



Pacte local per a l'ocupació i l'activitat econòmica del Prat de Llobregat

19 de desembre de 2006

6
0
0
2



Ajuntament del



Prat de Llobregat

Pacte local per a
**l'ocupació
i l'activitat
econòmica**
del Prat de Llobregat

19 de desembre de 2006



Pacte local per a
**l'ocupació
i l'activitat
econòmica**
del Prat de Llobregat



Edita:

Ajuntament del Prat de Llobregat
Plaça de la Vila, 1

Disseny, compaginació i impressió:

AJP Gràfics

Fotografies portada:

AJP Gràfics

Fotografia satèl·lit portada:

© Digital Globe
© Ajuntament del Prat de Llobregat

El Prat de Llobregat, febrer de 2007

Imprès en paper ecològic

Dipòsit Legal: B-5773-2007

PREÀMBUL

El model econòmic que s'està configurant globalment, a partir de la internacionalització de les relacions econòmiques, comercials i financeres i del desplegament de l'economia del coneixement, situa els estats, les regions i les ciutats dels països avançats davant de tres reptes estratègics:

- La millora de la competitivitat i la sostenibilitat de les seves economies
- Un creixement econòmic basat en una productivitat sòlida que generi riquesa i ocupació de qualitat
- La consolidació d'un sistema de benestar que garanteixi la cohesió social

Aquesta nova realitat econòmica i social -on els conceptes de global i local s'interrelacionen- fa que els territoris i les ciutats esdevinguin espais de referència per al desenvolupament de l'activitat econòmica i passin a convertir-se en un factor més de producció (juntament amb els tradicionals capital i treball).

El món local, el territori, forma part del "triangle de la competitivitat", juntament amb el món de l'empresa (empresaris i treballadors) i el món del coneixement (universitats, sistema educatiu, centres de R+D+i, etc.).

Per guanyar una posició competitiva de primera línia, i aprofitar totes les oportunitats que es generen en el seu entorn, els territoris i les ciutats han de ser capaces d'adaptar-se als canvis, de consolidar el seu teixit empresarial i de millorar la capacitat d'atractivitat i localització d'activitat econòmica de valor afegit.

La situació estratègica d'una ciutat o territori i el seu sistema d'infraestructures de transports i de serveis són bàsics per a l'atractivitat d'activitat econòmica i per a les decisions de localització de les companyies. Tanmateix, en les regles del joc que marquen les economies més avançades, que basen la seva competitivitat en l'aportació de coneixement, els factors clau per a la presa de decisions de localització estan relacionats amb els anomenats "intangibles": serveis a les empreses, xarxes de proveïdors, clima laboral, formació del capital humà, qualitat de l'ocupació, nivell salarial, adopció de TIC en processos, serveis i productes, capacitat innovadora i emprenedora del territori...

Les persones i les seves actituds, aptituds i voluntat emprenedora se situen al bell mig d'un nou model de competitivitat econòmica que té com a referència d'integració social el model social europeu.

Un altre factor clau de competitivitat és el "clima de territori i de ciutat" que generen els actors socials i econòmics i les administracions públiques implicades en el desenvolupament econòmic local, el clima positiu que aconsegueix la concertació d'interessos i el consens en els objectius estratègics a favor de l'economia local.

En aquest marc, el Prat ha de jugar les seves bases per posicionar-se com a ciutat emprenedora i cohesionada socialment, atractiva per desenvolupar-hi activitat econòmica innovadora, capaç de retenir i enfortir la capacitat competitiva del seu teixit empresarial -format bàsicament per micros, petites i mitjanes empreses- i del comerç local.

La ciutat del Prat està experimentant importants transformacions urbanes, econòmiques i socials. La seva activitat econòmica està transitant de forma pausada, però fermament, d'un model de manufactura industrial a un model econòmic amb forta presència del sector terciari i dels serveis a empreses i persones; així mateix, s'està configurant en el nostre municipi un teixit industrial de més valor afegit i més competitiu.

