació pública i difusió genèrica del pla, a partir dels elements més identificables o prioritaris. Durant els cinc anys d'aplicació, però, hi haurà diferents moments que serà interessant realitzar campanyes més concretes, lligades a determinats esdeveniments.

D'altra banda, en el programa d'Informació es plantegen diversos canals de comunicació que hauran de ser eines bàsiques a tenir en compte en el pla de comunicació.

El projecte de joventut de l'Ajuntament disposa d'un Pla de comunicació des de l'any 2009, que marca el posicionament comunicatiu i dóna eines i estratègies.

AVALUACIÓ

El **Pla Jove del Prat** ha d'anar acompanyat d'un mètode propi d'avaluació, adaptat a la seva estructura i que tingui en compte les especificitats del sistema de gestió.

Interessarà establir mecanismes de seguiment que permetin disposar d'informació vàlida a l'hora de determinar si les mesures preses han estat útils en la direcció que ens proposàvem i accessibles als destinataris a qui s'adreçaven. D'altra banda, l'avaluació dels diferents programes, com a eina de treball, permetrà fer visible la feina feta de forma periòdica.

A partir d'aquestes constatacions es proposen tres nivells clars d'avaluació, amb concrecions diverses. Són els següents.

AVALUACIÓ CONTINUADA

Es realitza de forma estable durant el desenvolupament de les accions. L'avaluació té lloc en les trobades periòdiques de l'equip del Pla Jove, amb el trasllat corresponent als responsables polítics de joventut. Es basa en l'anàlisi dels resultats de les accions. Es recullen dades numèriques i valoratives dels diferents agents que hi han intervingut.

Per a aquesta valoració continuada, també es disposa d'una eina pròpia municipal, com és l'agenda virtual, una mena d'Intranet municipal (dit de forma interna i informal, el Sarandonga) a on s'introdueixen totes les activitats de programació, i a on es realitza una valoració d'elles, a nivell quantitatiu, i de franges d'edat. Això serveix per explotar dades a partir de memòries que s'extrauen amb molta facilitat sobre participants a les activitats. També s'introdueixen aspectes propis de projecte com serveis (cessions d'espais d'equipaments, ús de les xarxes socials, tràfic al web, etc.). És una eina que permet també vincular activitats a projectes i cicles, de forma que permet que un programa gestionat per qualsevol secció de l'Ajuntament pugui ser vinculat al Pla Jove i així, a les memòries del programa apareixen aquelles activitats generades per qualsevol altre departament municipal, o bé tercer sector del territori que donen resposta al Pla Jove del Prat.

Per a facilitar la recollida d'informació, es dissenyarà un sistema de fitxes d'avaluació per les accions del pla desenvolupada, de cara a recollir, en la mesura del possible, les valoracions de totes les perspectives implicades. Es veuran reflectides, dades numèriques, aspectes fonamentals del desenvolupament, nivell de participació, resultat objectiu de l'acció i valoracions dels seus responsables tècnics i dels agents que hi han col·laborat. Es plantegen 3 tipus de fitxes:

fitxa interna, fitxa de participació i fitxa transversal

- **Fitxa interna.** És la que s'omple a partir de la valoració del professional més proper a l'execució de l'acció, amb especial interès per aspectes organitzatius.
- **Fitxa de participació.** És la que omplen els responsables de les instàncies col·laboradores (entitat, col·lectiu, grup de joves o joves individuals). Es valoren els mateixos aspectes que en la fitxa interna (excepte les dades quantitatives), però des del punt de vista del col·laborador, amb especial interès per aspectes de coordinació.
- **Fitxa transversal.** És la que omplen els responsables tècnics de serveis o departaments municipals que participen en l'organització de l'acció, en especial interès per temes de treball transversal.

Aquestes fitxes vindran definides per les següents característiques:

1. Continguts dividits en blocs a valorar: dades quantitatives de l'acció (nombre usuaris, nombre participants, nombre instàncies o persones col·laboradores, nombre serveis...), nivell de coordinació-cooperació entre instàncies organitzadores, pressupost (previst i consolidat), difusió i comunicació, incidències, mancances i encerts.
2. Una fitxa per a cada instància organitzadora de l'acció (servei o departament municipal, entitat, empresa, col·lectiu, persona individual).
3. Inicialment cada fitxa ocupa un full DIN A-4 a una cara. I s'omplen durant o immediatament després de finalitzar l'acció a avaluar, i s'ha de poder omplir en menys de cinc minuts.
4. Poques opcions de resposta oberta sempre que es pugui
5. A la fitxa ha de constar la data de realització, nom i signatura de la persona que complimenta

El professional responsable de l'execució de cada acció disposarà, un cop finalitzada, d'un nombre limitat de fitxes de valoració (una per cada instància participant en l'organització). Per tant, disposarà de diferents òptiques d'avaluació. A partir de totes elles, elaborarà un resum per a cada acció, que no ocuparà més de dos fulls de DIN A-4 a una sola cara. Aquest resum no es basarà en un redactat extens si no en una enumeració d'elements i resultats de la valoració.

