



## **FULL INFORMATIU**

### **Recursos Humans**

7/12/2011

**Procés selectiu per a l'ampliació de la borsa de treball per a cobrir les vacants,  
amb caràcter temporal, de cuiners/res per a la  
Residència d'avis Penedès i l'Escola Bressol Sol Solet**

Es convoca un procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball per a cobrir les vacants que es puguin produir, amb caràcter temporal, de cuiners/res per a la residència d'avis Penedès i l'escola bressol Sol Solet.

#### **Requisits de participació:**

Per ser admesos/ses en aquest procés selectiu els/les aspirants hauran de complir els requisits següents:

a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en els termes que indica la legislació vigent. En el cas d'estrangers s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels/de les ciutadans/anes espanyols/les com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació.

c) Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària, graduat/da escolar, tècnic/a corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic auxiliar corresponent a formació professional de 1r grau o un altre d'equivalent o superior. Caldrà tenir la titulació de referència dintre del termini de presentació d'instàncies.

Els/les aspirants estrangers/res han d'estar en possessió d'alguns dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria.

d) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

e) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

f) Disposar del carnet de manipulador d'aliments o tenir formació en aquest àmbit.

**Mèrits:**

- Es valorarà l'experiència prèvia demostrable en funcions similars a les pròpies del lloc de treball.
- Es valoraran els coneixements elementals de català.
- Es valorarà l'adaptació al perfil personal i professional necessari en aquest lloc de treball.

**Funcions generals a desenvolupar:**

Les persones seleccionades s'integraran en l'equip de treball de la residència d'avis Penedès o de l'escola bressol Sol Solet quan s'hagin de cobrir, de forma temporal, vacants per cobrir necessitats de personal. Les funcions del lloc de treball són les bàsiques d'un/a cuiner/a i poden variar en funció de l'equipament a on finalment es treballi. Entre altres:

Cuiner/a

- Preparació i elaboració de menús normals i de règim.
- Neteja de verdures i aliments.
- Parar taules, servir el dinar i recollir les taules.
- Rentar els estris de cuina, netejar la cuina i el menjador.
- Preparar el dinar per a les persones del carrer.
- Ordenar i controlar les existències.
- Garantir la màxima qualitat del producte final.
- Fer les comandes del menjar, del material necessari per a la cuina i del material de neteja per a la cuina.
- Fer la recepció dels aliments subministrats per els proveïdors, tenint cura que es compleixin les exigències en quantitat i qualitat, aspecte i altres consideracions.
- Informar a direcció del centre de qualsevol incidència.

**Període de prova**

Les persones que finalment s'incorporin per a fer suplències, hauran de superar un període de prova que es desenvoluparà sota la supervisió del/de la cap de Recursos Humans de l'Ajuntament i del/de la cap de la secció de Serveis Socials o d'Educació, durant el qual gaudiran de tots els drets i obligacions de la seva categoria i lloc de treball, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà fer-se a instància de qualsevol de les parts i en qualsevol moment durant el període de prova. Durant aquest període la persona contractada haurà d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar. Només es considerarà superat el període de prova quan s'hagi arribat almenys als dos mesos de treball efectiu de manera satisfactòria.

**Condicions de treball**

- Categoria: Cuiner/a (C2-12)
- La durada i horari serà la corresponent a les diferents vacants que es puguin produir.
- Sou: Entre 20.919,92 € i 22.313, 06 € bruts anuals per a la cobertura d'una vacant a jornada completa. El sou per a les vacants amb reducció de jornada es reduirà proporcionalment.

## **Presentació de documentació**

Les persones interessades han de presentar la sol·licitud per prendre part en les proves selectives, mitjançant instància, a l'Oficina d'Informació i Atenció Ciutadana (OIAC) en el termini del 7 al 14 de desembre de 2011 (ambdós inclosos). A la instància cal manifestar que es té interès a participar en la convocatòria amb la referència "Borsa de treball cuiner/a".

La instància, que es podrà demanar a l'OIAC, ha d'anar acompanyada de la següent documentació:

1. Fotocòpia compulsada del DNI. (cal presentar el document original i la fotocòpia per tal que sigui compulsat per la OIAC)
2. Fotocòpia compulsada de la titulació exigida. (cal presentar el document original i la fotocòpia per tal que sigui compulsat per la OIAC)
3. Currículum vitae amb fotografia tipus carnet.
4. Còpies i documents acreditatius dels mèrits a tenir en compte a la entrevista. A aquests efectes cal acreditar documentalment tots els aspectes que consten en el barem de mèrits, com ara períodes treballats, experiències professionals, cursos, etc. (es poden acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat i fotocòpies dels contractes, nòmines o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa i durada dels serveis prestats). Els serveis prestats en aquest Ajuntament seran tinguts en compte, si s'escau, d'ofici i per tant no caldrà la seva acreditació per part de l'aspirant.
5. Manifestar en la sol·licitud que es compleixen totes les condicions exigides en l'apartat "Requisits de participació" d'aquest full informatiu.

Les instàncies també es poden presentar en la forma que determina l'art. 38.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, segons redacció establerta a la Llei 4/99 de 13 de gener.

## **Procediment de selecció:**

- En primer lloc es comprovarà si les candidatures presentades compleixen les condicions descrites en els requisits de participació i es publicarà la llista d'admesos/es i exclosos/es.
- En segon lloc, es farà una valoració dels currículums i mèrits al·legats i es publicarà la llista de candidatures preseleccionades. El criteri principal que es tindrà en compte en aquesta fase de preselecció és acreditar experiència mínima d'un any en les funcions pròpies del lloc de treball.
- En tercer lloc es faran entrevistes a aquelles persones que hagin estat preseleccionades i hagin acreditat el nivell o hagin superat la prova de català. L'entrevista és obligatòria i eliminatòria i caldrà obtenir una puntuació mínima de 2 punts per superar-la. L'objectiu de l'entrevista serà comprovar l'adequació del perfil de l'aspirant al perfil requerit per al lloc de treball a cobrir mitjançant la present borsa de treball. La puntuació màxima de l'entrevista serà de 5 punts.

Aquelles persones que obtinguin una puntuació inferior als 2 punts a l'entrevista quedaran excloses del procés selectiu i, en conseqüència, no podran ésser incloses a la borsa de treball.

- Un cop finalitzada l'entrevista es farà pública la nota de la mateixa que resultarà la nota final del procés selectiu. Les persones que hagin obtingut 2 o més punts en l'entrevista quedaran incloses en la borsa de treball, a continuació de les persones que actualment en formen part, ordenades per ordre de puntuació. En cas d'empat en la puntuació s'ordenarà als aspirants segons l'experiència acreditada en funcions similars a les pròpies del lloc de treball.

Per a cada fase només es contactarà amb aquelles persones que han estat preseleccionades o que han superat les proves. Els llistats de persones admeses i preseleccionades i el resultat de cadascuna de les proves es podran consultar a la pàgina web de l'ajuntament [www.elprat.cat](http://www.elprat.cat)