El Prat s'ubica en una situació estratègica excel·lent a l'àmbit de la Regió Metropolitana: proximitat amb Barcelona, centralitat en el corredor industrial, tecnològic i de coneixement (Campus UPC) del Delta del Llobregat, interoperativitat en els sistemes de transport (aeroport-port-alta velocitat-estació intermodal), valors ambientals (parcs Agrari, Litoral i Fluvial).

Aquesta posició, singularment estratègica, de la ciutat, la seva tradició industrial, el capital humà, la voluntat emprenedora dels petits i mitjans empresaris i la capacitat de consens entre actors socials i econòmics i les institucions locals, han d'esdevenir els punts forts del Prat que ens permetin aprofitar les oportunitats que els nous entorns competitius ens presenten.

El Prat compta amb un important capital humà, una demografia jove i cada vegada més preparada, que ha de ser la clau de volta de la innovació i de l'esperit emprenedor de la nostra ciutat.

En matèria d'ocupació, en línia amb el que està succeint amb el mercat de treball català, l'activitat econòmica del Prat està assolint taxes d'ocupació masculina i femenina relativament positives. Malgrat això, el nostre mercat laboral manté una significativa bossa d'atur, amb risc d'esdevenir estructural, que té una important incidència entre els col·lectius de dones, les persones de més edat i en l'atur de llarga durada.

El mercat laboral local presenta alguns punts febles -similars als del nostre entorn econòmic- que dificulten l'assoliment de l'objectiu de la qualitat en l'ocupació: una important precarització contractual i l'alta rotació en els llocs de treball, problemes de riscos laborals, baixa formació, falta de mesures per a la conciliació de la vida laboral i personal, etc.

Un territori amb un mercat de treball feble, incapaç de garantir una accessibilitat equilibrada a l'ocupació del capital humà, és un factor negatiu per a la competitivitat de les empreses i per a l'atractivitat de les ciutats.

Amb l'objectiu d'enfortir el mercat de treball, de lluitar contra l'atur i per una ocupació de qualitat, partint d'una dinàmica de concertació entre els agents socials i econòmics i les institucions, la Unió Europea ha establert l'Estratègia europea per a l'ocupació, que a Catalunya s'ha concretat en el Pla general d'ocupació de Catalunya.

Les línies estratègiques que han inspirat el consens europeu, estatal i autonòmic, en la lluita contra l'atur i per la generació d'una ocupació de qualitat, han estat una referència per als diferents pactes locals per a l'ocupació i l'activitat econòmica del Prat de Llobregat.

El Pacte local per a l'ocupació i l'activitat econòmica del Prat de Llobregat és una experiència de consens entre els actors implicats en el desenvolupament econòmic del territori i de la ciutat, que es produeix des de l'any 1999 (any de signatura del primer Pacte local per a l'ocupació). Aquesta és una experiència

de participació i compromís que ha permès incidir de manera molt positiva en l'aplicació de les polítiques actives en l'àmbit local, adreçades a millorar el nivell d'ocupació i la seva qualitat.

Així també, el Pacte ha impulsat un seguit de mesures per al desenvolupament econòmic de la ciutat, adreçades a la millora competitiva de les empreses i del comerç local, la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes i la cohesió social.

En virtut de tot el que s'ha exposat en aquest preàmbul, les persones signants d'aquest Pacte local per a l'ocupació i l'activitat econòmica

MANIFESTEM

Primer.- Que el mercat laboral del Prat presenta unes taxes d'ocupació i d'atur similars a les del nostre entorn metropolità i en consonància amb els objectius de la Unió Europea, establerts a la Cimera de Lisboa. Malgrat aquesta dada positiva, el nostre mercat de treball pateix importants febleses relacionades amb els col·lectius de dones, les persones majors de 45 anys i les persones aturades de llarga durada. Així mateix, el mercat laboral presenta problemes de qualitat en l'ocupació, la qual cosa genera un alt índex de precarització i de temporalitat -amb incidència negativa en la seguretat i la salut laboral-, una baixa formació i qualificació professional, i una escassetat de mesures concretes que facilitin la conciliació de la vida laboral i personal.