Les fitxes d'avaluació han d'estar classificades per accions i s'han de poder consultar sempre que es desitgi per part de qualsevol de les instàncies participants.

AVALUACIÓ PER PROGRAMES

Aquest nivell d'avaluació pren per referència el grau d'assoliment dels objectius establerts per programes de forma anual. Es produeix quan finalitza l'aplicació de les accions anuals. Cada programa hauria de tenir la seva valoració específica, amb indicadors determinats sorgits a partir de l'avaluació continuada.

A banda de les dades numèriques i valoratives que s'hi inclogui, hi haurà sempre una proposta de consolidació o reorientació de cada programa, mitjançant la millora, canvi, supressió o ampliació de les accions que el componen per a una nova edició (proper projecte anual).

El conjunt d'avaluacions per programes configurarà un informe anual sobre el funcionament del **Pla Jove**. Aquest informe permetrà pensar en la necessitat de modificar nivells de recursos per a l'any següent o en la necessitat de modificar prioritats en funció de les dificultats detectades.

REVISIÓ PLA JOVE, AL 2017-2018

És l'avaluació final i global del període complet d'aplicació del **Pla Jove**, durant el cinquè any d'aplicació. Es realitza a partir de l'acumulació de valoracions de cadascun dels anys d'aplicació, però es planifica, també, un seguit de jornades de participació i grups de treball que permetin eixamplar la recollida idees i aportacions (joves, entitats, col·lectius, tècnics, professionals...).

Caldrà, en aquest cas, realitzar reculls de dades que permetin marcar tendències que es puguin quantificar de forma clara i que permetin emetre opinions sobre l'evolució del pla, de l'ús dels serveis que hi són inclosos, de l'abast (quantitatiu i territorial) de les programacions i, sobretot, dels recursos esmerçats en la seva aplicació. També, òbviament, de la situació dels joves a la ciutat en relació als diferents indicadors plantejats.

Aquest nivell d'avaluació contemplarà l'èxit d'aplicació del pla en el seu conjunt, amb explicitació del nivell d'assoliment dels diferents objectius marcats. La valoració ha de remetre amb força exactitud a propostes concretes per al nou període d'aplicació del pla local de joventut (2018–2021).

ELS RECURSOS

Qualsevol proposta de planificació és incompleta si no incorpora una descripció dels recursos necessaris per aplicar amb mínima eficàcia les actuacions previstes. De fet, la disposició d'aquests recursos esdevé una condició sine qua non.

La voluntat que aquesta proposta de treball sigui adequada i ajustada a la realitat i necessitats del Prat de Llobregat i que, amb la necessària voluntat política, pugui ser duta a la pràctica, porta a formular una descripció de recursos. S'estableix, així doncs, que el desenvolupament dels programes i accions previstos en el Pla Jove del Prat fan necessària la disposició d'un seguit de recursos mínims que es descriuen a continuació, agrupats en tres categories diferents: humans, econòmics i infraestructurals.

HUMANS

En pàgines anteriors, quan es descrivia l'estructura de gestió del pla, es parla de l'equip del Pla Jove, l'equip directiu, i els Grups de Treball Transversal (GTT). S'han descrit en tant que òrgans bàsics de gestió i impuls del pla i cal, ara, descriure els perfils i funcions dels professionals que els han de desenvolupar i impulsar.

CAP DE DEPARTAMENT

Desenvolupa tasques de responsabilitat tècnica de l'aplicació del Pla Jove del Prat. Capacitat directiva, d'organització i coordinació d'equips de treball i habilitats de comandament. Dirigeixen el disseny, l'aplicació i l'avaluació general del pla és el referent bàsic del responsable polític del Joventut.

TECNICS GENERALISTES DE JOVENTUT (TRANSVERSALITAT I PROGRAMES)

Els tècnics generalistes de joventut desenvolupen tasques de responsabilitat tècnica de l'aplicació del Pla Jove del Prat. Són els interlocutors tècnics amb la resta de departaments municipals amb els quals s'ha de treballar de forma transversal o amb aquells departaments amb els quals s'ha d'establir qualsevol tipus de relació per a l'aplicació de programes i accions del pla. Condueix les relacions tècniques amb altres administracions amb competències en joventut i que afecten el territori del Prat o amb les quals s'estableix relacions de coordinació o cooperació (ajuntaments, Consell Comarcal del Baix Llobregat, Diputació de Barcelona, Generalitat de Catalunya, INJUVE, UE). És també l'interlocutor estable amb representants d'entitats i col·lectius juvenils de la ciutat.

També tenen la missió d'assumir la direcció i execució de programes específics del pla. Organitza aquesta tasca sempre des de la perspectiva de l'execució de programes concrets, sobre els quals té el control complet: disseny, execució, seguiment i avaluació.