Segon.- Que la Unió Europea recomana el desplegament d'acords territorials per a l'ocupació que comportin una suma d'esforços dels agents econòmics i socials i les institucions, per aconseguir una plena ocupació de qualitat, tenint com a referència els objectius de l'Estratègia europea per a l'ocupació:

- Avançar cap a la plena ocupació.
- Avançar en la qualitat i productivitat del treball.
- Avançar en la cohesió social i en un mercat de treball inclusiu.

Tercer.- Que en l'àmbit català, els actors econòmics i socials i les autoritats autonòmiques han concretat, per al nostre país, els objectius de l'Estratègia europea per a l'ocupació a través de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i del Pla general d'ocupació de Catalunya.

Quart.- Que a la comarca del Baix Llobregat, les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les institucions locals, continuant amb la seva voluntat de cooperació i consens, i tenint com a referència els acords i objectius estratègics en l'àmbit autonòmic, han signat el Pacte per a l'ocupació, el desenvolupament econòmic i la cohesió social del Baix Llobregat

Cinquè.- Que l'Ajuntament del Prat, en col·laboració amb d'altres administracions, i en el marc de concertació del Pacte territorial del Baix Llobregat, ve desenvolupant en el seu municipi un conjunt de polítiques actives adreçades a millorar l'ocupació, la formació, l'esperit emprenedor i l'activitat econòmica i comercial de la ciutat.

Sisè.- Que l'experiència del Pacte local per a l'ocupació i l'activitat econòmica del Prat de Llobregat és valorada molt positivament per tots els seus signants, com a instrument de participació, consulta estratègica i d'impuls en l'estructuració de polítiques i en el desenvolupament de mesures i projectes adreçats a millorar les condicions i la qualitat del mercat laboral, la competitivitat del teixit empresarial i comercial local i l'atractivitat del Prat per a les activitats econòmiques innovadores i de valor afegit.

Setè.- Que el conjunt de projectes del Pla Delta ja es troben en una fase avançada d'execució, amb la qual cosa comença a fer-se visible la potencialitat del nostre municipi com a pol d'atracció per a l'activitat econòmica i la generació d'ocupació en sectors estratègics com el de la logística i altres sectors que cerquin els avantatges competitius de localització i l'entorn mediambiental que ofereix el territori.

Vuitè.- Que el teixit empresarial del municipi -format bàsicament per micros, petites i mitjanes empreses- i el comerç local, es troba en un procés de transformació i consolidació de la seva activitat, i té al davant els reptes de la innovació i la productivitat per ser més competitiu, per tal d'aprofitar les oportunitats per a l'activitat empresarial emprenedora que s'estan generant en la zona del delta del Llobregat.

Novè.- Que els signants d'aquest Pacte manifestem la voluntat de continuar cooperant per enfortir la competitivitat, la innovació i la sostenibilitat del conjunt de l'economia del Prat; i així mateix, per la millora les condicions del nostre mercat laboral i la cohesió social de la ciutat.

I per tot això,

ACORDEM

1.- Defensar un mercat de treball que generi ocupació estable i de qualitat, i que faciliti l'accés transparent i no discriminatori

- *Impulsar mesures de sensibilització, adreçades a les empreses i treballadors/ores amb relació a la millora de les condicions de treball, l'estabilitat a l'ocupació i el compliment de mesures preventives en matèria de riscos i salut laboral, com a elements fonamentals per assolir un major grau de competitivitat de les empreses i la reducció de l'accidentabilitat en la jornada laboral.*
- *Promoure accions dirigides a informar i sensibilitzar el teixit empresarial i associatiu del Prat, sobre l'aplicació de mesures per millorar la qualitat de l'ocupació que incideixin de manera directa en els col·lectius amb més dificultats d'inserció: dones, persones majors de 45 anys, joves, immigrants i persones amb discapacitats.*
- *Contribuir a la millora de l'ocupabilitat de les persones, a través del sistema de serveis públics, mitjançant itineraris personalitzats en la prestació de serveis de formació i d'inserció laboral.*
- *Desenvolupar programes i serveis públics adreçats a la recol·locació de persones que perden la seva feina en processos de reconversió, tancament i deslocalització de determinades activitats econòmiques, prioritzant les persones de més de 45 anys.*

- *Fomentar l'aplicació de mesures de discriminació positiva, com ara la introducció de clàusules socials i el suport a les empreses d'inserció, per tal d'afavorir la inclusió social i laboral d'aquelles persones que tenen més dificultats d'accés a la feina i com a fórmula transitòria cap el mercat ordinari.*
- *Garantir el principi de no utilització, per part de l'Administració local, de les empreses de treball temporal.*
- *Continuar en la línia de generació d'ocupació estable en el si de l'Ajuntament.*

2.- Afavorir la igualtat d'oportunitats en matèria laboral, millorant les capacitats ocupacionals de les persones

- *Impulsar programes i serveis per a la integració social i laboral de persones amb discapacitat.*
- *Potenciar els serveis existents i els programes públics per a la integració social i laboral de les persones immigrants.*
- *Impulsar programes i serveis per a la inserció laboral d'aturats i aturades de llarga durada*
- *Impulsar mesures de sensibilització per afavorir la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball.*
- *Detectar i impulsar "bones practiques" de compatibilització de la vida laboral i personal en el si de l'Ajuntament, les empreses municipals i el teixit empresarial, en el marc d'aplicació de la Llei de conciliació de la vida familiar, laboral i personal*
- *Sensibilitzar i afavorir l'accés de la ciutadania i del teixit social i empresarial als recursos de la societat de la informació i del coneixement, mitjançant un ús eficient dels equipaments i recursos públics.*
- *Impulsar programes de formació i d'inserció laboral adreçats a dones amb responsabilitats familiars i manca de recursos econòmics.*
- *Incorporar ajudes tipus "xec servei" en les polítiques actives adreçades al col·lectiu de dones.*
- *Impulsar, i participar de manera coordinada amb els ajuntaments de la comarca, el Consell Comarcal i els agents socials i econòmics, en el desenvolupament de polítiques participatives i d'integració bidireccional vers el fet migratori.*
- *Vetllar per l'assoliment dels objectius del Programa europeu d'acció contra la discriminació per motius de gènere, origen geogràfic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, quant a l'accés al mercat de treball i sensibilitzar la població en aquest sentit.*
- *Promoure el projecte de l'Associació IGLOO, per a la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió social i participar-hi.*
- *Afavorir l'increment de l'oferta de places en escoles de 0-3 anys i en centres d'atenció a les persones dependents.*

3.- Contribuir a millorar la qualificació professional del capital humà i el seu aprenentatge permanent

- *Impulsar i desenvolupar programes de lluita contra el fracàs escolar i per a joves amb mancances formatives.*
- *Consolidar l'oferta formativa de l'Escola d'Oficis Delta del Llobregat en oficis industrials, a través dels programes d'Escola Taller, Tallers d'Ocupació i Formació Ocupacional i Contínua.*
- *Promoure els sistemes de personalització dels itineraris de qualificació professional, com a un factor clau per a l'ocupabilitat de les persones.*
- *Afavorir els estudis de formació professional i el sistema de pràctiques laborals en empreses.*
- *Afavorir la consolidació i l'ampliació dels diferents nivells de la formació professional i dels cicles formatius en les famílies professionals vinculades a les especialitats d'Aeronàutica i Logística.*
- *Potenciar els programes de transició escola treball.*
- *Impulsar la creació del Centre Integral de Formació de la Logística i el Transport.*