INFORMADOR/A

Tècnic especialitzat en informació juvenil i en totes les tasques que es deriven d'aquesta feina (recerca, actualització, arxiu, tractament i difusió de la informació), tant pel que fa al treball amb suports concrets (paper, informàtic) com pel que fa a l'atenció als usuaris (presencial, telefònica, en la xarxa i per escrit). Especial atenció a la revisió i actualització de continguts del portal Joves.Prat. Assumeix les tasques essencials del SIJ i col·labora en aspectes de control i atenció als usuaris.

INFORMADOR/A-DINAMITZADOR/A

Tècnics amb uns perfils mixtos, especialitzat en informació i animació sociocultural, responsable del treball amb centres educatius i de la dinamització d'estudiants en el marc, així com les tasques que es deriven d'aquests projectes: coordinació xarxa de corresponsals, suport a Jornades d'orientació acadèmica i professional, etc. Desenvolupa les seves funcions sobre territori, als centres d'ensenyament, i com a suport al Servei Municipal d'Informació Juvenil. Col·labora, també, en l'actualització periòdica dels Punts Prat Jove.

DINAMITZADORS/ES XARXA ESPAIS JOVES

Missió fonamental de contacte directe amb els usuaris i, per tant, de treball de proximitat, a partir dels Espais Joves que s'obrin durant l'aplicació del pla. Assumeixen tasques de dinamització en una zona concreta de la ciutat. Així doncs, cada dinamitzador té com a missió tenir coneixement sobre el terreny de la realitat juvenil en una zona determinada de la ciutat, establir vies i canals de comunicació estables amb els joves o col·lectius de joves d'aquesta zona i traslladar-hi les accions del pla.

ADMINISTRATIU/VA

Tasques administratives genèriques i de suport puntual al desenvolupament de qualsevol programa o servei del Pla Jove del Prat.

ALTRES PROFESSIONALS

En el desenvolupament del pla hi intervindran altres professionals que no formaran part, necessàriament, de l'equip estable del Pla Jove, tot i que en podran ser membres ocasionals. Ens referim a professionals que desenvoluparan tasques molt especialitzades o puntuals en el marc d'aplicació d'algun programa o acció concret, que formaran part de l'equip habitual d'altres departaments o serveis municipals o que seran subcontractats a través de serveis externs. Relacionem alguna d'aquestes possibilitats:

- *Orientadors/assessors per a joves*
- *Talleristes/professors*
- *Informàtics/web màster*
- *Dinamitzadors per a accions puntuals*

- *Monitors sales d'estudi*
- *Assessors o experts en determinades matèries (art, urbanisme, immigració, etc.)*

TEMPORITZACIÓ DE LA INCORPORACIÓ DE RECURSOS HUMANS

La dotació de recursos humans descrita fins aquí correspon a la situació final de l'aplicació del Pla Jove del Prat. És a dir, els recursos humans amb els que s'espera comptar en cloure el 2017. Per arribar fins aquesta situació es planteja un increment progressiu dels recursos que respon a les següents prioritats:

	recursos actuals	consolidar durant 2014	2015	2016	2017
Tècnic/a generalista	37,5	=	=	=	=
Tècnic/a generalista	37,5	=	=	=	=
Tècnic/a Informador/a	35	=	=	37,5	=
Dinamitzador/a	37,5	=	=	=	=
Dinamitzador/a	37,5	=	=	=	=
Dinamitzador/a	0	20		35	

No queda recollit en aquest quadre els perfils de assessors/es, ni especialistes, ni Talleristes. Aquí es mostra l'equip de persones que formen part del nucli de l'equip del pla jove. L'any 2016 estarà previst fer la nova concurrència de prestació de serveis per a la gestió del Pla Jove i El Lloro, i serà la oportunitat de redefinir necessitats tècniques segons els recursos disponibles, que encara es desconeixen per al 2016. Aquesta concessió actual, s'inicia el 13 de maig del 2013, per dos anys, prorrogables a dos més.

Aquest és l'equip mínim per al desenvolupament d'aquest pla estratègic, els seus plans de gestió anual que es derivin, i també per atendre aquells projectes de lleure educatiu que ja es porten fent. Però si s'hagués d'encabir un nou encàrrec, com és el d'atendre a l'adolescència, caldria fer un altre document marc específic i redimensionar aquest equip humà.

ACLARIMENTS

És fonamental l'especialització de les figures proposades en les seves tasques. Destaquem els professionals amb funcions directives (i també d'execució directa), els informadors i els dinamitzadors. La barreja de funcions o l'assumpció indiscriminada de tasques de tot tipus per qualsevol professional perjudiquen l'eficiència dels serveis i programes i en limiten amb tota claredat els seus resultats.