4.- Impulsar noves fórmules d'ocupació i autocupació

- *Afavorir l'emergència de "nous jaciments d'ocupació" en el territori, detectar els sectors d'activitat on es produeixen i informar de les noves oportunitats empresarials a les persones emprenedores.*
- *Informar els usuaris i les usuàries dels serveis públics d'ocupació sobre les oportunitats laborals i d'autoocupació en noves ocupacions.*
- *Promoure iniciatives emprenedores i d'autocupació relacionades amb noves activitats econòmiques.*
- *Informar les persones emprenedores sobre els sistemes de franquícies, com a fórmules per desenvolupar projectes empresarials en el sector del comerç i l'hostaleria.*
- *Impulsar el Consorci del Delta, com a instrument que permeti la generació d'ocupació en matèria de medi ambient, turisme sostenible i lleure.*

5.- Fomentar l'esperit emprenedor i impulsar la cultura d'empresa

- *Promoure l'activació d'idees empresarials "adormides" i la generació de nous projectes empresarials*
- *Consolidar i potenciar els serveis públics municipals de suport a la creació d'empreses.*
- *Potenciar les activitats del Club de l'Emprenedor, adreçades a sensibilitzar en el fet d'emprendre.*
- *Desenvolupar accions de foment de l'esperit emprenedor adreçades a estudiants de secundària i de les universitats.*

- *Impulsar iniciatives empresarials en el marc de l'economia social.*
- *Promoure la participació dels nous empresaris/àries locals en els Premis Delta.*

6.- Donar suport a la innovació i a la millora de la competitivitat del teixit empresarial i comercial del municipi

- *Potenciar els serveis i els programes públics de suport a l'activitat empresarial i de dinamització del comerç local.*
- *Fomentar la sensibilització empresarial sobre el fet d'innovar com a clau de la competitivitat empresarial.*
- *Promoure plans d'innovació locals i territorials, en col·laboració amb el CIDEM i els ajuntaments de la zona.*
- *Impulsar la creació del Centre Tecnològic de la Logística*
- *Fomentar i donar a conèixer entre el teixit empresarial productes financers innovadors (capital risc, "business angels"...) i ajudes a la R+D+i i d'altres.*
- *Afavorir l'associacionisme dels/les professionals i dels empresaris i empresàries locals.*
- *Afavorir la consolidació de l'associacionisme comercial.*
- *Promoure i dinamitzar la consolidació d'una xarxa comercial urbana ("centre comercial a cel obert") competitiva.*

7.- Fomentar mesures per a la dinamització del teixit productiu basat en un model de responsabilitat social de les empreses

- *Impulsar mesures per transmetre nous valors en el treball i en l'empresa, i incorporar el concepte i la pràctica de responsabilitat social en empreses i organitzacions.*
- *Promoure accions informatives sobre la Llei de prevenció de riscos laborals, adreçades al teixit empresarial i als treballadors i treballadores.*
- *Sensibilitzar el teixit empresarial en l'aplicació de les mesures adequades que facilitin i promoguin la compatibilització i la conciliació de la vida laboral, personal i familiar de les persones treballadores.*

8.- Promoure el desenvolupament d'activitat econòmica en un territori ambientament sostenible

- *Promoure i facilitar la ubicació d'activitat en el sòl industrial disponible.*
- *Promoure la generació de sòl per desenvolupar nova activitat econòmica.*
- *Impulsar mesures adreçades a millorar la qualitat i els serveis dels polígons industrials i de les zones d'activitat econòmica, sota criteris de sostenibilitat.*
- *Promoure el manteniment i la millora de les zones naturals com a elements estratègics de la qualitat del territori, i afavorir la pervivència d'espais com el Parc Agrari, la llera del riu i la franja litoral.*
- *Promoure i implementar polítiques adreçades a millorar la qualitat mediambiental del territori.*

- *Impulsar l'activitat agrària i avícola relacionada amb els productes autòctons de qualitat (aviram Raça Prat, carxofa...)*
- *Impulsar la posada en marxa dels projectes estratègics vinculats l'agroalimentació: Mercat del Born del Prat.*

9.- Impulsar la millora de les infraestructures i de la mobilitat del territori.