ECONÒMICS

La capacitat real d'intervenir en política de joventut comença a assolir graus de suficiència quan es supera l'1% de la despesa municipal, es troba en una bona situació quan arriba a l'1,5% i arriba a nivells òptims quan pot situar-se entre el 2 i el 3%. En el cas de El Prat de Llobregat, actualment aquesta xifra es troba al 0.44%, pel que indica que del total del pressupost consolidat, la destinació al projecte de joventut és ajustada. I s'ha produït un descens en els darrers anys, ja que els anys anteriors estàvem una mica per sobre del 0.50%.

Per altra banda, el percentatge que representa el projecte de joventut sobre el total de l'àrea atenció a les persones és del 2,22% i un 3.52% sobre l'àrea de cultura, educació i ciutadania.

A continuació es mostra una taula que resum les dades del pressupost municipal, detallant les dades de les àrees dintre de les quals es troba la regidoria de joventut i la concreta per aquest any per al projecte de joventut, tota aquesta informació que es pot trobar en línia a la web municipal.

Total pressupost consolidat municipi 2013 **95.950.528,79**

Pressupost Àrea	2013	% del total municipi
Cultura, educació i ciutadania	11.899.912,00	12,40%
Acció social	6.930.355,00	7,22%
Total àrea atenció persones	18.830.267,00	19,62%

Pressupost regidoria joventut	2013	
Personal	143.916,00	
Rest a despesa corrent:		
Sales d'estudi	35.000,00	
Subvencions entitats	63.150,00	
Activitats estiu	5.100,00	
Pla Jove	171.800,00	
Subtotal	275.050,00	
TOTAL	418.966,00	0,44%

INFRAESTRUCTURALS

Durant el període d'aplicació del Pla Jove del Prat s'adaptarà l'actual disposició d'equipaments específics per a joves. Un element fonamental, i pràcticament imprescindible, per estendre les polítiques de joventut al conjunt de la ciutat ha de ser la capacitat de generar espais de servei i dinamització en **diversos punts del territori**.

Per atendre adequadament aquestes necessitats, es requereix diferents tipus d'equipaments. Són els que descrivim tot seguit.

XARXA ESPAIS JOVES

Equipaments a territori que donen servei a la joventut, ubicats de forma estratègica en diferents zones de la ciutat, de manera que des de cadascun d'ells es pugui exercir influència en els diferents territoris.

La ubicació d'aquests Espais Joves estarà preferentment relacionada amb equipaments culturals de la ciutat, amb els quals s'ha de generar una coordinació estable de compartir i coordinar recursos.

El desplegament de la política de joventut, necessàriament transversal, requereix l'ús o aprofitament d'equipaments municipals sectorials, gestionats per altres departaments. En la mesura que es desplegarà un sistema de treball transversal, s'acordarà fórmules d'ús puntual, periòdic i normalitzat d'aquests equipaments per a l'execució d'accions concretes del **Pla Jove del Prat**. Aquest sistema inclourà equipaments esportius, culturals i educatius.

Es troben en aquest moment planificats els equipament de La Capsa i l'escola de música, que dibuixa un mapa de futur que hauria de donar resposta a aquest pla estratègic en les seves especialitzacions.

EQUIPAMENTS

Durant el període d'aplicació del Pla Jove del Prat s'adaptarà l'actual disposició d'equipaments específics per a joves. Per estendre les polítiques de joventut al conjunt de la ciutat és fonamental i pràcticament imprescindible, la capacitat de generar espais de servei i dinamització en diversos punts del territori.

Per atendre adequadament aquestes necessitats, es requereix diferents tipus d'equipaments. Alguns n'estaran orientats específicament als i les joves del municipi, d'altres però excedeixen a la gent jove com al seu públic diana. El desplegament de la política de joventut, necessàriament transversal, requereix l'ús o aprofitament d'equipaments municipals sectorials, gestionats per altres departaments. En la mesura que es desplegarà un sistema de treball transversal, s'acordarà fórmules d'ús puntual, periòdic i normalitzat d'aquests equipaments per a l'execució d'accions concretes del Pla Jove del Prat.

Tot seguit es presenten els diferents **TIPUS D'EQUIPAMENTS** sobre els quals es portaran a terme les polítiques municipals de joventut del Pla.

EL LLORO, SERVEIS DE JOVENTUT, equipament de referència: Equipament central, referència de la política local de joventut i articulador dels mecanismes de treball i aplicació del Pla Jove del Prat. Des d'ell es desplegarà l'acció de l'equip de joventut i hi tindran lloc els espais de gestió bàsics.

El Lloro, Serveis de Joventut és un equipament central de 300 metres quadrats dedicats a serveis integrals per a la joventut, en els quals les assessories i la dimensió 2.0 dels seus projectes es posen a la disposició dels destinataris de l'equipament, és a dir, la gent jove de la ciutat. El Lloro ofereix tot un ventall de serveis per informar, orientar i assessorar els joves de 15 a 30 anys (fins a 35 anys en temes d'habitatge).

Aquest equipament vol ser un espai de referència per al jovent de la ciutat, obrint una nova etapa del servei d'informació juvenil i del SISA (servei d'assessorament sobre sexualitat).

CÈNTRIC ESPAI CULTURAL, El programa funcional d'aquest equipament integra en un sol projecte cultural diverses necessitats i objectius:

- *Nova Biblioteca central urbana ajustada als estàndards de població del Prat*
- *Nous espais d'atenció al públic i millora de conservació de la documentació de l'Arxiu municipal*
- *Comptar amb un Auditori de format mitjà que sigui de referència en l'àmbit metropolità.*

- *Crear una nova centralitat a la zona de la Plaça de Catalunya (sales d'estudi, cafè restaurant, sala d'exposicions...)*
- *Impulsar i donar força i vigor, des del nou equipament, al Pla de Foment de la Lectura de la ciutat, amb la complicitat de les entitats, els professionals i les persones que han vingut treballant en aquest àmbit.*
- *Impulsar l'ús democràtic i quotidià de les noves tecnologies de la informació i la comunicació des d'un equipament pensat per a aquesta missió i, a la vegada, servir d'impuls a tota la xarxa d'equipaments culturals de la ciutat.*

En la línia de treball de la Regidoria de Cultura el Cèntric treballarà amb criteris de proximitat.

LA CAPSA]. El projecte va iniciar la seva activitat el juny de 1995. Des dels inicis la música va tenir una presència singular a La Capsa que s'ha anat mantenint fins l'actualitat. A l'abril de 2009, les obres de la L9 del metro, forcen el tancament de l'equipament i marquen l'inici d'una nova etapa amb un projecte renovat que es desenvolupa de forma distribuïda en diferents espais de la ciutat i també en l'espai virtual.

La Capsa és un projecte cultural de proximitat que treballa, des de la música, per construir una ciutadania cultural activa i crítica, afavorint el desenvolupament de les capacitats creatives de les persones de forma individual però alhora generant espais d'acció social col·lectiva i compartida que afavoreixin el desenvolupament de la comunitat en què el projecte cohabita.

La Capsa vol facilitar nous processos de treball en el camp de la cultura, obrint-se camí com un node d'experimentació musical i cultural des d'on desenvolupar activitats diverses en un diàleg constant amb la ciutat i les persones tant de forma presencial com virtual.

CENTRES CÍVIC “JARDINS DE LA PAU” I “SANT JORDI- RIBERA BAIXA”. En aquests centres cívics existeixen els següents serveis:

- [@tic \(aula de tecnologies de la informació i la comunicació\)](#)
- [Cafeteria](#)
- Espai de jocs
- [Hotel d'entitats](#)

EQUIPAMENT CÍVIC DELTA DEL LLOBREGAT. Equipament polivalent de la Generalitat de Catalunya que inclou un Casal Cívic, un Casal de Gent Gran, i l'espai infantil “Jugar i Llegir” que consta d'una ludoteca i una sala de lectura. A més, acull un centre de dia per a la gent gran que ofereix serveis sanitaris, rehabilitació física, rehabilitació cognitiva, estimulació i animació.

Aquest equipament ofereix tallers i cursos organitzats per entitats, grups d'usuaris, l'Ajuntament, el casal cívic i el casal de la gent gran: tai-txí, pintura a l'oli, aerobatuca, cuina mediterrània, dansa del ventre, country, balls de saló, sardanes, gimnàstica, puntes de coixí i patchwork.

HOTEL D'ENTITATS EL PRAT-CENTRE. Equipament inaugurat l'any 2006, que té per objectiu acollir la seu d'entitats del municipi a les quals s'ofereix servei de despatx, bústia, connexió a Internet, magatzem i espai per a reunions i per al desenvolupament de les seves activitats. La titularitat de l'hotel d'entitats El Prat - Centre correspon al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

CENTRE CULTURAL REMOLAR. L'equipament funciona com una escola d'arts i es troba en remodelació. Albergarà el CNL (centre normalització lingüística). L'Ajuntament del Prat de Llobregat és membre fundador del Consorci per a la Normalització Lingüística, creat amb l'objectiu de facilitar el coneixement, l'ús i la divulgació de la llengua pròpia de Catalunya en tots els àmbits

CENTRE CULTURAL TORRE BALCELLS. Casal municipal de Cultura amb serveis d'Auditori, actualment també en projecció de Escola municipal de música

CENTRE D'ART TORRE MUNTADAS. Aquest equipament ofereix els següents serveis:

- *Sala d'Art Josep Bages*
- *Tallers de Ceràmica i Esmalts*
- *Teatre Kaddish*

TEATRE MODERN. A més de funcionar com a teatre en aquest equipament existeix la sessió i/o el lloguer de sales