- *Treballar amb les administracions competents per aconseguir un sistema d'infraestructures viàries i ferroviàries que permeti una millor connectivitat de la nostra ciutat i una mobilitat de persones i mercaderies més eficaç.*
- *Potenciar el transport públic i col·lectiu, com a principal mitjà de mobilitat dins i fora de la localitat.*
- *Consolidar tots aquells factors que afavoreixen l'ús del transport públic, com ara la planificació integrada, la intermodalitat, la millora de freqüències, l'accessibilitat per a tothom, etc., en les línies urbanes i en aquelles adreçades als principals centres de treball de l'entorn del municipi.*
- *Treballar amb el conjunt d'institucions i entitats signants del Pacte per a l'ocupació, el desenvolupament econòmic i la cohesió social de la comarca del Baix Llobregat, per impulsar la creació dels consells de mobilitat i el nomenament dels gestors de mobilitat als polígons industrials o zones d'activitat econòmica del Baix Llobregat.*
- *Promoure en el si del Consell Municipal de Medi Ambient del Prat, com a òrgan que fa el seguiment de l'aplicació de l'Agenda 21, activitats de seguiment i avaluació de les mesures de mobilitat compreses en l'Agenda 21 i d'altres polítiques locals de mobilitat.*

10.- Implementar instruments d'anàlisi del mercat de treball local.

- *Potenciar els sistemes de seguiment i d'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i de les actuacions de foment de desenvolupament local, adreçats a l'anàlisi del seu impacte sobre l'activitat econòmica, el mercat de treball local i a una utilització eficient de recursos públics.*

11.- Impulsar un model de desenvolupament local en matèria de promoció econòmica i ocupació, basat en la concertació, la cooperació i la participació.

- *Treballar per aconseguir una prioritització dels projectes estratègics d'acord amb la generació d'activitat econòmica de valor afegit i de la creació de llocs de treball de qualitat (de manera directa i indirecta).*
- *Treballar, de manera coordinada amb la resta de departaments de l'Ajuntament, administracions, agents socials i econòmics i iniciativa privada, en les polítiques que tinguin a veure en la millora de la capacitat de les persones (incloent-hi els tres subsistemes de formació) i aquelles que afavoreixen la inserció en el món laboral.*
- *Participar en les dinàmiques i els acords d'àmbit comarcal que concretin territorialment el model de gestió descentralitzat de les polítiques actives que proposa el Servei d'Ocupació de Catalunya.*

- *Incorporar els agents econòmics i socials representatius en els projectes i les dinàmiques estratègiques d'àmbit local relacionades amb l'activitat econòmica i la generació d'ocupació.*
- *Potenciar, en l'àmbit local, les dinàmiques encetades pel Pacte territorial del Baix Llobregat, quant a processos de coordinació i concertació, disseny i planificació de les polítiques actives d'ocupació.*

ALTRES ACORDS

1.- De la qualitat en els serveis

Els sistemes, mètodes i instruments que utilitza l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament del Prat de Llobregat per al desenvolupament d'aquests Acords, en els temes de la seva competència, es basen en un model organitzatiu i de gestió orientat a la millora contínua dels serveis adreçats als ciutadans i a les ciutadanes del Prat, als professionals i a les empreses i comerços ubicats en el municipi. Aquest criteri de qualitat en el servei està certificat per la norma ISO 9001:2000, la qual s'està implantant per fases, amb l'objectiu de certificar tots els serveis i programes de l'Àrea.

2.- Comissió de Seguiment

Per a un seguiment efectiu de les matèries objecte d'aquest Pacte, es crearà una comissió de seguiment, que estarà formada per les persones que el signen, o per les persones en qui deleguin. Aquesta Comissió de Seguiment es reunirà, de manera ordinària, dues vegades l'any i tindrà les funcions següents:

- Seguiment de la implementació del Pla d'actuació municipal en matèria d'ocupació, activitat econòmica, desenvolupament local i cohesió social.
- Coneixement del pressupost i del Pla de treball anual de l'Àrea de Promoció Econòmica.
- Avaluació dels resultats i de l'impacte dels Acords del Pacte, i proposta d'actuacions que impulsin la consecució dels seus objectius.

3.- Adhesions al Pacte

Podran adherir-se al Pacte aquelles associacions o entitats economicsocials locals representatives que comparteixin els seus objectius generals. Aquesta adhesió es presentarà a la Comissió de Seguiment, la qual dictaminarà, d'acord amb la consistència dels objectius del Pacte amb el Pla d'actuació que haurà de presentar el/la sol·licitant.

4.- Vigència del Pacte

Aquest Pacte serà vigent des de la data de la seva signatura i tindrà un any de durada. Es renovarà automàticament si no hi ha una denúncia expressa per part de qualsevol de les persones signants. Si es produís aquesta denúncia, es procediria a valorar la pertinença d'un nou pacte, per tal d'adequar la voluntat de concertació de les parts a una nova realitat social i econòmica qualitativament significativa.

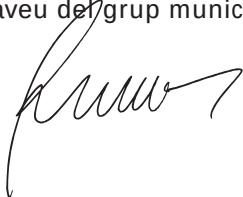
Si durant la vigència d'aquest Pacte s'introduïssin canvis rellevants en la diagnosi social i econòmica de la nostra ciutat o del seu entorn de referència o, així també, en les polítiques actives de promoció econòmica que es defineixen en les àmbits de govern superior al local, es procedirà a redefinir els objectius i els acords que se'n deriven i a ajustar els diversos plans d'actuació, per tal adaptar-los a les noves situacions i necessitats.

I en prova de conformitat, les parts que hi intervenen signen aquest document al Prat de Llobregat, el dia 19 de desembre de 2006.

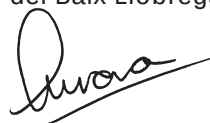
Sr. Lluís Tejedor Ballesteros
Alcalde del Prat



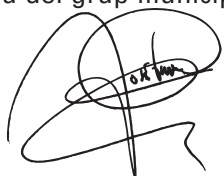
Sr. Rafael Duarte Molina
Portaveu del grup municipal d'ICV



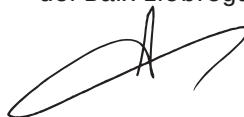
Sra. Aurora Huerga Barquin
Secretària general de CCOO
del Baix Llobregat



Sr. José García Pérez
Portaveu del grup municipal del PSC



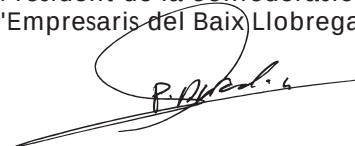
Sr. Juan José Casado Peña
Secretari general d'UGT
del Baix Llobregat



Sr. Antonio Gallego Burgos
Portaveu del grup municipal del PP



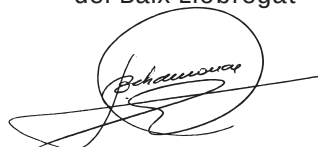
Sr. Paz Dorado Sánchez
President de la Confederació
d'Empresaris del Baix Llobregat



Sr. Felip-Neri Gordi Canalda
Portaveu del grup municipal de CiU



Sr. Lluís Bahamonde Falcón
President de PIMEC
del Baix Llobregat





Ajuntament
del Prat de Llobregat

Pacte local per a l'ocupació i l'activitat econòmica del Prat de Llobregat

2020