CENTRE DE PROMOCIÓ ECONÒMICA. El Centre de Promoció Econòmica de l'Ajuntament del Prat és l'equipament de referència a l'àmbit del desenvolupament local del municipi, amb l'objectiu complementari de dinamitzar i promoure l'activitat econòmica i de donar suport, mitjançant serveis i programes, a les persones que cerquen feina, volen millorar-la o que estan interessades en realitzar formació, sigui per accedir a un lloc de treball o per reciclar-se. Aquest Centre s'inaugurà l'any 1996, disposa d'unes instal·lacions innovadores i amb capacitat per fer front als nous reptes que es presenten avui dia al municipi. En aquest equipament s'ofereixen els següents serveis:

- [Escola d'Oficis Delta del Llobregat](#)
- [Escoles Taller i Tallers d'Ocupació](#)
- [PQPI - Pla de transició al treball \(PTT\)](#)
- [Programes i serveis d'orientació, formació ocupacional i inserció laboral](#)

- [Programes i serveis de suport i dinamització del teixit empresarial, el comerç local, l'autocupació i la creació d'empreses](#)
- [SEFED - Simulació d'empreses amb finalitats educatives](#)
- [Servei de creació i consolidació d'empreses](#)
- [Serveis per facilitar la inserció laboral](#)

OFICINA DE TREBALL DE LA GENERALITAT (OTG)

ESCOLA D'OFICIS DELTA DEL LLOBREGAT. Equipament municipal adreçat a formar persones en edat laboral, aturats o treballadors del Prat i/o de localitats properes que vulguin aprendre una professió o reciclar el seu perfil professional. Les instal·lacions estan preparades amb aules i tallers adequats a la docència d'oficis, com electricitat, lampisteria, soldadura, serralleria, paleta i pintura d'edificis.

CENTRES EDUCATIUS. Al Prat del Llobregat hi ha els següents centres educatius:

- [Escola de formació de persones adultes EPA Terra Baixa](#)
- [Escola EE Can Rigol](#)
- [Escola bressol Sol Solet](#)
- [Escola Joan Maragall](#)
- [Institut Escola del Prat](#)
- [Institut Illa dels Banyols](#)
- [Llar d'infants Dumbo](#)
- [Servei Educatiu Baix Llobregat 4](#)
- [Col·legi La Seda de Barcelona](#)
- [Escola Oficial d'Idiomes \(EOI\)](#)
- [Escola Sant Jaume](#)
- [Institut Salvador Dalí](#)
- [Centre Esplai](#)
- [Col·legi Mare de Déu del Carme \(infantil i primària inicial\)](#)
- [Escola bressol El Cabusset](#)
- [Escola Josep Tarradellas](#)
- [Institut Estany de la Ricarda](#)
- [Col·legi Mare de Déu del Carme \(primària mitjà i superior; ESO\)](#)
- [Escola bressol La Blaveta](#)
- [Escola bressol La Granota](#)
- [Escola Charles Darwin](#)
- [Institut Baldri Guilera](#)
- [Col·legi Nuestra Señora del Mar - García Lorca](#)
- [Escola Jacint Verdaguer](#)
- [Institut Ribera Baixa \(Seu 1\)](#)
- [Escola Bernat Metge](#)
- [Institut Ribera Baixa \(Seu 2\)](#)

- [Escola del Parc](#)
- [Escola Galileo Galilei](#)
- [Escola Ramon Llull](#)
- [Escola Pompeu Fabra](#)
- [Escola Jaume Balmes](#)
- [Centre de Recursos Pedagògics \(CRP\)](#)

EQUIPAMENTS ESPORTIUS. A continuació es presenta un llistat dels equipaments esportius:

- [Centre Municipal de Vela del Prat. CMVP](#)
- [Complex Esportiu Municipal Estruch](#)
- [Complex Esportiu Municipal Fondo d'en Peixó](#)
- [Complex Esportiu Municipal Julio Méndez](#)
- [Complex Esportiu Municipal Sagnier](#)
- [Pistes d'skate](#)

CRAM. CENTRE DE RECUPERACIÓ D'ANIMALS MARINS. El CRAM fa tasques de rescat, clínica i recuperació d'espècies marines amenaçades, així com activitats lúdiques i educatives amb l'objectiu de donar a conèixer i sensibilitzar la societat sobre la problemàtica mediambiental existent a l'entorn marí.

CASES D'EN PUIG, SERVEIS DE CIUTADANIA. Aquest equipament ofereix els següents serveis:

- [Horts lúdics municipals](#)
- [Servei de mediació ciutadana i comunitària](#)
- Promoció de la dona
- [Servei d'Informació i Atenció a les Dones \(SIAD\)](#)

OFICINES MUNICIPALS:

- [OIAE. Oficina d'Informació i Atenció Ciutadana](#)
- [Prat Espais. Empresa municipal d'habitatge i aparcament](#)
- [La Porta del Delta. Centre d'Informació i Promoció del Delta del Llobregat](#)
- [Oficina Municipal d'Informació al Consumidor/a - OMIC](#)
- [Oficina municipal d'informació de Sant Cosme](#)

EQUIPAMENTS SANITARIS:

- [CAP Doctor Pujol i Capsada](#)
- [CAP Disset de Setembre](#)
- [CAP Ramona Via](#)
- [SPAI - Servei Integral per a les Conductes Addictives](#)

- [Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç \(CDIAP\)](#)

ALTRES EQUIPAMENTS COMPLEMENTARIS

El desplegament de la política de joventut, necessàriament transversal, requereix l'ús o aprofitament d'equipaments municipals sectorials, gestionats per altres departaments. En la mesura que es desplegarà un sistema de treball transversal, s'acordarà fórmules d'ús puntual, periòdic i normalitzat d'aquests equipaments per a l'execució d'accions concretes del Pla Jove del Prat. Aquest sistema inclourà equipaments esportius, culturals i educatius.

TEMPORITZACIÓ

Es tanca aquest document amb la proposta de temporització per al conjunt dels programes, accions i serveis del pla durant els anys 2013 a 2017.

Es pretén establir la pauta bàsica que aquests seguiran, de manera que amb una ullada ràpida es pugui realitzar una composició sobre els principals terminis en els que s'ubica cadascun d'ells.

Els quadres que segueixen s'estructuren trimestralment en cada exercici anual. El cronograma proposat, d'altra banda, no distingeix entre períodes preparatoris o de creació de projecte per a cada acció i la pròpia execució de l'acció; els plans de gestió anuals seran els documents que contemplin l'especificitat de les diferents fases de què consta cada acció, des de la planificació a l'avaluació.

AUTONOMIA		2013				2014				2015				2016				2017					
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
1. Educació	1.1.1. Ass. acadèm i profess.																						
	1.1.2. Projecte Punt 16																						
	1.1.3. SAÓ-Prat -projecte TET																						
	1.1.4. Xerrades instituts																						
	1.1.5. Jornada cicles formatius																						
	1.1.6. JOAP																						
	1.1.7. Mart XXI																						
	1.1.8. Promo. post obligatoris																						
	1.1.8.1. Preinscrip. i matrícula																						
	1.1.9. Promo. i millora FP																						
	1.1.9.1. Tríptic FP al Prat																						
	1.1.9.2. Jornades FP.Prats																						
	1.2. Dinamització als instituts																						
	1.3. Programa PQPI-PTT																						
	1.4. Sales d'estudi																						
	1.5. PEE activitats estiu																						
	1.6. Fòrum Treballs de Recerca																						
	1.7.1. Time for english!																						
1.7.2. Learning english theatre																							
1.7.3. Intercanvi amb Fingal																							
1.7.4. Casal d'estiu d'anglès																							
1.8. Catàleg activitats																							
2. Ocupació	2.1. Att. i derivació consultes																						
	2.2. SLO																						
	2.3. Club de feina																						
	2.4. Xerrades per a estudiants																						
	2.5. TET																						
	2.6. Joves per l'ocupació																						
	2.7. PTT																						
	2.8. SEFED																						
	2.9. Progr. a l'Escola d'Oficis																						
	2.10. Form. ocupació al Lloro																						
	2.11. Servei Creació Empreses																						
	2.11.1. Punt partida emprend.																						

OCI I EXPERIMENTACIÓ		2013				2014				2015				2016				2017				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
7. Cultura	7.1. Oferta formativa																					
	7.2. Agenda jove																					
	7.3. Calendari festiu-popular																					
	7.4. Xarxa Espais joves																					
	7.5. Arts escèniques																					
	7.6. Pla Foment Lectura																					
	7.7. Patrimoni																					
8. Música	8.1. Acompanyam./Assessoria																					
	8.2. Capsa Acció Musical																					
	8.3. Formació músics																					
	8.4. Projecte Cocoon																					
	8.5. Música en Viu																					
9. Creadors	9.1. Creació espai urbà																					
	9.2. Suport iniciatives																					
	9.3. UNZIP - Assessoria																					
	9.4. Convocatòries																					
	9.5. Formació																					
	9.6. Taula de creadors																					
	9.7. Coordinacions																					
	9.8. Modulacions																					
	9.9. Art i centres educatius																					
10. Lleure educatiu	10.1. Estiu al Prat																					
	10.3. Formació																					
	10.4. Calendari festiu																					
	10.5. Prati-joc																					
	10.6. Pratileure																					
	10.7. Casal d'estiu																					
	11. Esports	11.1. Esport al carrer																				
11.2. Patis oberts																						
11.3. Esport i lleure																						
11.4. Club Esport jove																						
11.5. Oci nocturn																						

CIUTADANIA		2013				2014				2015				2016				2017			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
12.Promoció de la participació	12.1. Dinamització particip.																				
	12.2. CMJ																				
	12.3. Taules i comissions																				
	12.4. Participació 2.0																				
	12.5. Mapa Espais																				
	12.6. Comissió lleure																				
	12.7. Punt Voluntariat																				
	12.8. Voluntariat jove																				
	12.9. SVE																				
13.Iniciatives juvenils i associacionisme	13.1.Suport tècnic																				
	13.2.Ajuts econòmics																				
	13.3.Subvencions																				
	13.4.Cessió espais																				
	13.5.Formació																				
	13.6. Xarxa i ciutadania																				
	13.7. Assessoria entitats																				
	13.8. Punt Voluntariat																				
14.Diversitat i convivència	14.1. En clau de Gènere																				
	14.2. SIAD																				
	14.3. Formació																				
	14.4. Campanyes i suports																				
	14.5. Pràctiques alumnes																				
	14.6. Acollida																				
	14.7. Treball de casos																				
	14.8. Diversitat funcional																				
	14.9. Educació pau (guia)																				
	14.10. Solidaritat i Coop.																				
	14.11. Servei de Mediació																				
	14.12. Espai públic i joves																				
	14.13. Coordinació Policia																				
	14.14. PASC i Joves																				
15.Inclusió social	15.1. Centres oberts																				
	15.2. Projecte Passarel·la																				
	15.3. Projecte "Inserció Saó"																				
	15.4. Coordinació i casos																				
16.Medi ambient	16.1. Itineraris																				
	16.2. Porta del Delta																				

DOCUMENTACIÓ CONSULTADA

Anuari comarcal del Baix Llobregat 2011, Consell Comarcal del Baix Llobregat, Departament d'Anàlisi i Prospectiva, Observatori Comarcal del Baix Llobregat, 2012

Dades lliurades pel departament d'educació Ajuntament del Prat, Abril 2013

Dossier Dades estadístiques de població en data 1 de gener de 2012, Ajuntament del Prat de Llobregat, 20 de març de 2012 a:

http://www.elprat.cat/plantilles/pr_re_mactfill_1c/_uGU6aDOKh22dMP24rnb8abne-yDOOr5ZJcdMKdAEYt0

- Estat de la Joventut 2012, Observatori Català de la Joventut, 2012.

<http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/E-Joventut/Recursos/Tipus%20de%20recurs/Documentacio/Arxiu/Document/INFORME ANUAL 2012 SISTEMA INDICADORS.pdf>

Institut d'estadística de Catalunya (IDESCAT) a www.idescat.cat

Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut (LPJ) a:

<http://www20.gencat.cat/portal/site/Joventut/menuitem.bff3da723f36edc77839a410b0c0e1a0/?vgnextoid=346c6a25e7c3b010VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=346c6a25e7c3b010VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>

Memòria Borsa de Lloguer El Prat de Llobregat any 2011, Prat Espais (Empresa Municipal d'habitatge i aparcament del Prat de Llobregat), 2011.

Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat 2011-2020) a:

<http://www20.gencat.cat/portal/site/Joventut/menuitem.bff3da723f36edc77839a410b0c0e1a0/?vgnextoid=82d32d56da074210VgnVCM10000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=82d32d56da074210VgnVCM10000008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>

Programa Hermes, Diputació de Barcelona, 2012, a: http://diba.es/hg2/menu_ini.asp

DOCUMENTACIÓ GENERADA

Informe de resultats de la diagnosi quantitativa.

Informe de resultats de la diagnosi participada.

Informes parcials de la diagnosi participada:

- Informe del taller de participació amb el Consell Municipal de la Joventut (CMJ).
- Informe del taller de participació obert als i les joves de la ciutat.
- Informe del taller de participació amb regidors i caps tècnics.
- Informe del taller de participació amb tècnics municipals.
- Informe del taller de participació amb joves de l'Associació Saó-Prat.
- Informe del taller de participació amb dinamitzadors del municipi.
- Informe del formulari en línia.

Avaluació del Pla Local de Joventut 2006-2010.

Informe de la sessió de treball amb regidors i caps tècnics per definir les línies estratègiques del Pla Jove 2013-2017.

Informes parcials de la fase de propostes del procés participatiu:

- Informe de taller de participació amb els delegats, consellers i antenes dels instituts del Prat i amb els joves antenes del Lloro.
- Informe jornada de carrer a la Fira Avícola i a la X Mostra d'entitats del Prat.
- Informe del taller de participació amb el CMJ, entitats i joves del municipi.
- Informe de la jornada d'entrevistes en grup pel Cèntric.
- Informe de la dinàmica de teatre Fòrum amb alumnes de l'Escola d'Adults.
- Informe de el taller/tertúlia de participació amb joves col·laboradors del Prat Ràdio.
- Informe del formulari en línia.

Informe del procés participatiu complert.

